

# Nace la Red de Autodefensa Laboral//Jaio da Langileon Autodefentsa Sarea



# LANGILEON AUTODEFENTSA SAREA

<http://autodefensalaboral.net/>

Vivimos en un círculo vicioso en el que a mayor precariedad laboral, más difícil es organizarnos para defendernos, y que a menor capacidad de organización, peores condiciones sufrimos. La propia realidad laboral actual tampoco nos deja mucho margen: temporalidad, inestabilidad, dispersión, miedo...La falta de compañerismo nos lleva a mirar sólo a nuestro propio ombligo, pisando al de al lado si es preciso, lo que hace empeorar la situación de tod@s en conjunto. A su vez, debido a las sucesivas reformas laborales, sectores cada vez más amplios de la clase trabajadora están vendidos frente a las exigencias del capital. Ante esta situación, debemos crear herramientas útiles y ágiles, puestas al servicio de nuestros intereses de clase.

Para responder a todo esto nace la Red de Autodefensa Laboral, una estructura que desde los barrios y pueblos de Pamplona y su comarca articule prácticas de solidaridad activa y apoyo mutuo. En estos tiempos difíciles que nos ha tocado vivir, vemos imprescindible garantizar que nadie más esté sol@ frente a sus explotador@s. Vemos pues la necesidad de crear comunidad desde la que apoyarnos para perder el miedo y defender de manera conjunta nuestros intereses comunes.

Surgimos por tanto para llenar un hueco e intervenir en torno a una realidad que está ante nosotros y que así sufrimos. En nuestro caso desde lo laboral, entendemos como ineludible promover iniciativas que apunten a satisfacer las necesidades inmediatas de los sectores más golpeados de la clase trabajadora, donde éstos sean los protagonistas. Para ello trabajaremos en el seno del movimiento obrero y popular, tejiendo alianzas, socializando conflictos y extendiendo prácticas de autodefensa colectiva.

Nos vemos en las calles y en los curros.

*En Pamplona, en el otoño de 2016.*

*Red de Autodefensa Laboral*

<http://langileautodefentsa.net/>

Egoera latza gurea gaur egun. Pairatzen dugun prekarietateak gure arteko antolakuntza ekiditzen du, eta aldi berean, antolakuntza eza honek prekarietatean are gehiago murgitzen gaitu, etengabeko sorgin-gurpilaren preso. Gaur egungo langileon errealitateak berak ere ez digu antolakuntzarako aukerarik ematen: kontratu laburrak, ezegonkortasuna, tokian tokiko kontratuak, beldurra... Gainera, gure onerako, baina taldearen okerrerako, geure burua aurretik jartzen saiatzen gara, lankideon artean zapalduz beharrezkoa bada. Aldi berean, gobernuak egindako lan erreformak direla-eta, langileriaren sektore anitz kapitalaren esku geratu dira. Egoera honi aurre eginen dioten tresnak sortzeko betebeharra daukagu; langileriaren interesak defendatzeko lanabesak alegia.

Hona guk proposatutako tresna: Langileon Autodefentsa Sarea. Langile arteko elkartasun ekintzak garatu eta burutuko dituen auzo eta herritan zehar egituratutako sarea dugu. Egungo egoera dela-eta ezinbestekoa zaigu bermatzea inor ez dela bakartasunean eroriko esplotatzaileen aurka. Beraz amankomunean ekiteko beharra ikusten dugu; elkarrekin beldurrak aienatzen baitira eta interes komunak elkarrekin ere borrokatu behar ditugulako.

Beraz, jasaten dugun errealitateari eragiteko jaio gara; langileriaren beharrak asetuko dituzten ekimenak sustatzea ezinbestekoa zaigulako. Helburu honekin langile eta herri mugimendutik abiatuz lan eginen dugu, elkartasunetik eta elkarlanean, gatazkak karrikaratuz eta gureak eginez, autodefentsa jardunbideak sustatuz.

Lantokian zein kalegorrian ikusiko dugu elkar.

*Iruñean, 2016ko udazkenean*

*Langileon Autodefentsa Sare*

---

# Nafarroako Gazteriaren Kontseilua- Consejo Navarro de la Juventud: CAMPAÑA #CurrosDeMierda KANPAINA



#CurrosDeMierda

Cuenta la leyenda que hace décadas existían empleos con condiciones dignas, que los derechos laborales eran una realidad y que eran defendidos colectivamente por los trabajadores y trabajadoras organizadas. También cuentan que si te formabas en un oficio o estudiabas una carrera accedías al mercado de trabajo con unas condiciones dignas y que podías mejorar las condiciones de vida de las generaciones anteriores.

Pero a día de hoy esas realidades se han quedado en eso, en un “cuento” del pasado. Lo que ya no es un cuento sino una realidad, son las condiciones de trabajo y de vida a las que hoy nos tenemos que enfrentar la juventud y el conjunto de la sociedad. Paro y precariedad o emigración, esas son hoy las alternativas con las que contamos la juventud.

Las estadísticas nos dicen que baja el paro, pero como escribía Eduardo Galeano al mostrarnos Las Venas Abiertas de América Latina, “Aunque sonrían las estadísticas, se jode la gente”. Y es que la realidad nos dice que el descenso del paro entre la juventud se produce bien porque sigues estudiando a la espera de que “las cosas mejoren”, bien porque has emigrado en busca de un empleo que aquí no encontrabas, o porque “has tenido suerte” y has encontrado un #CurroDeMierda.

Desde el CJN-NGK nos hemos propuesto llevar a cabo una serie de acciones para visibilizar y hacer frente a esta realidad a la que nos enfrentamos la juventud. Acciones que comienzan con la campaña #CurrosDeMierda.

Durante las próximas dos semanas queremos animaros a que nos contéis las

condiciones de los #CurrosDeMierda que conozcáis. Bien porque las habéis sufrido o las estáis sufriendo, porque las habéis visto en ofertas de empleos, o bien porque conocéis a alguien con uno de esos #CurrosDeMierda.

Hablamos de becas que sustituyen puestos de trabajo, empleos sin contrato, falsos autónomos, empleos con contratos que no se cumplen (riesgos laborales, horas extra sin cobrar, nóminas que no llegan, vacaciones que no existen o no se cobran, nuevas condiciones seguidas de un “si no te gustan hay 100 personas ahí fuera esperando una oportunidad”), discriminaciones por diferentes motivos (género, edad, origen, etnia etc.), o directamente de contratos con sueldos de miseria, disponibilidad total y cambios de horarios continuos, despidos y contrataciones a la carta etc.

Sólo desde la lucha colectiva, desde el conocimiento de nuestros derechos laborales, y desde la concienciación y la denuncia podremos hacer frente a esta realidad de desempleo y precariedad o emigración.

Sabemos que el paro está a la vuelta de la esquina, y que puede dar miedo no ya el hacer una denuncia, sino simplemente el comentar las condiciones de nuestros #CurrosDeMierda (todxs estamos en esa misma situación). Pero desde el CJN-NGK os animamos a que, aunque sea de forma anónima, todas y todos demos a conocer esos #CurrosDeMierda.

www.cjn-ngk.org  
848 412 919/680 666 877  
info@cjn-ngk.org

#CurrosDeMierda

Legendaren arabera, duela hamarkada batzuk baldintza duinetako enpleguak zeuden, laneko eskubideak benetakoak ziren eta langile jaun-andreak eskubide horiek modu kolektiban defendatzeko antolatzen ziren. Halaber, esaten dutenez, lanbide baterako prestatzean edota karrera bat ikastean, lan-munduratzeko moduan izaten ziren, baldintza duinekin eta aurreko belaunaldien bizi-baldintzak hobetzeko aukera izaten zenuen.

Baina gaur egun errealitate horiek jadanik zertan bihurtu dira, ba iraganeko “ipuin” batean. Zeren jadanik ez da ipuin bat errealitatea baizik, gazteriak eta oro har, gizarteak, topatzen ditugun lan eta bizi baldintzen egoera. Langabezia eta behin-behinekotasuna edo emigrazioa, horiek dira egungo gazteriari eskaintzen zaizkigun aukerak.

Estatistikek omen diote langabezia beherantz doala, baina jadanik Eduardo Galeanok adierazi zigun “Las Venas Abiertas de América Latina” liburuan, “Estatistikak onak izanik, jendea izorratzen ari da”. Izan ere, errealitateak erakusten digu gazteriaren langabezia mailak behera egiten duela, bai aurrerantzean “gauzak hobetuko direlakoan” ikasketekin jarraitzeagatik, eta bai emigrazioagatik, hemen aurkitzen ez zuten enpleguaren bila, edo bestela #CurroDeMierda bat aurkitzean “zorionekoa izateagatik”.

CJN-NGK erakundetik, gazteriak errealitate hau agerian jarri eta gainditu dezan ekintza ezberdinak garatzeko asmotan gabilta. Ekintza horien

abiapuntua #CurrosDeMierda kanpaina izango da.

Hurrengo bi astetan zehar animatu nahi zaituztegu jadanik ezagutzen dituzuen #CurrosDeMierda ezberdinen inguruko baldintzen berri ematera. Bai jasan egin dituzuelako edota jasaten ari zaretelako, enplegu eskaintzetan ikusi dituzuelako, edo bestela #CurrosDeMierda horietako baten eraginpean dagoen norbait ezagutzen duzuelako.

Hizpide ditugu lanpostuak ordezteko bekak, kontraturik gabeko enpleguak, autonomo faltsuak, konplitzen ez diren kontratuzko enpleguak (laneko arriskuak, kobratu gabeko ezohiko orduak, iristen ez diren nominak, oporrik gabeko edo kobratu gabeko oporren egoerak, baldintza berriak, onartu ezean "atsegin ez badituzu, hor kanpoan 100 pertsona daude aukera baten zain" oharrarekin datozenak), mota ezberdinetako diskriminazioak (generoa, adina, jatorria, etnia, etab.), edo zuzenean huskeria bat kobratzeko, erabateko eskuragarritasuna izateko eta etengabeko ordutegi aldaketak garatzeko kontratuak, kaleratzeak eta hautazko kontratazioak, etab. dakartzaten kontratu motak.

Soilik borroka kolektibotik, gure laneko eskubideen ezagutzatik eta horietaz kontzientziazetik hala nola salaketatik konpondu ahal izango dugu langabezia eta behin-behinekotasunez edo emigrazioz betetako errealitate hau.

Jakin badakigu langabezia gertu dagoela, eta beldurra eman dezakeela ez bakarrik salaketa bat jartzeak, baita besterik gabe gure #CurrosDeMierda izendatuen inguruko baldintzez hitz egiteak ere (guztiok daude egoera horretan). Baina CJN-NGK erakundetik animatzen zaituztegu, modu anonimoan bada ere, denon artean #CurrosDeMierda horiek ezagutzera ematera.

[www.cjn-ngk.org](http://www.cjn-ngk.org)  
848 412 919/680 666 877  
[info@cjn-ngk.org](mailto:info@cjn-ngk.org)

---

## **“5” MENTIRAS SOBRE LXS MANTERXS**



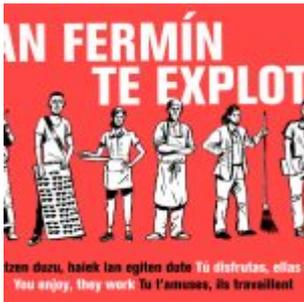
# SINDICATO MANTERO (BARCELONA)

Somos un sindicato popular de vendedores ambulantes que intenta dar voz a los manteros, para poder denunciar el racismo, la persecución policial y la exclusión social que vivimos. Hemos decidido organizarnos y luchar por nuestros derechos básicos, por que somos trabajadores y no mafias como algunos medios tradicionales dicen.

<https://es-es.facebook.com/SindicatoPopulardeVendedoresAmbulantes/>

---

**Eres precario y los abes: San Fermín te explota. Zuk Gozatzen duzu, haiek lan egiten dute.**



# SAN FERMÍN TE EXPLOTA



**Zuk gozaten duzu, haiek lan egiten dute Tú disfrutas, ellas trabajan**  
**You enjoy, they work Tu t'amuses, ils travaillent**

Sanferminak badatoz eta gutako askorentzako gogor lan egiteko ordua iritsi da. Egunero bezala, disfrutatzen duzun guztiaren azpian gure lana dago. Egun hauetan zehar horretan jarraitzen dugu, eta ez da gustoko dugulako: fakturak ordaindu behar ditugu eta. Jaien aitzakiarekin, aguantatu beharrekoa larriagoa da: gehiegikeriak, lanaldi amaigabeak, kontraturik gabeko lanak... Guztia hau lanpostuen sorreraren izenean. Sanferminen eragin ekonomiko eta turistikoaren azpian sekulako negozioa dago. Eta gutxi batzuk dira negozio honetaz probesten direnak, onura orokorraren lemapean. Sanferminen aitzakiak esplotazioa izkutatzen du.

Jai hauetan etzazu inongo erasorik onartu! Zure lankideak zure burua babesteko aukera dira. Lanean ez bazaude, langileak errespetatu: zu izan zintezke.

---

Llegan los Sanfermines y a muchas de nosotras nos toca currar. Como el resto del año, detrás de todo lo que ves, están nuestras manos. Durante estos días seguimos ahí, y no por gusto: no nos queda otra para poder pagar las facturas. Con la excusa de la fiesta tenemos que aguantar aún más: abusos, jornadas interminables, trabajos sin contrato... Todo bajo el chantaje de la creación de empleo. Tras el impacto económico y turístico de los Sanfermines, supuestamente de interés general, hay un gran negocio del que a nosotras sólo nos llegan las migajas. Detrás del escaparate de la fiesta queda la trastienda de la explotación.

Si en estas fiestas trabajas, apóyate en tus compañeras y no pases ni una. Si no trabajas, respeta a los que sí lo están haciendo: podrías ser tú.

## La plantilla de Logiters en lucha



Tras un nuevo apriete de tuercas de la multinacional Volkswagen a sus proveedores, y con el escándalo de las emisiones fraudulentas como excusa, la empresa Logiters pierde el Centro de Consolidación de la planta de Volkswagen Navarra en favor de la empresa Sesé, y en consecuencia 107 personas trabajadoras ven peligrar sus puestos de trabajo.

**Es por eso que el Comité de Empresa ha convocado huelga de 12:00 a 14:00 horas, de 14:00 a 16:00 horas y de 22:00 a 24:00 horas para el día 4 de diciembre; de 10:00 a 14:00 horas, de 14:00 a 18:00 horas y de 02:00 a 06:00 horas del 7 de diciembre y huelga indefinida a partir del 9 de diciembre.**

Tras la reunión mantenida con la dirección de Logiters, el comité de empresa ha sacado el siguiente comunicado:

El Comité de Empresa de Logiters, una vez reunido con la Dirección, y

en la cual **no se nos ha trasladado la información que éste Comité espera** sobre el futuro de los trabajadores y trabajadoras afectados por la pérdida del contrato del Centro de Consolidación.

La Dirección nos ha transmitido que mañana **día 2 de diciembre**, vuelve a reunirse con la Dirección de Sesé y de la cual se espera puedan transmitirnos toda la información que el Comité ha solicitado sobre el futuro de la plantilla.

El Comité de empresa ha convocado a la Dirección el **día 3 de diciembre** para que nos informe de lo acontecido con la Dirección de Sesé.

Este Comité quiere informaros de que en tanto no se resuelva el conflicto, **siguen manteniéndose los paros convocados.**

El Comité seguirá informando a la plantilla según se nos comunique por parte de la Dirección.

Pamplona / Iruña

1 de Diciembre de 2015

---

## **Carta de solidaridad de los trabajadores y trabajadoras de Volkswagen**





Como ya anunciamos anteriormente, una representación de esta Sección Sindical de CGT-LKN en Volkswagen Navarra, participó en días pasados en la Primera Conferencia Internacional de Trabajadores de la Automoción, en la que, dentro del foro Volkswagen, pudieron reunirse con trabajadores de diferentes fábricas del consorcio en todo el mundo, suscribiendo la siguiente carta de solidaridad:

#### **Primera Conferencia Internacional de Trabajadores/as de la Automoción.**

Los 600.000 trabajador@s y emplead@s del consorcio VW junto con los millones de trabajadores de la automoción de otros consorcios y empresas suministradoras, trabajamos a un nivel técnico igual de alto, dentro de una enorme red de producción alrededor del globo.

Con esta carta de solidaridad nos comprometemos a fomentar la unidad de las plantillas más allá de las fronteras de los países y contribuimos con esto a convertirnos en una fuerza determinante, contra los consorcios y los gobiernos:

- Desarrollamos una cooperación constante y comprometida.
- Nosotros nos informamos mutuamente y organizamos la solidaridad internacional.
- Fomentamos que los compañeros y sus familias se conozcan mejor más allá de las fronteras de los países, que aprendan unos de otros y así llevar adelante la unidad internacional.
- Abogamos por el fortalecimiento de los sindicatos en una base combativa y de carácter no partidista! Rechazamos el sistema de la co-gerencia o cogestión.
- Abogamos por acciones conjuntas. Entre el 28 de Abril (día de la seguridad laboral) y el 1 de Mayo llevaremos a cabo acciones coordinadas internacionalmente.
- Para eso hemos elegido 3 portavoces internacionales, quienes coordinen el trabajo y publiquen cartas de información basadas en informes

locales.

- Nos vemos como parte del movimiento obrero automotriz mundial, damos a conocer el mismo y ganamos nuevos colaboradores, movilizamos para la 2ª IAC y la preparamos de manera activa. Necesitamos numerosos ayudantes, en particular traductores.

Fomentamos que los trabajadores superen la ideología de Consorcio VW conocida como “la familia VW” y la presunta “compatibilidad entre rentabilidad, puestos de trabajo y la protección del medio ambiente”. Las plantillas deben comprender que trabajar para aumentar los beneficios de VW, en su carrera por ser “el número 1”, nos enfrenta unos/as contra otros/as. Esa división contradice los principios del movimiento de trabajadores/as y de los sindicatos!

Ese sistema de mentiras está apoyado y representado por gerentes, representantes del gobierno y por los grupos mediáticos, apoyados por los co-gerentes sumisos, de las directivas de los sindicatos. Ejercen una presión inaceptable sobre las plantillas y amenazan a quienes hacen crítica de esta situación. Así fue como VW se convirtió en uno de los consorcios más poderosos de todo el mundo.

El “clean-Diesel” fue el núcleo de su ofensiva para la conquista de mayor participación de mercado y para el desplazamiento de la competencia. En esto ellos sabían desde el principio que el Diesel no es „limpio“. Y tomaron conscientemente la decisión de manipularlo. Con ello El Consejo de Vigilancia y el Administración, con el respaldo del gobierno, llevaron a VW a una crisis profunda, cuyas consecuencias son imprevisibles.

**El escándalo de VW estremece la edificación de mentiras del „sistema VW“.** La compatibilidad entre la economía capitalista y la ecología se vuelve poco creíble. No sólo en VW sino en toda la gran industria y en especial la automotriz. Nuestro medio ambiente es sacrificado a propósito, para aumentar sus beneficios, y con esto se pone en juego la propia existencia de la humanidad.

Ahora se presenta la nueva Dirección, con Matthias Müller y Bernd Osterloh (Consejo de Vigilancia del Consorcio) y dicen para colmo: *“juntos podemos y superaremos esta crisis”*.

Con eso lo que quieren decir es que los trabajadores y trabajadoras debemos estar preparados nuevamente a perder, por miedo a nuestros puestos de trabajo. Pero es que esa no es nuestra crisis! No fuimos los que engañamos y no aceptamos el tener que asumir las consecuencias por el engaño criminal de las juntas directivas y de sus ayudantes en el gobierno! Los que tienen que pagar son los causantes de esta crisis y quienes acumulan beneficios, y tienen que ser castigados por ello! Protestamos contra la política reaccionaria de los jeques petroleros de Qatar, accionistas principales de VW que anteponen su interés por mantener el monopolio mundial del petróleo a la búsqueda de energías alternativas verdaderamente limpias.

Así como en la minería del carbón y la industria nuclear, ellos quieren que las plantillas aceptemos la destrucción del medio ambiente a cambio de

nuestros puestos de trabajo. Es mentira que la protección del medio ambiente destruya puestos de trabajo. **Necesitamos las dos cosas – puestos de trabajo y un medio ambiente saludable.** Hace mucho tiempo que existe tecnología para tener energía y sistemas de transporte, compatibles con el medio ambiente, y con ello asegurar y crear puestos de trabajo.

Por eso pensamos más allá del capitalismo. Nosotros estamos a favor de una sociedad libre de explotación y opresión – una sociedad en la que se produzca, se consuma y se viva en interés de la convivencia entre el ser humano y la naturaleza.

#### **Abogamos por:**

- La lucha por cada puesto de trabajo – contra despidos y cierres! Contra la descarga del peso de la crisis sobre las plantillas y la sociedad.
- Sólo juntos somos fuertes: NO al esquirolaje. Que viva la solidaridad internacional!
- Por una rebaja en la jornada laboral pero con la misma percepción salarial en lugar de destruir puestos de trabajo. ¡Por una semana laboral de 30 horas con percepción del mismo salario! ¡Contra las horas extras y la flexibilización de la jornada laboral!
- Acabemos con el trabajo temporal, el subcontratado y con los contratos por obra. ¡Todos somos una misma plantilla!
- Paremos la destrucción del medio ambiente. Por la fabricación de coches con cero emisiones contaminantes y la construcción de un sistema de transporte público y gratuito.
- Por unas condiciones saludables de trabajo y de vida. No a los despidos debido a problemas de salud.
- ¡Por la reducción de la edad de jubilación!
- Por el derecho al trabajo sindical en la empresa, por nuestro derecho de asociación y por el derecho a organizarnos y trabajar políticamente. ¡Nuestro derecho a la huelga es irrenunciable!
- Solidaridad con todos los trabajadores y trabajadoras que han sido y están siendo afectados por despidos políticos o por acoso psicológico.
- Por el futuro de la juventud, de gran importancia para todos/as. Jóven y adulto juntos en la lucha por nuestras demandas. Por más contratos relevo y por la contratación estable después de los mismos.
- Fomentamos y apoyamos la lucha en contra de la particular explotación y opresión de la mujer y fomentamos su cooperación activa en todos los niveles del movimiento obrero.

Por último, rechazamos que se quiera ocultar la extrema política hostil contra los obreros y el pueblo por parte de VW en muchos países del globo. Apoyamos las luchas por la liberación, la paz y la democracia. Fomentamos el esclarecimiento de la cooperación del consorcio VW con la anterior dictadura militar en Brasil.

**¡Que viva la solidaridad internacional!**

Sindelfingen, 16 de Octubre 2015

*Sección Sindical de CGT-LKN en Volkswagen Navarra*

---

# La huelga de los técnicos Movistar sigue – La lucha de los “escaleras”



Desde la FESIM (Federación Estatal de Sindicatos de la Industria Metalúrgica) de CGT, os hacemos llegar un llamamiento de apoyo y solidaridad con los técnicos subcontratados de Movistar-Telefónica.

La prensa está actuando como un siervo entregado a la multinacional. El estado “democrático” no existe, tan sólo la Vanguardia ha sacado la noticia, ayer día 7, después de un mes de huelga. Los medios informativos alternativos (Diagonal, La Directa...) sí que han recogido tanto las noticias como la posición de los sindicatos que hemos convocado la huelga indefinida.

Los sindicatos oficiales han negociado de forma antidemocrática y vertical: dos personas, sin contacto alguno con quien está de huelga, ante más de 20 personas de las patronales, firman un acuerdo que no responde a ninguna de las reivindicaciones de quien está luchando.

La respuesta de los huelguistas ha sido el rechazo total a ese acuerdo y al sindicalismo colaboracionista de los sindicatos oficiales. En las asambleas posteriores al acuerdo (más numerosas), se acordó mantener la huelga y pudimos ver cómo aumentaba el número de huelguista al ver la canallada que significa ese acuerdo. Tanto ayer como hoy se están sucediendo manifestaciones y actos de lucha de los afectados/as.

Desde la CGT seguiremos apoyando y colaborando en la lucha de estos compañeros y compañeras. **Y mantendremos la huelga, mientras éste sea el acuerdo de las asambleas de afectados/as.**

Llamamos, especialmente a los compañeros de las secciones sindicales y del Sindicato Federal de Telefónica, que nos hagan llegar todas las necesidades de apoyo mutuo que tengáis.

**Y os llamamos a que si existe, de alguna manera, la posibilidad de unirse a la huelga por parte de la plantilla directa de movistar, hagáis lo posible por convocarla y os coordinéis con el metal para que lo trabajemos conjuntamente.**

Al resto de los territorios y sectores os pedimos la colaboración económica con la compra de bonos y aportaciones a las cuentas solidarias de cada provincia en lucha.

Todas las luchas obreras son nuestra lucha. Pero no sólo por solidaridad, sino porque una victoria de esta huelga es un paso adelante desde la precariedad y puede ser un ejemplo muy importante para mucha gente que no se atreve a plantar cara. Estos compañeros y compañeras lo han hecho y nos puede servir a todos para resistir contra la ofensiva prepotente del capital.

Un saludo libertario y rebelde.

---

## Recuerdo y denuncia de la masacre de Bangladesh



**07/04/15:** Decenas de personas secundaron la convocatoria de Martes al Sol en recuerdo y denuncia de la masacre de Bangladesh, que se saldó con más de mil víctimas (la mayor parte mujeres), que fallecían en el derrumbe de un edificio que albergaba precariedad, injusticia y crueldad.

Cuando casi se cumplen dos años de aquellos hechos, en Iruña nos resistimos al olvido y a obviar las implicaciones que tiene la semiesclavitud en los países del sur en nuestras propias vidas. Por ello, la marcha recorrió la avenida Carlos III, parando en todos los comercios ligados a Inditex, marca implicada en la tragedia de Bangladesh

Martes al Sol, plataforma de precarias, poniendo el acento siempre en los eslabones más débiles, los cercanos y los lejanos, es hoy la apuesta por la dignidad, la igualdad y la justicia social que dice:

No aceptamos las muertes de Bangladesh, no aceptamos la precariedad allá ni aquí, por un mundo más justo y libre de exclusiones.

---

## 7 de abril, Martes al Sol recuerda la masacre de Bangladesh



MARTES AL SOL

Martes, 7 de abril, a las 19 horas  
En Carlos III, frente a Diputación  
CONCENTRACIÓN ASAMBLEA

Con marcha por la milla de oro y hasta el Corte inglés  
En recuerdo de las víctimas de Bangladesh (2º aniversario de la masacre).

El pasado año:

---

# La Gran Subasta



El Colectivo de Personas en Paro ha escenificado este 29 de diciembre frente a la sede de CC00 y UGT en Iruñea una SUBASTA-PARODIA en la que los lotes se componían de personas en situación precaria (paradas de larga duración, perceptores de la Renta Básica, jóvenes, inmigrantes,...). A pujar a la baja han acudido las ETT, la Patronal, Yolanda Barcina, Roberto Jimenez, UGT y CC00.

Con el acto se ha denunciado el bochornoso papel de estos sindicatos, aludiendo a la CAN, las tarjetas "black", los cursos de formación, la negativa a participar de la iniciativa de crear Comisiones por el Empleo en las empresas (esta iniciativa ha surgido recientemente del Colectivo de Personas en Paro y ha sido respaldada por diversos sindicatos a nivel de Nafarroa:

<http://www.cgt-lkn.org/nafarroa/blog/2014/11/20/personas-en-paro-impulsan-el-foro-por-el-empleo/>),...

Después del acto, chocolatada fraternal para endulzar esta dura lucha contra el Paro y el Reparto del trabajo.