

Taupadak (Eguzki Irratia): Convenio y dineros para Volkswagen, presentación del libro “mujer contra mujer en la Cataluña insurgente”



En el programa de hoy hemos charlado con las gentes de CGT en Volkswagen sobre la negociación del convenio en esta fábrica de Landaben y la propuesta de dar 80 millones de euros a esta empresa para prejubilaciones.

En la segunda parte del programa nuestra colaboradora June ha entrevistado a Laura Vicente autora del libro “mujer contra mujer en la Cataluña insurgente”. Un libro de historia que partiendo de dos mujeres de distintas clases en Barcelona nos habla de la época y de la Barcelona de la época del atentado al Liceo.

Las efemérides, el bloque de noticias y la buena música han completado el programa de hoy.

<https://www.eguzki.eus/artxibo/taupadak/taupadak-4dejunio.mp3>

Apuntes en torno a la Precariedad

A LA PRECARIEDAD



APUNTES EN TORNO A LA PRECARIEDAD



CGT/LKN-NAFARROA

Confederación General del Trabajo
Lanaren Konfederakunde Nagusia

Santa Alodia 7 bajo, Iruña, Tel: 948224766
cgtnafarroa@cgt.info <http://www.cgt-lkn.org/nafarroa/>

En

CGT/LKN-Nafarroa hemos elaborado un pequeño dossier sobre el avance de la precariedad en nuestro entorno. Además, no hemos querido de dejar de apuntar hacia posibles alternativas, señalando aquellas iniciativas que abordan esta problemática.

Pinchando en la imagen o en el siguiente enlace puedes acceder al documento, leerlo, imprimirlo o descargarlo:

<https://drive.google.com/file/d/1fHjyS-IpHLsp0sNJQsZLqu9I-TY34I9-/view?usp=sharing>

LA INCAPACIDAD DEL GOBIERNO CADA DÍA MÁS EVIDENTE



“Los datos del Ministerio de Empleo de febrero sobre el mercado de trabajo, coinciden con el sexto aniversario de la Reforma Laboral del PP: empleo precario, aumento de la temporalidad, fraude en las contrataciones y mayor abuso empresarial”

Que febrero ofrezca unos datos de cerca de 7.000 parados y paradas menos, puede considerarse sólo una mala noticia: los meses anteriores en la serie estadística histórica, muestran que es el mes que menos ha disminuido el desempleo y, además, el precedente del mes de enero, donde se mandó al paro a cerca de 70.000 personas (terminación campaña de navidades), a la vez que todas las contrataciones en el 91,1% fueron temporales y cientos de miles de trabajadores y trabajadoras fueron dados de baja de la Seguridad Social, consolida un mercado de trabajo precario, temporal y el crecimiento del poder unilateral del empresariado en el “reino del fraude y el abuso”.

La gravedad e injusticia social que demuestran las cifras del Ministerio (SEPE), es que el Mercado de Trabajo (empleos, contrataciones, desempleo, afiliación a la Seguridad Social, prestaciones de desempleo, salarios), se ha consolidado en términos políticos y sociales, como un “mercado puro y duro”, donde la “fuerza de trabajo” (trabajadores y trabajadoras) se trata como cualquier “mercancía” por parte de todo el empresariado (privado y público) y se le ha vaciado de sus derechos más esenciales.

- Se consolida el desempleo forzoso de las personas jóvenes, volviendo a tasas de cerca del 50%
- Se consolida que cerca del 50% de las personas paradas no reciben ninguna prestación de desempleo y además, que el 50% de todas las personas paradas se encuentran en riesgo de pobreza y exclusión.
- Se consolida que las contrataciones que se realizan (una media mensual de 1,2 millones), más del 90% son temporales
- Se consolida la depreciación de los salarios y las prestaciones de

desempleo, donde más del 60% de todas las personas paradas según el SEPE (3.470.000) que reciben prestación de desempleo, lo hacen sobre la prestación asistencial de 430€.

– Se consolida la precariedad en el empleo que se crea, la cual (según Eurostat) asciende al 56,8% del empleo creado en el estado español, frente al 22% en el conjunto de la UE.

– Se consolida el fraude continuo en las contrataciones y el abuso empresarial en la organización del trabajo.

Los objetivos que las clases dominantes -la oligarquía financiera e industrial, a la vez que las clases políticas, fijaron en el 2010 (Reformas y Recortes de los gobiernos PSOE) y consolidaron en el 2012 (Reformas y Leyes de Estabilidad Presupuestaria y Financiera, a la vez que leyes anti-movimientos sociales), los han logrado con creces, no solamente en el “mercado de trabajo”, sino también en la mayor parte de las relaciones sociales, es decir, en la sociedad.

CGT considera que solamente existe una manera y un camino para revertir esta barbaridad e injusticia social: la lucha en la calle, en los barrios, en los centros de trabajo, en los centros de educación, en los centros de salud... y la HUELGA GENERAL del 8 de Marzo, la movilización en defensa de las pensiones se convierte en una gran posibilidad de cuestionar el capitalismo.

Secretariado Permanente de la CGT

La Espiral (Hordago): La dignificación del “mundo becarío”



Extraído de:

<https://www.elsaltodiario.com/laespiral/dignificacion-mundo-becario-UPNA-practicas>

Hace unos meses estallaba la polémica sobre la situación de aprendices de cocina en distintos restaurantes de lujo –quienes trabajan muchas horas sin cobrar–, y hace unos días se conoció la oferta de prácticas extracurriculares del Duque de Alba para arreglar los jardines del Palacio de Dueñas “de gratis”.

Resulta curioso (o no tanto), que detrás del lujo, la ostentación y el elitismo de la alta cocina o de la aristocracia se escondan situaciones tan

precarias. Del mismo modo, cuando abandonamos unos ámbitos tan concretos y analizamos la generalidad del mercado de trabajo, resulta también que la rimbombante situación de la macroeconomía se sustenta en la precariedad y en el trabajo “becario”, trabajo que, como el Consejo de la Juventud de Navarra expresa, en ocasiones “existen relaciones laborales camufladas detrás de convenios de becas, prácticas no laborales y prácticas extracurriculares, que suponen una fuente de abusos laborales, fraudes de ley e incumplimiento de derechos laborales”.

Para combatir esta situación, desde el Consejo de la Juventud de Navarra demandan medidas como:

- La elaboración de un diagnóstico a nivel foral de las “becas”, de las prácticas “no laborales”, las “curriculares” y las “extracurriculares”, en lo que se refiere al cumplimiento de sus objetivos formativos, derechos laborales y no sustitución de puestos de trabajo.
- El registro por parte del Gobierno de Navarra del número de becas y convenios de prácticas.
- La creación de un protocolo de calidad que establezca las condiciones, seguimiento/tutorización, cumplimiento de objetivos formativos y vías de denuncia para prácticas y becas en cualquiera de sus variantes.
- La progresiva eliminación de becas, prácticas extracurriculares y no laborales para personas tituladas, y su sustitución por contratos laborales ya existentes que reconozcan los derechos laborales de los y las jóvenes, al tiempo que faciliten su inserción en el mercado laboral.

Otras entidades y sindicatos también están trabajando en la dignificación y eliminación de abusos en el “mundo becario”. Así, la Oficina Precaria elaboró una propuesta de Estatuto de Estudiante en Prácticas cuya tramitación en el Congreso fue aprobada el pasado mes de noviembre. En el mismo se recoge el siguiente punto: “Las universidades y Centros de Estudios Adscritos deberán hacer públicos los datos de número de Convenios de Cooperación Educativa firmados, así como de Anexos firmados por estudiantes a los mismos y sus condiciones de duración y remuneración por cada entidad colaboradora.”

Es importante señalarlo porque lamentablemente las universidades, instituciones cuya honorabilidad e independencia ya están afectadas por cuestiones como Bolonia y las influencias de los mercados, están jugando un papel de colaboración en la precarización del acceso de la juventud al mundo laboral y/o a la formación. Por ello, parece necesario establecer cauces de denuncia accesibles a becarias y becarios en las propias universidades, también en la UPNA.

De algún modo habrá que enfrentarse a esta dinámica que amenaza con dirigir a la juventud por un itinerario que parte de la beca, pasa por el autoemprendimiento (uberización) y termina en la búsqueda de un minijob que permita complementar unas insuficientes pensiones, una recomendación hacia el estado Español que parte del economista senior responsable de pensiones de la OCDE, Hervé Boulhol.

Comunicado del SP Confederal de la CGT: “Encuesta Población Activa – III trimestre 2017”



“Seguimos en caída libre de derechos: aumenta el empleo, eso sí, precario y cada vez peor pagado”.

Al 30 de septiembre 2017, la población ocupada se situó por encima de los 19 millones de personas, con un incremento de 463.500 personas ocupadas más en el último año en el sector privado y, tan solo 58.200 personas en el sector público.

El largo “verano” y las temperaturas extremas, como consecuencia del cambio climático, supone que el Sector Servicios y especialmente la Hostelería, repunte en el último trimestre en 236.400 personas más ocupadas. En el lado contrario y debido al cambio climático, la Agricultura pierde 55.500 personas ocupadas.

El paro baja en este trimestre en 182.600 personas, situándose a 30 de septiembre en 3,7 millones de personas paradas, es decir: el 16,38% de la Población Activa, la cual ha descendido en el último año en 67.400 personas.

El empleo que se genera es de baja cualificación, siendo absorbido precisamente por el sector Servicios y en especial la Hostelería, la cual se ha convertido en el “nuevo nicho de empleo” o quizás, casi en el único nicho que muestre un cierto dinamismo en la movilidad de la fuerza de trabajo.

La apuesta política suicida del anterior ciclo económico, el ladrillo y la financiación especulativa, conllevó el desastre de la Construcción y el endeudamiento de la mayor parte de las corporaciones locales, así como el rescate bancario de todas las “Cajas de Ahorros públicas”. Más de 1,5 millones de trabajadores (empleo masculino casi absoluto) poco o nada cualificados, salieron a las filas del desempleo.

La apuesta política no varió su grado de “suicidio” en cuanto al modelo productivo y el modelo económico de crecimiento: economía de servicios (hostelería, comercio y turismo) basada en los mismos parámetros

especulativos y financieros, a la vez que depredadora de grandes cantidades de recursos (agua, energía fósil...) y destructiva del territorio, tanto urbano como costero. Este modelo sirve de recambio de los millones de empleos poco o nada cualificados que se desplazaron de la Construcción a la Hostelería fundamentalmente.

En el 2006 la Construcción generaba empleo en un año para 2,2 millones, en el 2017 solamente genera 963.399 empleos. En cambio, la Hostelería -ella sola- genera 3,2 millones de empleos en el 2017, cuando en el 2006 los empleos que generaba anualmente fueron de 1,2 millones.

La apuesta política suicida, de antes y ahora, configura un modelo de producción y distribución insostenible medioambientalmente, precario y de muy baja cualificación, además de generador de desigualdad y descohesión social: a 30 de septiembre 2017, la Agricultura ocupa solamente a 777.800 personas; la Industria a 2.670.700; la Construcción a 1.154.600 personas y el sector Servicios a 14.446.900 personas, es decir el 50% de todas las personas ocupadas actualmente (19,04 millones de personas).

El tipo de empleo sigue el mismo patrón: empleo precario, poco cualificado y/o empleando personas con títulos universitarios pero para empleos descualificados, por una parte. Por otra, el empleo que se crea es temporal, con tasas del 42,8% en la Hostelería y del 41,6% en la Construcción, donde la durabilidad de los contratos ha disminuido hasta menos de los 43 días. Las condiciones salariales de estos millones de personas "empleadas", se encuentran muy por debajo del salario medio hora general, que se sitúa en los 14,8€ y se pagan a 13,2€ hora en la Construcción y a 9,4€ hora en Hostelería (las camareras de hotel, no cuentan porque se les ha sacado, a ellas y otros trabajadores y trabajadoras, fuera de los convenios de Hostelería, y los precios hora varían de los 1,1€ hora a los 4€).

Seguimos en caída libre hacia el "abismo" y las clases asalariadas "inactivas, desorganizadas y poco solidarias".

CGT insiste: la lucha, la desobediencia de las clases asalariadas, es el único camino para una vida digna para todos y todas.

Talleres/tailerrak: etxeko lana (La Rebelde)



talleres / tailerrak

TRABAJO DOMÉSTICO ETXEKO LANA

urriak 28 octubre 10:00 - 14:00 | Descalzos, 38
Contratación y Seguridad Social y retribuciones

azaroak 4 noviembre 10:00 - 14:00 | Descalzos, 38
Limpieza y cocina

azaroak 18 noviembre 10:00 - 12:00 | Descalzos, 38
Cuidado de personas dependientes

azaroak 25 noviembre 10:00 - 14:00 | Descalzos, 38
Jornadas, vacaciones y permisos, y extinción de contrato

abenduak 2 diciembre 10:00 - 12:00 | Descalzos, 38
Intercambio de experiencias

abenduak 16 diciembre 10:00 - 14:00 | Descalzos, 38
Asesorías jurídicas individuales

Antolatzaile | Organiza
La Rebelde - Asociación de Empleadas del Hogar de Navarra-
Informazioa | Información
larebeldeiruna@gmail.com

**Mugak Zabalduz: Almeriako negutegiak:
Esklabutzarik Ez! Meatxurik Ez! –
Invernaderos de Almeria: ¡Ni
Esclavitud Ni Amenazas!**



Almeriako neguteg
Esklabutzarik ez!
Meatxurik ez!
Asteazkena 9, 12ta
Gobernu delegarit:

Invernaderos de Almería
Ni esclavitud, ni amenazas!
Miercoles 9 a las 12:00
Delegación gob. de lruñea



Almeriako negutegiak
Esklabutzarik ez!
Meatxurik ez!
Asteazkena 9, 12tan
Gobernu delegaritzan

Invernaderos de Almería
Ni esclavitud, ni amenazas!
Miercoles 9 a las 12:00
Delegación gob. de lruñea



Almeriak **0**

negutegiak: Esklabutzarik Ez! Meatxurik Ez!

Asteazkena 9, 12tan

Gobernu Delegaritzan

Invernaderos de Almeria: ¡Ni Esclavitud Ni Amenazas!

Miercoles 9 12:00

Delegacion de Gobierno

Desde Karabana Mugak Zabalduz queremos denunciar que tras nuestro paso por los invernaderos de Almeria se esta produciendo una campaña de ataques y amenazas, contra las organizaciones que luchan por visibilizar la situacion de esclavitud de lxs trabajadorxs de estos invernaderos, punto caliente de explotación laboral. Con este acto pretendemos denunciar la situacion en la que viven y mostrar nuestro apoyo y solidaridad con ellxs y con quienes luchan por los derechos de todxs.

Por eso, os invitamos a que acudais a esta concentracion y difundais entre vuestros contactos.

¡Ni Esclavitud Ni Amenazas!

Caravana Frontera Sur – Mugak Zabalduz – Nafarroa

**Red de autodefensa laboral: a la calle
para mostrar nuestro apoyo a Miguel
!!!**



KOI SUSHI

**ORDAINDU
ZOR DUZUNA
PAGA LO
QUE DEBES**

Uztailak 1 larunbata, 21:00
Sábado 1 de julio, 21:00

Kontzentrazioa
Concentración

García Castañón Kalean
(Sarasate Pasealekuaren ondoan)

Calle García Castañón
(al lado de Paseo Sarasate)



LANGILEON
AUTODEFENTSA
SAREA
RED DE
AUTODEFENSA
LABORAL

Decathlon: paro y precariedad



Decathlon echa el cierre en Imarcoain, una planta con 130 personas en plantilla. Una plantilla que ni siquiera tiene Comité de Empresa.

Para entender mejor en qué se basa el modelo laboral de Decathlon, te invitamos a escuchar este audio, correspondiente a la presentación, el pasado 5 de abril en Katakarak, del estudio "Decathlon y la situación laboral de los jóvenes en Navarra":

Plataforma Navarra de Salud: Limpiezas en Osasunbidea: No al continuismo privatizador





El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea ha licitado la contratación del servicio de limpieza de diversos centros dependientes del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, durante el año 2017. Los lotes para los que se ha abierto el procedimiento de adjudicación comprenden, las Áreas de Tudela y Estella, la Clínica Ubarmin o los centros de consultas Príncipe de Viana y San Martín. El coste estimado, sin incluir el IVA, es de más de 12 millones de €, para tres años de servicio (el período máximo de prórroga que permite el pliego de condiciones).

Por otra parte, hace pocos días, el Gobierno de Navarra autorizaba a Osasunbidea la licitación del servicio de limpieza en diversos lotes del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), también para el año 2017, con un presupuesto de 2,9 millones de €.

Desde la Plataforma Navarra de Salud vemos en esta dinámica continuísta con las políticas del anterior Gobierno una clara contradicción con el lo comprometido en el acuerdo programático, en el que se hablaba de una apuesta clara por revertir servicios actualmente privatizados.

En el caso del servicio de limpieza, no parece que existan factores técnicos, jurídicos o económicos que hagan inviable algún avance en la reversión del mismo. En el CHN aún sería más fácil dar pasos en la reversión pues todavía queda plantilla propia de limpieza, plantilla pública. Eso sí, con un 100% de temporalidad, sin atisbo de una posible convocatoria de oposición, lo que nos hace temer que los planes para con este colectivo no sean demasiado alagüeños.

Por otra parte, el hecho de que las prórrogas de los contratos permitan que este servicio se mantenga privatizado hasta la próxima legislatura, evidencia la verdadera apuesta de quienes lo gestionan. A su continuísmo contraponemos nuestra tozudez y denuncia exigiendo una ruptura con el modelo anterior basado en la privatización y precarización del servicio.

No es concebible la atención sanitaria sin una adecuada limpieza de sus instalaciones, algo esencial, por lo que queremos resaltar la importancia que el servicio de limpieza tiene en el mantenimiento de la calidad de nuestra sanidad y el valor del trabajo profesional de sus plantillas, para las que pedimos un trato justo y unas condiciones de trabajo dignas.

Por todo ello, en la defensa de una sanidad pública de calidad y universal, abogamos por avanzar hacia el objetivo de que la totalidad de sus profesionales realicen su labor en el ámbito público, combatiendo la dinámica privatizadora que se ha venido dando en nuestro ámbito.