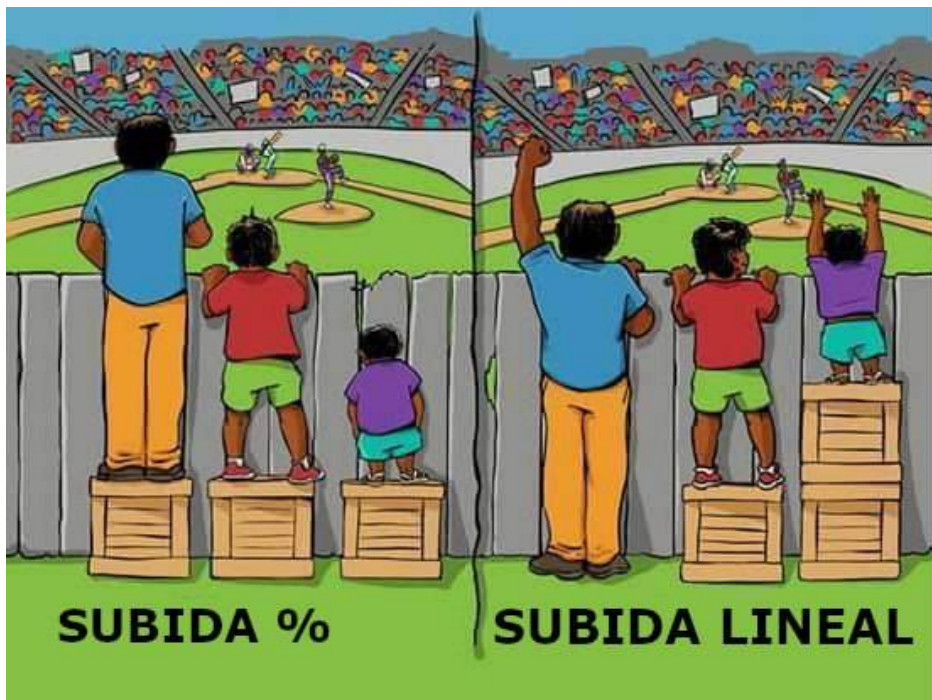


SUBIDA LINEAL VS SUBIDA %



Desde CGT-LKN hemos preguntado a la **Inteligencia Artificial DeepSeek** sobre la subidas de sueldo lineales y estas son sus contestaciones.

Si tienes dudas puedes probar tu mismo haciendole las mismas preguntas.



Pregunta. subida de sueldo lineal

IA La **subida de sueldo lineal** es un tipo de aumento salarial en el que se incrementa el salario de los trabajadores en una **cantidad fija y constante**, independientemente de su salario actual.

A continuación, te explico en detalle cómo funciona, sus características y algunos ejemplos para que quede claro.

IA ¿Qué es una subida de sueldo lineal?

- Consiste en aumentar el salario en una **cantidad fija** (por ejemplo, 100 euros al mes) para todos los trabajadores, sin importar si ganan más o menos.

- Este tipo de aumento se aplica de manera **uniforme** a todos los empleados, lo que significa que todos reciben el mismo incremento en términos absolutos.

IA Ejemplo de subida de sueldo lineal

Supongamos que una empresa decide aplicar una subida lineal de 150 euros al mes:

- **Trabajador A:** Gana 1.000 euros al mes. Con la subida, pasará a ganar **1.150 euros**.

- **Trabajador B:** Gana 2.000 euros al mes. Con la subida, pasará a ganar **2.150 euros**.

- **Trabajador C:** Gana 3.000 euros al mes. Con la subida, pasará a ganar **3.150 euros**.

Como ves, todos reciben el mismo aumento de **150 euros**, independientemente de su salario inicial.

IA Características de la subida de sueldo lineal

1. **Equidad:** Todos los trabajadores

reciben el mismo aumento, lo que puede ser percibido como más justo.

2. **Sencillez:** Es fácil de calcular y aplicar, ya que no requiere ajustes en función del salario actual.

3. **Impacto en salarios bajos:**

Los trabajadores con salarios más bajos se benefician proporcionalmente más, ya que el aumento representa un mayor porcentaje de su salario inicial.

4. **Reduce la desigualdad:**

Al ser un aumento fijo, tiende a reducir la brecha salarial entre los trabajadores mejor pagados y los peor pagados.

IA Ventajas de la subida de sueldo lineal

1. **Fomenta la igualdad:** Al tratar a todos por igual, promueve un ambiente laboral más cohesionado.

2. **Beneficia a los salarios más bajos:**

Los trabajadores con menores ingresos ven un impacto más significativo en su poder adquisitivo.

3. **Transparencia:** Es fácil de comunicar y entender para todos los empleados.

IA Desventajas de la subida de sueldo lineal

1. **Menos incentivo para los salarios altos:**

Los trabajadores con salarios más altos

pueden sentir que su aumento no es significativo en comparación con su salario base.

2. No considera la experiencia o responsabilidad:

No tiene en cuenta factores como la antigüedad, el desempeño o el rol dentro de la empresa.

IA Comparación con la subida porcentual

- **Subida lineal:** Aumento fijo para todos (ejemplo: 100 euros).

- **Subida porcentual:** Aumento proporcional al salario actual (ejemplo: un 5% sobre el salario base).

La subida lineal es más beneficiosa para los trabajadores con salarios más bajos, mientras que la subida porcentual tiende a aumentar la brecha salarial.

IA ¿Cuándo es recomendable una subida lineal?

- Cuando se busca reducir la desigualdad salarial.

- Cuando se quiere simplificar el proceso de aumentos salariales.

- Cuando el objetivo es mejorar el poder adquisitivo de los trabajadores con salarios más bajos.

- **Usuario,** Cuando dices que una desventaja es que no se considera la experiencia o la responsabilidad.



Usuario, te indico que para la experiencia se paga con el plus de antigüedad y respecto a la responsabilidad y reconocimiento se paga con las categorías profesiones.

Si una persona piensa que si se le aplica la subida lineal y dice que le perjudica, nos era que hay que revisar su categoría? es decir, que si categoría está mal pagada y esa persona no pide pretender que con el esfuerzo de toda la plantilla se le suba más a el sueldo que a sus compañeros aplicándole una subida porcentual. es correcto esta afirmación?;

IA ¡Entiendo tu punto y estoy de acuerdo con tu razonamiento! Vamos a desglosar y analizar tu afirmación paso a paso para ver por qué es correcta y cómo encaja en el contexto de la subida lineal de sueldo.

IA 1. Sobre la experiencia y la responsabilidad

- **Plus de antigüedad:** Efectivamente, la experiencia se reconoce con el **plus de antigüedad**, que es un complemento salarial que se otorga en función de los años de servicio en la empresa. Este plus es independiente de la subida lineal y se suma al salario base.

- **Categorías profesionales:** La responsabilidad y el reconocimiento se reflejan en las **categorías profesionales**, que determinan el salario base en función del puesto, las funciones y el nivel de responsabilidad. Cada categoría tiene un rango salarial asociado.

Por lo tanto, la subida lineal no necesita considerar la experiencia o la responsabilidad, ya que estos aspectos ya están cubiertos por el **plus de antigüedad** y

las **categorías profesionales**.

Usuario ¿Por qué alguien podría pensar que la subida lineal le perjudica?

IA - Una persona podría sentir que la subida lineal le perjudica si cree que su salario actual no refleja adecuadamente su categoría profesional o su nivel de responsabilidad.

IA - Por ejemplo, si un trabajador está en una categoría profesional mal pagada en comparación con sus responsabilidades, podría argumentar que una subida porcentual le beneficiaría más, ya que aumentaría su salario en mayor medida.

Usuario. ¿Qué hacer en este caso?

IA - Revisar la categoría profesional:

Si un trabajador siente que la subida lineal no le beneficia lo suficiente, lo correcto no es pedir una subida porcentual, sino **revisar si su categoría profesional está bien definida y pagada**.

Si su categoría no refleja sus responsabilidades, debería solicitar una **revisión de su categoría** y no pretender que se le aplique un aumento porcentual a costa del esfuerzo colectivo.

- Equidad en la subida lineal:

La subida lineal es un mecanismo justo y equitativo que beneficia a toda la plantilla por igual. Si un trabajador considera que su salario es insuficiente, el problema no está en la subida lineal, sino en su **categoría profesional** o en la **definición de su puesto**.

IA . ¿Es correcta tu afirmación?

Sí, tu afirmación es correcta. Aquí está el razonamiento resumido:

- La subida lineal es un mecanismo justo que beneficia a todos por igual.

- La experiencia ya se compensa con el **plus de antigüedad**.

- La responsabilidad y el reconocimiento se reflejan en las **categorías profesionales**.

- Si un trabajador siente que la subida lineal no le beneficia lo suficiente, el problema no es la subida en sí, sino que su **categoría profesional** podría estar mal definida o mal pagada.

- No es justo pretender que se le aplique una subida porcentual a costa del esfuerzo colectivo, ya que esto rompería la equidad del sistema.

IA Conclusión

La subida lineal es un sistema equitativo que, combinado con el **plus de antigüedad** y las **categorías profesionales**, garantiza que todos los trabajadores sean tratados de manera justa.

Si alguien siente que no está siendo adecuadamente compensado, la solución no es cambiar la subida lineal por una subida porcentual, sino revisar si su categoría profesional refleja correctamente sus responsabilidades y experiencia.

¿Necesitas más aclaraciones o ejemplos?

+ info en la web:

