

CG Gestamp

FANZINE LIBERTARIO EN GESTAMP · BIZKAIA

68 zenbakia 2024ko MAIATZA

Patrones & Mazmorras



LA CAUTIVA PLANTILLA DE GESTAMP BIZKAIA EN SU MAZMORRA.

La dirección de Gestamp Bizkaia (GB) no es una arquera pero el último convenio, cual arco, tensa aún más los calendarios laborales de su plantilla. Los días laborales de calendario lanzados como flechas acertarán cuando la azarosa producción lo requiera y si no, lanzará nuevamente días flexibles, que cual drones infernales, alcanzarán su objetivo pese a que se mueva. Pero esta virtuosa aprendiz de arquera nunca yerra, por lo que si el arco de los calendarios flexibles se desvía lo reemplaza por el del ERTE que es infalible siempre a la primera.

La plantilla no es maga como para permitirse perder poder adquisitivo y llegar a fin de mes sin notarlo, por ello ha de convertirse en acróbata para sortear los desequilibrios económicos y conciliatorios provocados por las fuerzas del mal.

Estas **oscuras fuerzas** disponen de arcos flexibles, numerosas aljabas de las que cómodamente sacan o meten flechas sin fin para nunca errar sus lanzamientos y todo ello, a muy bajo coste para continuar creciendo.

¿Acaso esta plantilla se encuentra eternamente cautiva en su mazmorra? ¿Acaso algún dragón podría acabar con ella si exige más pan, más agua o mejor vida? No, desde luego que no pues la cautiva es el corazón de la mazmorra.

Pero la magia negra de esta fuerza oscura convierte lo evidente en ficción creando y matando temibles dragones a conveniencia

al tiempo que crece sin cesar, año tras año, gracias a sus mazmorras y las plusvalías del trabajo de su laboriosa plantilla cautiva en ellas.

Pero...¿Algún día llegará una recompensa a la cautiva? ¡Si,... oh si por fin! El perverso mago que dirige la mazmorra promete que si la cautiva plantilla no pide más pan, más agua ni mejor vida conseguirá más trabajo duro con el que sobrevivir como hasta ahora unos años más. Y así fue, la plantilla renunció a sus justas demandas y el perverso mago obró su magia consiguiendo lo prometido.

¡Oh, gracias mago de la fuerza oscura por salvar nuestras inmundas vidas con más trabajo! ¡Ahora si, nos sentimos verdaderamente protegidos, agradecidos e imploramos perdón por nuestra soberbia al pedir! ¡Mago, tu prodigiosa magia a cambio de menos pan, menos agua y peor vida nos parece lo más justo, gracias por desterrar el temor de nuestras mentes, gracias, mil gracias!

Por esta vez, la perversidad de las fuerzas del mal seguirá creciendo durante los próximos años, le es permitido una vez más por su eterna cautividad en mazmorras... Pero la lucha ha de continuar implorando a la dama de la dignidad o al final, al fina nos destruirá.

LETRA:

Patrones y mazmorras en el mundo laboral, somos y su mercancía, pañuelos de usar y tirar.

Patrones y mazmorras en el mundo laboral, trabajas cada día hasta reventar.

Es un mago lleno de perversidad peligroso y fatal tenemos que luchar contra su maldad o nos destruirá.

Calendarios que se repiten año tras año.

El año de la marmota.

Los calendarios de trabajo tienen coincidencias que se repiten año tras año.

Puede resultar extraño, pero en los calendarios de 3 relevos los tres días previos a los días festivos de la Semana Santa siempre coincide trabajar

al equipo 1 de noche, al equipo 2 de mañana y al equipo 3 de tarde.

OTSAILA / FEBRERO				
	1	2	3	4
Jueves	1	N	0	M T
Viernes	2	0	M T	N
Sábado	3	0	M T	0
Domingo	4	0	T	N 0
Lunes	5	M	T	N 0
Martes	6	T	N	0 M
Miércoles	7	T	N	0 M
Jueves	8	T	N	0 M
Viernes	9	N	0	M T
Sábado	10	0	0	M T
Domingo	11	0	0	T N
Lunes	12	0	M T	N
Martes	13	M	T	N 0
Miércoles	14	M	T	N 0
Jueves	15	M	T	N 0
Viernes	16	T	N	0 M
Sábado	17	T	0	0 M
Domingo	18	N	0	0 T
Lunes	19	N	0	M T
Martes	20	0	M T	N
Miércoles	21	0	M T	N
Jueves	22	0	M T	N
Viernes	23	M	T	N 0
Sábado	24	M	T	0 0
Domingo	25	T	N	0 0
Lunes	26	T	N	0 M
Martes	27	N	0	M T
Miércoles	28	N	0	M T
Jueves	29	N	0	M T

En los calendarios de 4º relevo la problemática creemos que es mayor. Año tras año, un mismo fin de semana concreto del año algunos equipos trabajan y otros libran. Las rotaciones coinciden por lo que cada persona puede mirar dependiendo de factores personales si le interesa trabajar en la rotación de un equipo o de otro.

Una vez constatado que existen claras discriminaciones en determinadas fechas festivas a ciertas rotaciones, en CGT-LKN creemos que **lo mejor es que los calendarios roten al comienzo de cada año**. La propuesta es que en enero los nuevos calendarios anuales de cada equipo se inicien con la rotación del siguiente: el equipo 1 pasa a la rotación del 2, el 2 al 3, el 3 al 4 y el 4 al 1. De esta manera lo bueno y lo malo de los calendarios se repartiría.

Aceite vaporizado



Hace muchos años que desde CGT-LKN venimos denunciando la situación que se da en el pabellón B, Líneas 11 y 12 con el aceite en el ambiente.

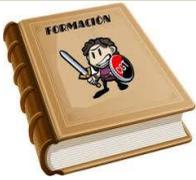
Hemos hecho numerosos escritos pidiendo solución a este tema a la empresa. También lo hemos denunciado en el fanzine, web etc.

Por activa y por pasiva no hemos dejado de clamar al comité de salud-seguridad y a la empresa...pero **sin obtener solución**.

Han pasado más de 10 años desde que empezamos a denunciar y siempre se escudan en que el aceite que respiramos (y otras partículas) no es perjudicial para la salud porque los niveles de partículas que nos tragamos no son excesivos.

Esto refleja que no le dan la importancia que tiene, pasan de nosotros, no solo de la CGT-LKN, sino de todos nosotros, solo les importa que salga la producción...que puedas coger un cáncer, que se te caiga el brazo, que enfermes por frío o corrientes, que puedas ser atropellado etc etc etc... no importa.

Nos preguntamos: ¿Qué pasaría si fueran ellos los que respirarían todos los días ese aceite? Pensamos que son incapaces de hacer un ejercicio de empatía y ponerse en nuestro lugar.



FORMACIÓN

Como todo el mundo sabe CGT-LKN lleva exigiendo a la empresa que imparta a toda la plantilla la formación estipulada por ley como permiso retribuido (Art 23.3ET). En estos tiempos de ERTES sin fin, dicha formación es necesaria tanto para evitar ERTes como para cumplir con nuestro derecho a este permiso retribuido.

La empresa nos debe 100 horas de formación que si nos las hubiera dado en su totalidad en 2021 la gran mayoría no tendríamos que ir al paro evitando así las consecuencias que tiene para las personas y la sociedad usar el paro.

Después de tanta insistencia en impartir formación, la dirección pidió a nuestra sección sindical que entregase un plan de formación. Si como lo lees, se lo pidió solo a CGT-LKN, cuando dicho plan de contenidos debería ser definido entre el Comité y la dirección según el art 56 de nuestro convenio.

Pensamos que a la formación no se le da el valor que tiene por parte de la dirección. CGT-LKN opinamos que esto debe cambiar.

Todos conocéis que en esta empresa está a flor de piel la elección a dedo y el enchufismo. Criterios que hacen que determinadas personas accedan a según qué puestos. CGT-LKN NO mercadea con el trabajo y no vamos a decir que tipo de formación profesional tiene que impartir la empresa, pero el modo de determinarla no es otro que consultando a todas las personas destinatarias.

Ellas son conocedoras de las necesidades y carencias de cada puesto. Dicha formación profesional debe abrir las puertas a las personas para promocionar, subir de nivel o en un momento dado continuar con la carrera profesional en otro lugar. Decimos en otro lugar

porque ¿Qué pudiera pasar con las personas que no tengan determinados conocimientos técnicos en el futuro?

Sin perjuicio de la anterior formación obligatoria, otra formación diferente es la exigida por el IV Convenio estatal de industrias del metal en su capítulo XVII con contenidos solo en prevención de riesgos laborales y con una duración de 20 horas/año renovable cada 4 años con otras 4 horas. Algunas personas de Gestamp Bizkaia recibieron esta formación en PRL hace algunos años, otras no. Esta no son formas, hace falta un plan anual de formación para cada año y para toda la plantilla.

NOCTURNIDAD



Desde este año 2024 todos los pluses de nocturnidad inferiores al 4A se cobrarán como subnivel 4A.

Las categorías inferiores cobrarán dicho plus como jefes de equipo o DCL consolidados, es decir, 4A.

Desde CGT-LKN lo vemos positivo, pero pensamos que este avance económico no va a la raíz del problema. En CGT-LKN pensamos que la nocturnidad causa excesivos trastornos de salud por lo que se debería actuar sobre ello para paliar y **reducir los riesgos** que provoca. Esta cuestión, en este convenio, **se ha dejado de lado** compensándola con una mejora económica quedando la plantilla indefensa ante estos riesgos. **CGT-LKN propone que el próximo convenio recoja que las personas trabajadoras de más de 50 años, por ser un colectivo sensible, opten a no trabajar de noche voluntariamente o incluso que en la actualidad se tenga en cuenta esta petición para quien lo solicite.**

Esperamos que estas propuestas no caigan en saco roto y se tengan en cuenta cuanto antes por el bien de estas personas. Los efectos que la nocturnidad causa son:- Cansancio excesivo - Reducción de la capacidad de concentración y memoria.- Dolores musculares y articulares y de cabeza frecuente.- Sueño de poca calidad e incluso insomnio. - Malestar continuado...

¿Conductores/as de línea, Jefes/as de equipo o Responsables de equipo?



Para denominar a un puesto de trabajo determinado en Gestamp Bizkaia se han utilizado diferentes nombres desde hace mucho tiempo. Puede parecer que no tiene importancia el nombre pero al igual que es importante avanzar en la utilización del lenguaje inclusivo, avanzar hacia una denominación actualizada de los nombres de los puestos de trabajo nos parece importante.

La palabra jefe tiene unas claras connotaciones despectivas por lo que es la primera que debería quedar fuera. La palabra responsable puede parecer mejor, pero si se utiliza esta palabra parece que: ¿Las demás personas del equipo son irresponsables? O ¿Que no tienen responsabilidades?

Una palabra en la que se debe de poner el foco es equipo. Si no se cree en el trabajo en equipo creemos que es mejor no utilizar la palabra. Cada vez se fomenta menos el traba-

jo en equipo en Gestamp Bizkaia por lo que esta palabra hay que descartarla.

Por estos motivos CGT-LKN creemos que se debería utilizar siempre el termino Conductor/a de línea (CDL).

En las diferentes unidades de negocio de la empresa la realidad del trabajo es muy variable. Algunas líneas de producción tienen solamente a dos personas operarias con una persona realizando el trabajo de CDL. En otras líneas puede haber seis personas trabajando con una persona de CDL o tener segund@ de línea...

Fomentar colectivamente el trabajo en grupo dentro de las líneas de producción creemos que es fundamental para tener un ambiente laboral saludable. En los últimos años la tendencia ha sido la de disminuir el apoyo recibido a las personas operarias por parte de CDLs.

En parte por el aumento de los trabajos de gestión que tienen que hacer l@s CDLs y en parte también por que las personas que se tienen realizando la labor de operari@s se pueden considerar suficientes.

Hay ciertos puestos de trabajo como los de ingrúvido en Delanteras, Corredera o Capot de VS20 por poner unos ejemplos donde un apoyo por parte de l@s CDLs a la persona que esté en ese puesto puede aliviar en alguna medida el estrés de ese puesto. ¿Debería de haber más personas operarias en los equipos en vez de que se le pida a l@s CDLs más apoyo?

Es evidente que hay deficiencia de personal en la organización del trabajo en algunas líneas de trabajo, Delanteras de VS20 es un ejemplo de ello, pero creemos que buscar un mayor apoyo por parte de CDLs hacia l@s operari@s es necesario y generaría una mejora colectiva.



Desfibrilador semiautomático...

1.299,00 €

Quirumed

Envío gratis

INSTALACION DE DESFIBRILADORES TIPO DEA

Pedimos más desfibriladores a la empresa por escrito en 2016 y a día de hoy no han hecho ni caso. En el fanzine especial nº50 publicamos: Un 12% de las muertes naturales son muertes “súbitas”. Muchas veces, la causa es un fallo cardíaco.

En el estado español, se calcula que entre 16.000 y 25.000 personas mueren cada año por muerte súbita cardiaca fuera del ámbito hospitalario

(muchas más, por ejemplo, que las 1.200 que murieron el año pasado en accidentes de coche) esa cifra podría reducirse si contásemos con una red de desfibriladores bien pensada.

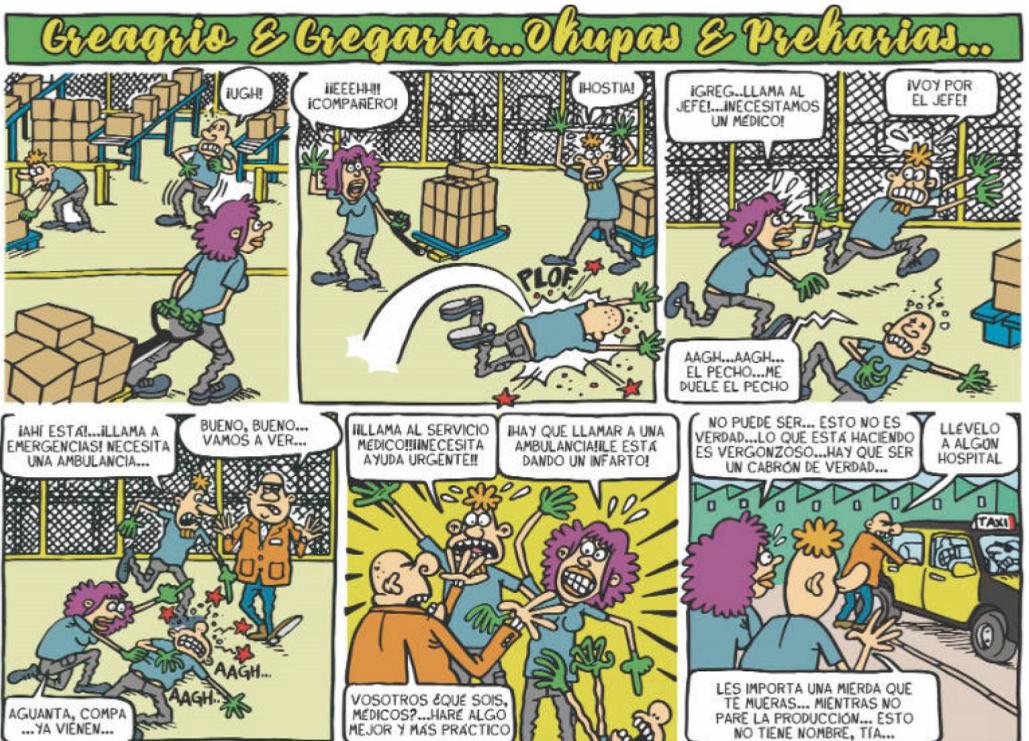
La posibilidad de que una persona de forma

Volvemos a solicitar a la empresa que instalen desfibriladores automáticos en V20 y TF2 formando a personal en su uso, como hicimos en el 2016.

espontánea use el desfibrilador en ausencia del responsable nos parece más que probable, por ello CGT-LKN creé que deberían de ser instalados más en Gestamp. Piensa que mientras el corazón fibrila se puede recuperar. Si el choque eléctrico se aplica en el primer minuto, el corazón arranca en el 90% de los casos, pero a partir del minuto las posibilidades de supervivencia son muy escasas.

Es decir, si alguien entra en fibrilación y la persona encargada del desfibrilador no está o tarda en llegar la victima puede morir, ¿no sería mejor que se formara al personal para servirse de este aparato sumamente sencillo?

Es imposible que le aplique por error una descarga a alguien que no la necesita, ya que está diseñado para hacer un diagnóstico y no intervenir a menos que detecte fibrilación.



¿COMPAÑERO O JEFE?



Hoy por hoy y tratándose de Gestamp Bizkaia todo puesto de trabajo tiene estipulado sus funciones y cada persona las desempeña según el puesto de trabajo que tenga asignado cada día.

Desde la gerencia hasta la persona operaria, cada cual es responsable de unas tareas y por consiguiente éstas determinan su categoría laboral con su correspondiente salario.

Tenemos la mala costumbre, y no en pocos casos, de agarrarnos solamente a las funciones del cargo superior que ejercemos en cada momento y desde el atril de la visión desenfocada y arcaica de la palabra jefe, con todo lo que significa esta en su más amplio sentido, para chorrear comportamientos que en muchos casos sobrepasan líneas rojas y son un claro llamamiento a la insolidaridad, al individualismo y egoísmo de algunos “responsables” de esta mal llamada cadena de mando, la cual y cada día más está sobrecargada en su último eslabón.

La palabra jefe o conductor o como se quiera llamar implica “ejemplo”, si ejemplo en toda su magnitud, y no conceptos equivocados que muchos responsables desempeñan a la sombra de su cargo actuando de modo contrario al esperado por sus subordinados provocando continuo malestar, hartazgo y desanimo en buena parte de la plantilla que los padecen diariamente.

La cadena es un trabajo de tod@s y requiere más compañerismo, cambios de comportamientos en ciertas personas que no entienden que la trainera la llevamos todos y que los derechos son de todos o no solamente para unos cuantos convirtiéndolos en privilegios.

Es verdad que en el siglo que vivimos la dirección como tal debería poner de su parte al respecto y formar a toda la plantilla en temas tan importantes como estos y no solamente con el relleno de un triste cuestionario de satisfacción intentar descubrir las necesidades del grupo cuando muchos las conocemos perfectamente algunas.

El apoyo mutuo no es simple solidaridad, es hacerlo junt@s

Decir que el hecho de ostentar la categoría de jefe o conductor, ... no invalida automáticamente a la persona en esta cuestión ya que debemos decir que, aunque pocos, también existen los auténticos “jefes compañeros” que **SI DEMUESTRAN HABITUALMENTE UN ALTO GRADO DE COMPAÑERISMO CON TOD@S CREANDO UN AMBIENTE LABORAL DE EQUIPO O ENTRE COMPAÑEROS EXCELENTE** que sin duda revierte en el bien de tod@s incluso ante a las tareas menos gratas. Son los menos, pero los hay. Esperemos que aumenten.

IDEAS DE CONVENIO

Acumular horas de reducción de jornada por cuidados de menores para coger días libres cuando los críos no tienen colegio. Trabaja normal y acumulas x horas al día.

- 3.6. Las personas que, según lo establecido en el artículo 37.6 del ET tend a reducir su jornada laboral por guarda legal podrán acumular la jornada en base diaria o semanal con las siguientes premisas:
 - No se podrán acumular más horas que las que se deberían t período de un mes.
 - La acumulación se hará hasta completar una jornada completa d
 - Se respetarán los horarios normales establecidos: 06:00 a 22:00 en el caso de que la persona trabaje a relevos, 08:00 a horario normal y 22:00 a 06:00 en el caso de que trabajara nocturno.
 - La elección de la acumulación deberá hacerse con una antelación un mes y tendrá efecto desde el día 1 del mes en que vaya a prod
 - Deberá notificarse con una antelación de un mes.
7. Las personas que, según lo establecido en el artículo 37.6 del ET tend a reducir su jornada laboral por guarda legal, podrán hacerlo hasta que cumpla 14 años

HORARIO LOCAL COMITÉ

Estamos a tu disposición todos los

Viernes en el **Local del comité.**

De 9:30h a 13:30 horas.

(Frente a L-1 y Subida al comedor)

**ELIGE CALIDAD,
NO TAMAÑO**



Te esperamos

www.cgt-lkn.org/bizkaia/afiliate.

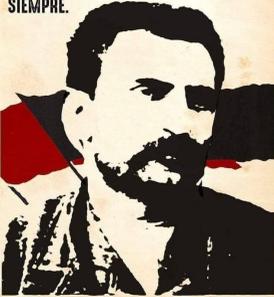
COLABORA: **ZURE ESKU DAGO**

La mitad del mundo tiene algo que decir, pero no puede; la otra mitad no tiene nada que decir, pero no calla.

Tú tienes la oportunidad de **decir lo que piensas**, no la desperdicies y mándanos tus artículos, opiniones fotos idea y **propuestas** gestamp@cgt-lkn.eus o al **717 716 451** por **Telegram**

Ya nos conoces y sabes que **CGesT[Ⓐ]mp** es una revista de difusión y denuncia reivindicando. Su contenido principal es sobre nuestra querida empresa, pero hablamos de otras muchas cosas. www.cgt-lkn.org/gestamp

EL TEMA NO ES SI ES QUE LOGRAMOS LA ANARQUÍA HOY, MAÑANA, O EN DIEZ SIGLOS MÁS, SINO QUE CAMINEMOS HACIA LA ANARQUÍA HOY, MAÑANA, Y SIEMPRE.



NECESITAMOS LA UTOPIA LIBERTARIA

A mi hijo pequeño no quiero darle la luna, darle la tierra quiero, no una tierra cualquiera, sino la tierra que anhelo.

Una tierra de personas, no de esclavos del dinero, una tierra de sueños, en la que el poderoso sea bueno.

Una tierra justa y solidaria, una tierra de futuro, para los niños pequeños.

Porque quiero que mis hijos crezcan, y que al crecer nunca pregunten:

¿Por qué nos hacemos tan ruines, si al nacer, nacemos buenos?

INFÓRMATE



CANAL TELEGRAM

¿Por qué si uno sabe nadar flota sin moverse y cuando no sabe se hunde?

Porque el miedo pesa.



Cuando pudiste no quisiste, cuando quieras no podrás". Atentamente: La oportunidad