CGestamp

FANZINE LIBERTARIO EN GESTAMP·BIZKAIA

2022ko Elekzio sindikalak

VER VIDEO

Escanea el código para ver el vídeo que hemos preparado.

¡¡GESTAMPIX!! ¿QUE ES REAL Y QUE NO?

¿Qué es real en Gestamp? Antes de ejercer tu derecho a voto en las elecciones sindicales de Gestamp Bizkaia de esta semana deberías leer tranquilamente este fanzine de elecciones de CGT-LKN y ver el video relacionado, para lo cual escanea el código QR de la portada o el de la caja de pastillas.

¿Qué pastilla quieres tomar? Tal y como le dice Morfeo a Neo en Matrix, en las próximas elecciones sindicales se van a **elegir entre dos modelos sindicales.** Toma **la pastilla roja** si deseas ver la realidad laboral tal y como es: con sus injusticias, sus incumplimientos legales y sus deficiencias en temas tan graves como la abusiva contratación temporal. No será agradable pero será el inicio del camino para cambiar esta realidad. Ejerce el derecho a voto libremente con la ilusión de **mejorar las cosas,** incluso de trabajar junto a CGT-LKN si lo deseas, en esa mejoría.

Desde **CGT-LKN** te pedimos que elijas la pastilla roja, que representa la **lucha sindical constante y honesta** al igual que Neo y esta sección sindical. Te aconsejamos que uses el pastillero para traer pequeñas cosas al trabajo como dinero para la máquina de café. CGT-LKN **trabajaremos en los próximos 4 años** para que en los pastilleros no tengas que traer antiinflamatorios por los sobreesfuerzos que realizas en el trabajo, ni tampoco ansiolíticos por que seas maltratado.

Al igual que Neo consiguió la paz entre las máquinas y las personas en Matrix, CGT-LKN de Gestamp Bizkaia ha trabajado y trabajará por la mejor y más justa convivencia entre las máquinas, el trabajo y la vida digna de todas las personas que trabajamos y convivimos en Gestamp.

16 años han pasado ya de la creación de la sección sindical de CGT-LKN de Gestamp Bizkaia y de su participación en el comité de empresa. Muchísimas cosas han pasado en este tiempo, dentro y fuera del taller ¡Innumerables! **El trabajo** de CGT-LKN creemos, **humildemente**, que ha sido, es y será **importante** y **necesario**. Siempre realizando la doble labor de compaginar el idealismo y la realidad. **Tanto** en una **negociación de convenio como en el día a día**. Ese es el camino de CGT-LKN; intentar conseguir un día a día en la empresa sano, con buen ambiente y con buenas condiciones laborales.

Una empresa en la que las personas estemos **bien defendidas colectivamente** utilizando el sindicalismo para aportar nuestro grano de arena en la mejora de este mundo lleno de injusticias en el que vivimos.

Hoy en día el trabajo sindical sigue siendo igual de necesario de lo que fue en el pasado, pudiera pensarse que con la paulatina modernización del trabajo no lo fuera, pero no nos engañemos. La modernización trae puestos de trabajo cada día más saturados, con exigencias físicas y psíquicas.

El futuro del **sindicalismo** pasa por preocuparse de todas las **personas** y de cómo se relacionan entre ellas, de defender el **buen ambiente** de trabajo, de **defender el compañerismo** y no la competencia entre personas.

Para los próximos años, todo apunta a que Gestamp Bizkaia aumentará la carga de trabajo de la fábrica con la llegada a Mercedes Gasteiz de un **segundo vehículo** más la llegada de nuevas piezas de estampación en caliente de Volkswagen Landaben y Seat derivadas de **nuevos proyectos eléctricos**. La empresa es cada día más grande y las tareas sindicales también aumentan.

¡¡CGT-LKN estaremos en lucha!!

RECOPILATORIO DE ACUERDOS FIRMADOS Y NO FIRMADOS POR CGT-LKN.

CGT-LKN SI FIRMÓ los convenios colectivos de Gestamp de 2022 y de 2021, firmó el ERTE de fuerza mayor de 2020 por imprevisibles consecuencias y firmó los planes de igualdad de 2021 y 2022-26 por ser correctos. CGT-LKN **NO FIRMÓ** el convenio de 2018-19-20 por

¡¡GESTAMPIX!! ZER DA ERREALA ETA ZER EZ?

Zer da benetakoa Gestampen? Aste honetako Gestamp Bizkaiako hauteskunde sindikaletan botoa emateko eskubidea erabili aurretik, CGT-LKNko hauteskunde-fanzine hau irakurri beharko zenuke lasai asko, eta horrekin lotutako bideoa ikusi. Horretarako, eskaneatu azaleko QR kodea edo pilula-kutxarena.

Morfeok Matrixen Neori esaten dion bezala, hurrengo hauteskunde sindikaletan **bi eredu sindikalen artean aukeratuko da**. **Hartu pastilla gorria** lan-errealitatea den bezala ikusi nahi baduzu: bere bidegabekeriekin, lege-urraketekin eta aldi baterako gehiegizko kontratazioaren moduko gai larrietan dituen gabeziekin. Ez da atsegina izango, baina errealitate hori aldatzeko bidearen hasiera izango da. Botoa emateko eskubidea askatasunez erabili, gauzak **hobetzeko ilusioarekin**, baita CGT-LKNrekin lan egiteko ere, nahi izanez gero, hobekuntza horretan.

CGT-LKNtik pastilla gorria aukeratzeko eskatzen dizugu, **borroka sindikal etengabea** eta **zintzoa** ordezkatzen duena, Neo eta atal sindikal hau bezala. Gomendatzen dizugu pastilla-ontzia erabiltzea lanera gauza txikiak ekartzeko, kafe-makinarako dirurako adibidez. CGT-LKNk **datozen 4 urteetan lan egingo dugu**, pastilla-ontzietan miñaren kontrako pastillarik ez ekartzeko, lanean egiten dituzun gehiegizko esfortzuengatik, ezta antsiolitikorik ere, gaizki tratatua izan zarelako. Neok Matrixen, makinen eta pertsonen arteko bakea lortu zuen bezala, Gestamp Bizkaiako CGT-LKNk lan egin du eta lan egingo du Gestampen lan egiten dugun eta elkarrekin bizi garen pertsona guztien arteko bizikidetza hobe eta bidezkoagoaren alde.

16 urte igaro dira Gestamp Bizkaiako CGT-LKNko atal sindikala sortu zenetik eta enpresa-batzordean parte hartu zuenetik. Gauza asko gertatu dira denbora honetan, tailerraren barruan eta kanpoan.

CGT-LKNren **lana garrantzitsua** eta **beharrezkoa** izan dela eta izango dela uste dugu, **apalki**. Betiere, idealismoa eta errealitatea uztartzeko lan bikoitza eginez. **Bai hitzarmen-negoziazio batean, bai egunerokoan**. Hori da CGT-LKNren bidea, enpresan egunero-egunero giro osasuntsu bat defendatzea eta lan-baldintza onak defendatzen saiatzea. Pertsonok **kolektiboki ondo defendatuta** gauden enpresa bat lortzea, sindikalismoa erabiliz bizi garen bidegabekeriaz betetako mundu hau hobetzeko gure hondar-alea emateko.

Gaur egun, lan sindikalak iraganean izan zenaren behar bera izaten jarraitzen du, pentsa liteke lanaren pixkanakako modernizazioarekin ez zela beharrezkoa, baina ez gaitezen engaina. Modernizazioak gero eta lanpostu saturatuagoak ekartzen ditu, eskakizun fisiko eta psikikoekin.

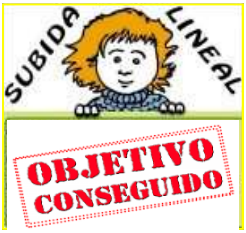
Sindikalismoaren etorkizuna pertsona guztiez eta haien arteko harremanez arduratzea da, langiro ona defendatzea, laguntasuna defendatzea eta ez pertsonen arteko lehia.

Datozen urteetarako, itxura guztien arabera, Gestamp Bizkaiak lantegiaren lan-karga handituko du, Mercedes Gasteizera **bigarren ibilgailu bat** eta Volkswagen Landabenen eta Seaten beroko estanpazioko pieza berriak iritsiko baitira, **proiektu elektriko berrien** ondorioz. Enpresa gero eta handiagoa da, eta sindikatu-lanak ere gero eta handiagoak dira.

CGT-LKN hor izango gara borrokan!!

contar con insuficientes incrementos salariales e indebida conversión de contratos eventuales a fijos y por no cumplir el criterio de antigüedad, tampoco firmó ninguno de los ERTEs ETOP por ser injustificados y usados solamente para flexibilizar aún más los calendarios laborales de la plantilla. **A continuación** se enumeran diferentes importantes temas tratados en los últimos años por esta sección:

ALGUNOS TEMAS SOBRE LOS QUE HEMOS TRABJADO ESTOS 4 AÑOS



SUBIDA LINEAL

Mantener la política actual de hacer incrementos porcentuales están contribuyendo a incrementar las desigualdades de una forma muy directa entre diferentes categorías. CGT-LKN exigiremos **incrementos lineales por ser lo justo.**

SUBIDA LINEAL

EVENTUALES EN FRAUDE DE LEY.

CGT-LKN, en dos ocasiones, hemos denunciado ante inspección de trabajo la contratación eventual que hace Gestamp Bizkaia **en fraude de ley** y fruto de ello **se harán fijos próximamente** y **si no se hacen volveremos a denunciar.**

MÁS INFO

Esta demanda a la dirección de Gestamp es histórica, CGT-LKN la hizo en el pasado, la hace ahora y la hará siempre. CGT-LKN exige que **el criterio para** seleccionar a las personas **que se hagan fijas** sea **exclusivamente** el de la **antigüedad acumulada** en días de alta en la empresa y ningún otro. Desde luego que, en este tema, la intervención de la sección sindical de CGT-LKN ha sido determinante por solidaridad y por justicia.

PERMISOS RETRIBUIDOS:

CGT-LKN logra que se disfruten en días laborales.

Los permisos se deben iniciar el primer día laboral y deben ser en días laborales, así se puso en el convenio empresa. El QR tiene el curioso cruce de comunicados sobre los permisos retribuidos.

PERMISOS

PLAN DE IGUALDAD Y PROTOCOLO DE ACOSO

En CGT-LKN estamos contentos con el plan que hemos firmado porque muchas de las propuestas que hemos presentado han sido recogidas. Entre ellas la práctica tabla de medidas de conciliación del código QR. **www.cgt-lkn.org/bizkaia/gestamp/igualdad**

ACTUACIONES EN GRUAS PUENTE

OBJETIVO CONSEGUIDO

Como recordarán los gruístas, en 2018 sucedieron varias **peligrosísimas caídas de cargas en algunas grúas** de Gestamp Bizkaia. La sección sindical de **CGT-LKN**, en las reuniones de prevención, propuso varias **aportaciones que contribuyeron significativamente a solucionar esta situación** (renovar los viejos elementos eléctricos de las grúas, aumentar las revisiones de su sistema de elevación,…) afortunadamente la dirección implantó estas medidas y fruto de ello no se produjeron más caídas.

A raíz de estos hechos, desde CGT-LKN llamamos la atención sobre el excesivo envejecimiento de las grúas de Gestamp y **fruto de todo ello la dirección vio la necesidad de ir renovando las grúas mas viejas** o las que más averías tienen. Por ahora se han cambiado 3 y esta previsto renovar mas. En las grúas, la dirección cumple.

REGLAMENTO FUNCIONAMIENTO COMITÉ DE EMPRESA

VERGONZOSO REGLAMENTO COMITE

Tras solicitar la sección sindical de CGT-LKN al resto de secciones cumplir la obligación legal (Art.66.2 del ET) de disponer de **un reglamento** de funcionamiento del comité se aprobó uno **ridículo** (ver recuadro) que no se cumple frente al que presentó CGT-LKN.

Consideramos que es indispensable tener un marco democrático que tenga en consideración todas las sensibilidades.

Será el comité de empresa quien decidirá por mayoría absoluta si en cada reunión hay que recoger acta o no (en función de la relevancia de los temas tratados, conveniencia de hacerlo por el tema que se trate….) qué, cómo, y en qué forma se publicita esta o no.

DENUNCIA EMBALAJE DEGRADADO LATERALES L11

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
IZKAIKO LAN ETA GIZARTE SEGURANTZAKO IKUSKARITZA
DIRECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE BIZKAIA
EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAKO SAILA
Bizkaiko Lan Ikuskaritza
DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y POLÍTICAS SOCIALES
Inspección de Trabajo de Bizkaia
SALAKETAREN IDAZKIA
ESCRITO DE DENUNCIA
Datu orokorrak / Datos generales

Como ya sabéis desde **CGT-LKN** nos vimos obligados a **denunciar el embalaje de laterales en L11**.

IKUSAMIRU GEHIAGO

Sobre todo, **por lo penoso que es el embalaje** en degradado. La gente se pega auténticas palizas con un sobreesfuerzo descomunal. La dirección recabó un estudio ergonómico que, lamentablemente, validó el método degradado pero va a invalidar a muchas personas embaladoras.

CGT-LKN RECHAZA LOS ERTES (semiconductores)

ERTE

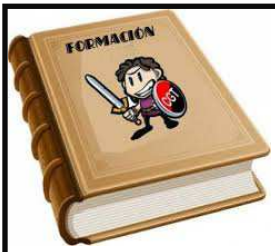
CGT-LKN de Gestamp solo firmó el ERTE de fuerza mayor por covid19 pues las posibles consecuencias eran imprevisibles. Los ERTEs de "semiconductores" en Gestamp para la dirección fueron de "flexibilidad total" con cargo al erario público. A CGT-LKN **nos pareció lamentable el uso que Gestamp dio a esta herramienta de emergencia diseñada para otras empresas.**

COVID-19: CGT-LKN ha desarrollado una gran cantidad de trabajo para la implantación del protocolo y su vigilancia.

FUIMOS EL ÚNICO SINDICATO QUE EL 14 DE MARZO DEL 2020 TRASLADO AL COMITÉ Y A LA EMPRESA EL CIERRE INMEDIATO.

KKTEGORIAS

CGT-LKN NO LO FIRMÓ, porque pensamos que el sistema HAY no valora adecuadamente a las personas. ¿Dónde está la comisión (que no se convoca desde hace años) que debe determinar que las personas que ejercen o han ejercido de un puesto superior por el tiempo establecido deben ser reconocidas como tal? ¿Por qué la dirección no cumple? En definitiva, ¿Cuál es el verdadero sistema usado?



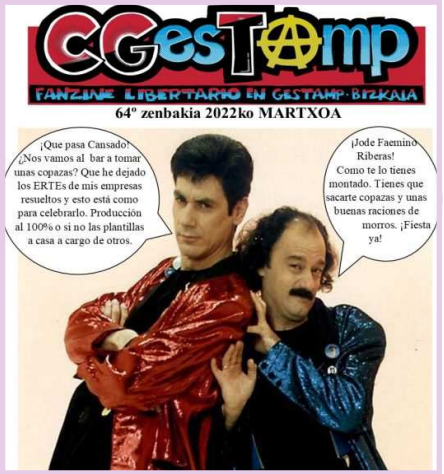
FORMACIÓN

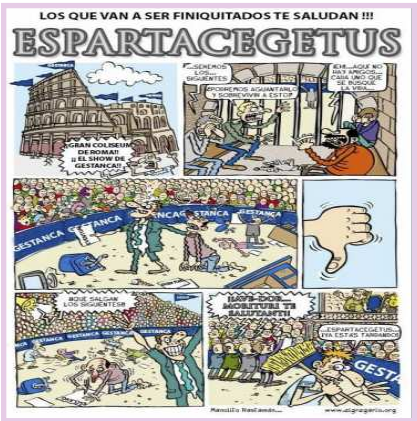
CGT-LKN lleva años reclamado que se imparta la formación de cualificación profesional obligatoria que establece la ley. Art.23ET.

No aceptamos que **la formación solo se utilice** para cuando hay bajadas de producción.

Hemos trabajado mucho el tema de la formación, puedes consultarlo en:
www.cgt-lkn.org/bizkaia/gestamp/hemeroteca/formacion

PUBLICACIONES





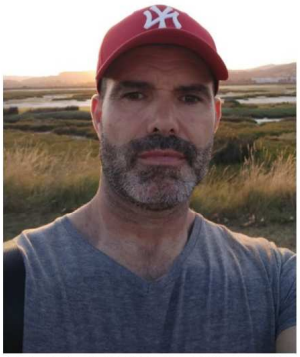
 No me duelen los actos de la gente mala, me duele la indiferencia de la gente buena.

VOTA CGT-LKN BOZKATU

1º HODEI ALBERDI
UN-4
ALETAK ETA TAPA KARRILA

2º RAFA PLASENCIA
UN-2 10º LERROA

3º GORKA AMO
UN-1 12º LERROA



4º JOSE MIGUEL ANTOLIN
UN-1 11º LERROA

5º IÑIGO CARCAMO
UN-2 TRANSFER-1

6º IKER CIFUENTES
UN-2 1º LERROA

7º JON GORKA ALVAREZ
UN-1 11º LERROA

8º IVAN MORAL
MANTENTZE SAILA

9º FERNANDO RUIZ
UN-2
TROKELEN MONTATZAILEA