

CGT INFORMA

CON NUESTRA SALUD
NO SE JUEGA



El pasado viernes 11-2-2022 el Comité de seguridad y salud (CSS) celebró su primera reunión del año de las 6 planificadas y se trataron los siguientes temas:

CALEFACCIÓN:



Se modificarán instalaciones de calderas para aumentar la respuesta de los circuitos de calefacciones en momentos críticos de bajas temperaturas como los sufridos últimamente.

Se instalarán 2 radiadores-quemadores de gas en el pabellón G1 para aumentar los equipos de calefacción (serán diferentes a los aerotermos habituales).

Se repararán 3 aerotermos que actualmente están parados. Se instalará un cañón de aire caliente en los pabellones Iketz y Unamunzaga. Se aprovechará el calor generado en la sala de compresores y mediante una instalación, se introducirá en el pabellón G2 en invierno y se expulsará al exterior en verano.

ABISS L-12. Se incorporará en L12 un sistema de verificación 100% piezas “in line” de algunos defectos de aspecto de piezas que vendrá a reforzar, según está previsto, el actual modo de verificación con personas.

También “out line” el nuevo sistema verificará en algunas piezas todo su aspecto.

Su instalación estaría prevista para agosto de 2022 pero con la incertidumbre de suministros de componentes se podría retrasar.

A modo de prueba se montará antes en otra planta y cuando se garantice su óptimo funcionamiento se trasladará e instalará íntegro a Gestamp Bizkaia. Todo ello hace pensar que este proyecto se demorará bastante.

GRUAS. G12 (materia prima de TF1) y G18 (L11). Están previstos sus cambios por otras nuevas para agosto de 2022.

Las revisiones trimestrales del sistema de elevación de las grúas que Appel ha venido realizando hasta ahora pasarán a realizarse semestralmente ante la falta de detección, últimamente, de anomalías de gravedad, logro este a valorar muy positivamente.

CARRETILLAS.

Según el plan de recambio de carretillas tras vencimientos de contratos de alquiler la carretilla C-256 se retira y será sustituida esta semana S7 por una nueva de marca GAM Histter de 5 toneladas que se usará en L1. Más carretillas de este modelo irán llegando.



Faltaría una pequeña formación o instrucción para su manejo y cambio de batería.

ACCESO A VESTUARIOS.

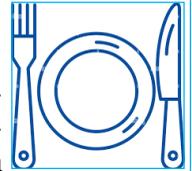
Se trata en la reunión de CSS de la necesidad de un acceso más seguro a vestuarios desde el parking para evitar la interferencia del paso de peatones con logística.

Se habla de una pasarela elevada como alternativa, pero sin concretar nada al verse múltiples inconvenientes.

Faltaría un estudio o proyecto pormenorizado de esta opción para ver si es viable o no.

Al menos todas estamos de acuerdo en que esa situación diaria entraña riesgo.

COMEDOR.



Se trató la próxima posible apertura del comedor, pero la dirección considera que, aun siendo su posible apertura en un futuro cercano,

habría que planificar medidas preventivas ante la existencia aún de muchos contagios.

Se estudiará la manera de hacerlo.

ROPA DE TRABAJO Y CHIPS.

Ya en anteriores reuniones del CSS se trató la necesidad por parte de Zuri-Zuri de recuperar los chips que van insertados en cada prenda y de reciclar la propia ropa usada y desechada por ello se le recuerda a la dirección que se implante cuanto antes un sistema de entrega de esta ropa y sus chips.

La dirección responde que se hará cuantos antes.

Como propuesta se podría introducir por la persona usuaria en el circuito de lavado esta ropa en bolsas de un color determinado que indique que son para desechar y para que Zuri-Zuri la gestione como considere.

EMBALAJE CONTINUO.

Ocurre que en algunas ocasiones en algunas líneas de estampación hay personas que por no poder verificar por diferentes motivos acaban embalando el 100% del tiempo de trabajo sin pasar por los puestos de verificación establecidos en las rotaciones de los equipos de trabajo que permiten cierto descanso físico.



Se solicita que en estos casos a esas personas se les concedan 10' descanso extraordinario cada hora además de los descansos ordinarios cada 2 horas.

La dirección apuntó la propuesta para considerarla.

Protocolo de Incendio.

Se comenta el último incidente ocurrido el fin de semana pasado cuando se le dio un golpe a un tirador de emergencia debajo del horno de NCV2 y la actuación realizada.

Se solicita formación al personal de planta., jefes de equipo y personal de mantenimiento

MONTADORES

Se solicita que a los montadores se les de camisetas de un color más llamativo pero con el mismo material de algodón

que las actuales para que sean más visibles para los carretilleros.

ESTUDIO ERGONOMICO L11, la empresa ha presentado por fin el estudio realizado por IMQ Prevención tras denuncia a inspección de CGT-LKN. Este estudio debería ser algo que la empresa lo hiciera sin tener que denunciarlo, como parte esencial de la evaluación de riesgos del puesto de trabajo.



La necesidad de trabajar (en degradado) ocasionalmente con 5 personas en lugar de 7 genera además la sensación entre la gente de mayor fatiga.

Se ha estudiado por un lado el riesgo por Movimientos repetitivos y por otro lado la Manipulación Manual de cargas dando el estudio como resultado **RIESGO MODERADO**. Se deberían tomar medidas de mejora.

Este resultado no lo vemos nada claro y pensamos que justifica la denuncia interpuesta en inspección.

Desde CGT-LKN aunque no nos dejen ser miembros del comité de seguridad y salud seguiremos vigilando las actuaciones de la empresa.

