

EN EL PLANETA GESTAMPIANO EL POLVO ES DE METAL,
DE ACEITE SON SUS GASES, LOS CRÁTERES LOS BACHES.

DE DOS CLASES LAS NAVES:

LOS INERTES TROQUELES Y LOS DRONES CHAPA-PAQUETES.

LAS HABITANTES SE DIVIDEN EN ENCHUFADAS Y LAS VEGETAL,

LAS ENCHUFADAS SI OBEDECEN VIVEN BIEN.

LAS VEGETAL O SON EJEMPLARES O PASAN DE LARGO O SON DE LUCHAR,

HASTA DOS SE PUEDEN COMBINAR.

LO EXTRATERRESTRE ES NO VENDERSE Y TENER DIGNIDAD.

En la anterior entrega de esta publicación hablamos de la

velocidad en la que se vive y se desplaza la estanca de cada día. Todo apuntaba a un posible descarrile si todo se mantenía a ese ritmo... Por suerte ese posible descarrile se ha convertido en una oportunidad para este planeta nuestro de cada día, coincidiendo con la anunciada parada por parte de las instalaciones de Mercedes en los días de octubre.

Esto ha supuesto un tiempo muy necesario para reorganizar el planeta que tiene por costumbre una actividad “al borde del ataque de nervios”. No queremos imaginar lo sucedido si Mercedes no hubiese parado estos días de octubre, seguro que hubiesen llovido las horas extras a 4º relevo. A día de hoy los procesos productivos en las líneas 11 y 12 no están del todo normalizados tras las intervenciones de verano.

Algo más estables lo están las instalaciones de Aletas y el duplicado de TC (Tapa Carril) tras su traslado.

Qué decir del proceso de robotización de HS-03 y sus afecciones indirectas sobre HS-01 y HS-02. Dejar claro que a nuestro entender la industria 4.0 destruye empleo en favor de la rentabilidad económica de quien nos considera mano de obra desechable. Un nuevo escenario se dibuja de aquí a fin de año, “lógicamente” los

finales de año son tiempo de ajuste.

Si tuviéramos que comparar con algo las constantes disfunciones de nuestras vidas laborales lo podríamos hacer con el personaje de la portada, al que paradójicamente recurren quienes creen sentir cátedra con sus verdades absolutas del calla y obedece sobre el resto de mortales. Cuyo amén concluye con un: “Es lo que hay”.

En fin... a día de hoy reivindicamos la prudencia en el Planeta Gestampiano, puesto que las noticias que vienen de fuera favorecen la psicosis colectiva. Destacamos la importancia de normalizar unos procesos productivos que requieren de tiempo para ponerse al día.

Otras disfunciones habituales son las carencias formativas y en horas de trabajo, intervenciones en líneas por parte de Mantenimiento que nunca se hacen por que las líneas no pueden parar, innovaciones en instalaciones que no se hacen por lo mismo... Vuelven a quedar en el tintero

propuestas habiendo tiempo disponible o ventaja. Propuestas que se diluyen y mil incongruencias más que si tienes ojos verás en tu jornada de trabajo, si el aceite pulverizado de L-12 te lo deja ver.

EL QUIJOTE LIBERTARIO



“El Quijote”

EL PASAJE DEL TOBOSO Y LOS PERROS QUE LADRAN

Libro I Cap. IX

“Deja que LOS PERROS ladren Sancho amigo, es señal que vamos pasando.” El ladrido, el ruido, se ocasiona cuando hacemos algo, cuando nos arriesgamos al cambio, cuando “cabalgamos” en la vida. ¡¡¡Bienvenido el ladrido!!



-Algunas personas se están dando cuenta que **el trabajo en equipo es necesario**, te reporta más a nivel individual y hace del trabajo una labor más estimulante. Todo esto frente al individualismo que rinde pleitesía a la persona jefe cuyo único fin es conseguir favores y privilegios personales sin importar a quienes pisa.

- Se ha realizado una **limpieza en duchas y vestuarios** que nos ha dejado a las que las usamos muy sorprendidas. En una limpieza se ha corregido lo que no se ha hecho desde tiempos inmemoriales. Agradecemos esta labor personal.



- Recomendamos tener mucho cuidado en el uso y proximidad a las **grúas con carga**. A día de hoy la única garantía de evitar daños personales sigue siendo mantener la distancias. **NO LO OLVIDES**

- **Se pintan pasillos, pasos peatonales y bidehoris**. Entendemos esto como algo que debiera ser una constante habitual. Continuidad y no empujones a golpe de visita o extremo deterioro. El buen estado de la pintura y el pavimento del suelo es un indicador del esmero que pone la dirección en que el mapa que dibuja refleje un funcionamiento saludable. Saca tus conclusiones.

-**Se contrata durante 3 meses a una persona que repara cestones**. Esto supone menos cestones rotos, más en curso y más espacio libre en el cementerio de cestones de la zona exterior. Una pena que este puesto no sea permanente pues es bastante probable que no le faltase trabajo.

-Solicitamos antes de vacaciones que las plazas para manejar las cabezas tractoras de los **trenes logísticos** que se pretenden

poner en marcha en la fábrica sean tras proceso de selección entre personal interno, dando posibilidad de participación a quien lo solicite. su vez nos preocupa y mucho que estos trenes reúnan garantías de seguridad de cara a circular (sistema de frenado, cruces con otros elementos, cargas de batería y medidas para evitar colisiones) por el trazado de una fábrica ya con problemas de considerable seriedad de espacio y tránsito.

Todo esto se valorará cuando tenga visos de aparecer porque de momento son elucubraciones.

-**El agujero negro número 1 de esta planta son los Fosos**. Esa zona de “guerra” repite los mismos patrones de riesgos para quienes operan allí desde hace años. Llueven retales de chatarra, son habituales las inundaciones de aceite y agua, protecciones de elementos de arrastre fuera de sitio, alto riesgo de golpes por falta de espacio, calor, ruido...



-El gran número de personal en planta este verano obliga a habilitar como **vestuario** el espacio justo debajo del comedor. Dos lavabos y dos tazas de wc, ninguna ducha. Sudor y suciedad, el que no haya duchas es un problema de higiene muy a tener en cuenta. Va siendo hora de cambios, no podemos seguir replegándonos ante la merma continua de espacio, es necesario y evidente darle la vuelta y ampliar nuevo espacio, la presión tarde o temprano reventará por algún lado.

-**Kakategorias** comunicando desde hace muuucho tiempo, palabrería, miradas al cielo e incumplimiento de evaluaciones. En convenio de empresa existe el art. 47. Se puede observar que es un artículo más del convenio vaciado de contenido.



-Falta de iluminación para trabajar de forma adecuada y ver correctamente en la nueva ubicación de las instalaciones de TC (tapa carril) y Aletas. El personal se deja los ojos y la solución a ritmo de caracol.

De mientras la iluminación que hay es la de lo que era antes esta zona, almacén, verificar así perjudica tu vista.

-Existe un artículo del convenio, el art. 44 que parece ser “de relleno”...

¿o es que no hay riesgos?

Plus penosidad, Toxicidad o Peligrosidad.

Quienes realicen trabajos en lugares o puestos de trabajo considerados como excepcionalmente penosos, tóxicos o peligrosos, deberán abonárseles por estos conceptos el 25% del Salario Base si sólo se dieran una de las circunstancias señaladas, 30% si concurriesen dos y el 35% si fuesen las 3...

pag.22 y 23 del convenio.

-Las **plataformas de L-12** sobre las que el personal de esta línea realiza las funciones de embalado llevan tiempo (años) en mal estado porque a algunas les falta una simple chapa que evite que metas el pie y te lo tuerzas en el hueco entre plataforma y cinta de salida.



Mientras la población general sea pasiva, apática y desviada hacia el consumismo

o el odio de los vulnerables,

los poderosos podrán hacer lo que quieran,

y los que sobrevivan se quedarán

a contemplar el resultado. *Noam Chomsky*

Transferir volar murciélagos. Sabemos donde anidan (en el techo sobre la fuente de TF, donde hay una chapa suelta) y sabemos donde caen sus deyecciones (a la frezadora y fuente de TF). Lo hemos transmitido a quienes entendemos deben darle solución... la chapa sigue suelta y las heces de murciélagos siguen cayendo. Sólo tendrían que poner la chapa y fin del problema. Esto afecta a la salud e higiene en el trabajo pero no es rentable...

-Cacalor en HS-02 Las intervenciones por parte de Matricería en esta línea cuando hay marcas en las piezas se hacen con un alto riesgo de quemaduras y condiciones extremas de cacalor de las que se tiene conocimiento desde Prevención, departamento que plantea unas soluciones que no resuelven el problema, parchean y rellenan expediente.

-El buen estado de **conservación de los elementos en las duchas del vestuario de hombres** depende del civismo de quien las usa. No es de recibo ver duchas rotas cada 3X2.

Hacemos un llamamiento al civismo para que se cuiden más estos elementos. Tampoco lo es el alto grado de suciedad que hemos padecido de forma habitual y esto ya no está en mano de quien las usa y si de limpiar más en espacios que se usan 24h . y no se limpian lo suficiente.

-HS03. A día de hoy cuando para la línea hay que retirar manualmente las piezas que quedan entre el horno y el troquel. Es curioso ver que estas piezas se retiran “a mano” con pinzas, mientras vemos que se robotiza el embalado sin demasiada garantía de verificación de las piezas producidas, contradicciones de GEBSA Planet.

-Las condiciones de embalado en HS-03 durante el proceso de cambio de manual a robotizado están resultando ciertamente penosas. Para quienes embalan en esta línea y conviven con el tránsito hacia el embalado automático la precariedad es doblemente presente, malas condiciones de trabajo por falta de espacio, cestones lejos de la cinta y el calor de las piezas sin ventiladores. Como siempre la

marcha de esta línea productiva en la que desaparecía la Granalladora... ¿verdad que hace tiempo? Pues desde su nueva puesta en marcha podemos decir que uno de los carros ,donde se carga la materia prima, no funciona.

Que una de las puertas de acceso a la zona de prensa se mueve bastante y no está

Ya no hay sardinas en la Mar, ahora están en GEBSA y asadas!!!



bien sujeta por falta de paneles insonoros que cierren la instalación.

-Las intervenciones de los matriceros en la HS-02. El Servicio de Prevención está al tanto de las precarias y calentitas circunstancias que acompañan esta labor cuando hay que limpiar o lo que sea. Las soluciones no homologadas rellenan los expedientes, incluso el protocolo de limpieza, (que requiere la firma como conformidad de quien lo hace) en la que el

troquel se sopla a pistola y en la que no se especifica que se utilice ni tan siquiera gafa de seguridad.

Manta para evitar quemarte



con imanes. Elemento para intervenciones en HS-02.



prioridad es la producción y como nunca lo son las personas.

-HS-02 Quizás ya ni recordéis cuando se hizo la reforma para la nueva puesta en

La





Escudo protector de calor diseño GEBSA Planet.

A pesar de la buena intención en la fabricación de estos elementos para realizar interven-

ciones en HS-02 nos llama la atención que el Servicio de Prevención no intente ir más allá en soluciones y medidas preventivas para evitar el calor. Ausencia de trajes especiales y personalizados, sistemas de respiración que favorezcan la inhalación de oxígeno en condiciones adversas de temperatura y contaminación por polvo en suspensión, etc. Esto es extensible a las otras Líneas de calientes.

-En el acceso a las oficinas de Mantenimiento del Pab. G. 3

podemos encontrar estos elementos preventivos cuyo fin es evitar que atropellen a quienes salen de estas oficinas, y que de forma casi seguida, se encuentran con el paso de carretillas. Es muy lamentable ver que nada se hace y lo que era provisional se convierte en provisional “pa siempre”. Imagen 1.

NI BIEN **NI MAL**

Tras el cambio de TC y Aletas al Pab. G.1 se ha liberado un espacio, que convertido en almacén ha permitido más cercanía entre el punto de fabricación y el punto de almacenaje para algunas referencias. Con ello se evitan viajes innecesarios y riesgos de accidentes. En estos riesgos incluimos a quienes desde TC y Aletas del anterior emplazamiento miraban ojoplásticas el paso continuo y peligroso de múltiples carretillas de mil maneras.

La antítesis de todo esto supone que la materia en curso de Aletas queda a más distancia de lo que lo estaba antes, por ello quien se encarga de proveer la Línea de Aletas parece una pelota en un partido de tenis.

La nueva instalación de Aletas está justo al lado de un paso de peatones de gran volumen de tránsito que no está suficientemente regulado y puede ser causa de graves accidentes.

Debemos ser muy conscientes y prudentes .

Imagen 1



-Patronal y sindicatos sellan el 25 de junio un acuerdo hasta 2020 de subida salarial anual de 2% + 1% variable en función de la productividad, los resultados empresariales y el absentismo injustificado.

Con un IPC interanual en torno al 2'2% es claro que la **subida** pactada en el último convenio de Gestamp Bizkaia SA (a partir de ahora GEBSA) **queda** bastante **anulada** por la realidad.

Todo apunta que muy probablemente las subidas en GEBSA de los próximos 3 años quedarán como los IPC's ya que si la patronal accede a esos incrementos salariales los IPC's no serán menores. Dicho de otro modo, en GEBSA, en años de producción récord, el poder adquisitivo de las trabajadoras no se verá incrementado en absoluto. Siempre nos quedará la posibilidad de alcanzar el 1% más adicional si GEBSA cumple los requisitos exigidos...

-De todas son conocidas las enormes garras de algunas referencias de L-11. Muchas las sufrís en cada cambio como un martirio asumido por la doctrina del siempre ha sido así". Lo que es un gran secreto es el día en el que van a desaparecer. Ya son muchos años esperando el proceso de mejora al sistema de "cambios rápidos" (Lo que se cambian son palos y no la garra entera).

-Se elabora un documento desde el departamento de prevención muy interesante. En el se habla de que hay puestos de trabajo expuestos a estrés térmico (a consecuencia del calor). En la que se recomienda reponer líquidos cada 20 minutos, instalar ventiladores en todos los puestos y persianas donde sea posible. Se observan además otra serie de medidas preventivas como son: aislamientos de la pared que da a TF 01 y L-12, Matricería de HS03, limitar tareas pesa-

das en la medida de lo posible, evitar el trabajo individual para favorecer la supervisión mutua, habilitar zonas sombrías y locales con climatización (área de descanso Pab. A) etc...

Nos parece un documento que sólo le falta casi lo más importante, que se aplique. Mientras tanto poca solución contra el **calor en fábrica OTRO AÑO MÁS.**

Medimos temperaturas que en algunos casos superan los 30 grados en puestos del interior de la fábrica y se convierte en **algo común.** Según fuentes oficiales de salud se recomienda que a partir de 25 grados centígrados conviene tomar medidas en trabajos físicos, sin meternos en humedad relativa y en la velocidad de las corrientes de aire. Para trabajos de oficina 27°. Nos consta que el grado de humedad y la velocidad del aire son otros valores a tener en cuenta.

NOS PARECE MUY INSUFICIENTES LAS MEDIDAS QUE SE ADOPTAN AQUÍ Y SOLO CUANDO DESDE AEMET SE DEN AVISOS AMARILLOS (RIESGO) POR ALTAS TEMPERATURAS.

-HS-01 Han pasado bastantes meses desde que se puso a los JE a 4º relevo y a los equipos a 3. Esto hasta el día 21 de octubre donde por fin el común de los sentidos inclina la balanza a favor de poner los equipos a 4º relevo. Mientras tanto en esta instalación se ha trabajado prácticamente todos los fines de semana. Se ha trabajado con personal de otras líneas (no habituales), últimamente con horas extra . ¡Incoherencias habituales!



HORARIO LOCAL COMITÉ

Estamos a tu disposición todos los

Viernes por la mañana en el

Local del comité. De 8 a 14 horas.

(Frente a L-1 y Subida al comedor)



CGesT@mp

**ELIGE CALIDAD,
NO TAMAÑO**



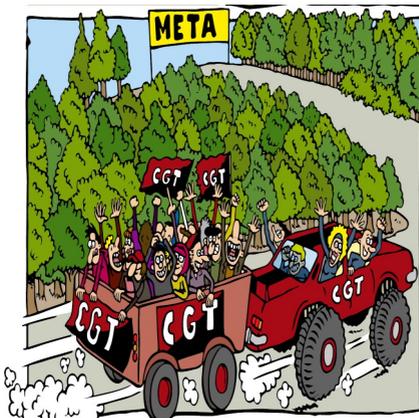
Te esperamos

www.cgt-lkn.org/bizkaia/afiliate.

Boletín de contra información hegemónica,
porque existe otra opinión y es organizada.

LEE Y DIFUNDE

SUBETE AL CARRO



Email @

gestamp@cgt-lkn.org

Página web

www.cgt-lkn.org/gestamp

WhatsApp

717 716451

**SE PUEDE ENGAÑAR A
TODAS POCO TIEMPO,**

**SE PUEDE ENGAÑAR A
ALGUNAS TODO EL TIEMPO,**

**PERO NO SE PUEDE
ENGAÑAR A TODAS TODO
EL TIEMPO**

¿¿Todavía no estás apuntada en la lista de WHATSAPP CGT-LKN ??



Añade a tus contactos el número 717716451 y mándanos un whatsapp con tu nombre, un apellido y puesto de trabajo. Es confidencial.