



DESCARGA  
APLICACION  
desde Google  
play o leyendo el  
código QR

## La chaquetilla metálica.



LA EstAncA  
antibel icista

FRENTE AL EXPOLIO DE INCUMPLIMIENTOS.  
EVENTUALIDAD, RIESGOS, DICTADURA DE LA  
PRODUCCIÓN, tRINChERas, teNsIÓN, DeJaDeZ,  
FALTAS DE RESPETO, gOTERAS cAScADA, LA  
mortífera aviación en forma de troquel es Y  
COLILLAS FUERA DE LOS CENICEROS...

(DecoraDos real es)

¿Tú... qué eres? ¿acTriz, acTor o especTadora?

¡¡¡SÉ InSumIsIón y haz al go!!!



Breiko, Breiko!!!

Accedo a fábrica a saltos, dejo vehículo en exterior por colapso, la puerta está cerrada, el timbre ya ni miro si funciona, omito el método de acceso, recorro últimos metros, el paso de camiones es constante, llego a vestuario sana y salva. Similar recorrido si voy a oficinas. Ficho y paso a modo off para no ser interceptada. Cambio y corto.

**Parte de guerra:** los almacenes del campamento están totalmente saturados, la batalla diaria se hace insostenible. Los generales dicen que es por la rotura de los rodillos de las lavadoras...pero no se lo creen ni ellos, estos problemas vienen de atrás. Las operarias de las tanquetas (carretillas) se sienten frustradas porque se quejan de la falta de espacio y del caos organizativo cotidiano en la Base, pero no reciben soluciones de la plana mayor. ¿Tendrá que llegar otro accidente y ser el color púrpura de la sangre quien motive los cambios de filosofía y el cumplimiento de los tratados? Este año ha corrido ya suficiente sangre en esta desigual contienda.

La guerra se recrudecerá en 2019 ya que el Vietcong Mercedes y el Grupo VW nos bombardearán con unos pedidos históricos.

En el frente de guerra hay una constante renovación de personal, Las soldados que llegan de reemplazo de las listas del paro, sin una formación previa, son mandadas a morir al frente produciendo a ritmos

frenéticos.

La insoportable turnicidad es mal llevada por las combatientes gestampianas, sólo el estimularse a base de café de máquina ayuda a soportar las guardias, brebaje que es percibido como algo celestial.

Hemos superado muchos límites, y toca decir basta para acabar con la guerra. No estamos dispuestas a seguir batallando entre gente de diferentes unidades, de pasar los marrones de un lado a otro y despreocuparse cuando los problemas no nos salpican. No estamos dispuestas a soportar el trato vejatorio de sargentos chusqueros en cuya retina están incrustados los números exigidos por los generales, a los que sólo saben decir ¡SEÑOR ! ¡SI SEÑOR! El “yo bastante tengo con lo mío” debe pasar a ser labor de todas para que resulte al menos labor ordenada, comprensible y sin sobresaltos. No a la guerra y a ninguna guerra, buscamos la paz, sentido común y conciencia crítica. No podemos actuar en el tajo como si esto fuera una nueva ofensiva, donde quienes te mandan morir son los mismos que te dan de comer.





## -Mejora de la hoja de horas de libre

**disposición** y se añaden las consumidas de médico de cabecera, faltan algunas mejoras a realizar que supondrán algo de trabajo por parte de la empresa. Recuerda que si has empezado el año en negativo o a cero puedes pasar al año siguiente con 24 horas de libre disposición, ten en cuenta también, si comenzaste el año con saldo inicial positivo. Debes coger las horas especificadas de calendario más vacaciones pendientes, es decir  $H.\text{disfrutadas} \geq H.\text{calendario} + \text{vacaciones pendientes}$ . Si no las perderás.

-**HS03**, llegan por fin todos los cestones adecuados a las referencias que allí se producen. Se instala el sistema de refrigeración de piezas.



-Hemos solicitado la instalación de una fuente de agua en Pab. B zona de L-11 y L-12.

-**En 2009** se comienza la fabricación de piezas de estampación caliente en HS01. En Julio de 2017 se instalan pantallas para evitar el exceso de calor en zona de embalado. En torno a 8 años después. Alegría entre dientes.



-Llega el frío y en este jodido cuartel otro año más las puertas abiertas por unos y otros motivos. Coges catarro en noviembre y hasta primavera no lo quitas ¡Qué alegría!

-El vial central en horario de mañana es una autentica batalla diaria por brutal paso

de camiones, cargas y descargas que generan mucho peligro. Evítalo por seguridad.

-**Invasión de Cestones de Chapistería.**

-**HS-03** Faltan los topes del suelo para evitar que los cestones invadan la zona de embalaje a causa de algún error de maniobra con la carretilla.

-**Se repintan suelos** del Pab. A, mientras hay zonas de la fábrica que no saben qué es la pintura. Fachada del único pabellón donde brillan los suelos y un metro más allá lo que brilla es el frenético trajín y el desconcierto.

-**Puntos negros y oscuros:**

\***Zona de tránsito entre Pab. NCV2 y Pab. VS20** entre área de descanso y Chapistería. Alto tránsito y falta de visibilidad. Alto riesgo de accidentes.

\***Pabellón C** alto riesgo de atropello en general. ¡Atención!

\***Acceso al vestuario desde Unamunzaga**, falta de pasos adecuados que den garantías de seguridad al acceso de personas.

\***Pabellón B-C.** Cruce entre Lavadora, Chapistería y TF01. Riesgo de atropello, paso de carretillas, paso de troqueles, descarga de camiones, pasillos estrechos...

-Falta de medidas contra los **trastornos del sueño** entre la tropa. Más allá de cambiar con una compañera no hay nada. Si estás a 3, 4 ó 5 turnos estás jodida. Las imaginarias de 8 horas son metralla en el cuerpo.

-La zona de **descarga de chatarra** de las diferentes instalaciones es un vertedero-escombrera. El sistema de vaciado necesita una seria mejora que facilite la descarga y evite riesgos.



Calidad, Mantenimiento y portería cuando deberían ser tropa gestampiana.



-Subcontratación de personal para Chapistería, Matricería, Calidad, Mantenimiento y portería cuando deberían ser tropa gestampiana.

-Me han cambiado tantas veces de calendario que se me ha quedado esta cara!  
¿Me pagan un plus?  
¡¡Pero con las horas que pierdo menuda ruina!!

-¿¿¿Que será de mis horas???

## Grúas, herramientas o artefactos?

Las grúas G-14, G-11... son herramientas básicas de uso diario y fundamentales en la producción de Gestamp Bizkaia sin las cuales esta quedaría totalmente paralizada. Últimamente se han producido varias caídas descontroladas de troqueles, conocidas por casi todas nosotras, por diferentes averías en diferentes grúas, e incluso repitiendo avería la misma grúa, que hacen pensar que las grúas se están convirtiendo en artefactos que lanzan proyectiles y que, según el momento, lugar y suerte de cualquiera de las que convivimos con ellas sea una previsible desgracia personal.

Todo ello relativamente documentado y conocido mediante “informes de investigación” y OM’s en los que se identifica el motivo de estas averías, nos faltaría saber por qué se han hecho más correctivos que preventivos. Esto supuestamente está cambiando. Tras las averías, algunos ferodos de freno de los polipastos (eje de subida-bajada) aparecen completamente gastados, que la elevación trabaja frenada, que elementos eléctricos del circuito de estos

frenos han fallado... por todo ello se cambia todo lo sospechoso de originar la avería. Ante todo esto, vemos lo inaceptable de todas esas caídas de troquel durante el trabajo normal de las diferentes grúas.

Es probable que elementos eléctricos de los circuitos eléctricos de los frenos de los distintos motores que contienen las grúas estén algo caducos y fallen por lo que una actuación correctiva solo sirve para repetir el mismo incidente cuando ese mismo elemento eléctrico vuelva a fallar.

En el caso de las grúas solamente es admisible un mantenimiento preventivo que sirva para cambiar cualquier componente, tanto eléctrico como mecánico, antes de que llegue al fin de su vida útil y falle.

Algunas medidas que la empresa ya está ejecutando son; revisar con mayor frecuencia las grúas que más problemas han ocasionado para comprobar que no trabajan frenadas, preventivamente cambiar los relés de los circuitos eléctricos de algunas de ellas, valorar la posibilidad de aumentar las revisiones preventivas de modo permanente, incluso se ha valorado colocar cajas negras en los armarios eléctricos de las grúas con las que medir maniobras o vida útil de los componentes eléctricos y así proceder al cambio preventivo de estos antes del final de su vida útil.

Todas estas medidas están bien ahora ya que son lo urgente en este momento, pero no hay que perder de vista lo verdaderamente importante que es la necesidad de que un mantenimiento preventivo eficaz garantice el funcionamiento seguro durante el trabajo con estas herramientas siempre.

Este tema de las grúas no admite paños calientes, demoras o solo palabras. Sólo admite soluciones. Deseamos, de corazón, que cualquier medida que se implemente por la empresa garantice resultados ya que de no ser así el futuro nos lo dirá claramente y esperemos que no sea de una forma cruel.

## Limpieza de ropa

Va para dos años ya desde que se implantó la limpieza de ropa en fábrica. Esto ha sido un avance significativo en calidad de vida, mas su redacción por convenio no concretó bastantes matices, dejando la puerta abierta a interpretaciones variadas.

En su momento se acordó que el personal de mantenimiento iba a tener 2 limpiezas semanales y que la de matriceria, utillajes, montadores y lavadora, aún manchándose igual o más 1, a pesar de insistir en la necesidad de ampliarlo a 2 y a pesar de las excusas, del ya se verá y sobre la marcha...han transcurrido los años y siendo más que evidente que estas compañeras necesitan 2 limpiezas semanales, nos vemos en la necesidad de reivindicar esto que debería haber funcionado desde el principio.

Esperamos que en el próximo convenio se mejore y se concrete en la redacción del convenio el funcionamiento de este servicio.

Desde CGT solicitamos ya hace y por escrito a la empresa que la limpieza de ropa fuera de cómputo anual y no mensual, actualmente entendemos que sería más fácil de controlar de forma semestral. La razón por la que pedimos para todas que la limpieza sea de cómputo semestral es porque hemos detectado meses donde una persona puede necesitar más limpiezas que en otros mes. Y lo que ocurre ahora es que si te pasas de las limpiezas establecidas la empresa te las cobran y si no llegas pierdes esas limpiezas.

Esto no es justo, ni lógico ya que por ejemplo en verano no usas la chaqueta y sólo echas a lavar camiseta y pantalón, a lo mejor otra camiseta más, pero ni por

asomo supera el precio de la chaqueta, ahorran dinero así. Mientras que si en invierno usas el chaleco, chaleco reflectante y hechas a la vez las 5 prendas (camiseta, chaqueta, chaleco, chaleco reflectante y pantalón) la empresa te cobra la limpieza del chaleco y chaleco reflectante. Es decir que cuando te pasas del presupuesto de limpieza te lo cobran ( y no es nada barato comparándolo con la lavanderías) y cuando te quedas corta... se lo embolsa la empresa.

Alguna persona puede pensar que 3 ó 4 € no es dinero, pues si no lo es para una currela...menos es para una multinacional.

Cuando hablamos de cómputo semestral en la limpieza de ropa queremos decir que si a cada trabajadora le corresponden X número de limpiezas de ropa semestrales, esta persona puede usarlas indistintamente como más le convenga y cuando se acerque a ese nº de limpiezas preestablecido, la empresa notifique esa proximidad y que a partir de ese momento se le va a cobrar por el resto de limpiezas.

Este sistema también puede facilitar al departamento de personal la gestión de la limpieza de ropa, ya que sólo tiene que preocuparse de ello cuando el contador personal de cada trabajadora se esté terminando en cada semestre.

**Por todo esto desde CGT vamos a solicitar que montadores, utillajes, matriceros y lavadoras pasen a tener dos limpiezas de ropa semanales. Siendo el cómputo de los servicios de limpieza semestral para la plantilla que use ropa de trabajo.**





La chatarra nuestra de cada día, desde hace tiempo!!



## Propuestas e ideas para el siguiente convenio.

-Hace ya unos cuantos años solicitamos a la dirección de empresa que habilite la puerta de acceso a la empresa desde el parking de Unamunzaga al vestuario desde la orilla del río y no como en la actualidad que se da de forma peligrosa por zona de carga y descarga de camiones. En la imagen la puerta de la izquierda.

También solicitamos que el pasillo hasta el vestuario estuviera protegido con un vallado. Que se habilite esta puerta convirtiéndola en un acceso y salida de personal al vestuario de forma segura.

Debemos valorar, cuando vamos a los vestuarios, que quienes trabajan con la carretilla está cansada y con ganas de marcharse a casa. Conviene respetar su trabajo.

- **Art. 16** Endurecer la flexibilidad de cambios de calendario de 4 cambios (5 calendarios anuales)

Pasando a que: A partir del tercer cambio (4 calendarios anuales) implicará el abono de 100€ brutos y así por cada cambio dentro del mismo año.

-**Art.21** De las 16 horas de médico de cabecera ampliarlo para acompañamiento de cónyuge o pareja

-**De las 16 horas** poder hacer uso en jornada de trabajo de noche si debo acudir a consulta médica o acompañamiento de familiar en horario de mañana posterior a la jornada de trabajo.

-**2 limpiezas de ropa** semanales para personal Matricero, de Lavadora, Montadores y Utillajes. Y cómputo semestral de limpiezas de ropa para toda la plantilla y no mensual.



## SUBIDA LINEAL, segunda parte

Hay quien dice que la subida lineal no interesa y a esto respondemos:

¿Para qué son las categorías?

Las categorías sirven para compensar y reconocer el trabajo que se realiza en un determinado puesto, nada más, es decir que la categoría es la que marca la diferencia Salarial, y esta diferencia no tiene por que ir aumentando en valor porcentual con las respectivas subidas salariales, pues esto supone mayor diferencia entre quien más cobra y quien menos cobra, la mayoría de la plantilla que no tiene categoría reconocida.

Es decir, que si se hacen subidas porcentuales, se beneficia a una minoría, en perjuicio de la mayoría.

Porque cuando hablamos de los derechos que tenemos en convenio son para todas iguales... ¿¿NO??

**Por ello creemos en la subida lineal.**

Es de cajón que si el convenio establece derechos estos sean iguales, sea cual sea la categoría que se tenga, ¿verdad? Y todas entendemos que es lo justo y lógico. Es decir, que cuando se establece un derecho se hace de forma igualitaria, pero esto no ocurre con las subidas de sueldo que se hacen porcentualmente, ya que las personas que cobran más cada vez se alejan más en su salario de sueldo de quienes menos cobran, creando una brecha cada vez mayor. Esta sólo puede frenarse con subidas lineales. Una misma cantidad económica para todas. Que la brecha no vaya a más. Y todas cobremos la misma subida salarial.

Esto es lo justo, entendemos que debería ser defendido por todas. La persona que defiende la subida porcentual o no lo entiende o sólo puede ser egoísta.

## Parking

¿Quien no sufre la dificultad para poder aparcar? Aquí hay quien tiene plaza de parking particular.

Durante años hemos tratado de darle solución, batalla infructuosa y en solitario. Hemos hecho diversas propuestas, desde un servicio de autobús a solicitar un acceso peatonal a diferentes estamentos...

También hemos promovido parada de tren aprovechando la existente al otro lado de la carretera con pasarela que permitiera un paso seguro. Esta opción desde Euskotren se vio positiva y requería la implicación de Gestamp Bizkaia, pero esto todavía no ha ocurrido.

Propusimos también crear un sistema de incentivo a aquellas compañeras que decidiesen acudir al trabajo en transporte público, incentivo que consistiría en el reembolso parcial del importe del viaje, con el fin de descongestionar el aparcamiento y reducir la contaminación. Y por último pedimos a la dirección de empresa que arreglase el timbre del **parking de Unamunzaga**, que falla más que una escopeta de feria. A fecha de Julio de 2017 la empresa dice en uno de sus comunicados televisados:

La Dirección se compromete a:

-Luchar contra el cambio climático proteger el medio ambiente y trabajar en la prevención de la contaminación. En consecuencia a reducir y controlar el uso de los recursos naturales, de los recursos energéticos y de los aspectos ambientales. Si es cierto esto que proclaman a los cuatro vientos...

**LA DIRECCION DEBERIA TOMAR MEDIDAS PARA REDUCIR EL TRANSPORTE PRIVADO Y FOMENTAR EL USO DEL TRANSPORTE PUBLICO.**



## HORARIO LOCAL COMITÉ

Estamos a tu disposición todos los

**Viernes** por la mañana en el

**Local del comité.** De 8 a 14 horas.

*(Frente a L-1 y Subida al comedor)*

CGestAmp

Boletín de contra información,  
porque existe otra opinión  
y es organizada.

**LEE Y DIFUNDE  
IRAKURRI ETA ZABALDU**

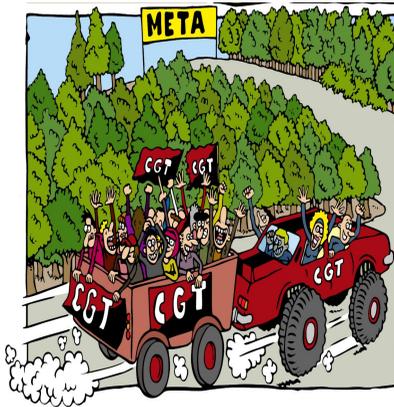
**ELIGE CALIDAD,  
NO TAMAÑO**

*Te esperamos*

[www.cgt-lkn.org/bizkaia/afiliate](http://www.cgt-lkn.org/bizkaia/afiliate).



## SUBETE AL CARRO



## SUBIDA LINEAL



[gestamp@cgt-lkn.org](mailto:gestamp@cgt-lkn.org)



[www.cgt-lkn.org/gestamp](http://www.cgt-lkn.org/gestamp)



**717-716451**

Por ti,  
Por mí,  
Por todas mis compañeras  
y por mí la primera

**¿¿Todavía no estás apuntada en la lista de WHATSAPP CGT-LKN ??**



Añade a tus contactos el número 717716451 y mándanos un whatsapp con tu nombre, un apellido y puesto de trabajo. Es confidencial.