



# CGestT@mp

El fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

Nº 40 Junio de 2013 ko Ekaina 40º ZK.



## OPPA ESTANCA STYLE

LA  
MANIPULACIÓN  
HA LLEGADO A  
TAL EXTREMO



QUE QUIEREN QUE  
NOSOTR@S MISM@S  
NOS MARQUEMOS  
EL "SON"

**K**aixo danori!

En Estancaciones bailamos al son del “Oppa Estanca style” lo peor es que no somos l@s protagonistas, si no sobre l@s que cabalgan. Esta canción de lo más surrealista muestra el grado de enajenación mental al que nos guían en Pro de “producir lo que se necesita en el momento adecuado y al coste preciso”. Y es que en el mes de mayo lo vivido es como para contarlo fuera de aquí a l@s amig@s o familiares y no te crean.

Empezamos el mes con ERE para parte de la gente que trabaja en el proceso de caliente, a continuación se contrata a personal según dicen para suplir el absentismo, cuando en realidad es por el aumento del número de furgonetas de mercedes, eso sin contar con las carencias habituales de personal en numerosos departamentos, aplicación de ERE´s fantasma a secciones que tienen trabajo, como limpieza, personal haciendo horas extras pagadas y no para captar trabajo, calendarios de vacaciones en la sintonía de siempre, en este mismo mes subcontratación de trabajo a Mallabiena y finalmente Mercedes Vitoria parada por la avería en las aletas. En fin que nos la meten con queso y nos torear.

Las palabras son sólo eso y aquí conviene algo más, en primer lugar quienes representamos a la plantilla, es decir, el comité. No vale la rabieta y luego tragar bobinas de acero.

Desde CGT-LKN admitimos la parte que nos toca en esta equivocación y somos conscientes desde hace bastante que sól@s no podemos, te necesitamos.

Llevamos tiempo visitando Inspección de trabajo para contarles situaciones de gravedad que atentan contra la salud y reconocemos que no es fácil puesto que la dirección se sabe bastante bien las lecciones de cómo frenar las mejoras con burocracias y palabrías de despacho. Las Nuevas denuncias que hemos realizado ante Inspección de trabajo a mediados de abril son:

-Que tras realizar denuncia de la instalación de Granallado en 09/04/2010 y por sospecha de que pudiera haber sobreesfuerzos físicos en ella, la empresa presenta el estudio ergonómico fechado en enero de 2012 y realizado por el IBV (Instituto de Biomecánica de Valencia) en octubre de 2012. En dicho estudio se constata que el Índice de riesgo por manipulación manual de cargas de la Granalla es de 1,78 Riesgo inaceptable.

(Con respecto a esta denuncia hemos esperado demasiado a ver resultados para volver a meterles caña por confiar en su buena voluntad)

-Que en 2012 aumentaron los accidentes con o sin baja por sobreesfuerzos en la empresa según datos aportados por la misma y se observa y constatan sobreesfuerzos que generan la A-51 y W-2 en Líneas 6 y 10 de Estampación.

**En caso de que las investigaciones con human@s continúen en L-6 planificando el trabajo del modo que se ha hecho nos veremos obliga-**

## POSITIVO

-Se ha firmado un acuerdo de jubilación entre empresa y todos los sindicatos. Con el cual se busca que las personas que estén en edad de jubilación en los próximos años puedan acceder a ella. Aunque no sabemos como estará la normativa cuando estas personas alcancen dicha edad, ya que con las reformas de Rajoy y sus sucesores puede que quede en agua de borrajas.

- Tras insistir se igualan los precios de los refrescos del área de descanso junto a Tf con el resto.

-Después de mucha espera se han puesto plataformas en los puestos de carga de piezas para los Postes-A en Granalla.

**-La paga de Mayo se ha cobrado el día 15.**

-Contracción eventual de un importante número de compañer@s. Estampa crea empleo.

**-Llegarán nuevas referencias para Estampación caliente y tienen que estar en marcha para septiembre.**

## NEGATIVO



-Granalladora, aceitadora, torturadora. Polvo metálico, CO2 de máquinas, aceite pulverizado, ruido, polvo de la obra, ruido de la obra, sobrecargas músculo-esqueléticas por falta de aplicación real del Estudio Ergonómico del IBV( Instituto de biomecánica de Valencia) terminado en Enero de 2012 que la empresa entrega a los delegados de prevención en octubre de 2012.

No existe Epi alguno que evite el malestar de quienes aguantan esto.

-Las fugas de aceite en Granalla por lo visto eran por filtros en mal estado.

Se reutilizan demasiado, tanto que se acaba trabajando como gorilas en la niebla.

-No se hacen mejoras en las instalaciones para corregir deficiencias y evitar problemas en la salud laboral alegan falta de dinero. ¿Dónde está el dinero que no cobramos cuando se paró por el accidente mortal de la empaquetadora? La empresa dijo que ese dinero se iba a emplear en prevención. No sabemos a qué prevención se referían Op! Op!

- No hay chalecos en el almacén, porque dicen que ya es primavera; según esta teoría de despacho no hay stocks de muchos elementos hasta que no se necesiten. Por ello sigue habiendo lista de espera para coger zapatos y ni sueñes en pedir un impermeable para la lluvia, menos en verano claro.

- Trasvases de anillos con lluvia. Chupan frío y humedad carretilleros y embaladores en Unamunzaga, desfilan bajo la lluvia con anillos y se embala bajo los muros creados por 5 alturas de embalajes de madera de dudosa estabilidad. Se dice y no se hace nada.

-El exceso de confianza es causa de accidentes. Atención y en especial carretilleros y montadores, el flujo continuo ya está aquí y se baila así ¡op, op, en estanca estoy!

- TF-1 se convierte en improvisado y peligroso almacén de troqueles , cestones...



-Inexistencia de accesos peatonales en algunas zonas y en otras clara ocupación de las mismas.  
Cuida tú de tu seguridad que la empresa lo hará de la pasta.

-Un año más la empresa no respeta la negociación de vacaciones.  
¡Cuesta tanto imprimir un calendario de vacaciones y dárselo a cada trabajador antes del 20 de Mayo!

- Gran saturación de las instalaciones, ¡Alto riesgo de accidentes e incidentes! Ten cuidado.
- Nos gustaría saber donde está el acceso oficial al área de descanso de TF's y de los que hay cual es el más recomendable para evitar accidentes, gracias. Por cierto a base de roce con ropa sucia los bancos van cogiendo color a cuesco por falta de una mano de pintura.
- Se da formación a Mantenimiento de NCV2 fuera de horas de trabajo siendo causa de que pasen demasiadas horas en la fábrica. La falta de gente se soluciona a saltos, op, op, op!!!
- Existen personas a las que no se les puede llamar compañer@s ya que haciendo tu mismo trabajo se comportan como si fueran superiores, quizás con el triste anhelo de progresar a costa de l@s demás, ¿será que conocen el Opa Estanca Style?...
- Valor económico VS cultura del reciclaje = desastre en la recogida selectiva.
- No tengo una simple papelera cercana.
- La planificación de la producción en L6 hace que los equipos estén dos días seguidos embalando el túnel (con las lesiones y sobreesfuerzos que producen), ya se lo hemos transmitido a la empresa, esperemos que tomen medidas.
- Existen Epi's que son recomendables y no obligatorios como por ejemplo la protección auditiva en Líneas insonorizadas. ¡¡Siempre que sea recomendado úsalo!!
- Se pasó de la entrega de manguitos y guantes en los puestos y almacén a la máquina expendedora, ahora la nueva búsqueda de rentabilidad, que no de armonía con el medio ambiente nos lleva al reciclado de guantes y manguitos. Está claro que hay importantes deterioros que ni se arreglan lavando ni recosiendo, no nos gustaría dejarnos la piel en la chapa por que esta nueva gama de Epi's no fuese la más apropiada para andar con chapas que cortan.
- No estaría de más una Mano de pintura para el área de descanso de NCV2, recibe visitas importantes por parte de la plantilla.



-A este paso la única categoría que cobremos sea la de no consolidad@ y te quedas como estás. ¿Será que no tenemos actitud para comportarnos como el caballito sobre la que la empresa cabalga??? Op, op, op opa Estanca style!!

-Vacaciones a partir del Viernes y no Lunes como dice el convenio.

-Al acceso a la empresa desde Unamunzaga sigue sin luz, parece que no le llega la ingeniería alemana de la VS20.

## NEUTRO

-Nomina: desde personal dicen que no se dude en preguntar las dudas .



NO  
LO VEO  
CLARO!!

-Se han realizado mediciones higiénicas (de “calidad” del aire) en L-6 con la pieza A-51. Está pendiente la misma medición con la W-2 en L-10.

-Cuando una persona vuelve de una baja derivada de su trabajo, el servicio de prevención debe examinarla, para valorar si está en condiciones de seguir en su puesto o no y si esta debe ser reubicada.

- Código de conducta. Veremos en que termina.

### DE EMPRESARIO A EMPRESARIO

- ¿ como consigues que tus empleados lleguen puntual al trabajo??
- sencillo tengo 30 empleados, pero solo 20 aparcamientos.



-Cuando se colocan alfombrillas en los puestos de trabajo muchas veces se terminan quitándose porque estas se doblan, se mueven o incluso nos tropezamos con ellas pudiendo ocasionar caídas, para evitar esto. Proponemos que se haga un rebaje en el suelo del espesor de la alfombrilla y sujetar con unos tornillos que sean fáciles de quitar para poder limpiar. De esta manera la alfombra estaría a la misma altura que el suelo, se evitarían los tropiezos, ganamos en ergonomía y salud.

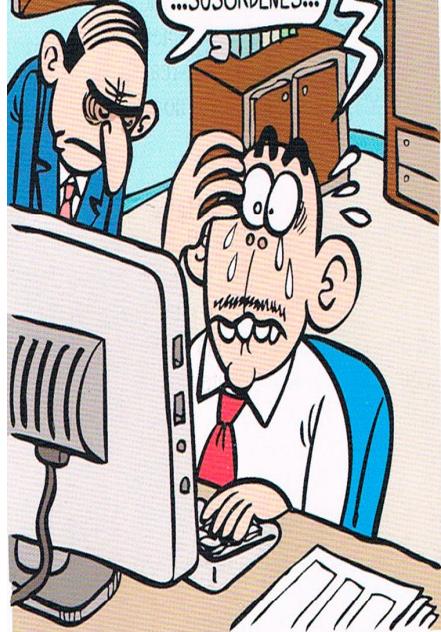
-Colocación de desfibriladores automáticos ( que te indican por voz los pasos a seguir) en lugares estratégicos.

- Instalación de una alarma luminosa para fosos. Ya que la sonora, con tanto ruido puede ser insuficiente en caso de emergencia.

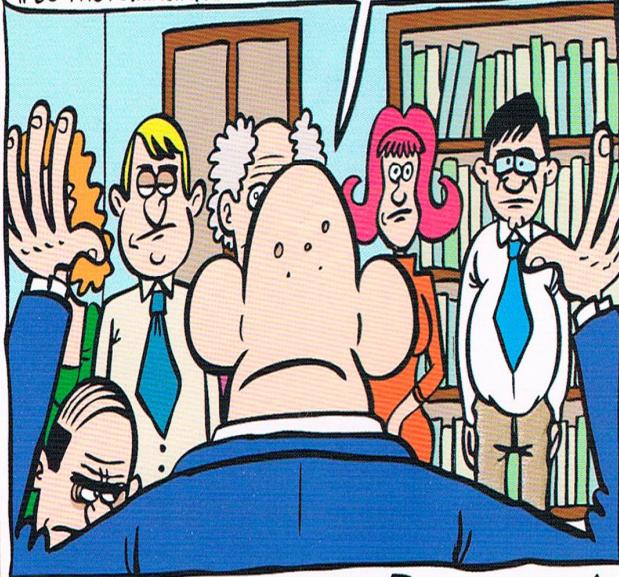


PERO...PERO... ¡ESTO ES HORRIPILANTE!...NO PUEDE SER! ¡REUNIÓN CON TODO EL PERSONAL... INMEDIATAMENTE!...HÍ, HÍ...ME VA A DAR ALGO...

...SUSÓRDENES...



¡ESTOY ESCANDALIZADO!...¡DECEPCIONADO Y FRUSTRADO!...AL BORDE DE UNA DEPRESIÓN...SEÑORES...SEÑOOORES...CASI NINGUNO DE USTEDES HA PUESTO AÓN SU FOTO CUANDO SE ACCEDE A SU CORREO ELECTRÓNICO ¡HUMANICEN SUS CORREOS, QUE EN ÉSTA SANTA CASA, ANTE TODO SOMOS PERSONAS... ¡HÁGANLO IPSO-FACTO!...AUNQUE SEA "VOLUNTARIO" ...YA SABEN...JE, JEE...



...UNA FOTOGRAFÍA...SÍ...ÉSTE MOMENTAZO LO MERECE...¡VIVA LA ESTANDARIZACIÓN LABORAL!!

¡ADELANTE!  
¡ADELANTEE!  
¡ADELANTE!

...SÍ...SÍ... AHORA SE RESPIRA UN AMBIENTE MUCHO MÁS ARMONIOSO... AHOOORA...

# CARTA DE UN INDIGNADO:

## CHIVATOS, PELOTILLAS Y ARRASTRADOS

Cansado estoy de verme atrapado en ocasiones con gente a la que me es imposible llamar compañeros.

Veo como el número de chaquetillas crece y crece, mientras que los que estamos a pie de máquina vamos menguando día a día, será que las piezas se fabrican con las carpetas y los documentos que llevan bajo el brazo, quien sabe.

Estos chaquetillas suelen estar cortados por el mismo patrón (valga la redundancia) mirando hacia el techo cuando pasan a nuestro lado sin dignarse siquiera a saludar.

Por otro lado está la camada de JEFES, casi todos ellos faltos de humildad y educación. Antes de empezar a echar broncas y perder el respeto hacia los trabajadores deberían conocer los puestos y haber trabajado en ellos y no que vienen de so-

braos y tirándose el modo de cómo organizar el taller sin tener ni idea del trabajo que cada uno realizamos, ni de los problemas que



surgen a diario.

También quiero mostrar mi más sincero desprecio a los chivatillos, pelotas, esquiroleros, trepas ya que gracias a ellos tenemos una mierda de servicios por que todo les parece bien si les dan un hueso.

Que el jefe les tenga en su gloria, porque los compañeros solo les tenemos un profundo odio.

Hablando con otros compañeros, he llegado a la conclusión de que al menos hay un chivato por equipo, debe ser política de empresa tener a alguien que sea sus ojos y sus oídos durante las noches y los fines de semana.

Ya me imagino la situación:

**JEFE:** Que novedades ha habido este fin de semana Pepito.

**URRUTIA:** Fulanito ha traído una botella de vino y Menganito ha estado 18 minutos en el bocadillo.

**JEFE:** Gracias Pepito, tu información me es muy útil, pronto te lo recompensaré y dejarás de trabajar en producción. Tu sigue así y volarás alto.

Vergonzoso verdad, pero creo que es más real de lo que imaginamos.

Espero que me publicuéis este artículo en [EL CGesT@mp](mailto:EL CGesT@mp).

## ¿ Soy un burro ?

Esa es la pregunta que se hacen algunas personas en Euskadi, porque llevan tantos años comportándose como burros, que ya no están seguros de a que raza pertenecen.

El mundo del trabajo se está convirtiendo en una gran granja llena de animales. El estiércol va cogiendo altura y la mierda nos llega un poco más arriba del cuello, por eso mismo casi nadie se atreve a abrir la boca.

Los animales más corrientes en los trabajos, son los ratas, que aunque nos dan asco, y nos puedan poner enfermos, nos hemos acostumbrado a que estén entre nosotr@s y las aceptamos aunque nos encantaría aplastarlas.

De buitres tampoco andamos mal, siempre vigilándonos desde arriba y revoloteando por encima de nosotr@s, esperando a que caigamos para devorarnos.

El gallina es muy habitual, suele estar cacareando, pero luego no pone “huevos” para cambiar nada. Por eso es un animal muy querido por los empresarios, que además suelen meter un “gallo amigo” para que joda bien a todos y todas. Cerdos hay en todos los trabajos, pero al capital le viene muy bien porque de los

cerdos aprovechan todo. Y a éstos con que les den de comer ya les vale, sin importarles que todo parezca una pocilga llena de mierda, en la que les encanta rebozarse.

Pero de burros, burros, burros, está el mundo laboral lleno. Hay tantos, que las empresas están invirtiendo mucho dinero en las universidades para que de éstas salgan los burros totalmente domesticados a medida. Con el yugo puesto y las orejeras bien encajadas. Así no podrán mirar a los lados y no se despistarán del camino que les han marcado. El camino al abismo. De hecho, hoy día lo más importante es trabajar como un burro y estar domesticado. Obedecer, callar y rebuznar, pero nada cambiar.



Por eso a algun@s nos ha extrañado que digan que el burro vasco está en peligro de extinción. Lo vemos día a día. La mayoría son burros obedientes y sumisos.

Aunque todavía quedan en algunos trabajos, un@s poc@s animales que quieren

cambiar el mundo y son terc@s como mulas. Pero la mayoría de los burros no les siguen. Dirán lo que quieran sobre los burros en Euskadi. Nosotr@s creemos que no hay ningún peligro para los gobernantes, porque el burro nunca se extinguirá. Sólo en Euskadi, se cree que hay más de 2 millones de burros.

*Con todos los respetos a este noble y listo animal.*

## Salud. La Seguridad Social detecta más de 10.000 enfermedades laborales

La Seguridad Social detectó en el Estado más de 10.000 enfermedades no consideradas como afecciones profesionales, pero sí causadas o agravadas por el trabajo. Por sectores tienen mayor incidencia en la industria, seguida de la construcción y el comercio.

Estos son los resultados del primer Análisis General de Patologías no Traumáticas Causadas o Agravadas por el Trabajo (Panotrass) 2010, que completa la estadística del sistema sanitario sobre las dolencias relacionadas con el mundo laboral. La base de datos de contingencias profesionales ofrece por primera vez información sobre dos millones de empresas.

El Ministerio contabilizó en 2010 un total de 10.042 trastornos causados o agravados por el trabajo, aunque no consideradas como dolencias profesionales, de las que 9.467 correspondieron a patologías no traumáticas generadas por la profesión y 575 a males acentuados por la actividad laboral, según los datos facilitados por Panotrass 2010, elaborados por el Ministerio de Trabajo e Inmigración.

ción.

Con estas cifras, el departamento dirigido por Octavio Granado completa la estadística sobre alteraciones profesionales, que concreta que durante el ejercicio pasado cinco trabajadores murieron a causa de enfermedad laboral, a lo que hay que añadir 291 fallecimientos de pensionistas de incapacidad permanente por afección gremial.

España y Francia son los países de la Unión Europea que registran un mayor número de males declarados a causa del trabajo ya que poseen, según ha reconocido la

estamos  
**KBREA2**



propia UE, los sistemas de información más efectivos con importante incidencia en la prevención.

Así, la relación entre el número de enfermedades laborales y de muertes de trabajadorxs activ@s derivadas de las mismas es muy bajo.

En concreto, el 52% de los partes por afección profesional comportan una baja laboral, con tendencia a la reducción, en tanto que las ausencias por enfermedad laboral han pasado de 11.400 en 2007 a 8.765 en 2010. Los partes de enfermedad profesional que no dan lugar a faltar al trabajo aumentaron de 5.418 a 8.077 en el mismo periodo.

El sistema Panotratts recoge los males que contrae l@s emplead@s por su labor en el puesto de trabajo y no incluidas en la lista de males profesionales, así como los agravamientos de lesiones que ya padeciera el o la operari@ con anterioridad. En cuanto al Sistema de Comunicación de Enfermedades Profesionales (Cepross), que recibe información de las patologías sufridas por l@s asalariad@s incluidas en el cuadro de males profesionales, se registraron 18.186 enfermedades relacionadas con las obligaciones laborales.

La suma de estas afecciones medidas por Cepross que van asociadas al desarrollo de una actividad económica y las causadas por herencia profesional que no están asociadas al desarrollo de una actividad, medidas por Panotratts, alcanzó 28.228 enfermedades relacionadas con las obligaciones laborales durante el pasado ejercicio.

## **VW paga una gratificación de 7.200 euros a sus empleados en Alemania**

Fráncfort (Alemania), 27 feb (EFE).- La compañía automovilística alemana Volkswagen va a pagar a sus empleados en Alemania una gratificación de 7.200 euros como participación en el beneficio.

Volkswagen informó de que esta cantidad es el resultado de las negociaciones entre el comité de empresa de las fábricas de Braunschweig, Emden, Hannover, Kassel,

Salzgitter y Wolfsburg y la dirección de la compañía. El director de Personal de VW, Horst Neumann, dijo que "la participación en el beneficio está muy ganada y trabajada, es la participación justa de los trabajadores en el éxito".

Neumann se mostró cauteloso respecto a los próximos meses por la situación del mercado en el sur de Europa.

"Las consecuencias de la crisis financiera en Europa no se han superado, la competencia se intensifica", añadió Neumann.

Los males provocados por la ocupación más frecuentes están relacionadas con patologías no traumáticas del aparato locomotor, principalmente de columna y afecciones musculares.

Por otro lado, el Ministerio de Trabajo e Industria publicó, por primera vez, información sobre dos millones de empresas en la nueva base de datos por contingencias profesionales.

En un 20% de las compañías analizadas, la Seguridad Social detectó alguna circunstancia profesional como: accidentes laborales, patologías no traumáticas causadas por el trabajo, enfermedades profesionales y prestaciones por riesgo durante el embarazo y la lactancia.





**C/Bailen 7 entresuelo**  
**Dpto. 2,3 y 4**  
**Bilbao 48003**  
**Telf.: 944169540**

**[www.cgt-lkn.org/estampa](http://www.cgt-lkn.org/estampa)**  
**[estampa@cgt-lkn.org](mailto:estampa@cgt-lkn.org)**

## **HORARIO LOCAL**

### **COMITÉ**

Estamos a tu disposición los **Viernes** por la mañana en el **Local del comité**.

*(Frente a L-1)*

**HORARIO:**

**9:30 H A 13:30 H**

Haznos llegar tus quejas, problemas, ideas...  
**Pásanos tu correo electrónico para que te mandemos información, noticias, aclarar dudas...**  
¡Somos ya más de 160 en la lista de Estampa!



**MANDANOS TUS IDEAS A:**

*[estampa@cgt-lkn.org](mailto:estampa@cgt-lkn.org)*

**Y PARTICIPA EN EL FORO**

Esperamos que nuestros artículos os informen y os den un **contrapunto a la** des **-información oficial** de forma que podáis crearos un juicio contrastado y lúcido de dónde estamos como trabajadorxs y hacia dónde va la empresa.

En parte, está en nuestras manos construir el futuro, a pesar de que evidentemente son muy poderosas las fuerzas y condicionantes que lo limitan. A pesar de todo, creemos sinceramente, que **las cosas se pueden cambiar de forma crítica y constructiva**, de modo que ideas y actitudes deshumanizadas queden apartadas en pro de una nueva sabia que haga de nuestra empresa **una organización inteligente e internamente solidaria**.

**OTRO SINDICALISMO ES POSIBLE.**

No nos cabe ninguna duda.

**ERES LIBRE DE SER ESCLAV@.**

