



# CGestT@mp

El fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

Nº 35 FEBRERO de 2012 ko OTSAILA 35º ZK.



En CGT-LKN tenemos claro, más que nunca, que ante la actual situación todas las organizaciones, **impulsadas por l@s ciudadan@s**, hemos de hacer **un esfuerzo especial en sumar, en ser efectiv@s para esta necesaria y prolongada confrontación** contra la política neoliberal que se nos viene encima.

## **Kaixo danoi!**

Siguiendo los pasos del caciquismo la empresa gana fama a golpe de finiquito, látigo y desprecio. Destacar la patada que le ha dado a 10 compañeros a lo “despido Express” haciéndoles firmar que la culpa es de ellos aunque les reconocen 45 días por despido improcedente. Les importa un carajo y carecen de escrúpulos, lo ven y les da igual.

Injustificable comportamiento en el cambio de relevos sin los 15 días de preaviso desoyendo lo que por parte del comité se le dijo el 16 de febrero a la empresa: “aplicadlo desde el día 4 de marzo para cumplir el plazo”. A esto se le suman comentarios de responsables diciendo “El comité ya está informado” eso no sirve para justificar que el/la afectad@ desconozca su calendario a una semana de su aplicación.

Algun@s compañer@s han sido informad@s de que se les va a respetar el pago del plus 4º relevo del mes de febrero integro, como si fuera un favor. ¡Un poquito de por favor! Es momento de centrar el debate en el cobro del plus 4º relevo en el mes de marzo, ya que si cumpliesen los 15 días de preaviso el cambio se realizaría en marzo por tanto habrían de pagarlo.

Ante estos y más ataques por parte de la empresa la actuación del comité, donde nos incluimos, ésta bastante de ser una respuesta de oposición real. La unidad de acción escasea y las notas de “comité informa” son controladas por la mayoría sindical. Es probable que esto te resulte conocido, aunque creemos conveniente recordártelo de cara al convenio.

Queremos una negociación participativa, donde se tenga en cuenta la opinión de tod@s, creemos necesario un mayor número de asambleas y no a una para decir sí o no. CGT-LKN lo tiene muy claro en este sentido y en los demás, sólo si luchas tienes la opción aquí en la mina y en la calle, por que como sabrás franco ha vuelto.

Que sepas que 2012 todavía no tiene subida salarial pactada, los atrasos percibidos corresponden a la subida de 2011 que en total ha sido del 2,9% y en el convenio del metal en Bizkaia se estableció el 3´65% para 2011. Hemos perdido un 0,75% de poder adquisitivo con respecto al convenio provincial. Recuerda que el IPC del 2010 (3%) no lo has catado todavía y no lo vamos a dejar escapar.

¡¡Obrera si no luchas nadie te escucha!!

## **EL CUENTO SIN FIN: CATEGORIAS.** Capítulo Cien millones y medio paso.

En las últimas reuniones que hemos tenido de categorías se nos ha hecho entrega del listado de personas que estaban en situación escandalosa (llevaban demasiado tiempo haciendo funciones de categoría superior sin cobrarlo) a l@s que se le ha hecho la valoración con el sistemas HAY y se les ha corregido esta injusticia. Aunque todavía hay algún caso que requiere de revisión, parece que va por buen camino.

Nos hicieron entrega del calendario para la aplicación del sistema, con este calendario se ve que la empresa tiene un claro deseo de retrasar en el tiempo la aplicación del sistema (dar formación, comunicarlo a la plantilla, realizar las valoraciones a toda la plantilla, etc.), habrá que exigir su cumplimiento antes del verano, no sirven excusas a estas alturas.

La empresa nos propuso una modificación en el artículo 13 del convenio y concretamente en la aplicación de esta frase: “La retribución mientras se desempeña trabajo de categoría superior será la que corresponda a la misma”. Se va a esperar a que la empresa creadora del sistema HAY entregue su propuesta de cambio del artículo.

Desde CGT-LKN no vamos a aceptar que esta modificación del convenio sea en perjuicio de la plantilla.

Por lo demás tenemos la esperanza que la mayoría de la plantilla pase a consolidado y se tenga en cuenta la polivalencia de cara a las evaluaciones.

Parece que todo va con buenas palabras, esperemos que no quede en palabras y se traduzca en hechos.

## Positivo

-Se arreglan las puertas de acceso a vestuarios por NCV2, L-10 y Logística.

-Se ha traído a TF-2 una llave de carraca después de 6 meses.

-Se instala un cristal en la puerta entre Hall de entrada y personal.

## Negativo

-Malos humos en el pabellón A con los arreglos en L-1, una máquina excavadora y dumper (vehículo de carga) ambos con motor de combustión. Le hacemos una pregunta a la persona responsable de la obra ¿le podemos meter un tubo de escape en su despacho? por que es lo que usted hace y ni se molesta en evitar que se trabaje dentro.

-Autoritarismo y ritmos productivos abusivos, sólo les importan los resultados y se pasan por el forro de los caprichos el cómo.

-Falta de horas en limpieza, el tiempo contratado siempre será poco mientras el trabajo es bastante. Creemos que hay una falta de medios adecuados para la limpieza de la planta. Aprietan las tuercas a l@s compañer@s de limpieza sin ponerles los medios adecuados.

-Pastón en cristales y recortes en el presupuesto de prevención, es para mearse en los papeles del despacho de alguien.

-La empresa escurre el bulto del aparcamiento, se desentiende alegando que es un problema histórico, como muchos otros. Es bastante probable que el asunto se complique aún más a medida que avance la carretera. Vemos necesario actuar en este sentido y está claro que tod@s somos conscientes de ello.

-Falta de acceso seguro y cubierto desde NCV2 a vestuarios. ¿Para cuando?.

# EL CAPITAL LO TIENE CLARO



PORQUE NO SOMOS BASURA  
**ORGANIZATE Y LUCHA!**



## Neutro

-¿Sabes quien tiene preferencia en un paso de peatonxs en la fábrica? Las carretillas, si lo desconocías es por la falta de formación.

-Se entrega la ropa de trabajo. Nuevamente os volvemos a recordar que es un derecho fundamental y son dos las entregas anuales.

-Tras las movilizaciones del pasado diciembre se consiguen 21 contratos indefinidos donde se quedan fuera personas que llevan bastante tiempo trabajando de forma eventual para la empresa.

-Hemos transmitido a la Sección Sindical de CGT-LKN en Euskotren la necesidad de acceso a la empresa desde el tren. Trasladarán esta petición al comité de Euskotren. Agradecemos su apoyo.

-TF2. Se parchea el problema de las fugas de aceite aumentando la frecuencia de limpieza que evitan la formación de charcos. Tras varios resbalones, 8 por suerte sin consecuencias graves con sus burocratizados informes y tras mucho insistir parecen escuchar la propuesta, nos gustaría creer en su continuidad.

## !!!Como me pica la nariz!!! ORDU EXTRARIK EZ!!!!

Esto decía el payaso de Milikito, pero quienes hacen el payaso son algun@s trabajadorxs de jornada partida. Y que sirva de desahogo, me “pica la nariz” cuando dejo el “buzón” de mi correo limpio a las 17::20 h y a la mañana siguiente hay **decenas** de correos de “novedades” de personas ¿compañer@s? **Que fuera de su horario**, han sido competitiv@s y se han encargado de llenarme mi buzón....¿y que vamos a hacer? Dirán l@s que lean esto, si no hay más que currelo....Algo tan sencillo como SER RESPONSABLES, ser productiv@s, debe significar **hacer lo posible durante la jornada laboral y no cualquier otra cosa.**

Que nadie se engañe, 8 horas “a tope” currelando es realmente duro, de verdadero esfuerzo. Ahora si se es tan “list@” que se ha interiorizado que se “estará” mientras llega trabajo, se está simplemente realizando un verdadero Fraude y además tirando piedras contra **todos los tejados, el tuyo, el mío y el de al lado.**

Y qué decir de ese o esa “Responsable”, compañer@ donde l@s haya, que se permite hacer comentarios sobre quien llega un rato tarde, aunque luego salga también más tarde, mientras él o ella se permite prolongar habitualmente su jornada con la mayor de las naturalidades, dentro de la esfera de su libertad individual....¡ Todo por el trabajo! ¡ El suyo claro no el de l@s demás!



## AUTOBUS de EMPRESA



### POSIBLE ITINERARIO:

- Amorebieta**, con paradas junto al apeadero de tren y en rotonda de Viviendas de Bizkaia.
- Euba**.
- **Iurreta** con parada en la antigua Funmiguel .
- **Durango** en Madalena y San Fausto.
- **Matierna** con parada junto a Hotel San Blas.

Este itinerario está abierto a sugerencias y cambios.

Formulario colgado en la Web ([www.cgt-lkn.org/estampa](http://www.cgt-lkn.org/estampa)), para que te apuntes. Sólo tienes que hacer clic en el dibujo del autobús.

Rellena los datos para apuntarte y nos pondremos en contacto contigo.

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Número de operari@:     | <input type="text"/>   |
| Nombre y apellidos:     | <input type="text"/>   |
| Población:              | <input type="text"/>   |
| Email:                  | <input type="text"/>   |
| Turno:                  | <input type="text"/>   |
| Usuari@ de COMEDOR:     | <input type="radio"/> SI <input checked="" type="radio"/> NO |
| Incluir en el Convenio: | <input type="radio"/> SI <input checked="" type="radio"/> NO |

Nos gustaría que con esto comience un debate para ponernos tod@s de acuerdo.

La idea no es un servicio de autobús que cubra todas las rutas y dé servicio a todo el mundo, porque es algo inviable, más bien intentar solucionar el problema de aparcamiento, por eso y en un principio se propone como recorrido la zona de donde acude la mayoría de la plantilla.

Así se pretende que quienes viven en esta zona dejen el coche en casa y utilicen el autobús, con ello descongestionar el aparcamiento para quienes están fuera de la ruta del autobús, y seguramente obtener algo de calidad de vida al evitar conducir, eso sin hablar de los accidentes in itinere, transporte colectivo equivale a transporte menos contaminante, más saludable y desestresante... aunque quizás pienses que empleas más tiempo en los recorridos, lo compensas intentando aparcar.

## El 35% de muertes laborales son en la Carretera.



En 2011 se produjeron 264 accidentes mortales, lo que representa un 35% del total de muertes por siniestralidad laboral.

- Cada semana cinco trabajadorxs mueren en accidente de tráfico.
- Un@ de cada tres fallecid@s en el trabajo durante 2011 se produjo en accidentes de tráfico, de los cuales dos de cada tres fueron 'in itinere', es decir, durante el desplazamiento al trabajo o en el regreso al domicilio.

Durante el pasado año, se registraron 65.446 accidentes laborales de tráfico que provocaron 264 víctimas mortales, lo que representa casi un 35 por ciento de la siniestralidad laboral total, una media inferior a la de otros países, como la de Francia.

Durante el año pasado, hubo cerca de 300 fallecimientos relacionados con el trabajo, de los que un centenar se produjeron durante la jornada laboral y "unos 200" al ir y venir del lugar de trabajo.

Cada día se producen 179 accidentes laborales de tráfico y cada semana mueren cinco trabajadorxs por accidente de tráfico, según el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.



De los 600.000 accidentes laborales que requirieron baja médica en 2010, 76.000 se produjeron in itinere, de los que el 71% se debió a un accidente de tráfico.

Por perfil, los accidentes in itinere se producen más entre mujeres, especialmente en el sector industrial, por las mayores distancias entre el domicilio y el centro de trabajo. Durante la jornada laboral, predominan sin embargo los hombres jóvenes que trabajan en el sector de la construcción.

[www.europapress.es](http://www.europapress.es)

## **ANTE LA CONVOCATORIA DE HG PARA EL 29 DE MARZO**

Tanto la Reforma Laboral decretada por el Gobierno de Rajoy, como la política de Recortes en los Gastos Sociales como guía política bajo el eufemismo de "salir de la crisis", **son motivos suficientes para asumir la confrontación necesaria** contra el liberalismo en la política económica que no hace otra cosa que deteriorar las condiciones laborales y sociales para sostener el crecimiento del gran capital.

Pero tan **necesario** es responder de modo continuado contra esta política antisocial, como **hacerlo de modo eficaz ante una confrontación que se evidencia necesariamente sostenida**.

Aplicar sectarismo o conceptos de "mayorías y minorías" es abiertamente contraproducente. A ningún o ninguna ciudadan@ se le escapa que estamos ante un problema global y que **la respuesta puede iniciarse desde lo local pero debe ir enfocada a converger y convertirse, como mínimo, en Europea**.

La autodenominada *thayoría sindical vasca* enarbola una visión sectaria y excluyente cuando rehúye converger con el resto de Sindicatos tanto en el ámbito de Euskadi como Estatal, en la construcción de una respuesta coordinada. Los denominados "agentes sociales" estatales hacen lo propio cuando utilizan su mayoría como único argumento para fijar unilateralmente el proceso de oposición a una Reforma Laboral que tod@s rechazamos.

Contra la sinrazón social de los Recortes y de la precarización de lo laboral, hemos de oponer el Sentido Común de la ciudadanía. **Los Sindicatos hemos de ser ejemplos de que priorizamos el bien común, el encuentro, para situarnos en primera línea frente al ataque al valor del trabajo que representa la Reforma Laboral decretada**.

Malamente seremos organizaciones ejemplares, si priorizamos cuestiones ajenas al ataque del que llamamos a defenderse a la ciudadanía. La defensa de cualquier ámbito, es respetable, pero otorgarle una prevalencia es un error de bulto. Que en el marco del Estado español puede parecer el contrapunto a la imposición desde el otro ámbito, pero que carece de futuro, de realidad ante la NECESARIA RESPUESTA GLOBAL que el pulso liberal requiere para defender el Gasto Social y el Valor del Trabajo.

**En CGT defendemos la necesidad de la confrontación ante la Reforma Laboral y los Recortes Sociales**. Entendemos que no va a ser suficiente, como no lo está siendo en los demás estados europeos, con una jornada de HG. **Hemos de ser inteligentes y buscar que desde el respeto a todos los ámbitos y la representatividad otorgada por la ciudadanía, CONFLUIR** en la confrontación necesaria.

Si hoy "la mayoría sindical vasca" convoca HG para el 29 de Marzo, CGT con su afiliación valorará sumarse a ella. Pero, como Sindicato Confederado que somos **continuamos reclamando ante la Reforma Laboral una respuesta contundente en todo el Estado y, al producirse, ningún ámbito ni ningún sectarismo debe desgajarse de ese reto**. En CGT trabajaremos por ello, por el Sentido Común.

**Esa thayoría sindical vasca debe definir desde hoy, desde su convocatoria para el día 29 de Marzo, su disposición a unificar, a sumarse, a la confrontación estatal contra la Reforma Laboral**.

En CGT tenemos claro, más que nunca, que ante la actual situación todas las organizaciones, **impulsadas por l@s ciudadan@s**, hemos de hacer **un esfuerzo especial en sumar, en ser efectiv@s para esta necesaria y prolongada confrontación** contra la política neoliberal que se nos viene encima.

# **El PECE** (sistema para medir los ritmos de trabajo) **de Renault es ilegal El TSJ de Castilla y León da la razón a CGT:**

Tras un largo periplo judicial, (con una primera derrota para **CGT** en la Sala de lo Social de Valladolid, una victoria contundente ante el TSJ de Castilla y León y una desestimación del Recurso de Casación para unificación de demanda interpuesto por la empresa ante el Tribunal Supremo), llegamos al final de este laberinto con una sentencia firme en la que **NO** cabe recurso. **Esto supone que dicho sistema queda anulado y la empresa debe devolver a l@s trabajadorxs a la situación anterior a la implantación del mismo.**

Esta victoria jurídica supone un freno a las aspiraciones de la empresa de imponer unilateralmente las condiciones de trabajo. Desde Francia se diseña la estrategia de producción pretendiendo que sea acatada por todas las factorías del grupo al margen de lo que establezca la legislación vigente en cada estado en materia laboral.

Nuestro servicio jurídico está estudiando en estos momentos los pasos a seguir para solicitar la ejecución de sentencia y analizar todas las posibilidades que se abren a partir de ahora.

Hay que tener en cuenta que el sistema PECE lleva establecido en Montaje-Valladolid desde Octubre de 2009. Han pasado 27 meses desde entonces. Según nuestras estimaciones, con este sistema la empresa nos ha robado una media de 26 minutos diarios de nuestro tiempo de descanso. Esto supone 1 día al mes, lo que

significa 27 días desde Octubre de 2009. Nuestra intención será exigir a la empresa la devolución de ese tiempo, bien mediante una demanda colectiva o bien mediante demandas individuales de cada trabajador/a afectad@. En este último caso serán asistid@s de manera individual y personalizada por nuestr@s delegados sindicales. Parece una ironía del destino que después de que la empresa solicite un ERE de 29 días para carrocería montaje deba a l@s trabajadores y trabajadoras de esa factoría una cantidad similar de días, robados al eliminar los tiempos suplementarios dependientes del trabajo destinados a que el/la trabajadora pueda recuperarse de la fatiga física y psíquica que produce una actividad repetitiva.

Tenemos que recordar que hay otras dos denuncias que quedaron aplazadas hasta la notificación de esta. Una interpuesta por el Comité de Empresa en su conjunto contra el sistema en sí, y otra de **CGT** y **TU** basada en el artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores (debido a la apertura de un periodo de consultas “cautelar” en el pasado mes de Abril para intentar dar validez a ese sistema de ritmos implantado previamente de manera ilegal). **CGT** y **TU** entendimos que la empresa estaba quebrantando el principio de buena fe en la negociación.

9 de Enero de 2012

**CGT Renault.**

[www.rojoynegro.info](http://www.rojoynegro.info)

## QUE LA FUERZA TE ACOMPAÑE



La fuerza me ha abandonado. La mente no me funciona. No puedo luchar. Estoy perdido. Perdido en el espacio. Porque me han desperdido tantas veces que me llaman Maestro del planeta Precariedadah. Yo siempre les voto y ell@s dicen: Si no tiene trabajo que se "Joda".

### **EL IMPERIO NEOLIBERAL CONTRAATACA**

Tras un ataque sorpresa de las tropas neoliberales imperiales a las bases camufladas de la alianza rebelde, Liberto Anarkywalker, en compañía de De2Para2, parte hacia el planeta Precariedadah en busca de Joda, el último maestro Jodi-do, para que le enseñe los secretos de la Fuerza, porque se ha quedado sin fuerza. Mientras, Han Currela Solo, la princesa Lela, Chiwcacca, y MKGO esquivan a las fuerzas imperiales y piden refugio al antiguo propietario del Cagón Milenario, Fern Ando Muerto Derrissa, en el país corrupto de Apaña, donde les prepara una trampa urdida por Darth Lesmi Erda.

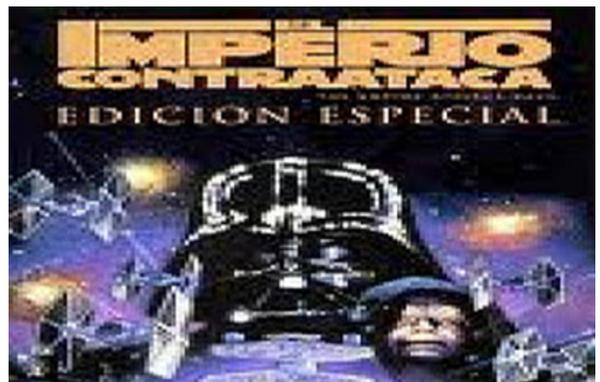
### **CRÍTICA**

Mejor aún -si cabe- que la primera reforma laboral. Ya no dirige el PSOE Lucas... ¿O sí? Da igual: El nuevo director del PP sigue la misma línea argumental.

Han Currela Solo y la princesa Lela siguen flirteando con un encanto que ya quisieran muchas comedias románticas, aparece el pequeño gran Jodi-do, y el impresionante Darth Lesmi Erda sigue provocando una atracción casi irresistible... a la par que anuncia una inesperada y genial revelación: Más reformas.

En resumen: el maravilloso y entretenidísimo cuento galáctico de los mercados espaciales continúa... y la leyenda de l@s que están sin la fuerza -el mito de Star Para2- se expande por todo el universo. "Una maravilla para el capital"

(Leocadio Augustu Trememundu:  
Diario El Pís)



## Islandia triplicará su crecimiento en 2012 tras encarcelar a polític@s y banquer@s. ¿Porqué la prensa europea ya no habla de Islandia?

A diferencia de España, Grecia o Italia, que tiene en sus gobiernos a personas responsables de la crisis, procedentes de Lehman Brothers o Goldman Sachs, Islandia consiguió acabar con un gobierno corrupto y parásito. Encerró a l@s responsables de la crisis financiera en la cárcel. Empezó a redactar una nueva Constitución hecha por ell@s y para ell@s. Y hoy, gracias a la movilización, será el país más próspero de un occidente sometido a una tenaz crisis de la deuda.

Es la ciudadanía islandesa, cuya revuelta en 2008 fue silenciada en Europa por temor a que much@s tomaran nota. Pero lo lograron, gracias a la fuerza de toda una nación, lo que empezó siendo crisis se convirtió en oportunidad. Una oportunidad que los movimientos altermundistas han observado con atención y lo han puesto como modelo realista a seguir.

La historia de Islandia es una de las más buenas noticias de los tiempos que corren. Sobre todo después de saber que según las previsiones de la Comisión Europea, este país del norte atlántico, cerrará el 2011 con un crecimiento del 2,1% y que en 2012, este crecimiento será del 1,5%, una cifra que supera el triple que la de los países de la zona euro.

La tendencia al crecimiento aumentará incluso en 2013, cuando está previsto que alcance el 2,7%. L@s analistas aseveran que la economía islandesa sigue mostrando síntomas de desequilibrio. Y que la incertidumbre sigue presente en los mercados. Sin embargo, ha vuelto a generar empleo y la

deuda pública ha ido disminuyendo de forma palpable.

Este pequeño país del periférico ártico rechazó rescatar a los bancos. Los dejó caer y aplicó la justicia sobre quienes habían provocado ciertos descalabros y desmanes financieros. Los matices de la historia islandesa de los últimos años son múltiples. A pesar de trascender parte de los resultados que todo el movimiento social ha conseguido, poco se ha hablado del esfuerzo que este pueblo ha realizado.

Del límite que alcanzaron con la crisis y de las múltiples batallas que todavía están por resolver. Sin embargo, lo que es digno de mención es la historia que habla de un pueblo capaz de comenzar a escribir su propio futuro, sin quedar a merced de lo que se decida en despachos alejados de la realidad ciudadana. Y aunque sigan existiendo agujeros por llenar y oscuros por iluminar.

La revuelta islandesa no ha causado otras víctimas que l@s polític@s y gentes de finanzas. No ha vertido ninguna gota de sangre. No ha sido tan llamativa como las de la Primavera Árabe. Ni siquiera ha tenido rastro de mediática, pues los medios han pasado por encima de puntillas. Sin embargo, ha conseguido sus objetivos de forma limpia y ejemplar.

Hoy por hoy, su caso bien puede ser el camino ilustrativo de l@s indignad@s españolxs, de los movimientos de Occupy Wall Street y de quienes exigen justicia social y justicia económica en todo el mundo.





El banco embarga la vivienda familiar y dependiendo del precio que dicho banco consiga en la subasta, el o la embargada sigue debiendo lo que el banco "cree oportuno" y de por vida. Cuando las subastas quedan vacías (que es lo que está pasando como norma) el banco se queda con la propiedad a menos del 50% de su valor. Continuando con el reclamo del 100% al o la embargada y pudiendo revender esa propiedad por el precio que ellos estimen oportuno con un 50% de margen... *Una gran estafa, vaya.*

Hoy os vamos a explicar un "modelo legal", que un banco no te va a contar, pero nosotros sí que lo vamos a hacer.

Método por el cual, se pierde de igual manera la "propiedad", pero, no te pueden echar de tu casa.

En cuanto una persona ve que no va a poder pagar su casa, automáticamente le hace un contrato de alquiler a su pareja, suegra, hijo, hermano o a quién se pueda, por el valor de 1€ 5€ o 10€, con una duración "indefinida" de

50 años, 100 años. Cantidad únicamente simbólica.

El contrato debe estar a nombre de alguien que no figure en la hipoteca. El contrato debe estar pasado por el registro de la propiedad.

En el momento del embargo, la propiedad figura en el registro a nombre del o la hipotecada, pero figura como una propiedad con inquilin@s.



Resultado del embargo, la "titularidad de la propiedad" cambia, a nombre del banco. El domicilio continúa teniendo inquilin@s. Con esta maniobra, perderíamos la propiedad, continuaríamos debiendo la hi-

poteca, pero, tendremos que pagar a nuestro nuevo "caser@" por nuestro ex-piso 10€ al mes y de por vida.

Ya que ellos, no dan soluciones, nosotros las buscamos. Aquí tenéis un gran arma, cuando "legalmente" no pueda seguir usándose, buscaremos más.

Medidas de guerra para tiempos de guerra.

Abogados en Acción



C/Bailen 7 entresuelo  
Dpto. 2,3 y 4  
Bilbao 48003  
Telf.: 944169540

[www.cgt-lkn.org/estampa](http://www.cgt-lkn.org/estampa)  
[estampa@cgt-lkn.org](mailto:estampa@cgt-lkn.org)



**MANDANOS TUS IDEAS A:**

[estampa@cgt-lkn.org](mailto:estampa@cgt-lkn.org)

**Y PARTICIPA ACTIVAMENTE  
EN EL FORO:**

[WWW.CGT-LKN.ORG/FORO](http://WWW.CGT-LKN.ORG/FORO)

## HORARIO LOCAL

### COMITÉ

Estamos a tu disposición todos los  
**Viernes** por la mañana en el **local del  
comité**

(frente a Láser).

**HORARIO:**

**9:30 H A 13:30 H**

Haznos llegar tus quejas, problemas,  
ideas,...y todo lo que se te ocurra.

También nos puedes encontrar en  
L-11, TF2 y Chapistería NCV2

**"NUNCA CONTENGAS UN PEDO"**

Ellos suben por tu columna vertebral a tu cerebro,  
y de ahí salen las ideas de mierda

