

CGT/LKN-Nafarroa: 2017 urteko laburpena iruditzen. Resúmen en imágenes del año 2017



2017: un año complicado, como todos: EREs, precariedad, paro, feminicidios, pobreza energética, art. 155, políticas criminales en la frontera y en los CIE, consolidación de proyectos como el TAV, ...

Como organización, en CGT-Nafarroa hemos afrontado el cambio de sede, pasando de la calle Compañía del Caso Viejo de Iruña a Santa Alodia, en la Rotxapea. Todo un reto que no sólo implica el traslado físico, también los cambios en rutinas, en formas de funcionar, ... Hemos tratado de llevar a cabo este proceso sin menoscabo de nuestra actividad sindical y social, en solitario o, preferiblemente, en unidad de acción, sin dejar de salir a la calle, el medio en el que se forja la transformación.

En este sencillo vídeo hacemos un repaso de algunos momentos de pelea, formación y debate.

Salud y acierto para 2018, urte berri on!

Los regalos de “navidad” del estado español en materia de derechos sociales



Negación del Derecho Humano esencial a la protección de la Salud.

Negación del Derecho Humano a un salario mínimo suficiente.

Negación del Derecho Fundamental a la Huelga.

Tres decisiones muy graves, que han sido adoptadas por el “estado español” a través de sus distintos poderes:

La primera, la **negación de la asistencia sanitaria universal a las personas migrantes “sin papeles”** adoptada por el Tribunal Constitucional, que tira abajo el decreto de la Generalitat del País Valenciá.

La segunda, la **negación de un Salario Mínimo digno y suficiente, al cerrar un “pacto social” entre el Gobierno, Patronal y Sindicatos del régimen (CC.00 y UGT)**, fijando el mismo muy por debajo de las necesidades vitales de las personas e incumpliendo claramente la Carta Social Europea.

La tercera, la **negación del Derecho a la Huelga de los y las trabajadoras encargadas del control de pasajeros en el aeropuerto de Madrid (Barajas)**, adoptada por un Juzgado de Madrid, ante demanda de la patronal que solicitaba que la huelga fuera declarada “ilegal”, antes de hacerla.

Desde CGT denunciaremos estas políticas caníbales contra los Derechos Humanos que violan de manera sistemática “las propias reglas de juego” que las “llamadas” democracias dicen tener para la convivencia social y la defensa del interés general.

El Derecho a la Asistencia Sanitaria Universal para cualquier persona, resida donde resida y con independencia de sus “status de ciudadanía”, **es un Derecho Humano Fundamental**, a la vez que la Carta Social Europea, obliga a todos los estados firmantes a cumplir con este Derecho Fundamental: “Las Partes, al suscribir la Carta Social Europea (...) han aceptado perseguir por todos los medios útiles la realización de condiciones aptas para asegurar el ejercicio efectivo de un cierto número de derechos, especialmente el derecho a la salud, el derecho a la seguridad social, el derecho a la asistencia social y médica y el derecho a los servicios sociales” (...)

Diferentes Estados firmantes de la CSE han sido condenados por violación del derecho a asistencia sanitaria, alimentación, vestido y alojamiento (arts. 11,1, 13,1 y 4, 19.4, 30 y 31,2) que todo Estado que ratifique la CSE debe observar.

La necesidad de un SMI digno y adecuado a las necesidades vitales, al menos que se sustentara en lo establecido en la CSE, es decir el 60% del salario medio, **debiera haberse establecido en 1.126,86 € en el estado español.**

Los distintos aparatos del régimen (gobierno, patronal, CC.00 y UGT), han realizado un “pacto de país”, para que el salario mínimo, ni tan siquiera en el 2020, llegue a los 900€.

Gobierno y oligarquía económica, es decir, las grandes empresas, especialmente las del Ibex 35, que acumulan beneficios escandalosos para repartírselo entre sus accionistas y directivos, a costa de una devaluación masiva de los salarios desde la Reforma Laboral del 2012, y la sobre explotación de los millones de personas que acceden al trabajo desde esa fecha, deben estar *“muy satisfechos, puesto que este pacto de país, apalanca, aún más, un mercado laboral precario, empobrecido y muy desigual”*. La vergüenza reside en todos los firmantes y especialmente en quienes se denominan “sindicatos” que avalan los intereses del capital.

El Derecho Fundamental a la Huelga, una vez más, ha sido cercenado y violado, a costa de Sentencias y/o Autos de Jueces que dictan las mismas, al dictado de los intereses del capital y sus representantes, los empresarios.

Cerrar el año de esta manera, significa colocar los Derechos Humanos y los Derechos Sociales, no en el árbol de la *“navidad”*, **sino en el cubo de los desperdicios**, que este estado (al igual que la U€), con sus distintos gobiernos, colocaron en el centro de la vida de millones y millones de personas, desde su *“crisis-estafa”*, hace ya 10 años.

Las clases asalariadas, los millones de pensionistas, las personas excluidas y pobres, la inmensa mayoría social, **tenemos que decir BASTA nuevamente y con mucha mayor presencia en la calle.**

Nos encontramos en una *“guerra”* sin cañones, donde sus leyes y sus sentencias, han destruido la convivencia social, la dignidad humana y nos han empobrecido material y psicológicamente, **reduciéndonos a un “factor económico” o a meras mercancías de usar y tirar.**

El 2018 tiene que ser un año de esperanza para los millones y millones de personas ninguneadas, robadas y expoliadas. Está en nuestras manos cambiar esta realidad de miseria colectiva. **La respuesta en la calle y el conflicto son la única garantía que nos dejan para alcanzar una vida digna para todos y todas.**

LA MOVILIZACIÓN ES LA ÚNICA SOLUCIÓN

SP del Comité Confederal de CGT

**1 de Mayo, Manifestación conjunta
(CGT·ESK·CNT·Solidari·Steilas): PARO a
la exclusión. Prekariatatea gelditu!**



MAIA
TZAK

MAYO

12:00

PL DE LOS AJOS
IRUÑEA

MANIFESTAZIOA



Últi
mamente parece que desde sectores de la élite económica y política quieren hacernos creer que eso de la crisis no es más que un recuerdo lejano pero nosotras sabemos bien que la crisis y sobre todo sus consecuencias las estamos pagando ahora.

Mientras una minoría disfruta ahora de los beneficios obtenidos con ese saqueo al que llamaron crisis, la mayoría de la ciudadanía, tenemos que hacer frente a la situación de absoluta precariedad y desigualdad a la que nos han condenado.

Dicen que el empleo se ha recuperado y que las tasas de paro van descendiendo pero poco se habla de las condiciones laborales a las que nos someten. La desregularización y la precarización del mercado laboral nos han dejado unos sueldos miserables, un escandaloso aumento de la parcialidad que se agudiza en el caso de las mujeres, un claro retroceso en nuestros derechos. Más del 95% de los contratos que se realizan son precarios.

Hablamos de las trabajadoras y trabajadores que tienen empleo pero es obligado tener presente a todas las trabajadoras y a todos los trabajadores, a quienes tienen empleo y a los que no. El 13% de la sociedad navarra se encuentra en situación de pobreza o de exclusión social. Hablábamos de repartir y ellos han decidido repartir la miseria pero nosotras queremos exigirles que repartan la riqueza de una vez, estamos hartas de esta situación, la riqueza no puede seguir estando solo en manos de unas pocas personas.

Su estafa nos ha dejado sin apenas derechos a las personas que aún somos reconocidas como trabajadoras y es que no podemos olvidar que sigue habiendo trabajos y sectores absolutamente invisibilizados que ni siquiera son reconocidos como tales. Sectores como el de las trabajadoras de hogar que siguen estando fuera del régimen general, y eso en el mejor de los casos, ya que a pesar de la legislación vigente la inmensa mayoría siguen trabajando sin que su situación sea regularizada. Podemos hablar también de los empleos-basura destinados a la juventud, el trabajo temporero en el campo. Por supuesto, de los trabajos no remunerados, no considerados ni siquiera trabajo, como son los cuidados. Estos trabajos, tan necesarios para sostener una sociedad equilibrada, no son valorados como se debiera. Por ello, quienes defendemos la igualdad, el reparto del trabajo y de la riqueza, debemos ser partícipes de todas las reivindicaciones de este sector de sectores, que siempre se lleva la peor parte en todos los aspectos.

En educación no son capaces de acabar con los privilegios económicos hacia las privadas, y que la educación pública sigue sin contar con los recursos necesarios. A pesar de las buenas palabras, seguimos teniendo que recurrir a los tribunales para que los derechos del personal interino sean reconocidos y por si fuera poco, se les somete a un apartheid lingüístico en las contrataciones.

Hace apenas tres años no podíamos evitar ilusionarnos con la posibilidad de un cambio, un cambio político que al fin se produjo pero no es suficiente. Queremos más, más cambio, necesitamos un verdadero cambio social y no solo un cambio político.

La precariedad no solo es laboral también es social, contamos con un sistema de bienestar cada vez más adelgazado por los recortes y las privatizaciones, con unas prestaciones sociales cada vez más menguadas, unas pensiones cada vez más bajas y unos servicios públicos cada vez más privatizados.

Lamentablemente, la injusticia no tiene fronteras y mientras acuerdos comerciales ultraneoliberales tan nefastos como el CETA, entre la UE y Canadá, amenazan con materializarse, se siguen levantando muros visibles e invisibles para quienes migran huyendo de la guerra o de la miseria.

Es hora de que les plantemos cara, de que todas y todos juntos seamos capaces de parar este sinsentido.

Por todo ello, el 1 de mayo nos manifestaremos por las calles de Iruña. La cita, a las 12h desde la Plaza de los Ajos, te esperamos.

CGT·ESK·CNT·Solidari·Steilas

Semana Libertaria 2017: nos acercamos a la realidad de la guerra y la migración forzada



El martes 7 de febrero, a las 19:30 h en el local de CGT/LKN (Santa alodia 7-bajo), dentro de la Semana Libertaria, abordaremos la guerra y la migración forzada dentro de la lógica del capitalismo de mano de nuestro compañero Iñaki Justes.

En este sentido, queremos aportar este interesante artículo como forma de reflexión previa a la charla:

Era un niño como Aylan, pero no nos dolió como Aylan

Extraído de: <http://info.nodo50.org/Era-un-nino-como-Aylan-pero-no-nos.html>

Por Helena Maleno – Investigadora especialista en Migraciones y Trata de personas

La madrugada del lunes, 63 personas pasaron la noche en balsas de plástico en

el Estrecho de Gibraltar. La noche anterior, del sábado al domingo, fueron 137 las que arriesgaron su vida en el mar de Alborán. El día 11 y 12 de enero, 14 personas que salieron en patera desde Tánger desaparecieron y algunos de esos fallecidos llegaron a las costas de Cádiz.

En las fronteras nos gustan las cifras, son cómodas, y nos permiten hacer valoraciones. Así, cuando hablamos de víctimas, 14 son pocas, y menos de 100 personas arriesgando su vida en el agua no tienen ni un pequeño espacio en los medios. Necesitamos más carnaza para que nos duelan sus muertes.

Sin embargo, 100 personas en la valla de Ceuta y Melilla parecen una invasión, una avalancha, porque para criminalizar a la ciudadanía migrante nos vale con poco.

Así, los medios de comunicación, los políticos y los ciudadanos van tirando de las cifras a su gusto, para seguir pensando que la defensa del territorio justifica violencia y muerte.

A veces la conciencia nos cuestiona, aunque sólo sea un momento, cuando los cuerpos de los muertos nos aparecen incómodamente en nuestras costas.

El viernes fue un niño como Aylan el que se encontró en las playas de Barbate, aunque no era exactamente como él, no ha provocado la misma ola de solidaridad, y es que en una gran parte de nuestra sociedad, el racismo asimilado está presente y no es lo mismo un niño blanco vestido como cualquier niño español, huyendo de un conflicto conocido, que un niño negro.

Flota en nuestro imaginario eso de que “los negros, sobre todo los africanos, se mueren pronto y están acostumbrados al dolor”. Además, en nuestras conciencias se ha ido construyendo de forma perversa esa idea de que no tenemos responsabilidad en las muertes de nuestra frontera sur.

Y mientras las cifras son demasiado pequeñas para causar dolor o para que la sociedad española se indigne, las familias de las víctimas de nuestra frontera sur van recogiendo las historias de las muertes y las desapariciones. A falta, en la mayoría de las ocasiones, de información oficial lo hacen con métodos rudimentarios pero llenos de solidaridad. Y así, a través de redes sociales, buscando a las últimas personas que hablaron con sus seres queridos, intentando desde la distancia enviar emisarios para identificar cadáveres, luchan para hacer visibles esas violencias invisibles. Mantener la memoria de aquellos que se fueron, saber dónde yacen sus cuerpos, y hacer un duelo necesario, es el primer paso a la reparación del dolor causado.

Se me vienen a la memoria Prince, Queen, Víctor, Keita, Mohammed, Jennifer, y muchos otros nombres de niños y niñas que darían para llenar varias páginas. Se quedaron en el mar, o en las morgues. Algunos yacieron sin vida aún en los brazos de sus madres. Tuve la inmensa alegría de conocer a muchos y la inmensa tristeza de ser la última persona que escuchaba sus llantos antes de los naufragios que les costaron la vida.

Queda por ver en estos días, si el ángel que llegó a Barbate es Samuel,

desaparecido el día 11 en una patera en el Estrecho junto a su madre. Si lo es, desear que sea enterrado ante la presencia de los suyos, y si no lo es, toca seguir buscando en ese camino abrupto, que es el que nos lleva a la reparación del dolor y la violencia.

Una andadura por el camino de la justicia de la que la ciudadanía española y algunos de sus representantes políticos parecen haberse desmarcado. Porque en estos tiempos es más interesante mirar hacia muros más lejanos, y en Twitter alardear de democracia y de defensa de derechos humanos; y es que a los españoles les parece terrible el dolor que Trump causa a los ciudadanos procedentes de México y de otros países de Centroamérica, que sólo buscan un futuro mejor.

Aunque desgraciadamente y por mucho que lavemos nuestras manos, las políticas racistas no comenzaron con la llegada de Trump, estuvieron con Obama y con el PSOE, aunque fuesen una cara más amable del sistema. Seguirán con Trump, como siguen con el PP y sus devoluciones en caliente.

Seguirán esta noche las balsas llenas de personas jugándose la vida en nuestros mares.

RyN TV. Lucha. 24 enero 2017



En el decimoquinto programa de Rojo y Negro Lucha se incluyen reportajes de los siguientes conflictos:

– Ferrovial Servicios A Bordo:

1800 trabajadores y trabajadoras.

2013 Ferrovial consigue la contrata.

2014 ERE con 336 despidos y reducción del 5,45€ del salario.

Aumento de carga de trabajo.

Reducción de plantilla.

Presión laboral.

– Ericsson España:

3000 trabajadoras y trabajadores.

Ericsson España es una empresa saneada, con beneficios, desde el año 208 ha realizado 5 ERE, despidiendo a 1000 personas que sustituye con nuevas contrataciones.

Concentración en defensa de los empleos y los derechos en ZF-TRW



17/12/2016, 13h, Paseo Sarasate

En abril de este año, como consecuencia de un ERE de extinción, ZF-TRW decidió despedir a 123 trabajadores, 101 entre los meses marzo y abril y 22 en diciembre. Todo estaba basado en supuestas pérdidas millonarias que hacían insostenible la planta. Los trabajadores de ZF-TRW demostramos que todo era mentira, ya que esta empresa actúa como muchas multinacionales eludiendo impuestos a través de empresas fantasma, en este caso a través de **Eurofren System**, que como ya salió a la luz en su día con "0" trabajadores (siendo propiedad de ZF-TRW) obtiene millones de beneficios.

En resumidas cuentas hoy trabajadores de ZF-TRW nos manifestamos en contra de los 101 despedidos realizados hasta el momento, ya que en la empresa ni hay pérdidas sino todo lo contrario, ni falta trabajo, ni sobran trabajadores, puesto que en junio se contrataron más de 200 eventuales durante 3 meses, para poder abordar la cantidad de trabajo.

Desde hace 2 meses Volkswagen Navarra está siendo abastecida con direcciones realizadas en Polonia, pese a los graves problemas de calidad que ello supuso, el peor problema de calidad de su historia, del cual no se puede hablar por confidencialidad. Esto es

nuevamente una estrategia para tener la línea de Pamplona parada para no evidenciar de nuevo que harían falta contratar unos 60 trabajadores más de los 85 que acaban de contratar, todo a pesar de los 22 despidos que se van a efectuar este mes. En enero podemos encontrarnos con 123 despidos, cerca de 30.000 horas extras, y 85 contrataciones eventuales o muchas más. Además de todo esto la empresa ya ha pedido de cara a enero colaboración para trabajar por encima de la jornada.

Esta concentración busca reivindicar el derecho al trabajo y sus condiciones y perseguir a todas aquellas empresas que mienten evaden y despiden para llenar sus bolsillos sin respetar a la sociedad ni a la gente trabajadora. Debemos pelear por nuestros derechos.

Finalmente, el Tribunal Superior de Justicia desestimó las causas económicas que alegaba ZF-TRW; sin embargo, en lugar de declarar nulo el ERE, permitió los despidos de forma improcedente, con lo que la empresa se salió con la suya pagando un poquito más de indemnización a cada empleado, si se mantiene así cuando sea firme.

ZABALDI: “Crisis capitalista y privatización de la sanidad: el capital y sus cómplices políticos y sociales” con Nines Maestro



Presentación
de libro
Liburu aurkezpena

**"CRISIS CAPITALISTA
Y PRIVATIZACIÓN DE LA SANIDAD."**
Nines Maestro

Centro de documentación de Zabaldiko dokumentazio zentrua



**Aurkezpena
idazlearen eskutik**
Apirilaren 21, Osteguna
19:30ean
Zabaldin
(Nabarria 25-27)

**Presentación
con la autora**
Jueves 21 de Abril
19:30
En Zabaldi
(Navarra 25-27)

 zabaldi.org

* Apirilaren 21*a, osteguna, *19:30*ean, Zabaldin. Lehendabizikoa ?*Crisis capitalista y privatización de la sanidad: el capital y sus cómplices políticos y sociales*? (Krisialdi kapitalista eta sanitatearen pribatizazioa. Kapitala eta bere gaizkide politiko eta pribatuak), Nines Maestorena. Egileak 2008tik 2012ra zenbait hedabidetan argitaraturiko testuen bilduma da. Honako hau ekartzen digu gogora: sanitatearen pribatizazioa ez dela krisiaren ondorioa, askoz lehenago hasi baitzen. Kapitalismoaren nazioez gairik erakundeek finkaturiko helmuga da, eta horiek dira ezarri digutena. Gainera, merkataritza libreari buruzko itunez, TTIPez eta gure osasunean duen eraginaz, zorraz eta EBez mintzatuko gara. Orobat, hurbil ditugun murrizketei buruz hitz egingen dugu: 10.000 milioi euro urte honetarako, aplikatuko duen gobernu izaten den bezain agudo.

Jueves *21 de abril*, en Zabaldi a las *19.30*. El primero de ellos, ?*Crisis capitalista y privatización de la sanidad: el capital y sus cómplices políticos y sociales*? de Nines Maestro es una colección de textos publicados entre 2008 y 2012 en diferentes medios por la autora. Nos recuerda cómo la privatización de la sanidad no es una consecuencia de la crisis, una herramienta de austeridad, sino que comenzó mucho antes: se trata de una meta marcada por las instancias supranacionales del capitalismo y desde ahí nos la imponen. Además hablaremos sobre los tratados de libre comercio, sobre el TTIP y en qué afecta éste a nuestra salud, sobre la deuda y la UE, y también sobre los próximos recortes que se avecinan: 10.000 millones de euros para este año, en cuanto haya gobierno que lo aplique.

Paros en VW-Navarra



CONCENTRACION LLEVADA A CABO A LAS 12 H EN LA ESTATUA DE LOS FUEROS PARA DAR A CONOCER EL PARO CONVOCADO EN VW Y SUS MOTIVOS

Este sábado, 9 de abril, CGT ha convocado un paro de 24 horas en VW-Navarra. El de hoy es el primero de los 12 sábados que la empresa obliga a la plantilla, mediante acuerdo con la mayoría sindical, a hacer producciones "extraordinarias".

Convocamos este paro porque estas producciones no son tan extraordinarias como nos quieren hacer pensar pues realmente son parte de la producción anual, que si se adelanta ahora faltará en la segunda mitad del año. Estamos en contra de esta práctica que no es sino la utilización de horas extraordinarias, a las que queremos oponer nuestra reivindicación de mayor reparto del trabajo y de la riqueza.

A todo ello añadimos la situación de salud de la plantilla de VW-Navarra, reflejada tozudamente año tras año en las memorias de la empresa, derivada de las condiciones de trabajo, los altos ritmos de producción y la falta de rigor preventivo de la empresa. Cualquier aumento de jornada es un esfuerzo añadido que empeora nuestra salud.

Violencia de género, violencia de Estado. Comunicado a Ministerios mes de marzo 2016



En el mes de marzo, este mes, han sido asesinadas 5 mujeres, la última mujer asesinada el 13 de marzo, una mujer de 34 años en Gijón (Asturias), en lo que llevamos de año son 25 las mujeres asesinadas más 1 niña, por el hecho de ser mujeres o tener relación directa con ellas.

Participa:

<https://oiga.me/campaigns/violencia-de-genero-violencia-de-estado-marzo-...>

Las cifras, mes tras mes, año tras año, son ya de por sí vergonzosas, pero detrás de ese número hay nombres y familias destrozadas.

Sé que desde la CGT se han puesto en contacto con ustedes en diversas ocasiones solicitando que les informen **sobre qué medidas ha adoptado su ministerio para favorecer la erradicación de la violencia de género, no habiendo recibido respuesta alguna.**

Este sindicato ha solicitado que se les comunique qué medidas han adoptado desde su ministerio para favorecer la erradicación de la violencia de género, en base a la Ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, la cual, en su Título I, Medidas de sensibilización, prevención y detección, se incluyen una serie de puntos muy importantes que no se han cumplido ni siquiera mínimamente después de 10 años en vigor de la Ley: el reciclaje del personal implicado en los distintos ámbitos, la inclusión en la educación de alguna materia sobre igualdad y resolución de conflictos, el control del órgano correspondiente de los programas de TV, etc. A pesar de los esfuerzos realizados por los distintos órganos, el hecho de que todos estos cursos sean voluntarios hace que la mayoría de las personas que acceden a ellos sean las más concienciadas, quedando al margen las que realmente lo necesitan: quienes no creen en la igualdad y no tienen la más mínima intención de facilitarla.

Esta formación debería realizarse obligatoriamente, como la que se imparte sobre Salud Laboral.

La institucionalización de la violencia hacia las mujeres, con los recortes económicos y sociales cuyas consecuencias sufrimos en primer grado, hace que los asesinatos se sigan normalizando y que si la mujer no denuncia, este sea su problema. Por no hablar de la confusión generada con la modificación y el pago de las tasas judiciales.

El hecho de imponer a las mujeres maltratadas denunciar ante la policía el maltrato para poder acceder a protección, hace que muchas no se atrevan y continúen aguantando los malos tratos hasta que es demasiado tarde; también se dan casos en los que la mujer denuncia y tiene orden de alejamiento pero da igual: al final, resulta asesinada.

Como denuncia la CGT, la excusa de la crisis les ha servido para recortar todo el entramado de ayuda social a estos casos, reduciendo los pisos de acogida y los centros de atención a mujeres.

Quiero recordar a los distintos ministerios, que en 50 años de violencia terrorista, ha habido 829 víctimas. **En 10 años contabilizados por distintas organizaciones, ha habido más de 1000 víctimas de violencia machista.** La comparación es terrible, pero demuestra la poca importancia que se da a un problema frente a otro.

Como sociedad, no solamente hemos de lamentar la muerte de la persona en sí, también hay que solidarizarse con la desgracia de la familia que queda destrozada después de pasar por estas situaciones tan lamentables.

Hemos de hacer una profunda reflexión sobre la sociedad que estamos formando, legitimando la violencia en todos los aspectos de nuestras vidas, sin que nadie tome medidas contra ella.

Desde CGT, y me sumo a esta petición, exigimos el cumplimiento íntegro de la Ley, que se doten presupuestariamente los programas pertinentes desde los distintos ámbitos y no sólo en lo concerniente a Justicia y funcionarios policiales. Basta ya de considerar a las mujeres ciudadanas de segunda. No podemos consentir que la crisis sea la excusa para que, desde los distintos ámbitos, no se haga nada para erradicar la violencia. Ustedes que tanta preocupación sienten por los seres no nacidos, cumplan con su responsabilidad para que una vez nacidos vivan dignamente y tengan una muerte natural.

Hay medidas que no implican más gasto de dinero, solamente un poco más de voluntad institucional y política que demostraría que las mujeres no somos ciudadanas de segunda.

QUO VADIS? (semana 4, año 2016).

De nuevo, no supone ninguna sorpresa, una multinacional hace de su capa un sayo. Maquillando cuentas, la plantilla de TRW en Navarra se encuentra ante

el desafío de evitar que se hagan efectivos los 250 despidos que la marca plantea.

De nuevo, una plantilla debe jugar a la defensiva y por terrible que nos resulte, bajo esos parámetros, son pocas las opciones que las trabajadoras tienen de salir airoso del lance. Los 250 despidos acabarán convirtiéndose en 60, 70 ó 100. Se firmará un mal acuerdo para la plantilla que precarizará las condiciones laborales y quedará en el ambiente la amenaza de más despidos. La cuadratura del círculo "empresarial" de la desprotección y el miedo.

Pero, ¿realmente no existe manera alguna de cambiar el resultado final de unas "negociaciones" de las que, aún desconociendo el número exacto de afectados, conocemos su desenlace? Es difícil. Demasiado difícil. Las reglas con las que juega el capital sólo sirven al capital. La necesidad de cambiarlas es tan urgente como complicada pero es la única manera para conseguir que alguna vez las negociaciones y sus resultados no estén determinados a priori.

El Gobierno de Navarra puede tratar de ser garante de un acuerdo que difícilmente contentará a la plantilla (quizás sí a los que hayan salvado el cuello) pero no puede condicionar una decisión tomada a miles de kilómetros de aquí y que trasciende con mucho de sus competencias. Bien está que se haga pero repetimos los mismos esquemas de actuación una y otra vez, de modo que no paramos de obtener siempre los mismos resultados.

Y ¿qué papel puede jugar la CGT en este conflicto? Pues de entrada hay que reconocer a la sección sindical en TRW un papel activo en la denuncia constante de las horas extraordinarias y la precariedad en aquel centro de trabajo. Una actividad y una posición que como nos pasa en muchas empresas, obtiene un respaldo minoritario dentro de las plantillas, demasiado comprensivas con las decisiones empresariales, incapaces de arriesgar nada que pueda hacerles abandonar la artificiosa seguridad de la que "disfrutan" y tristemente sensibles al dinero y al consumo desaforado.

Muy probablemente hayamos sido los únicos del comité en apuntar, desde hace ya mucho tiempo, las causas que hoy nos llevan a leer en prensa la delicada situación a la que se enfrentan las trabajadoras. De poco sirve ya. Si acaso, para confirmarnos que el trabajo de nuestra organización tiene que ir mucho más allá de la mera gestión de malos acuerdos.

Mucha suerte y acierto a las compañeras de la CGT en TRW. Suerte y acierto para seguir proponiendo alternativas y denunciando las lógicas perversas de un sistema que actúa contra los criterios más básicos de la Justicia. Suerte y acierto para tratar de generar alguna grieta en un sistema que todo lo alcanza y asimila. No será sencillo.