

EL NUEVO PLAN MANAGER EN ZF-TRW



El pasado día 1 de diciembre vino a Pamplona el vicepresidente de operaciones de Europa del Oeste de la división A (división de fabricación para coches) de ZF, Arnaud Genter. En reunión con el Comité de empresa presentó al nuevo Plan Manager, **Gerhard Stamm**.

Para la sección sindical de CGT en la empresa, Gerhard Stamm no es un simple Plan Manager, ya que según nos consta pertenece a la empresa **Stamm Consulting Group**, que se dedica entre otras cosas a reestructuración de empresas y entre el listado de cuestiones que realiza encontramos:

- Creación de empresas y deslocalización de procesos y/o de producción.
- Deslocalización de procesos total o parcialmente
- Posibles acciones para aumentar el valor de la empresa antes de una operación de compra/venta
- Despidos por reducción de la plantilla
- Proceso de cierre de centros de actividades no productivas
- Disponibilidad y capacidad de tomar medidas impopulares y llevarlas a cabo
-

<https://www.yumpu.com/es/document/read/15107527/presentacion-de-la-compania-s-tammconsultinggroupcom>

La sección sindical de CGT entendemos que no ha venido un gerente sino una empresa contratada para encargarse del siguiente paso con esta planta. ¿Qué paso? No lo sabemos pero todxs somos conscientes de que no tenemos productos nuevos; se han llevado la producción de las direcciones para Volkswagen

Navarra (MQB) a la planta de ZF de Polonia; en enero termina la producción de primeros equipos para Fiat Ducato; hay piezas mecanizadas que ya no se mecanizan aquí sino que se traen de China; la producción de direcciones para camión que hoy esta a tope de demanda es algo circunstancial y además viene un cambio tecnológico en este campo (direcciones eléctricas de camión) que es incierto que llegue a esta planta ...

A la CGT esto nos recuerda al pasado, a Paul H. Parhann, que vino en 2014 a subir esta planta de nivel, a optimizar recursos, a mejorar los procesos de trabajo, a mejorar la calidad ... (cuestiones que también ofrece Stamm), y lo que hizo en 2016 fue destruir a parte de esta plantilla y dejar esta planta encaminada para seguir reduciéndola a su mínima expresión o desaparición.

Como expusimos a la plantilla en un comunicado el día 2 de diciembre, en CGT entendemos que lo que debemos acompañar no es la plantilla a las cargas de trabajo, sino acompañar las acciones sindicales frente a los pasos que da la empresa contra esta plantilla y su futuro y que estas acciones, sean una respuesta al nivel de la agresión que estamos soportando desde hace años. Somos conscientes que solxs no hacemos nada, pero que lo que requiere la situación actual es la acción frente a la agresión. Contra más tarde tomemos este camino peor lo tendremos para dar respuesta.

Desde CGT seguiremos con los paros que venimos realizando en la puerta de la fábrica los martes y jueves de 13:30 a 14:30 desde finales de octubre.

SECCIÓN SINDICAL DE CGT/LKN EN ZF-TRW PAMPLONA

DESLOCALIZACION DE LA PRODUCCION DE DIRECCIONES PARA VOLKSWAGEN NAVARRA



Hace 1 semana la dirección de ZF-TRW de la planta de Pamplona, comunicó al comité de empresa que a partir de esta semana toda la producción de direcciones para Volkswagen se va a realizar en Polonia.

Esta decisión deja sin trabajo a 120 personas, cuestión que la empresa aborda desde una perspectiva temporal, exponiendo que viendo como sigue la falta de semiconductores podría volver la producción o no y comunicando que de momento los mantendrá realizando formación, incluso la formación obligatoria que

consta en el convenio del metal, cuyo plazo para realizarla acababa el 1 de octubre y que esta judicializado por CGT su incumplimiento. También ofrece 6 formulas para apuntarse a trabajar los fines de semana en la parte de fabricación de direcciones para camión, para saturar los turnos. Así mismo habla que lxs empleará en digitalización, reconociendo el jefe de recursos humanos que no sabe de qué se trata. Insta también a que lxs trabajadorxs cojan días de fiesta de las horas de bolsa acumulada.

Ante esta situación, la semana pasada CGT planteamos en el comité realizar una asamblea de trabajadorxs. Cuestión que una semana después se ha rechazado. CC00, UGT, ELA y LAB no lo ven necesario confiando en la posibilidad de que vuelva la producción.

Analizando los pasos legales que ha venido dando la multinacional respecto a esta planta, CGT vemos un peligro de deslocalización total de la planta.

En 2017 la multinacional decidió apartar a la planta de Pamplona del grupo del que formaba parte, dejando a efectos legales a esta planta sola con un CIF propio. Esto fue un paso tras ganar por parte de lxs trabajadorxs el juicio de los despidos de 2016 en el que la justificación de que los mismos eran improcedentes fue que esta planta pertenecía junto a todas las plantas de España a un único CIF y por tanto las supuestas pérdidas no se podían considerar como tal al tener en general ganancias. Desde entonces la multinacional se ha encargado de justificar mediante ingeniería financiera pérdidas millonarias año tras año.

El siguiente paso que dio la multinacional fue reducir la plantilla a menos de 500 trabajadorxs con bajas incentivadas. De esta forma muchas cuestiones cambian, por ejemplo ya no está obligada a tener servicio de prevención propio, se ha reducido limpieza...

Solo quedaba llevarse las producciones.

Respecto a las direcciones para coches, no solo está la decisión de llevarse toda la producción que se hace para Volkswagen a Polonia, se suma que la producción que se hace para FIAT desaparece a finales de año por un cambio de tecnología que no viene a Pamplona.

La parte de direcciones para camiones, no puede emplear a toda la plantilla actual, y aunque pudiera, está pendiente también el cambio a direcciones eléctricas, cuya decisión sobre dónde se fabricarán está por determinar. Hay sospechas de que ya se está montando una planta en Hungría para el montaje de direcciones de camión.

Sumado a todo esto, el actual equipo directivo vino hace 4 años con la experiencia de cerrar la planta de ZF en Burgos.

Por lo tanto, desde CGT vemos con preocupación una deslocalización total de la planta de Pamplona y creemos que el momento de presionar para que esto no ocurra es ahora.

Por eso, CGT hemos convocado paro de una hora todos los martes y jueves, y realizaremos concentraciones en la puerta esos días en horario de 13:30 a

ZF-TRW: Del ERTE a las horas extras



No hace ni un mes que ZF-TRW Pamplona, se vio obligada a finalizar el ERTE de fuerza mayor y ya está ofreciendo a la plantilla la realización masiva de horas extra durante, al menos, el resto del año con el fin de llegar a las producciones programadas. Por lo visto, ni siquiera la firma de la doble escala salarial en el último convenio por parte de CC00, UGT, ELA y LAB (algo incomprensible hoy en día) es suficiente para que ZF-TRW deje de generar horas extras y contrate personas en el paro.

ZF-TRW, además de hacer uso de los 5 días de flexibilidad obligatoria que la plantilla debe realizar en sábados, domingos y festivos, está pidiendo personas voluntarias para trabajar más allá de esos días, con la advertencia de que en este año no podrán disfrutar de los días que generen (tal y como marca la ley). De hecho, se está pidiendo a los y las trabajadoras que dejen para el año que viene todos los días de fiesta posibles.

Desde hace años, desde CGT venimos denunciando que para evitar realizar nuevas contrataciones, se realizan lo que llaman horas acumuladas que no son sino horas extra encubiertas pues se rebasan las horas de trabajo anuales. Actualmente se acumulan más de 30.000 horas, lo que supone el trabajo de 17 personas durante todo un año.

ZF-TRW se ha acogido a la protección que el Gobierno le ha ofrecido a través de un ERTE de fuerza mayor, sustrayendo recursos del desempleo, argumentando que no había carga de trabajo durante estos meses pasados. Ahora que hay más del previsto, la empresa debería devolver en alguna medida la ayuda contratando personal, en vez promover la realización de otras tantas miles de horas. Sin embargo, la codicia de quienes dirigen esta planta no tiene parangón.

Por su parte, el Gobierno también podría tomar parte en este asunto pues el estatuto de los Trabajadores en su artículo 35, le habilita para prohibir las horas extras:

“El Gobierno podrá suprimir o reducir el número máximo de horas extraordinarias por tiempo determinado, con carácter general o para ciertas

ramas de actividad o ámbitos territoriales, para incrementar las oportunidades de colocación de los trabajadores en situación de desempleo”.

Queremos apuntar también al efecto que tienen estas medidas de la empresa respecto a la prevención y seguridad frente a la Covid 19 pues, a pesar del aumento del peligro de contagio que van a suponer las jornadas extra que pretenden que realice la plantilla, se han retirado medidas preventivas que se instalaron en su día, sustituyéndolas por la entrega de una mascarilla de mayor protección. Mientras asistimos a un endurecimiento en las medidas preventivas en la sociedad (cierre perimetral de Navarra, cierre de bares y comercios, restricción de encuentros privados, etc), en ZF-TRW se hace todo lo contrario: se aumenta el número de trabajadores y trabajadoras en la cadena, trabajando a escasos 50cm. Resulta evidente cuáles son las prioridades de la dirección y hasta dónde llega el compromiso de la empresa con la protección de la salud de su plantilla y, por extensión, de la salud de sus familias y de toda la sociedad navarra.

Bien claro lo dejó recientemente el coordinador de prevención de la empresa: “esto es un negocio”, pareciendo ignorar el alcance de esta crisis sanitaria sin precedentes, en la que Navarra maneja unas cifras más que preocupantes. Ante esta situación, toda protección y prevención que se haga es poca.

Cada vez se apunta más a la necesidad de poner la vida en el centro, anteponerla a los beneficios empresariales. Por ello, ante el productivismo de ZF-TRW, defendemos la no realización de horas extra para así repartir el empleo y para poder proteger mejor nuestra salud.

Sección Sindical de CGT/LKN en ZF-TRW

ZF-TRW: coacción a la labor sindical



Los hechos: La Sección Sindical de CGT de TRW difundió un vídeo en el que se repasaba parte del trabajo sindical desarrollado al hilo de la pandemia del COVID 19.

En rasgos generales, se ponía en conocimiento de quien lo quisiera visionar, las diferentes denuncias que hemos interpuesto en Inspección de Trabajo por actuaciones que a nuestro entender vulneran el derecho a la salud del colectivo de trabajadoras y trabajadores, ya que no se ha actuado de acuerdo

a los protocolos establecidos oficialmente.

Comentar que una de las cuestiones que denunciábamos es que la empresa no ha permitido la entrada al interior de la empresa a delegados de CGT elegidos por la plantilla, y cuando se permite se imponen los horarios. No había razones de peso que justificaran esa actuación y sí poderosas razones para que nuestros compañeros entraran para supervisar si se estaban ejecutando adecuadamente los protocolos ante el COVID 19, ya que en algunas secciones ya se había reanudado la producción a 3 turnos de trabajo. Mas de 100 trabajadores produciendo y los representantes con la entrada en la fábrica acotada por decisión de la empresa.

Con fecha de 22 de mayo, 2 días después de realizar un acto reivindicando la libertad sindical en la puerta de la planta, el Comité de Empresa recibe una comunicación por parte de la directiva, en la que se nos traslada que el trabajo que iban a traer a la planta de Landaben durante los próximos 3 meses estaba en peligro a consecuencia de un vídeo que había difundido un sindicato y de salir en prensa protestando por las pretensiones de la empresa de coartar acciones sindicales. Les había sentado mal, parece ser. La empresa ha transmitido esta comunicación a la plantilla a través del Comité de Empresa, evidentemente con la finalidad por parte de la directiva, de que el colectivo de trabajadoras y trabajadores culpabilice a la sección sindical de cuestiones que sin ningún lugar a dudas, escapan a nuestra responsabilidad y nuestra competencia.

No es un hecho aislado la criminalización y represión de la acción sindical . El ejemplo más cercano que tenemos es el de Huertas de Peralta, Y ante un ataque de estas características urge que todas las organizaciones sindicales, trabajadoras y trabajadores, se posicionen sin ningún lugar a dudas, en contra. Porque no podemos consentir que nos arrebaten derechos que ha costado tanto conseguir. Porque hoy atacan a una organización, y si lo permitimos, mañana lo harán a otra, a cualquier organización que cuestione propuestas por parte de la empresa. No se persigue a unas siglas, sino a quienes se oponen a ser pisados y, en definitiva, quienes perdemos somos toda la clase trabajadora, que vemos cercenados nuestros derechos.

Porque la única finalidad de estas actuaciones es amedrentar a las organizaciones sindicales y por ende a las compañeras y compañeros.

Pues bien. No nos van a amedrentar. Seguiremos defendiendo los intereses de nuestras compañeras y compañeros, denunciando cualquier anomalía, sobre todo en prevención, y diciendo bien alto que la responsabilidad de que venga o no carga de trabajo es de la Dirección.

Los derechos no se conceden, se conquistan

Maura , Rodrigo Alcalá Secretaria General de CGT-LKN Nafarroa y Andrés Gallego Morente, Secretario General de CGT-LKN Euskalherria.

Ante la vuelta al trabajo en TRW



El pasado miércoles 8 de abril la Dirección de TRW comunicó al Comité de Empresa que, por silencio administrativo, se hacía efectivo un ERTE por fuerza mayor.

La planta cesó la producción (exceptuando alguna tarea puntual) desde que el domingo 15 de marzo CGT convocara de urgencia al Comité de Empresa para que exigiese a la Dirección la paralización inmediata de la producción desde el día 16 para evitar así posibles contagios, a lo cual la empresa (que ya había ocultado 1 posible caso al Comité) accedió reconociendo que no podía garantizar la salud de los trabajadores.

El pasado jueves 2 de abril, después de 18 días sin actividad, la Dirección de TRW comunicó al Comité su intención de plantear un ERTE por fuerza mayor y decía buscar el apoyo de los sindicatos a los que daba 2 horas para responder y sin facilitar toda la documentación relativa al ERTE que iba a presentar.

Los miembros de la sección sindical de CGT en TRW no somos títeres a los que pueda manejar a su antojo la dirección de TRW y tampoco seguimos ciegamente a ningún guru sindical. CGT se compone de personas con un criterio propio, por lo que es indispensable para nosotros debatir las propuestas para consensuar una postura común y no vamos a renunciar a nuestra manera de funcionar por chantajes o presiones de la Empresa u otras fuerzas sindicales.

Finalmente, todos los sindicatos del comité (CCOO, UGT, ELA, LAB y ESK) excepto CGT avalaron con su firma el ERTE impuesto por la empresa.

Pasamos a reseñar los puntos que consideramos más relevantes del acuerdo alcanzado entre el Comité y la Dirección:

- 1.- EL ERTE será con carácter retroactivo a día 16 de marzo.
 - 2.- El ERTE afecta a todo el personal de la empresa excepto a los Manager.
 - 3.- Se complementa la cantidad percibida por el paro hasta cobrar lo mismo que si se estuviera de baja por contingencia común y sin nocturnidad.
 - 4.- Desde el 1 de abril la Dirección de la empresa podrá obligar a los trabajadores que tengan horas (de años pasados) al disfrute de éstas, potestad que la empresa ostentara hasta el 31 de julio.
- Respecto al punto 4o, CGT siempre hemos estado en contra de las horas extras por el empleo que se destruyía. De hecho, durante los últimos años hemos presentado un sin fin de propuestas para evitarlas pero han sido siempre ignoradas tanto por la empresa como por el resto del comité.

Sin embargo, no podemos avalar esta forma de eliminarlas ya que de esta manera no se genera empleo (lo cual ha sido siempre nuestro objetivo al respecto) y la empresa, una vez más, manejará estas horas a su antojo. Además, tenemos serias dudas sobre cómo encaja esto con la legalidad.

Creemos que de aplicarse esta medida se podría estar vulnerando los derechos de los trabajadores afectados, los cuales podrían denunciar a la empresa.

Al margen de no estar de acuerdo ni con las formas ni con el fondo ni con la supuesta legalidad de este ERTE, CGT tenemos que recordar a la sociedad navarra que estamos hablando de ZF: una multinacional que lo primero que hizo tras comprar TRW fue alardear de que se iban a convertir en la segunda multinacional más competente del sector de proveedores para, acto seguido, despedir de manera improcedente a 123 trabajadores fijos en menos de un año para sustituirlos por eventuales. La misma multinacional que escandalizó a toda la sociedad navarra hace unos años imponiendo un ERE infame, plagado de mentiras y con una prepotencia sin igual después de llevarse millones de nuestras arcas en forma de subvenciones exigidas a nuestros gobiernos bajo amenazas de deslocalización.

CGT entendemos que es la multinacional ZF la que debe hacerse cargo de las pérdidas que se puedan derivar de las adversidades actuales. Y, desde luego, CGT no va a avalar que esta empresa robe, otra vez, los recursos de la clase trabajadora cuando ésta más los necesita.

En estos días, ZF-TRW, como casi todas, va a definir el plan para la vuelta al trabajo. Unos planes que por referencias que ya se han hecho en Volkswagen Navarra consideramos prematuros, ya que por un lado van a quitar recursos de EPIS a los centros sanitarios y por otro consideramos, al igual que muchos expertos, que los centros de trabajo se van a convertir en focos de contagio. El principal problema es que hay mucha gente asintomática que puede tener el virus sin saberlo y transmitirlo inconscientemente. La única forma de garantizar dentro de lo posible que nadie con virus vaya al trabajo es haciendo pruebas con el test (con el margen de error que supone) cuestión que tanto el gobierno estatal como el autonómico deberían exigir como requisito indispensable para entrar al trabajo, priorizando, eso sí, que primero dispusieran de ellos los servicios de salud.

Todas las empresas saben que van a poner en riesgo a los trabajadores, a sus familias y, en consecuencia, a toda la población, pero claro, la salud pública no entra dentro de sus prioridades. Es nuestra obligación, como sindicato de clase, advertir a la sociedad del grave peligro que supone que los trabajadores sean obligados a volver a la normalidad laboral antes de contar con los recursos (tests) necesarios para poder tomar medidas eficaces que garanticen que los centros de trabajo no se conviertan en nuevos focos de contagio.

Sección Sindical de CGT/LKN en TRW

ZF-TRW: DESPUÉS DE CASI 4 AÑOS DESPEDIDOS POR SALUD, 2 TRABAJADORES SERÁN READMITIDOS



Recientemente el esfuerzo realizado por CGT y el servicio jurídico durante casi 4 años en el caso de 2 trabajadores despedidos en ZF-TRW dentro de un ERE (por bajas) se ha visto recompensado en el TRIBUNAL SUPREMO por partida doble. Los 2 trabajadores serán readmitidos, y por otra parte este caso crea JURISPRUDENCIA a nivel nacional.

A principios de 2019 CGT informaba sobre la sentencia del Tribunal Superior de Navarra sobre 2 compañeros despedidos por tema de salud. Se reconocía la nulidad de su despido, ya que al estar considerados trabajadores especialmente sensibles por sus patologías crónicas, el despido vulneraba un derecho fundamental y se incurrió en una discriminación indirecta como explicaba la sentencia.

La empresa, recurrió esta decisión al Tribunal Supremo (Madrid) y a pesar de que la sentencia del TS de Navarra le obligaba a readmitir a los trabajadores, decidió no dejarles entrar a trabajar, aun sabiendo que debía pagarles durante todo este tiempo.

El TRIBUNAL SUPREMO ha ratificado la sentencia de Navarra, declarando la NULIDAD del despido de los trabajadores, que deberán reincorporarse el 7 de enero a su puesto de trabajo después de casi 4 años despedidos.

Que se haya logrado crear jurisprudencia a nivel estatal, es un paso muy importante ya que a partir de ahora cualquier trabajador que sufra una cuestión de esta índole (un despido por bajas debidas a una enfermedad crónica) cuenta de partida con un posicionamiento favorable del Tribunal Supremo. Esta sentencia para CGT también debe de ser un paso para anular el controvertido artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores en el que se regula el despido por bajas o por inaptitud sobrevenida como es el caso reciente de varios trabajadores de Volkswagen Navarra.

Para CGT se hace justicia con estos trabajadores, aunque no así con el resto, que fueron igualmente injustamente despedidos, en un fraudulento proceso de despidos, en el que a pesar del reconocimiento de su improcedencia en los juzgados de NAVARRA incluso en el TRIBUNAL SUPREMO (MADRID), se cerró las puertas a muchos trabajadores dejándolos en la calle.

Desde CGT recordamos que en TRW se contrataron cerca de 200 eventuales aproximadamente un mes después de despedir a 101 trabajadores y quedando 22 por despedir, cuestión que la empresa no dudo en realizar. También en estos 4 años los contratos eventuales han sido algo habitual. Por eso en la negociación de convenio (de la planta de ZF-TRW de Pamplona) quedio comienzo el día 14 de enero, creemos que el mayor esfuerzo debe centrarse en apoyar a aquellos despedidos a los que nadie quiso ayudar y que necesitan recuperar su puesto de trabajo, para lo cual hemos planteado una reunión con los trabajadores que quieran volver para exigir a la empresa su vuelta.