

**SECCION SINDICAL DE CGT/LKN EN ZF-TRW:
Denunciamos una sumisión sindical que
nos está condenando a todos lxs
trabajadorxs a la precariedad y a la
esclavitud laboral.**



Ayer
8 de junio, la seccion sindical de CGT en ZF-TRW realizamos un acto de protesta en la entrada de la fábrica.

El viernes pasado, las secciones sindicales en ZF-TRW de CC00, UGT, ELA y LAB decidían firmar la propuesta de convenio de la Empresa. Aunque la aceptación del acuerdo quedaba supeditado a que la plantilla lo avalase en una votación (planteadada apresurada y precipitadamente durante el sábado por la tarde para

este lunes), la Empresa les pidió adelantar su firma y así hicieron, lo cual deja bastante claro qué intereses son los que representan estas secciones sindicales.

En ZF-TRW disponemos de un convenio con ultraactividad. Esto significa que se puede estar hasta 2 años negociando un convenio y mientras tanto se nos aplica el anterior. Es evidente que la situación en la que nos encontramos no es la adecuada para cerrar ningún trato. Nos encontramos en un estado de alarma, con una gran parte de la plantilla en un ERTE por fuerza mayor, sin la posibilidad de realizar asambleas y sin poder informar adecuadamente a todxs lxs trabajadorxs. Es más, en estos momentos, mientras cientos de personas entran a trabajar cada día, la empresa prohíbe la libre entrada a lxs representantes de lxs trabajadorxs y nos exige hacer con antelación peticiones en las que debemos informar a la Dirección de cuándo vamos a entrar y qué vamos a hacer. Unas exigencias humillantes e inaceptables que intentan justificar con su “especial” interpretación de la normativa del estado de alarma. Aún y todo, siguiendo sus injustas exigencias, a CGT se nos ha negado la entrada en varias ocasiones.

Por supuesto, todo esto ya lo hemos denunciado en la Inspección de Trabajo y esperamos que se resuelva en breve.

La aceptación del primer punto del acuerdo supone un ejemplo magnífico del tipo de sindicalismo que impera en la planta de ZF-TRW durante los últimos tiempos:

La Empresa, mediante una comisión creada a tal efecto, se reserva el derecho a modificar las condiciones laborales de lxs trabajadorxs (incluyendo todo lo pactado en este acuerdo) simplemente alegando que hay una crisis.

Con la más que probable crisis que se avecina (véase el anuncio de cierre de todas las plantas de Nissan en Europa o las amenazas de despidos de Renault o la propia ZF hace unos días...), la inclusión de este punto y la aceptación de lxs firmantes convierte lo que se suponía un acuerdo fruto de una negociación, en **una carta blanca que permite a la empresa hacer todo lo que le plazca durante la vigencia del convenio.**

La duración del convenio será de 5 años, lo cual crea en algunos la ilusión de que se garantiza el empleo durante ese tiempo cuando todo indica lo contrario. La empresa se niega rotundamente a hablar de cargas de trabajo, ni a largo ni a corto plazo. De hecho, esta misma dirección viene de cerrar una fábrica en Burgos un año después de la firma de un convenio para 4 años.

Otro punto del acuerdo permite que la mutua gestione las bajas por enfermedad común, además de las laborales. Lo cual va a acarrear graves problemas a una plantilla con una media de edad de más de 50 años, con un historial enorme de lesiones y a la que se presiona cada vez más con unos ritmos de trabajo intolerables.

A partir de ahora la Empresa podrá implantar un sistema de primas y pagar menos e incluso sancionar a aquellxs trabajadorxs que no lleguen a los objetivos que ella misma decida. También podrá decidir a qué trabajadorxs se

les cambia las vacaciones y a cuales no. Armas, sin duda, que serán utilizadas para castigar a quienes defiendan sus derechos y no muestren la suficiente sumisión.

CCOO, UGT, ELA y LAB también avalan con su firma la doble escala salarial, pese a que algunos de ellos lo tengan prohibido por su propio sindicato. En el día de hoy, el sindicato ELA ha criticado el acuerdo alcanzado en ZF-TRW también por su propia sección sindical, la cual en un comunicado posterior se ha reafirmado en su posicionamiento pro-empresa escudándose en que sus afiliadxs así lo han querido.

CCOO y UGT vuelven a ser responsables en esta empresa del empeoramiento de las condiciones de trabajo. Llevan años y años firmando en esta y otras empresas todo tipo de cuestiones entregando a la empresa todo el poder. Pero en esta ocasión hay que señalar que desde las últimas elecciones sindicales CCOO y UGT ya no ostentan la mayoría del Comité de Empresa en ZF-TRW. Durante esta negociación, las secciones sindicales de ELA y LAB han tenido en su mano imponer un sindicalismo opuesto al que siempre han criticado, ya que junto con ESK y CGT formamos mayoría en el comité. Sin embargo, han decidido aliarse con CCOO y UGT (sindicatos a los que tanto han despreciado durante años por sus convenios a la baja) y firmar con ellos el convenio más vergonzoso e injusto de la historia de esta fábrica cuando la plantilla más los necesita.

CGT coincidimos con el discurso de las centrales sindicales de ELA y LAB de afrontar con fortaleza y dignidad las dificultades que se acercan inexorablemente a la clase trabajadora. Compartimos el diagnóstico y la necesidad de aplicar soluciones efectivas como la repartición del trabajo y apostamos por dejar a un lado diferencias y rivalidades para luchar juntos por una causa común: la defensa de la clase trabajadora.

Sin embargo, no es suficiente con una simple declaración de intenciones. **De nada sirve que ELA y LAB se manifiesten por toda Euskal Herria contra el capitalismo, con consignas muy sociales y proclamando anteponer a las personas por encima de todo, si luego sus secciones sindicales (que son las que realmente tienen el poder de llevar a cabo los cambios que reivindican en público) se doblegan en los despachos y firman acuerdos tan humillantes y perjudiciales para lxs trabajadorxs como el de ZF-TRW.**

SECCION SINDICAL DE CGT/LKN EN ZF-TRW