

XI. Asteko Ekitaldia Giza Ekubideak eta Migrazioak / XI Semana Sobre Derechos Humanos y Migraciones



DÍA 10, JUEVES

En condestable a las 19,30 charla inaugural de la exposición del XVIII premio, de fotografía, Luis Valtueña.

Tema: crisis de las personas migrantes y refugiadas.
Ponente, Ricardo Angora, cooperante de Médicos del Mundo, miembro del Grupo Palestina y expresidente de Médicos del Mundo.

Organiza Médicos del Mundo Navarra.

DÍA 10, JUEVES

En la Filmoteca Navarra C/ Paseo Antonio Pérez, a las 20 horas.

Estreno de la película, District Zero.

Tema, ¿Que se esconde en el móvil de una persona refugiada? Recuerdos memoria, identidad, contactos, etc.
Debate: con dos directores de la misma Jorge Fernández y Pablo Tosco.

Organiza Oxfam Intermon y Arena Comunicación.

DÍA, 11 VIERNES

En Zabaldi c/ Navarrería 25, a las 19 horas charla.

Tema, Personas migrantes y Refugiadas en Grecia.
Ponente: Ricardo Angora, cooperante miembro del Grupo Palestina y expresidentes de Médicos del Mundo.

Organiza Médicos del Mundo Navarra.

DÍA 12, SABADO

En la Plaza del Castillo de 11,30 a 14,30

Recogida de firmas a favor de: Fred Bauna e Ives Makwambalas, presos de conciencia en la República Democrática del Congo

Y de Rania Alabbasi sus cinco hijos y uno desaparecido, tras ser detenidos por el Gobierno de Siria.

Organiza Amnistía Internacional.

DÍA 14, LUNES

En Civivox Iturrama, c/ Esquiroz 24, a las 19 horas

Documental "Muros" de Pablo Iraburu e Migueltxo Molina.
Tema: vida de las personas que viven a ambos lados de los muros.

Ponente Itziar Garcia, Directora de producción de "Muros".
Organiza Papeles Derechos Denontzat.

DÍA 15, MARTES

En Zabaldi, c/ Navarrería 25, a las 19 horas.

Tema, personas refugiadas, migrantes.

Ponente: Agustín Unzuñunaga de SOS Racismo Guipuzcoa.
Organiza SOS Racismo Nafarroa.

DÍA 17, JUEVES

En el Instituto Navarro Villoslada, c/ Arcadio María Larraona nº2, a las 19,30

Música desde el exilio con Gami Mirzo.

Tema: concierto solidario, personas migrantes y refugiadas en Turquía, Sirias y del Kurdistan en el campo de Domiz.

Precio: siete euros, y cinco euros precarias.

Más información:

informacionacojida.irunea@gmail.com

Organiza

Iniciativa Ciudadana "Iruña Ciudad de Acogida"

DÍA 19, SABADO

En zabaldi, c/ Navarrería 25, a las 19,30.

Teatro: Una mirada a la Ablación.

Fiesta, te, café pastas, música y más.

Organiza, Asociación de Mujeres de Africanas: "Flor de África".

XI. ASTEKO EKITALDIA

GIZA EKUBIDEAK ETA MIGRAZIOAK

2015EKO ABENDUAREN 10ETIK 19RA

ANTOLATZALEAK: Amnistía Internacional, Oxfam Intermon eta Arena Komunikazioa, Munduko Medikuek Nafarroa, Afrikar Emakumeen Elkarte "Flor de Africa", SOS Arrazakeria Nafarroa, Iruña Aterpe Hiria, Paperak eta Eskubideak Denontzat.

ABENDUAREN 10, OSTEGUNA

Condestablen, 19:30etan, Luis Valtueñaren argazki sariaren ireki hitzaldia.

Gaia: Pertsona errefuxiatuen krisia.
Hizlari: Ricardo Angora, Munduko Medikuekin kooperantea, Palestina taldeko kidea eta Munduko Medikuen lehendakari ohia.

Antolatzaile: Munduko Medikuek.

ABENDUAREN 10, OSTEGUNA

Nafarroako filmotekan, Paseo Antonio Pasea-leku, 20:00etan, "Distrito Cero" pelikularen estreinaldia.

Gaia: Zer ezkututzen da pertsona errefuxiatu baten mugikortasunari? Oroitzapenak, memoria, identitatea, kontaktuak... Solasaldia Jorge Fernandez y Pablo Tosco pelikularen zuzendariekin.

Antolatzaile: Oxfam Intermon eta Arena Comunicación.

ABENDUAREN 11, OSTIRALA

Zabaldin, Nabarrera 25, 19:00etan hitzaldia.

Gaia: Pertsona Errefuxiatuak Grezian.
Hizlari: Ricardo Angora, kooperantea, Palestina taldeko kidea eta Munduko Medikuen lehendakari ohia.

Antolatzaile: Munduko Medikuek.

ABENDUAREN 12, LARUNBATA

Gaztelu Plazan, 11:30etatik 14:30etara

Sinadura bilketa Fred Bauna eta Ives Mkwambalas, Kongo Errepublika Demokratikoko kontzientzia presoan alde. Eta baita ere Rain Alabbasi bere bost semeen alde. Siriako gobernuak atxilotuak ditu eta horietako bat desagertuta.

ABENDUAREN 14, ASTELEHENA

Iturrakako Civivoxen, Eskirotz 14, 19:30etan

Pablo Iraburu eta Migueltxo Molinaren "Harresiak" dokumentala.

Gaia: Harresien bi aldetan bizi diren pertsonen bizitza.
Hizlari: Itziar Garcia, "Harresiak"ren ekoizpen zuzendaria.
Antolatzaile: Paperak eta Eskubideak Denontzat.

ABENDUAREN 15, ASTEARTEA

Zabaldin, Nabarrera 25, 19:00etan

Martin Iniguez soziologo mexikarrari TV Aztecan egindako dokumental-elkarrizketa.

Gaia: Pertsona errefuxiatuak, migranteak.
Hizlari: Agustin Unzurrunzaga, SOS Arrazakeria Gipuzkoa.

Antolatzaile: SOS Arrazakeria Nafarroa.

ABENDUAREN 17, OSTEGUNA

Navarro Villoslada Institutuan, Arcadio Maria Larraona 2, 20:00etan

Musika kontzertua Gami Mirzo artistarekin.
Erbestetik musika Gami Mirzorekin.

Gaia: Domiz kanpamentuko Siriako eta Kurdistango pertsona errefuxiatuentzat elkartasun kontzertua.
Prezioa: Zazpi euro, bost euro pertsona prekarioentzat.
Informazio gehiago: informacionacajida.irunea@gmail.com

Antolatzaile:

Herri ekimena "Iruña Ciudad de Acogida".

ABENDUAREN 19, LARUNBATA

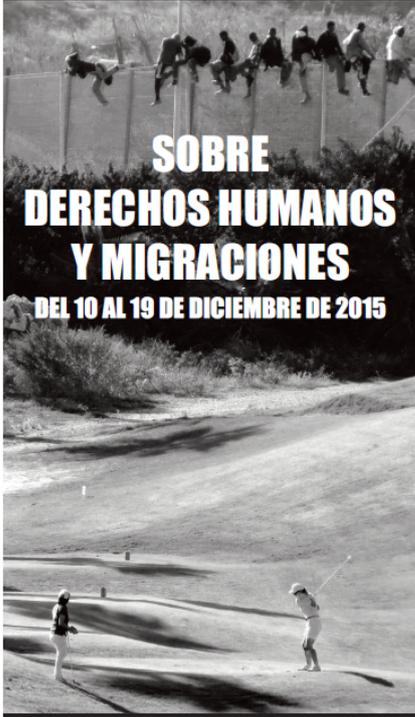
Zabaldin, Nabarrera 25, 19:30etan.

Antzerkia: Ablazioari buruzko begirada bat.

Jaiak: Te, kafe, pastak, musika eta abar ...

Antolatzaile: Afrikako emakumeak, "Afrikako Lorea".

XI SEMANA



SOBRE DERECHOS HUMANOS Y MIGRACIONES

DEL 10 AL 19 DE DICIEMBRE DE 2015

Organizan: Amnistía Internacional; Oxfam Intermon y Arena Comunicación; Médicos del Mundo Navarra; Asociación de Mujeres Africanas "Flor de África" SOS Racismo Nafarroa; Iruña Ciudad de Acogida; Paperak y Derechos Denontzat.

KLIMA ALDAKETA

antak
-iritzia-

CGT LKN
Tantakak
-iritzia-

SIRIA الشرق الأوسط: حرب، نزوح جماعي وتضامن

ORIENTE PRÓXIMO: GUERRA, ÉXODO Y SOLIDARIDAD

سوريا

MIÉRCOLES 9 DICIEMBRE - PAMPLONA

PALACIO DEL CONDESTABLE

DE 18:30H A 21:00H

18:30H__ **MBUYI KABUNDA**, ponencia

" Las causas estructurales de los flujos migratorios"

19:20H- 21:00H__ **MESA REDONDA**

" Frente a los muros de exclusión, caminos de solidaridad"

GEMA MAÑÚ ECHAIDE: Directora
Gral. de Inclusión y Protección
Social del Gobierno de Navarra

MBUYI KABUNDA: Instituto
Nacional de Derechos Humanos
de Estrasburgo

CRUZ ROJA NAVARRA

IRUÑEA CIUDAD DE ACOGIDA



ABENDUAK 9 ASTEAZKENA- IRUÑEA

CONDESTABLE JAUREGIA

18:30ETATIK 21:00ARTE

18:30__ **MBUYI KABUNDA**ren azalpena

" Migrazio-korroteen arrazoi estrukturalak"

19:20- 21:00__ **MAHAI INGURUA**

" Bazterte harresien aurre, Elkartasun bideak"

GEMA MAÑÚ ECHAIDE:
Gizarteratzeko eta Babes Sozialerako
Zuzendari Nagusia

MBUYI KABUNDA: Estrasburgoko
Giza Eskubideen Institutu Nazionala

GURUTZE GORRIA NAVARROA

IRUÑEA HARRERA HIRIA



El próximo Miércoles 9 de diciembre de 18:30 a 21:00 horas tendrán lugar las Jornadas "Siria y Oriente Próximo: guerra, éxodo y solidaridad" en el Palacio del Condestable de Iruñea/Pamplona .

El programa será el siguiente:

- de 18:30 a 19:15 horas. Ponencia de Mbuyi Kabunda: "Las causas estructurales de los flujos migratorios".
- de 19:20h a 21:00 horas Mesa redonda: "Frente a los muros de la exclusión, caminos de solidaridad".

Participantes:

- Dña. Gema Mañú Echaide. Directora general de Inclusión y Protección Social del Gobierno de Navarra
- Josune Anocibar Blanco de Cruz Roja Navarra.
- Representante de la Iniciativa ciudadana "Iruñea ciudad de acogida".
- Mbuyi Kabunda

La plantilla de Logiters en lucha



Tras un nuevo apriete de tuercas de la multinacional Volkswagen a sus proveedores, y con el escándalo de las emisiones fraudulentas como excusa, la empresa Logiters pierde el Centro de Consolidación de la planta de Volkswagen Navarra en favor de la empresa Sesé, y en consecuencia 107 personas trabajadoras ven peligrar sus puestos de trabajo.

Es por eso que el Comité de Empresa ha convocado huelga de 12:00 a 14:00 horas, de 14:00 a 16:00 horas y de 22:00 a 24:00 horas para el día 4 de diciembre; de 10:00 a 14:00 horas, de 14:00 a 18:00 horas y de 02:00 a 06:00 horas del 7 de diciembre y huelga indefinida a partir del 9 de diciembre.

Tras la reunión mantenida con la dirección de Logiters, el comité de empresa ha sacado el siguiente comunicado:

El Comité de Empresa de Logiters, una vez reunido con la Dirección, y en la cual **no se nos ha trasladado la información que éste Comité espera** sobre el futuro de los trabajadores y trabajadoras afectados por la pérdida del contrato del Centro de Consolidación.

La Dirección nos ha transmitido que mañana **día 2 de diciembre**, vuelve a reunirse con la Dirección de Sesé y de la cual se espera puedan transmitirnos toda la información que el Comité ha solicitado sobre el futuro

de la plantilla.

El Comité de empresa ha convocado a la Dirección el **día 3 de diciembre** para que nos informe de lo acontecido con la Dirección de Sesé.

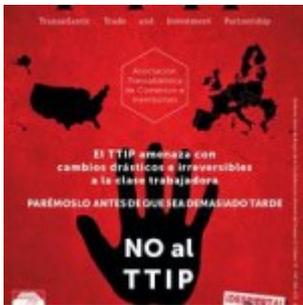
Este Comité quiere informaros de que en tanto no se resuelva el conflicto, **siguen manteniéndose los paros convocados.**

El Comité seguirá informando a la plantilla según se nos comunique por parte de la Dirección.

Pamplona / Iruña

1 de Diciembre de 2015

Que nos esconden tras el TTIP...



El planeta entero está inmerso en un proceso de negociaciones para un nuevo marco de relaciones comerciales internacionales, algunas de esas negociaciones ya son conocidas por la ciudadanía europea: el TTIP, el TISA ... Otras, nos son totalmente desconocidas, como es el caso del Acuerdo de Asociación del Pacífico (TPP en sus siglas en inglés). Este acuerdo pretende facilitar las transacciones económicas y comerciales entre 11 países del Pacífico (Estados Unidos, Canadá, Japón, Singapur...) cuyas economías representan el 40% del PIB mundial.

En el mes de Junio los demócratas bloquearon al presidente Barack Obama, uno de los mayores defensores de la liberalización comercial, la ley (TPA) que le permitía negociar el TPP. La cámara de Representantes vinculaba esa ley con la protección de derechos de los trabajadores y al no aceptarse esta exigencia, se rechazó la propuesta de ley.

EEUU, Canadá y México firmaron el acuerdo NAFTA, el resultado fue la deslocalización de miles de empresas del sur de EEUU que fueron trasladadas al norte de México. Así, se perdieron 800.000 mil puestos de trabajo y las condiciones laborales de la clase obrera norteamericana sufrieron un considerable deterioro. Las presiones de los sindicatos estadounidenses sobre los demócratas han alimentado las reticencias de estos últimos sobre este tipo de acuerdos comerciales. La lucha sindical ha dado sus frutos y Obama lo tiene más difícil en su política antisocial.

En Europa durante ese mes de Junio el parlamento Europeo tenía que haber votado una propuesta de la Comisión Europea para dar el visto bueno a las negociaciones del TTIP, y dentro de la misma a los ISDS, tribunales para la resolución de controversias económicas al margen de la jurisprudencia europea e internacional. El texto de la propuesta que había sido elaborado por el socialista Bernd Lange y avalado por la comisaria de Comercio Cecilia Malmström, tenía el apoyo de los grupos conservadores, liberales y socialdemócratas por lo que todo apuntaba a que sería aprobado sin grandes dificultades. ¿Qué ha pasado para que finalmente no se haya realizado la votación? La respuesta la podemos encontrar en los siguientes acontecimientos: Los días anteriores a la misma miles de personas se movilizaron exigiendo la no aprobación de la propuesta, muchos militantes de los partidos socialdemócratas europeos mostraron su malestar y disconformidad con el texto. Los socialistas europeos en su laberinto, recularon y presentaron varias enmiendas a su propia propuesta. Ante la posibilidad de que la Euro Cámara rechazase las negociaciones que se están llevando con EEUU para aprobar el TTIP, el pleno ha decidido posponer la votación y seguir negociando para lograr un acuerdo entre los grupos que apoyan el TTIP.

Ya estamos viendo que las negociaciones para alcanzar un acuerdo Transatlántico de comercio, están siendo mucho más difíciles de lo que algunos esperaban. Conforme se van conociendo los entresijos de la negociación, la oposición ciudadana va creciendo y esto es lo que más temen los negociadores, que las personas que vamos a sufrir esa nueva forma de entender los intercambios comerciales, nos informemos y movilizemos. No estamos en contra de que se firmen acuerdos comerciales, este mundo globalizado así lo exige, pero entendemos que el eje de esos acuerdos tiene que ser la defensa de la economía y el comercio local, en lugar de la destructiva lógica del capitalismo. Solo lo pequeño y cercano nos va a garantizar una economía solidaria y justa. Es mucho lo que nos estamos jugando y estamos convencidos que es posible tumbar el TTIP.

Gabriel Rodríguez Tapiz (grupo de Acción Social de CGT/LKN-Nafarroa)

Las negociaciones en torno al Tratado Transatlántico de Comercio e Inversión (TTIP) están generando innumerables promesas por parte de partidos políticos, gobiernos y empresas. Si analizamos otro tratado similar, el NAFTA: Tratado

de Libre Comercio de América del Norte, en vigor desde el 1 de Enero de 1994 en México, Canadá y EEUU podremos comprobar hacia donde nos llevan.

NAFTA

PROMESAS

1. Creación de 1.700.000 puestos de trabajo en los dos primeros años a partir de su entrada en vigor.

1. Con el tratado podrán perderse algunos puestos de trabajo en EEUU, pero los trabajadores podrán comprar los productos más baratos por las importaciones.

1. Las exportaciones de los ganaderos y agricultores aumentarán considerablemente.

1. General Electric y proveedores crearán 10.000 empleos y 7.500 millones en ventas adicionales en los próximos 10 años.

1. Con el tratado Chrysler exportará 25.000 coches los dos primeros años y 80.000 en el año 2.000. Se generarán 4.000 empleos en el año 1995.

1. El acuerdo acabará con las deslocalizaciones a México. Interesará más exportar, Caterpillar prevé un aumento de la demanda de sus máquinas de 250 a 350 por año.

1. Decía el Presidente de México que el tratado hará disminuir el número de emigrantes a EEUU. Prefiero exportar productos antes que exportar sus habitantes.

1. Gracias a este tratado habrá un aumento en la tasa de crecimiento en México.

1. Con la firma del tratado se reforzarán los vínculos entre Canadá, México y EEUU.

REALIDAD

En los primeros años la creación de empleo fue cercana a CERO. En el año 2004 habían desaparecido 1.000.000 de empleos en EEUU.

Las importaciones desde EEUU a Canadá y México ascendieron un 239% pero el precio medio de los alimentos subió un 67%.

Las exportaciones ascendieron pero aún más las importaciones. El déficit comercial de EEUU con sus socios en productos agrícolas aumentó un 174%.

General Electric ha eliminado 4.936 empleos, por importar o por deslocalizar a Canadá o México.

Chrysler ha suprimido 7.743 empleos en EEUU por los mismos motivos que en el punto anterior.

Caterpillar eliminó 4.936 puestos de trabajo por los mismos motivos que en el punto 4.

En 1993 la media de emigrantes mejicanos era de 370.000. Después del tratado es de 700.000. El número de emigrantes clandestinos ascendió un 144%.

México sube un 1,1% durante 20 años, total 24%, cuando antes del tratado subía 3,6% al año.

Canadá interpuso 3 veces más recursos contra EEUU que éste contra Canadá. Después de la Unión Europea, Canadá es el siguiente en recursos, México es el siguiente.

FUENTES: Public Citizen's Global Trade Watch, "Nafta's 20-year legacy and fate of the Trans-Pacific Partnership", Washington D.C., 2014. Punto de Vista nº 8, Le Monde Diplomatique, TTIP, NAFTA, TISA... "Una OTAN de la Economía".

Esta información puede parecer que no tiene nada que ver con nosotros pero es importante para entender parte, y sólo parte, de lo que está sucediendo en estos momentos en VW en lo relacionado a la guerra actual de intereses comerciales entre los EEUU y Europa.

SALUD.

Landaben, 10 de Noviembre de 2015.

Sección Sindical de CGT-LKN en Volkswagen Navarra.

Amianto. Volkswagen Navarra S. A., ¡condenada!



“...debo declarar y declaro la existencia de responsabilidad empresarial por falta de medidas de seguridad e higiene en el trabajo en el fallecimiento sufrido por el esposo de la demandante, con imposición de un recargo de prestaciones de la Seguridad Social derivada de dicho fallecimiento por

enfermedad profesional en un porcentaje del 50%, y debo condenar y condeno a los demandados a estar y pasar por la anterior declaración y a la empresa demandada a constituir en la TGSS el correspondiente capital coste necesario para proceder al pago del incremento del 50% durante el tiempo en que la pensión de viudedad reconocida a la demandante permanezca vigente, así como para su aplicación a la indemnización a tanto alzado y auxilio por defunción que le abonó el INSS por el fallecimiento de su esposo D. JAVIER OSTIZ ESPILA, dejando sin efecto la resolución administrativa impugnada en cuanto que no establecía dicho recargo.”

Con estas palabras, como final de una extensa sentencia de 57 páginas, el Magistrado-Juez del Juzgado de lo Social N^o 3 de Pamplona, condena a Volkswagen Navarra S. A., al pago del recargo en grado máximo de las prestaciones por viudedad y a la indemnización por defunción.

Para el Juez, **“...ha quedado plenamente acreditado que en la empresa no se realizaban mediciones del polvo de asbestos y no se ponía a disposición de los trabajadores equipos de protección específicos, limitándose a la utilización de guantes y botas, y sólo cuando se utilizaban productos químicos se proporcionaban mascarillas. La prueba pone de manifiesto que tampoco se adoptaron medidas para una ventilación adecuada del lugar de trabajo y se omitieron los pertinentes reconocimientos médicos, los previos al inicio de la relación laboral, y los posteriores periódicos, de los trabajadores expuestos a esta sustancia o mineral, limitándose a realizar reconocimientos médicos rutinarios, sin especificación respecto al riesgo por amianto, y llegando incluso a permitir que los trabajadores llevaran a su domicilio la ropa de trabajo, a pesar de haber estado en contacto con el polvo de amianto, trasladando el riesgo a sus familias”.**

“En el caso enjuiciado la normativa establecía y establece controles de vigilancia de la salud como única forma de detectar la presencia de la enfermedad profesional y así poder intervenir médicamente para limitar o atenuar al menos las consecuencias derivadas de la exposición al amianto. Frente a ello la empresa realiza una conducta omisiva, a pesar de que conocía o pudo conocer el riesgo por exposición al amianto, omitiendo lo que exigía la normativa de prevención de riesgos y vigilancia de la salud, y evidentemente con su conducta coadyuvó a la producción del resultado concretado en el fallecimiento del trabajador”. (Las negritas son nuestras)

Esta sentencia supone un nuevo varapalo a la Dirección de esta Empresa, que siempre ha mantenido que ha cumplido en todo momento con la Legislación Vigente. La mentira es evidente, y con ello, el desprecio más absoluto hacia la Seguridad y la Salud de l@s trabajador@s que en algún momento de su historia, han pasado por la misma.

Pero nada de esto es de extrañar dado el particular cumplimiento que Volkswagen Navarra S. A., hace de las leyes, algo que nos dejó claro en la reunión mantenida a resultas de nuestra última convocatoria de huelga, diciendo que si se cumple con los requerimientos de la Inspección, ya no se incumple la Ley.

Estos señores, que se creen que Volkswagen Navarra S. A. es el espejo donde

el resto de empresas debieran mirarse, parecen olvidar que la Inspección actúa cuando hay incumplimiento, y para ello tiene que haber una denuncia previa. Por eso, estos caraduras entienden que si no hay denuncia ni requerimiento, pueden hacer lo que les dé la gana. Habría que recordarles, que ese particular cumplimiento de las Leyes, es el que provocó la muerte de Javier Ostiz Espila y así lo entiende el Juez.

Esperamos que a resultas de esta Sentencia, que deja pocas posibilidades a un posible recurso al Tribunal Superior, la Empresa actúe en consecuencia, ampliando el listado que en su día entregó al ISPLN, con todos aquellos trabajador@s que trabajaron en otras zonas donde se ha reconocido la exposición al amianto, algo que desde CGT ya llevamos meses solicitando sin respuesta, y que se abran nuevas vías de investigación, que desde CGT también hemos apuntado, como en la reparación de agujeros en las puertas de los Authi, la aplicación de brea en pintura, la colocación de mantas anti-calóricas, etc.,.

Y el resto de Secciones Sindicales, que hasta ahora han actuado con parsimonia, y en algún caso como UGT, con el anterior Presidente del Comité y el anterior Presidente de la Comisión de Delegados de Prevención ocultaron al resto del Comité la existencia de un compañero muerto por amianto, ¿se van a tomar más en serio este tema?

Este asunto es muy grave, y la Sentencia saca a relucir una cuestión que desde CGT también hemos abordado con anterioridad, el de la exposición al amianto de los familiares, por la limpieza de la ropa.

En CGT tenemos conocimiento de dos esposas de trabajadores que han desarrollado enfermedades relacionadas con el amianto, teniendo como única exposición relacionable, la limpieza de la ropa de trabajo. En el caso de una de ellas, su marido es uno de los fallecidos por causa del amianto, aunque la familia, como en otros casos, no denunció. Se nos ocurren muchas razones, pero lo dejamos ahí.

No corren buenos tiempos para el que quería ser el mejor empleador del mundo, y esta Sentencia, no nos cabe duda de que constituye un nuevo mazazo para la multinacional. Desde CGT exigimos la dimisión de la actual Dirección de Volkswagen Navarra S. A., pues, si bien no se les puede culpabilizar por los incumplimientos de otros en otras épocas, han jugado con la mentira, con la falta de transparencia y sobre todo, como ya hemos dicho antes, con el más absoluto desprecio a la Seguridad y la Salud de sus emplead@s. Esta Plantilla no se merece a estos directivos.

SALUD.

Landaben, 5 de Noviembre de 2015

Sección Sindical de CGT-LKN en Volkswagen Navarra

Carta de solidaridad de los trabajadores y trabajadoras de Volkswagen



Como ya anunciamos anteriormente, una representación de esta Sección Sindical de CGT-LKN en Volkswagen Navarra, participó en días pasados en la Primera Conferencia Internacional de Trabajadores de la Automoción, en la que, dentro del foro Volkswagen, pudieron reunirse con trabajadores de diferentes fábricas del consorcio en todo el mundo, suscribiendo la siguiente carta de solidaridad:

Primera Conferencia Internacional de Trabajadores/as de la Automoción.

Los 600.000 trabajador@s y emplead@s del consorcio VW junto con los millones de trabajadores de la automoción de otros consorcios y empresas suministradoras, trabajamos a un nivel técnico igual de alto, dentro de una enorme red de producción alrededor del globo.

Con esta carta de solidaridad nos comprometemos a fomentar la unidad de las plantillas más allá de las fronteras de los países y contribuimos con esto a convertirnos en una fuerza determinante, contra los consorcios y los gobiernos:

- Desarrollamos una cooperación constante y comprometida.
- Nosotros nos informamos mutuamente y organizamos la solidaridad internacional.
- Fomentamos que los compañeros y sus familias se conozcan mejor más allá de las fronteras de los países, que aprendan unos de otros y así llevar adelante la unidad internacional.
- Abogamos por el fortalecimiento de los sindicatos en una base combativa y de carácter no partidista! Rechazamos el sistema de la co-gerencia o cogestión.
- Abogamos por acciones conjuntas. Entre el 28 de Abril (día de la seguridad laboral) y el 1 de Mayo llevaremos a cabo acciones coordinadas internacionalmente.
- Para eso hemos elegido 3 portavoces internacionales, quienes coordinen el trabajo y publiquen cartas de información basadas en informes locales.
- Nos vemos como parte del movimiento obrero automotriz mundial, damos a conocer el mismo y ganamos nuevos colaboradores, movilizamos para la 2ª IAC y la preparamos de manera activa. Necesitamos numerosos ayudantes, en particular traductores.

Fomentamos que los trabajadores superen la ideología de Consorcio VW conocida como “la familia VW” y la presunta “compatibilidad entre rentabilidad, puestos de trabajo y la protección del medio ambiente”. Las plantillas deben comprender que trabajar para aumentar los beneficios de VW, en su carrera por ser “el número 1”, nos enfrenta unos/as contra otros/as. Esa división contradice los principios del movimiento de trabajadores/as y de los sindicatos!

Ese sistema de mentiras está apoyado y representado por gerentes, representantes del gobierno y por los grupos mediáticos, apoyados por los co-gerentes sumisos, de las directivas de los sindicatos. Ejercen una presión inaceptable sobre las plantillas y amenazan a quienes hacen crítica de esta situación. Así fue como VW se convirtió en uno de los consorcios más poderosos de todo el mundo.

El “clean-Diesel” fue el núcleo de su ofensiva para la conquista de mayor participación de mercado y para el desplazamiento de la competencia. En esto ellos sabían desde el principio que el Diesel no es „limpio“. Y tomaron conscientemente la decisión de manipularlo. Con ello El Consejo de Vigilancia y el Administración, con el respaldo del gobierno, llevaron a VW a una crisis profunda, cuyas consecuencias son imprevisibles.

El escándalo de VW estremece la edificación de mentiras del „sistema VW“. La compatibilidad entre la economía capitalista y la ecología se vuelve poco creíble. No sólo en VW sino en toda la gran industria y en especial la automotriz. Nuestro medio ambiente es sacrificado a propósito, para aumentar sus beneficios, y con esto se pone en juego la propia existencia de la humanidad.

Ahora se presenta la nueva Dirección, con Matthias Müller y Bernd Osterloh (Consejo de Vigilancia del Consorcio) y dicen para colmo: *“juntos podemos y superaremos esta crisis”*.

Con eso lo que quieren decir es que los trabajadores y trabajadoras debemos estar preparados nuevamente a perder, por miedo a nuestros puestos de trabajo. Pero es que esa no es nuestra crisis! No fuimos los que engañamos y no aceptamos el tener que asumir las consecuencias por el engaño criminal de las juntas directivas y de sus ayudantes en el gobierno! Los que tienen que pagar son los causantes de esta crisis y quienes acumulan beneficios, y tienen que ser castigados por ello! Protestamos contra la política reaccionaria de los jeques petroleros de Qatar, accionistas principales de VW que anteponen su interés por mantener el monopolio mundial del petróleo a la búsqueda de energías alternativas verdaderamente limpias.

Así como en la minería del carbón y la industria nuclear, ellos quieren que las plantillas aceptemos la destrucción del medio ambiente a cambio de nuestros puestos de trabajo. Es mentira que la protección del medio ambiente destruya puestos de trabajo. **Necesitamos las dos cosas – puestos de trabajo y un medio ambiente saludable.** Hace mucho tiempo que existe tecnología para tener energía y sistemas de transporte, compatibles con el medio ambiente, y con ello asegurar y crear puestos de trabajo.

Por eso pensamos más allá del capitalismo. Nosotros estamos a favor de una sociedad libre de explotación y opresión – una sociedad en la que se produzca, se consuma y se viva en interés de la convivencia entre el ser humano y la naturaleza.

Abogamos por:

- La lucha por cada puesto de trabajo – contra despidos y cierres! Contra la descarga del peso de la crisis sobre las plantillas y la sociedad.
- Sólo juntos somos fuertes: NO al esquirolaje. Que viva la solidaridad internacional!
- Por una rebaja en la jornada laboral pero con la misma percepción salarial en lugar de destruir puestos de trabajo. ¡Por una semana laboral de 30 horas con percepción del mismo salario! ¡Contra las horas extras y la flexibilización de la jornada laboral!
- Acabemos con el trabajo temporal, el subcontratado y con los contratos por obra. ¡Todos somos una misma plantilla!
- Paremos la destrucción del medio ambiente. Por la fabricación de coches con cero emisiones contaminantes y la construcción de un sistema de transporte público y gratuito.
- Por unas condiciones saludables de trabajo y de vida. No a los despidos debido a problemas de salud.
- ¡Por la reducción de la edad de jubilación!
- Por el derecho al trabajo sindical en la empresa, por nuestro derecho de asociación y por el derecho a organizarnos y trabajar políticamente. ¡Nuestro derecho a la huelga es irrenunciable!
- Solidaridad con todos los trabajadores y trabajadoras que han sido y están siendo afectados por despidos políticos o por acoso psicológico.
- Por el futuro de la juventud, de gran importancia para todos/as. Jóven y adulto juntos en la lucha por nuestras demandas. Por más contratos relevo y por la contratación estable después de los mismos.
- Fomentamos y apoyamos la lucha en contra de la particular explotación y opresión de la mujer y fomentamos su cooperación activa en todos los

niveles del movimiento obrero.

Por último, rechazamos que se quiera ocultar la extrema política hostil contra los obreros y el pueblo por parte de VW en muchos países del globo. Apoyamos las luchas por la liberación, la paz y la democracia. Fomentamos el esclarecimiento de la cooperación del consorcio VW con la anterior dictadura militar en Brasil.

¡Que viva la solidaridad internacional!

Sindelfingen, 16 de Octubre 2015

Sección Sindical de CGT-LKN en Volkswagen Navarra

Think Black



Una representación de la Sección Sindical de CGT en Volkswagen Navarra S. A. ha participado en la 1ª Conferencia Internacional de Trabajadores de la Automoción que se celebró en Sindelfingen (Alemania) entre el 13 y el 18 de octubre.

Como no podría ser de otra manera, el escándalo de las emisiones de Volkswagen es uno de los temas estrellas de esta Conferencia. Y las noticias que se escuchan no son nada buenas, sobre todo en lo que pueda afectar al futuro de las fábricas y al mantenimiento de las plantillas.

Al parecer, en la fábrica de Hannover, donde se fabrica la Transporter, el Amarok, el Porsche Panamera, etc., 1000 trabajadores con contrato eventual para tres años, los cuales comenzaron su contrato este año, serían despedidos el 31-1-2016, así mismo, se han paralizado determinadas inversiones.

De la misma manera, y dentro del conjunto de fábricas de Alemania, 986 trabajadores con el mismo tipo de contrato, eventual con tres años de duración, finalizarían el mismo en 2016, 3906 que finalizarían el suyo en 2017 y 2354 que lo harían en 2018, serían despedidos en breve.

En fábricas donde tenían incorporado un turno de trabajo en sábado, como Kassel en Alemania, o Puebla en México, ya lo han quitado y en Brasil han despedido a un número importante de trabajadores/as. Igualmente se han reestructurado las producciones en determinadas plantas donde se fabricaban

motores, desapareciendo algunos turnos de trabajo.

Todo esto solo es la punta del iceberg, del plan estratégico diseñado para paliar el desastre provocado por la estafa a nivel mundial que la Dirección de Volkswagen diseñó y que, según dijeron al destaparse el fraude y las posibles consecuencias del mismo, no afectaría al empleo... ¡Pues menos mal!

En realidad, según la información que transmitió el presidente del Comité de VW-NA a la vuelta del Comité Mundial, la nueva Dirección del Grupo informó de que llegan tiempos difíciles. Dijeron que hay 10 millones de coches repartidos por 28 países sin homologar y que se está diseñando una batería de medidas para conseguir su homologación. Con el alto coste que ello conlleva.

Que se va a aplicar un programa de eficiencias "doloroso" que conlleva recortes en general y que los puestos de trabajo están en el aire. Que tienen graves problemas de liquidez, en parte, debido a las sanciones anunciadas y a las reparaciones que deberán llevarse a cabo, en parte, debido a que un número importante de los vehículos vendidos, miles de millones de euros, están financiados por la financiera de Volkswagen, los cuales no saben si van a poder recuperar.

Que debido a la pérdida de credibilidad y a las dudas sobre la viabilidad del Grupo hay problemas para conseguir la financiación necesaria para el desarrollo del trabajo diario, que asciende a una cifra de entre 30.000 y 40.000 millones al año. Que el problema de liquidez es tan grave que corre peligro incluso el pago de las nóminas, etc...

De esto nos enteramos al mismo tiempo que aparecen en prensa nuevas noticias, cada vez menos tranquilizadoras. Resulta que Volkswagen habría admitido la existencia de un segundo software para trucar las emisiones, favoreciendo el sobrecalentamiento del catalizador de control de emisiones para así separar los gases emitidos, NOx y CO2, en un intento de seguir camuflando las emisiones reales.

La cosa tiene su miga, y de lo que nos iremos enterando conforme avance el tiempo. Para que luego vengan estos caraduras y digan que la culpa es de un puñado de trabajadores, el 0,01% según dicen. Nos quieren hacer creer que en Volkswagen cualquier don nadie puede tomar la decisión de encargar dos software y ponerlos en una millonada de coches, un número todavía indeterminado ya que cada pocos días lo cambian, sin que quienes toman las decisiones hasta de la compra del último tornillo tengan conocimiento de ello.

La cúpula directiva de Volkswagen lo sabía desde hace tiempo, mucho tiempo, y si este escándalo ha salido a la luz ahora, es más que previsible que sea fruto de la venganza del Sr. Piech contra el Sr. Winterkorn, en esa guerra que han mantenido por el poder en el consorcio. Cuando Winterkorn salió reforzado de esta guerra, forzando la retirada de Piech, el biógrafo de este último dijo lo siguiente *"en esta guerra sólo va a haber un perdedor, y este no va a ser Piech"*, y a la vista está que no, ni "políticamente" ni económicamente, pues cuando bajaron las acciones del Grupo fruto de este escándalo, Piech podría haber comprado un 1,5 % de las acciones de

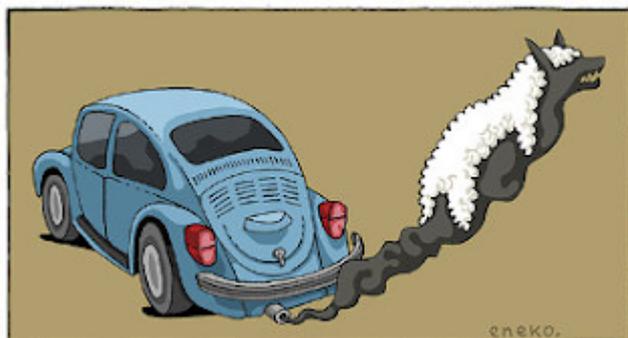
Volkswagen. Sin duda una gran estrategia por su parte.

Primero nos manipulan y engañan y acto seguido nos toman por tontos. Al final seguramente, y con la inestimable ayuda de los de siempre, tratarán de hacernos creer que los culpables somos nosotros, quienes montamos en los coches los componentes que nos sirven en contenedores perfectamente secuenciados, y que Volkswagen, en un acto de altruismo sin precedentes, nos está haciendo un gran favor al seguir manteniendo nuestros empleos, si es que en un “alarde de generosidad” lo hace.

Compañeros/as, todo este escándalo tendrá, ya las está teniendo, consecuencias en cadena. La pérdida de confianza en nuestros productos llevará a una disminución de los pedidos. Esta disminución de pedidos llevará a una bajada de producciones y ésta llevará a reestructurar los centros de producción y las plantillas.

Llevará a concentrar las producciones en determinadas plantas, las alemanas por supuesto, como ya ha pasado en otros tiempos no muy lejanos, porque Alemania, en su condición de accionista, le exigirá a Volkswagen fabricar “en casa” y si tiene que haber recortes de plantillas que éstos sean en las colonias de explotación repartidas por el resto del mundo, llámense Sudamérica, Sudáfrica o España, entre otras.

En la Asamblea de Afiliados/as de CGT, celebrada el pasado sábado 17 de octubre, se acordó dar los pasos necesarios para celebrar ASAMBLEAS GENERALES en fábrica.



Volkswagen: Un lobo con piel de cordero

Salud

2015

Landaben a 19 de octubre de

Sección Sindical de CGT-LKN en Volkswagen Navarra S.A.

De Hitler, prostitutas y diesel...



“De Hitler, prostitutas y diesel: la polémica historia de Volkswagen” es el título de un artículo publicado por el noticiario digital BBC Mundo, en el que se hace eco de la imagen de la marca a lo largo de su historia, que ya desde sus inicios, ha dejado mucho que desear.

A nadie se le escapan los principios de la marca y su relación con el nazismo de Hitler, los comienzos de la fabricación del denominado “coche del pueblo” en un campo de trabajo con esclavos sometidos a las reglas del trabajo forzoso impuestas por el creador de la marca Ferdinand Porsche y sufriendo innumerables vejaciones.

Aunque Volkswagen ha tratado de “limpiar” esta lamentable imagen, con fondos de ayuda humanitaria a las víctimas y familiares, la ética de sus dirigentes siempre ha dejado mucho que desear.

Volkswagen ha sido denunciada recientemente en Brasil por colaborar con el

régimen militar entre los años 1964 y 1985, siendo cómplices, al parecer, de más de 400 muertes y miles de torturas, en sus propias fábricas, en su mayoría de representantes sindicales y activistas de izquierdas. Se ve que a estos "señores", les fue muy bien durante el holocausto nazi, para que 20 años después actuaran de esta manera.

Pero esto no tiene nada que extrañar, pues la persecución sindical sigue estando a la orden del día, incluso en la mismísima Alemania, donde cualquier trabajador crítico es sancionado y amenazado con el despido, y a pesar de que el marco histórico es muy diferente, si miramos a las condiciones de trabajo, vemos que Volkswagen, con la gran ayuda de los sindicatos mayoritarios, cada día nos tiene más esclavizados, con un desprecio absoluto hacia nuestra salud y hacia nuestro entorno social y familiar.

Ya en este siglo, en 2005, varios altos dirigentes de Volkswagen tuvieron que renunciar por un escándalo de soborno en todo el mundo mediante prostitutas pagadas con dinero de la compañía, para conseguir sacar adelante una serie de reformas y despidos, para paliar los efectos de una crisis financiera interna. Estos hechos constituyeron uno de los mayores escándalos sexuales en Alemania.

Esta que reflejamos es su verdadera ética, y no la de sus famosos códigos de los que hablábamos en anteriores hojas. Al mejor empleador del mundo se la trae todo al paio, incluso su propia imagen, mientras trabajemos rápido, con calidad, y sobre todo barato.

Ahora, con el tema de las emisiones fraudulentas, no vamos a decir que estamos ante el escándalo más grave y triste de la historia de Volkswagen, pero sí al menos de este siglo. Un escándalo en el que todo el mundo quiere echar balones fuera y nadie quiere asumir responsabilidades. Y ya es hora de hablar claro sobre este tema, porque, a juzgar por las declaraciones de unos y otros, nadie quiere hacerlo.

Salta el escándalo y el máximo responsable o irresponsable, según se mire, se pega una espantada multimillonaria. Nada más y nada menos que el coste anual de unos 2000 (dos mil) trabajador@s de nuestra fábrica. Si alguno de est@s trabajador@s cometiera una negligencia, ¿tendría la oportunidad de abandonar la compañía con una indemnización millonaria? Todos sabemos que no. Se iría a la puta calle y con una mano por delante y otra detrás. Un ejemplo más de la particular manera de entender la ética del Grupo, en función de quien se trate, porque, ¿alguien puede creerse que este señor de amplia sonrisa no sabía nada?, y el Sr. García Sanz, el de los desayunos con Manías y Duque, flamante jefe de compras de todo el consorcio, ¿tampoco lo sabía? ¿Quién dio la orden de comprar a Bosch el software para hacer la trampa? Pecando de ingenuidad, quizás nadie sabía por qué y para qué se compraban, a pesar de que la propia Bosch, incluso empleados de Volkswagen habrían alertado sobre la posible ilegalidad de su utilización.

A rey muerto, rey puesto, y al nuevo "monarca" de Volkswagen, lo primero que se le ocurre decir es que sólo unos pocos trabajadores son culpables de este escándalo. Vaya jeta tiene el tío. ¿Qué trabajador tiene la capacidad de decidir un motor trampeado en modelos que van a salir a la venta, modelos

estrella, de los que, al parecer se han vendido 11 millones (más de 1,5 veces la producción total de nuestra fábrica en sus 50 años de historia), colándosela a todo kiski?

¿Cuál es el papel y sobre todo la responsabilidad de los dirigentes en todo esto? ¿Cuál es el papel de ese Consejo de Vigilancia, del que forman parte los amigos de UGT y CCOO con Osterloh a la cabeza, y a quien únicamente se le ocurre pensar en eficiencias?

Y no podemos olvidar a otros caraduras como el ministro Soria, quien ahora dice que va a exigir la devolución de las subvenciones por comprar vehículos menos contaminantes. Para CGT, ellos también son responsables. ¿Por qué soltaron "la Gallina" sin comprobar que realmente contaminan lo que dicen?

Pero en CGT, lo que más nos preocupa es la situación que se nos puede generar a los trabajadores. Porque no nos cabe duda que todas las consecuencias, no ya de las multas, de los costes de las adecuaciones de los motores, sino de la pérdida de confianza del cliente engañado y del posible cliente, que obviamente se traduce en pérdidas de pedidos. De momento ya se está rumoreando que algunas inversiones previstas no se van a llevar a cabo.

No queremos entrar en el alarmismo, pensando en cierres de fábricas, pero pensando en el presente o en el futuro más próximo, poniendo como ejemplo lo que pueda pasar de aquí a fin de año, ¿qué pasaría si los clientes se vuelven para atrás, y en vez de los aumentos de producciones anteriormente anunciados vienen recortes? ¿Vamos a ser l@s trabajador@s los que tengamos que asumir esa situación con días de bolsa u otro tipo de medidas que se puedan plantear?

De momento la Dirección de Volkswagen Navarra S. A. dice no saber nada, aunque en algún medio de comunicación ha salido publicado, poniendo en boca de algún sindicalista y de la propia Dirección, que el POLO no está afectado. Si eso es cierto, no sería una mala noticia, pero la experiencia nos hace estar alerta, pues en esta fábrica nunca se había trabajado con amianto, luego han ido apareciendo casos de enfermedades y muertes por esta causa, el reconocimiento de haberse trabajado, de haberse cumplido en todo momento con la legislación pero sin embargo no se sabe nada de las mediciones... ¿Estará la Dirección de Volkswagen Navarra S. A. actuando de la misma manera ante este nuevo escándalo?

Lo que sí es cierto, es, que la pérdida de confianza del cliente, por quien tan poco o nada han mirado, o mejor dicho, a quien han engañado estos irresponsables, puede traernos consecuencias muy negativas, y a pesar de la preocupación de la Plantilla, nadie de este Comité de Empresa, salvo CGT, quiere posicionarse.

CGT ya ha pedido una reunión urgente de la Comisión Sindical de Seguimiento del Comité de Empresa, en la que propondrá que se exija a la dirección de Volkswagen Navarra S. A. y a la de todo el Consorcio, la depuración total de responsabilidades, y que ante posibles recortes de producción provocados por este escándalo, estos no repercutirán en la plantilla actual, eventuales incluidos, y mucho menos se aplicarán días de bolsa frente a dichos recortes,

asumiendo la empresa, a futuro, los posibles días de cierre que puedan producirse por esta circunstancia, y que se haga partícipe de esta reivindicación, al resto del Comité de Empresa Europeo y Mundial.

Como decíamos, esto va a traer cola e imaginamos que otras marcas también se van a ver afectadas, pues mientras los consorcios tratan de enfrentar a sus propias plantillas, entre ellos están muy unidos, y siempre buscan soluciones conjuntas a sus problemas. De momento, ya hay rumores de que otros fabricantes europeos también podrían haber trampeado sus motores. Ha sonado el nombre de BMW pero, al parecer, aunque no han trascendido nombres, habría más.

Que cada palo aguante su vela. CGT tiene muy claro que intentará por todos los medios que esta plantilla, que ha dado su salud para ser la más productiva del Grupo, no pague las consecuencias de las irresponsabilidades de sus dirigentes.

SALUD.

Landaben, 30 de septiembre de 2015

Sección Sindical de CGT-LKN en Volkswagen Navarra S.A.

¡Hombre blanco hablar con lengua de serpiente!



Nos hemos enterado de que se está corriendo una voz por los talleres diciendo que por culpa de CGT nos van a hacer trabajar los días 21 y 22 de diciembre, señalados como Jornada Industrial, para devolver días de Bolsa en vez de los sábados voluntarios. Según nos comentan, los voceros de turno con tamañas lenguas viperinas, son delegados de UGT.

No será por no haberlo repetido hasta la saciedad, pero por no hacerlo una vez más, que no quede. **CGT está en contra de la Bolsa plurianual, de los sábados obligatorios (convocamos huelga cada vez que marcan uno de trabajo), de los sábados voluntarios, de los desplazamientos de pausas, de los desplazamientos de pausas por calor, del corredor de vacaciones...**, en definitiva CGT está en contra de todas y cada una de las medidas de flexibilidad pactadas en Convenio y, por supuesto en contra de la utilización indiscriminada e irracional que la Empresa hace de la misma, según dicen porque el Convenio se lo permite, o mejor dicho, porque UGT y CC00 se lo consienten.

CGT está totalmente en contra de que se apliquen medidas de flexibilidad al alza y a la baja al alimón, mientras que a la vez no se nos permite completar la Jornada Individual Anual pese a que con las producciones programadas serían suficientes para cubrirla. Algo que no comparten ni UGT ni CC00, manifestando claro y alto que prefieren que se activen sábados voluntarios, desplazamientos de pausas, etc... aunque ello conlleve generar días de deuda para la totalidad de la plantilla.

Alegan, que de ésta forma se genera empleo. **En CGT creemos que la flexibilidad lejos de generar empleo lo que hace es lo contrario.** En todo caso, el empleo que generan los desplazamientos de pausas, que es un empleo precario con contratos al 75 u 85 %, lo genera únicamente la plantilla con su deuda y lo rentabilizan, por un lado la empresa, ya que consigue hacer las producciones más baratas, y por otro lado UGT y CC00 que mantienen sus redes clientelistas metiendo a trabajar a sus acólitos garantizando su financiación y hegemonía vía afiliación.

Lo que CGT manifestó en la reunión del lunes día 14 de septiembre, ante lo que calificamos como una charlotada por parte de la empresa al decir que la subida del Programa Productivo era suficiente para ocupar tres sábados voluntarios en turno de mañana más la desactivación del día a Bolsa programado para el segundo semestre, pero que no sabían el número exacto de la subida, es que no compartimos ni las formas ni el fondo de las medidas de flexibilidad pactadas. Y manifestamos también nuestro rechazo a que se nos aplique flexibilidad al alza mientras no se complete la Jornada Individual Anual. Que si va a ser así se atengan a lo firmado en Convenio, donde se recogen las medidas a utilizar y el orden de aplicación de éstas.

El artículo 5.2 del VIII Convenio, firmado por UGT, CC00 y CGC con el visto bueno y apoyo de la mayoría de la plantilla, y que CGT no firmó, dice: *“La jornada laboral anual de la plantilla se distribuirá de manera que puedan cubrirse los días anuales convenidos de actividad industrial de la empresa”*.

Y el 10.a.5 de dicho Convenio, dice que: *“En los años en los que sea necesario trabajar por encima de la jornada laboral individual anual y la*

bolsa plurianual –moda- de los trabajadores sea negativa, se aplicará prioritariamente la bolsa hasta dejarla a cero, abonándose solamente los pluses presenciales correspondientes a estos días. Si en la cuenta del trabajador no existiera saldo negativo, los días trabajados en exceso se acumularán en positivo en su cuenta. Si los días trabajados tuvieran lugar en sábado, se abonará junto con los pluses presenciales el plus señalado en el nº 2 del artículo 2 del anexo 11”.

Y es que, al margen de que la Empresa dijese que cumplían estrictamente con lo firmado en Convenio, el Presidente del Comité dijo, alto y claro, que no solo por que el Convenio lo diga o no, sino que de no haber planteado la empresa la voluntariedad de los sábados para realizar las producciones hubiesen sido ellos quienes se lo hubiesen planteado.

CGT pedimos a la empresa que desvelase el número exacto de la subida de Programa, ya que si saben que es suficiente para ocupar tres sábados, más el día de Bolsa que se desactiva, saben perfectamente cuantos coches son. La empresa no nos contestó y no lo hizo, como viene siendo habitual ante las intervenciones de CGT, porque saben que tenemos un Comité “pusilánime”, que lejos de hacer valer sus criterios y reivindicaciones, le permite hacer lo que le da la gana cuando y como quiere. Y en este caso concreto, no solo le deja hacerlo sino que además le amina a que lo haga.

Un Comité que se limita a realizar peticiones, la mayoría de las veces abocado por las exigencias de algunas fuerzas sindicales, y que luego no quiere o no es capaz de exigir que se cumplan por parte de la empresa.

Prueba de ello es el documento de 5 puntos que se presento a la empresa el día 17 de julio en que se le proponían y pedían una serie de cosas, (condonar los 2 días de Bolsa cerrados el primer semestre, aplicar desplazamientos para realizar las producciones en régimen de 6+1 como máximo, contemplar la antigüedad para el pase a fijos, etc..) y que como ya publicamos en la hoja del día 29 de julio de corriente la empresa se pasa por la entrepuerta, y que a fecha de hoy está sin contestar sin que el Comité haya hecho nada para forzar la situación...

Cada cual que saque sus propias conclusiones, pero que no nos intoxiquen las orejas con la ponzoña de su lengua.

“THINK PLUFF”

Vaya vaya. Quien nos iba a decir que con toda la guerra que nos están dando con lo del Think Blue, que la preocupación y la responsabilidad de Volkswagen por fabricar productos eficientes en fábricas eficientes, de tener un comportamiento respetuoso con el Medio Ambiente y de llevar a cabo proyectos e iniciativas de promoción de la biodiversidad en el mundo, era una engañufla como una catedral.

Porque, el “mejor empleador del mundo”, el que planta un arbolito cada vez que compramos un coche y que luego los deja secar, ha sido acusado en EEUU por falsear las emisiones de 482000 coches con motor 2.0 TDI, y además de llamarlos a revisión, se arriesga a una multa de 18000 millones de dólares

(unos 16000 millones de euros). Según han declarado serían unos 11000000 (once millones) los coches trampeados, en todo el mundo. Alemania Francia y Korea del Sur también van a investigar.

Claro está, que tampoco es muy ético que en los coches que fabricamos y se exportan a determinados países de Africa, se monten motores que no cumplen con las normativas europeas sobre emisiones. Otra clara muestra de su "preocupación" por el medio ambiente.

Y, a temblar, porque no nos cabe duda de que Volkswagen no se va a resignar a soltar tamaña cantidad de "pasta", cantidad muy superior a los 11000 millones de euros de beneficios en 2014, y de algún modo lo querrá recuperar. Así que no será de extrañar que vengan nuevas medidas para precarizarnos a los trabajadores y sobre todo a las subcontratas.

Nos imaginamos que esto va a traer mucha cola. Si a esto le sumamos lo de los acuerdos entre las diferentes marcas para no ofrecer descuentos a sus clientes, asunto por el que Volkswagen no ha sido multado, supuestamente por chivatos...

Menos mal que para Volkswagen lo principal es la satisfacción del cliente. ¿Qué satisfacción puede sentir uno cuando le engañan? Menuda imagen la del "mejor" empleador del mundo.

SALUD.

Landaben, 23 de septiembre de 2015

Sección Sindical de CGT-LKN en Volkswagen Navarra S.A.