

Informe de siniestralidad laboral en Navarra 2021. 2021eko Nafarroako lan-ezbeharren txostena



Imagen de la rueda de prensa en la que se presentó el informe. Tomada de
<https://ahotsa.info/edukia/lan-istripuak-gora-nafarroan-eta-2021an-20-hildako>

Aumenta el número de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en un mercado laboral precarizado y marcado por las restricciones debido a la Covid

ELA-LAB-CGT-ESK-STEILAS-EHNE-HIRU han contabilizado **20 MUERTES EN EL TRABAJO** en el año 2021 en Navarra, dato muy negativo que continúa con la tendencia de años anteriores. A pesar de las limitaciones y restricciones derivadas de la pandemia, que han tenido consecuencias muy negativas tanto en el ámbito social como en el laboral, **la siniestralidad laboral ha aumentado considerablemente en el último año**. Los accidentes laborales, así como las enfermedades profesionales han aumentado en todos los índices. En comparativa con datos registrados en el año 2020, el incremento de la accidentabilidad asciende al 16,7%.

Cada día 30 personas trabajadoras sufren un accidente de trabajo en Navarra. En cuanto a las enfermedades profesionales, se sigue constatando el subregistro en las estadísticas oficiales. En Hego Euskal Herria al menos **17 personas han fallecido por patologías**

relacionadas con el amianto durante el pasado año, pero muchas de ellas no se reconocen como enfermedad profesional, por lo que las estadísticas oficiales no son fieles a la realidad.

En el año 2021, las estadísticas oficiales recogen 13 accidentes laborales mortales en Navarra, 2 personas fallecidas más que en el año anterior. ELA-LAB-CGT-ESK-STEILAS-EHNE-HIRU sin embargo, han contabilizado **20 accidentes laborales mortales**, pese a la falta de acceso a la información.

Más allá del baile de cifras, lo que se esconde detrás de estos datos es el sufrimiento de personas y familias que llegan a conocer de primera mano lo que es vivir de cerca un accidente laboral o una enfermedad derivada del trabajo. Los datos de siniestralidad laboral son inaceptables teniendo en cuenta que **todo accidente de trabajo y enfermedad profesional es evitable** adoptando medidas adecuadas. Es aquí donde se sigue fallando un año más.

No se destinan fondos suficientes para hacer frente a la inversión necesaria para garantizar unas condiciones de seguridad adecuadas en los centros de trabajo. Las empresas son reacias a gastar en prevención para dotar de medidas básicas a sus plantillas porque no obtienen beneficio del dinero invertido. El Gobierno de Navarra no cambia las políticas de prevención de riesgos laborales, que se han demostrado ineficaces, y tampoco se dota de más personal a la administración pública para garantizar niveles de prevención adecuadas en las empresas. Por eso exigimos la **reasignación de la partida destinada al Delegado Territorial de Prevención de CEN, UGT y CC00 a aumentar el personal del ISPLN y la Inspección de Trabajo en 50 personas**, para equiparar su ratio a la Unión Europea, y controlar las empresas con riesgos importantes o altos niveles de siniestralidad.

Mientras esto no cambie, mientras no se erradique la precariedad laboral de las empresas, cada año **seguirán falleciendo más de una docena de personas en sus puestos de trabajo** en Navarra. Nos tendrán enfrente para denunciarlo y para exigir cambios estructurales que garanticen la salud y la vida de la clase trabajadora.

ELA-LAB-CGT-ESK-STEILAS-EHNE-HIRU

Lan-istripuen eta lanbide-gaixtasunen kopuruak gora egin du, Covid-aren ondoriozko murrizketek markatu eta prekarizatutako lan merkatuan

ELA-LAB-CGT-ESK-STEILAS-EHNE-HIRU sindikatuek **20 LANEKO HERIOTZ zenbatu dituzte 2021ean Nafarroan**, aurreko urteetako joerarekin jarraitzen duen dato oso negativoa. Pandemiac eragindako mugak eta murrizketak gorabehera, oso ondorio kaltegarriak izan baitituzte bai gizartean bai lanean, **laneko ezbehar-tasak nabarmen egin du gora azken urtean**. Lan-istripuek eta lanbide-gaixtasunek gora egin dute indize guztietan. 2020an erregistratutako datuekin alderatuta, istripu bat izateko arriskuaren igoera %16,7koa izan da. Nafarroan, egunero, 30 langilek izaten dute lan-istripu bat. Laneko gaixtasunei dagokienez, estatistika ofizialean azpierregistroa egiaztatzen jarraitzen da. Hego Euskal Herrian, gutxienez **17 pertsona hil dira iaz amiantoarekin lotutako patologien ondorioz**, baina horietako asko ez dira laneko gaixtasun gisa aitortzen; eta beraz, estatistika ofizialak ez dute errealtitatea islatzen. 2021ean, estatistika ofizialek 13 lan-istripu hilgarri jasotzen dituzte Nafarroan, aurreko urtean baino 2 hildako gehiago. ELA-LAB-CGT-ESK-STEILAS-EHNE-HIRU, ordea, informazioa eskuratzeko ezintasunari aurre eginez, **20 lan-istripu hilgarri zenbatu dituzte Nafarroan**. Zifren dantza alde batera utzita, dato horien atzean ezkutatzen dena pertsonen eta familien sufrimendua da, lan-istripu bat edo lanetik eratorritako gaixtasun bat hurbiletik biziak zer den zuzenean ezagutzen baitute. Laneko ezbehar-tasari buruzko datuak onartezinak dira, **kontuan hartuta lan-istripu eta lanbide-gaixtasun oro saihets daitekeela** neurri egokiak hartuta. Hemen

huts egiten jarraitzen da.

Ez da funts nahikorik bideratzen lantokietan segurtasun-baldintza egokiak bermatzeko behar den inbertsioari aurre egiteko. Enpresek ez dute langileei oinarrizko neurriak emateko prebentzioan gastatu nahi, inbertitutako dirutik etekinik lortzen ez dutelako. Nafarroako Gobernuak ez ditu laneko arriskuen prebentziorako politikak aldatzen, eraginkorrik ez izan arren, eta administrazio publikoa ere ez da langile gehiagoz hornitzen, enpresetan prebentzio-maila egokiak bermatzeko. Horregatik, **CEN, UGT eta CCOOen Prebentzioko lurralde-ordezkariari zuzendutako partida berresleitzea eskatzen dugu, ISPLNko eta Lan Ikuskaritzako plantilak 50 pertsonekin indartzeko**, horien ratioa Europar Batasunarekin parekatu eta arrisku handiak edo ezbehar-tasa handiak dituzten enpresak kontrolatzeko.

Hori guztia aldatzen ez den bitartean, enpresen lan-prekarietatea desagerrazten ez den bitartean, **dozena bat pertsona baino gehiago hilko dira urtero** Nafarroako lanpostuetan. Aurrean izango gaituzte salatzeko eta langile klasearen osasuna eta bizitza bermatuko duten egiturazko aldaketak eskatzeko.

ELA-LAB-CGT-ESK-STEILAS-EHNE-HIRU