

¡¡¡¡¡ ESCUCHA VALLE DE EGÜÉS!!!! // ENTZUN, EGUESIBAR!!!



Las trabajadoras de los servicios municipales de vuestro valle (Escuelas Infantiles, CAF y servicio de limpiezas de edificios públicos) ya no podemos más. Llevamos desde 2018 intentando conseguir una mejora en nuestras condiciones laborales, a día de hoy seguimos como hace 2 años o peor. Ahora damos a conocer esta situación porque los servicios que prestamos van dirigidos a la mayoría de la ciudadanía del Valle y porque queremos que sigan siendo unos servicios públicos de calidad en donde las personas que los prestamos estemos igual de satisfechas que las que los reciben.

Hasta ahora más que negociación hemos vivido una continua dilatación en el tiempo de la situación. Desde el Consejo de Administración de la empresa Andacelay, empresa que nos contrata y que es municipal, cuyo consejo lo constituyen concejales y concejalas del Ayuntamiento y presidido por su alcaldesa, sólo nos ha dado como respuesta un informe

económico y en estos dos años prácticamente no ha variado sean quienes sean quienes hayan estado gobernando.

En mayo de este año en un ejercicio de responsabilidad decidimos no alargar más esta situación y dimos nuestro "Sí" a su propuesta, esa que sólo se basaba en datos económicos y que no ha sido nunca del agrado del comité, por varios motivos de peso. No obstante, por la situación generada por la pandemia, los dos años de "no negociación" y el tiempo incierto que se nos venía encima decidimos poner nuestro granito de arena y no suponer una preocupación más para quienes gestionan este valle. Sin duda fuimos, otra vez, demasiado optimistas pensando que éramos una preocupación para alguien.

Estamos en septiembre, casi octubre y esa propuesta del Consejo de administración de Andacelay, vuestros concejales y concejales, con el equipo de gobierno a la cabeza, no se ha materializado. Ahora sí que sí pensamos que nos han tomado el pelo. Nadie se merece este ninguneo y menos cuando los servicios que prestamos no se han visto afectados, ni por nuestras condiciones laborales, ni por ERTES, ni por una pandemia, hemos seguido al pie del cañón como siempre pese a todo.

No es de recibo que se nos ningunee. El pasado 8 de septiembre, PSN presentó una moción en el pleno del Ayuntamiento en la que instaba al equipo de gobierno a materializar lo acordado con este comité. Tuvimos que escuchar que no está presupuestado y que por lo tanto no se puede hacer, cuando en el pleno anterior se acordaron varias modificaciones de los presupuestos, de más de 800.000 € para otras cuestiones. Según informe de la Cámara de Comptos de principios de este mes, este Ayuntamiento tiene una situación "saneada" que destaca que "sus indicadores de ahorro bruto y neto superan los dos millones..." (fuente Diario de Navarra de 4 de junio de 2020). Tal y como algunos concejales manifestaron en ese pleno, "si quieren sí se puede, es cuestión de voluntad". Nuestro "Sí" de mayo fue a su propuesta, la cual, si no se podía llevar a cabo no debía haberse hecho, aunque por los datos económicos vemos que no es ese el problema.

No entendemos cómo, cuando se trata de nosotras, la mayoría de los y las concejales/as actúan como empresarios y empresarias, sea cual sea su color político. Es difícil encajar que las trabajadoras no estemos encontrando la implicación e interés de algunas personas que podrían incidir en mejorar nuestra situación.

De las 80 personas trabajadoras, más del 91% somos mujeres lo cual pone de manifiesto la precariedad laboral relacionada con el tema de género. Estará bien recordarlo el 8 de marzo cuando nos manifestemos, todos y todas, políticos y políticas incluidos.

LAB UGT

ENTZUN, EGUESIBAR!!!

Zuen ibarreko udal-zerbitzuetako langileok (haur-eskolak, CAF eta eraikin publikoen garbiketa-zerbitzua) ezin dugu gehiago. 2018tik ari gara gure lan-baldintzak hobetzen saiatzen, eta, gaur egun, duela 2 urte bezala jarraitzen dugu, edo okerrago. Orain azaldu nahi dugu egoeraren berri, ematen ditugun zerbitzuak bailarako herritar gehienentzat direlako, eta kalitatezko zerbitzu publikoak izaten jarrai dezaten nahi dugulako, zerbitzu horiek ematen ditugunok jasotzen dituzuenak bezain pozik eta asebate egon gaitzen.

Orain arte, negoziazioa baino gehiago, egoera etengabe luzatzen ikusi dugu. Andacelay enpresak kontratatzen gaitu eta enpresa udalarena da eta, beraz, kontseilua udaleko zinegotziek osatzen dute, alkatea buru dutela. Bada, Andacelayko Administrazio Kontseiluaren erantzuna izan da txosten ekonomiko

bat aurkeztea, bi urteotan aldaketarik izan ez duen txostena, agintean zeudenak zeudela.

Aurtengo maiatzean, egoera hori gehiago ez luzatzea erabaki genuen eta, arduraz eta erantzukizunez jokatzuz, baiezkoa eman genion proposamenari. Proposamen hori datu ekonomikoetan baino ez zen oinarritzen, eta ez da inoiz izan komitearen gustukoa, pisuzko hainbat arrazoirengatik. Hala ere, pandemiak sortutako egoera dela eta, kontuan hartu genuen bi urteko "negoziaziorik eza" izan dugula eta etorkizun zalantzarria datorkigula, eta gure aletxoak jartzea erabaki genuen, harana kudeatzen dutenentzat beste kezkarik ez sortzeko. Baina baikorregiak izan ginen berriro, dudarik gabe; baikorregiak norbaitentzat kezka bat ginela pentsatzean.

Irailean gaude, ia urrian, eta Andacelayko Administrazio Kontseiluaren proposamen hori -zuen zinegotziak eta gobernu-taldea buru- ez da gauzatu. Orain bai, orain uste dugu adarra jo digutela. Ez dugu merezi hutsaren pare kontsideratzea, are gutxiago ematen ditugun zerbitzuak bere horretan iraun dutenean, gure lan-baldintzek, ERTEK edo pandemiak kaltetu ez dituztenean; ororen gaintetik, tinko jarraitu dugu, beti egiten dugun bezala.

Ez da onargarria gu zigortzea. Irailaren 8an, PSNko udal taldeak mozio bat aurkeztu zuen Udaleko osoko bilkuran, gobernu taldeari batzorde horrekin adostutakoa gauzatzeko eskatzeko. Entzun behar izan genuen ez dagoela aurrekontuan sartuta eta, beraz, ezin dela egin, eta bien bitartean, aurreko osoko bilkuran 800.000 €-tik gorako aurrekontuak beste gai batzuetarako aldatzea erabaki zen. Comptos Ganberak hil honen hasieran egindako txosten baten arabera, Udalak egoera "onbideratua" du, eta "aurrezki gordinaren eta garbiaren adierazleek bi milioi baino gehiago" dituztela nabarmendu du (iturria: Diario de Navarra, 2020ko ekainaren 4koa). Zinegotzi batzuek osoko bilkura horretan bertan honela esan zuten: "Nahi izanez gero, badago; borondate kontua da". Guk proposamen horri eman genion baiezkoa maiatzean; ezin bada gauzatu ez zen egin behar proposamenik, baina datu ekonomikoek agerian utzi dute dirua ez dela arazoa.

Ez dugu ulertzen nola, gutaz ari direnean, zinegotzi gehienek enpresaburu gisa jokatzeko duten, edozein kolore politiko dutela ere. Zaila da ez aurkitzea gure egoera hobetzen eragin lezaketan pertsonen inplikazioa eta interesa.

80 langileetatik % 91 baino gehiago emakumeak gara, eta horrek agerian uzten du genero-arrazoirengatik lan-prekarietatea dagoela. Ongi egongo da martxoaren 8an gogoratzea, denok, politiko guztiak barne, manifestatzen garenean.

LAB UGT