VW-Navarra: La hoja cegetera





PAROS DE DOS HORAS POR LOS DOS DESPEDIDOS

El viernes día 30 de agosto. **C.G.T.** convoca dos horas de huelga por turno, con una concentración , en la puerta 1, Los motivos son claros, seguimos entendiendo que los despidos no se tenían que haber producido y desde esta Sección Sindical no se nos olvida este hecho. Seguiremos denunciando ante la plantilla y los medios de comunicación el abuso por parte de la Empresa de estas practicas. Esto hubiera tenido un fácil arreglo con un Comité fuerte, que verdaderamente velara por los derechos de todos los trabajadores, sin excepción. No se puede permitir el despido de nadie por motivos de salud, y mas aun con los altos ritmos de trabajo que padecemos en esta Empresa, con mas de 900 personas especialmente sensibles y con una media de edad sobradamente alta, donde los altos índices de absentismo persisten por más soluciones milagro que la Empresa propone. En la ultima reunión de la Comisión de Productividad, el Sr. Galindo (Responsable del Servicio de Prevención) reconoció, que el elevado absentismo de la línea de puertas de motores, es debido a la edad avanzada del personal allí reubicado y las patologías que sufren dichos trabajadores. Aún así, no le tiembla la mano a la hora de firmar las cartas de despido de los trabajadores a los que se considera que ya no son útiles para el sistema productivo.

SANCIONES ABANDONO DE PUESTO

*El día 5 de agosto, vía mail, con un mes de retraso, la Empresa nos comunica la sanción impuesta a cuatro trabajadores, según ella por abandono del puesto de trabajo.

La noche del 2 de julio, por motivo de una caída de tensión, las cadenas estuvieron paradas varias horas. Según el comunicado de las sanciones, al finalizar el turno, se paro a las 5,54h. La empresa por lo menos en una de las sanciones, miente cuando dice que el trabajador abandonó el puesto a las 5,49, ya que solo se dejó sin hacer dos coches., tenemos testigos de ello. No obstante, ¿No debía parar a las 5,50? ¿Acaso no trabajamos más rápido para adelantar 10 minutos? ¿Por qué debemos recuperar las averías con nuestro tiempo? ¿No debería asumirlas ella? Otra vez la burra al trigo. ¿Y cuantas van ya? ¿Por qué éste Comité permite esto? ¿No estáis hartos/as de trabajar por encima del ritmo pactado para recuperar las pérdidas?

La solución es sencilla, trabajemos al ritmo de carga establecido, que bastante alto es, y más con la subida de 30 coches día, que las cadenas paren a "en punto". Trabajaremos más despacio y menos, ya que las pérdidas se las comerá la empresa. Además no nos sancionara!!

DEMANDA DIESEGATE EN ESPAÑA

*La demanda colectiva presentada por la O.C.U contra Volkswagen por el escandalo de las emisiones (en la que **C.G.T.** es parte demandante), se activa de nuevo. El juzgado nº1 de lo mercantil ha rechazado el recurso presentado por el Grupo Automovilístico, desbloqueando la demanda de la asociación, que afectaría a un total de 7.500 usuarios. La vista preliminar esta fijada para el próximo 7 de octubre.

En concreto se solicita que la marca asuma indemnizaciones de 3.000 euros por cada usuario perjudicado, lo que se traduciría en un montante de 22,5 millones de euros.

En lo que respecta a los modelos, el Golf seria el que presenta mas unidades, seguido del Tiguan , Polo, Passat, audi A4 y Seat Ibiza. Todos corresponden a unidades matriculadas entre 2010 y 2013.

El mundo va mal, porque hay pocos rebeldes y demasiados lameculos.

DESARROLLO PREACUERDO DE CONVENIO

*¿Qué pasa con el desarrollo del Preacuerdo del IX convenio firmado el 21 de marzo por UGT, CCOO y CGC? No es que **C.G.T.** tenga inquietudes ni interés por defender un Preacuerdo del que no compartimos su contenido y por ello no firmamos. Pero ante la desidia y dejadez, por no decir incapacidad por parte de los firmantes de forzar a la empresa a desarrollar el Preacuerdo y firmar el nuevo Convenio, desde **C.G.T.** hemos preguntado en las dos últimas reuniones de calendario sobre la creación de puestos para mayores de 55 años, según dice el preacuerdo en su punto 7.1, como recompensa a los años de trabajo y esfuerzo realizado por los trabajadores en su último periodo en VW-NA., que se presentaría en el plazo de dos meses tras la firma y después de 5 meses sigue sin presentarse. Por parte de la empresa y con la callada cómplice de los firmantes, se nos dice que tras las vacaciones lo harían. "curioso porque la segunda vez era el 26 de agosto y las vacaciones habían acabado.. Eso sí, los 216 días de jornada pactados ya están en calendario.

Txaskarrillos en Volkswagen

*Es curioso que pese a que se han instalado más y "mejores" altavoces para avisar de posibles evacuaciones en los talleres, llevemos más de 4 años sin realizar un solo simulacro.

*Nos mosquea que parte de quienes cambiaron las vacaciones al mes de julio, por conciliación familiar (y por los 550€), hayan estado bajando a trabajar los sábados de julio como horas extra.

*En las próximas semanas, se podrá ver en Landaben, una unidad terminada de el nuevo CUV, que ya se esta fabricando en Brasil, desde hace tiempo y del que aquí se realizara el lanzamiento en el 2021. Información facilitada por la Empresa.

SI NADIE TRABAJA POR TI ★ TE POR QUE NADIE DECIDA

CGT LKN

PREFERIMOS CAUSAR MOLESTIAS, DICIENDO LA VERDAD, QUE CAUSAR ADMIRACION CONTANDO MENTIRAS.