

CGT-VW: ¡ ¡ ¡ BOMBA INFORMATIVA !!!



La Asamblea de CGT decidió hace unos días no acudir a las reuniones de la Mesa Negociadora mientras persistieran las consecuencias de las injustas sanciones producidas en el taller de Pintura.

¿Qué ha ocurrido mientras tanto en esas reuniones? NADA, absolutamente nada. La negociación como siempre está en otro lado, fuera de la fábrica, esta vez entre las direcciones de las mayorías (anti) sindicales, la dirección de la empresa, partidos políticos y Gobierno Central.

La bomba informativa aparece en los medios de comunicación y la están modulando poco a poco para que sea creíble y aceptable por la sociedad. Porque, ¿cómo es posible que una empresa con beneficios INDECENTES, que ha engañado a todo el mundo con el software de manipulación de emisiones, pruebas de laboratorio con seres humanos y monos, y que han puesto en GRAVE riesgo la continuidad de la Marca, vaya a recibir de los impuestos de tod@s y sólo para Volkswagen, 80 millones de euros en 5 años para dar de baja a la plantilla de mayor edad? ¿Dónde está aquel compromiso de negociación con el Estado para aplicar coeficientes reductores para la jubilación de TOD@S los trabajador@s de cadena en la automoción?

Lo tendrán que camuflar como ayudas a la inversión I+D+I o lo que quieran, pero que **les va a salir GRATIS TOTAL, seguro**. Si el rejuvenecimiento de la plantilla es beneficioso para l@s trabajador@s de más edad y l@s que ocupen su lugar (con 800 € menos de salario), mucho más beneficioso va a ser para la empresa que antes lo pagaba ella (en el año 2017, 12 millones de €), eso sí, con la plusvalía de la plantilla y ahorrándose cerca de 24 millones de € en 5 años en sueldos.

En el 7º Convenio ya teníamos recogido en la Disposición Adicional Tercera que "Durante la vigencia del Convenio, la Empresa mantendrá la ocupación de la plantilla con un compromiso de creación de empleo fijo. Las prejubilaciones pactadas y bajas vegetativas que se produzcan anualmente serán cubiertas mediante la conversión de contratos temporales en contratos indefinidos" UGT y CC00 son l@s que lo hicieron desaparecer del convenio actual y ahora nos quieren convencer de que son ell@s l@s garantes del futuro del empleo en esta fábrica. Volveremos a pagar por lo mismo otra vez.

CGT planteó a la plantilla y a la Mesa Negociadora dos fórmulas para el rejuvenecimiento: el Programa de Suspensión Individual Voluntaria de las Relaciones Laborales, mucho más garantista que lo que se está hablando ahora

y que además no suponía coste alguno para las arcas Públicas, y el Reparto del Trabajo con la Reducción de Jornada a 6 horas con la creación de un cuarto turno diario y el consiguiente aumento de plantilla. ¿Por qué no se quiere hablar de ello? Porque es más fácil que pague Papa Estado por intereses políticos, que una pobre empresa multinacional que solo ha ganado 11.000 millones de € este año y que dice quiere ahorrar para reinvertir, pero lo que hace con los beneficios es repartirlo entre sus accionistas. CASI NÁ...

LA PASTA PARA ELL@S Y LOS ESFUERZOS PARA L@S DEMAS.

Tenemos las herramientas para mejorar con un buen convenio, para satisfacer las necesidades de esta plantilla, para recuperar lo perdido... y que ningún RECORTADOR o SEGALARI teutón condicione reivindicar nuestras alternativas, alternativas que otros sindicatos ya comparten según lo publicado en sus últimas hojas, motivo por lo cual empieza a haber motivos y condiciones para impulsar un movimiento que contrarreste el inmovilismo actual.

La movilización, hoy por hoy, es la única garantía de victoria, (si luchas puedes perder pero si no luchas estas perdido). LA MOVILIZACIÓN Y LA PARTICIPACIÓN DE LA PLANTILLA EN EL PROCESO son condiciones indispensables para ello.

El miedo está cargado de pobreza social, mental, y económica. ¿Alguien se puede creer que si el futuro es el coche eléctrico, no se vaya a hacer en Pamplona? Lo mismo que si es de CNG, de Hidrogeno o de Agua. Lo que se consigue con el miedo es que seamos capaces de reducir nuestras necesidades convenciéndonos que son más importantes las tuyas. La sociedad navarra estará bien si sus habitantes y sus trabajador@s están bien; si l@s trabajador@s estamos mal poco nos importa como esté la sociedad. Un dato: en estos años de "falsa crisis" lo único que ha mejorado ha sido el número de millonari@s.

Recordaros que mañana tenemos la 3ª jornada de huelga en protesta por las injustas sanciones de Pintura.

El horario del paro será de 8.50 horas a 10.30 aprovechando para hacer una Asamblea en el Hall de Pintura.

La solidaridad es uno de nuestros mejores argumentos.

Si nos toc@n a un@ nos tocan a tod@s.

SALUD.

Landaben, a 24 de Mayo de 2018.

La Asamblea de CGT decidió hace unos días no acudir a las reuniones de la Mesa Negociadora mientras persistieran las consecuencias de las injustas sanciones producidas en el taller de Pintura.

¿Qué ha ocurrido mientras tanto en esas reuniones? NADA, absolutamente nada. La negociación como siempre está en otro lado, fuera de la fábrica, esta vez entre las direcciones de las mayorías (anti) sindicales, la dirección de la empresa, partidos políticos y Gobierno Central.

La bomba informativa aparece en los medios de comunicación y la están modulando poco a poco para que sea creíble y aceptable por la sociedad. Porque, ¿cómo es posible que una empresa con beneficios INDECENTES, que ha engañado a todo el mundo con el software de manipulación de emisiones, pruebas de laboratorio con seres humanos y monos, y que han puesto en GRAVE riesgo la continuidad de la Marca, vaya a recibir de los impuestos de tod@s y sólo para Volkswagen, 80 millones de euros en 5 años para dar de baja a la plantilla de mayor edad? ¿Dónde está aquel compromiso de negociación con el Estado para aplicar coeficientes reductores para la jubilación de TOD@S los trabajador@s de cadena en la automoción?

Lo tendrán que camuflar como ayudas a la inversión I+D+I o lo que quieran, pero que les va a salir GRATIS TOTAL, seguro. Si el rejuvenecimiento de la plantilla es beneficioso para l@s trabajador@s de más edad y l@s que ocupen su lugar (con 800 € menos de salario), mucho más beneficioso va a ser para la empresa que antes lo pagaba ella (en el año 2017, 12 millones de €), eso sí, con la plusvalía de la plantilla y ahorrándose cerca de 24 millones de € en 5 años en sueldos.

En el 7º Convenio ya teníamos recogido en la Disposición Adicional Tercera que *“Durante la vigencia del Convenio, la Empresa mantendrá la ocupación de la plantilla con un compromiso de creación de empleo fijo. Las prejubilaciones pactadas y bajas vegetativas que se produzcan anualmente serán cubiertas mediante la conversión de contratos temporales en contratos indefinidos”* UGT y CC00 son l@s que lo hicieron desaparecer del convenio actual y ahora nos quieren convencer de que son ell@s l@s garantes del futuro del empleo en esta fábrica. Volveremos a pagar por lo mismo otra vez.

CGT planteó a la plantilla y a la Mesa Negociadora dos fórmulas para el rejuvenecimiento: el Programa de Suspensión Individual Voluntaria de las Relaciones Laborales, mucho más garantista que lo que se está hablando ahora y que además no suponía coste alguno para las arcas Públicas, y el Reparto del Trabajo con la Reducción de Jornada a 6 horas con la creación de un cuarto turno diario y el consiguiente aumento de plantilla. ¿Por qué no se quiere hablar de ello? Porque es más fácil que pague Papa Estado por intereses políticos, que una pobre empresa multinacional que solo ha ganado 11.000 millones de € este año y que dice quiere ahorrar para reinvertir, pero lo que hace con los beneficios es repartirlo entre sus accionistas. CASI NÁ...

LA PASTA PARA ELL@S Y LOS ESFUERZOS PARA L@S DEMAS.

Tenemos las herramientas para mejorar con un buen convenio, para satisfacer las necesidades de esta plantilla, para recuperar lo perdido... y que ningún RECORTADOR o SEGALARI teutón condicione reivindicar nuestras alternativas, alternativas que otros sindicatos ya comparten según lo publicado en sus últimas hojas, motivo por lo cual empieza a haber motivos y condiciones para impulsar un movimiento que contrarreste el inmovilismo actual.

La movilización, hoy por hoy, es la única garantía de victoria, (si luchas puedes perder pero si no luchas estas perdido). LA MOVILIZACIÓN Y LA PARTICIPACIÓN DE LA PLANTILLA EN EL PROCESO son condiciones indispensables

para ello.

El miedo está cargado de pobreza social, mental, y económica. ¿Alguien se puede creer que si el futuro es el coche eléctrico, no se vaya a hacer en Pamplona? Lo mismo que si es de CNG, de Hidrogeno o de Agua. Lo que se consigue con el miedo es que seamos capaces de reducir nuestras necesidades convenciéndonos que son más importantes las suyas. La sociedad navarra estará bien si sus habitantes y sus trabajador@s están bien; si l@s trabajador@s estamos mal poco nos importa como esté la sociedad. Un dato: en estos años de "falsa crisis" lo único que ha mejorado ha sido el número de millonari@s.

Recordaros que mañana tenemos la 3ª jornada de huelga en protesta por las injustas sanciones de Pintura.

El horario del paro será de 8.50 horas a 10.30 aprovechando para hacer una Asamblea en el Hall de Pintura.

La solidaridad es uno de nuestros mejores argumentos.

Si nos toc@n a un@ nos tocan a tod@s.

SALUD.

Landaben, a 24 de Mayo de 2018.