

OCTUBRE
2010

Euskal Herriko Erratza



Boletín de los técnicos de mantenimiento del medio ambiente y del ilustre colegio de barrenderos y jardineros del señorío de Euzkaña



AVA-RA-TAR (Precariedad en 3D. Precariedad de película)



AVARATAK nos lleva a un mundo situado más allá de la imaginación, en donde un recién llegado de la Tierra del Paro, se embarca en una aventura épica, llegando a luchar, al final, por salvar el extraño mundo al que ha aprendido a llamar su hogar, sabiendo que no encontrará un trabajo fijo JAMÁS. Entramos en el extraño mundo de la mano de Priwga Diyo, un ex currela confinado a una oficina del paro. Pero, a pesar de su abatido cuerpo, Priwga Diyo sigue siendo un sumiso en su corazón. Es reclutado para viajar a años luz, a un puesto de trabajo en Chupandora, donde un consorcio empresarial está extrayendo la sangre a todo dios, y han creado el Programa Avaratar, en el que "conductores" humanos tienen sus conciencias unidas a un avaratar, un concepto biológico controlado de manera remota que puede sobrevivir en la precariedad letal. Estos avaratares han sido creados como híbridos combinando E.R.E. humano con TV de los seres nativos de ChuPandora... los No'vi. Vuelto a nacer en su forma de avaratar, Priwga Diyo puede volver a currar. Se le asigna la misión de infiltrarse entre los No'vi, que se han convertido en un obstáculo importante para la explotación de los demás. Pronto se enfrentará a la prueba definitiva, mientras los conduce en una épica batalla que decidirá el destino de todo un mundo.

LLEGA LA CRISIS EN 3D
Parece tan real que lo puedes ver sin gafas
Estreno en las peores empresas del país

Con estas gafas todo se ve de otra manera. Parece que todo va bien y no hay crisis. ¿Cómo consigue esta tecnología y estas gafas engañarnos para hacernos creer que no hay que hacer nada? Se basa en una característica de nuestros sindis mayoritarios. Cada uno (sindicato-lente) capta una imagen diferente del mundo. ¿Esto puede perjudicar a nuestro cerebro? SI. No sólo nos dará dolores de cabeza, ojo vago y ser sumiso, también desprendimiento de dignidad.

Prepárate para una nueva experiencia

Para ver los nuevos finiquitos; para cobrar las nuevas pensiones; para ver los nuevos contratos de trabajo, necesitarás unas gafas especiales: (las de los sindicatos mayoritarios) Llega la miseria en 3 D Con este nuevo sistema, los poderosos están que se salen de la pantalla.

Los de CGT queremos que la gente vea en nosotros a personas que pueden equivocarse, pero que no vamos a engañarlos nunca.

**Noticias del canal
"La escoba TV"**
La tele que barre para casa.

INCREIBLE.....PERO CIERTO

Se dice que pides la antigüedad que te corresponde, por los años que llevas en la empresa, y te amenazan con despidos. Se comenta que le contratan para sustituir a uno y cuando se crea la vacante se la quieren dar a otro.

Se rumorea que le quitan la nocturnidad, le cambian el horario y no le avisan por escrito ni al afectado ni a sus representantes.

Se oye que la mutua no paga a un trabajador que está de baja, porque no se presentó a una cita ya que estaba haciendo rehabilitación.

Se cuenta que no se informa al comité ni a la CGT las vacantes, promociones, etc. y las quieren aplicar sin respetar el convenio vigente.

Se ha visto a trabajadores meterse en alcantarillas de varios metros de profundidad, sin medidas de seguridad y sin haber realizado la evaluación de riesgos.

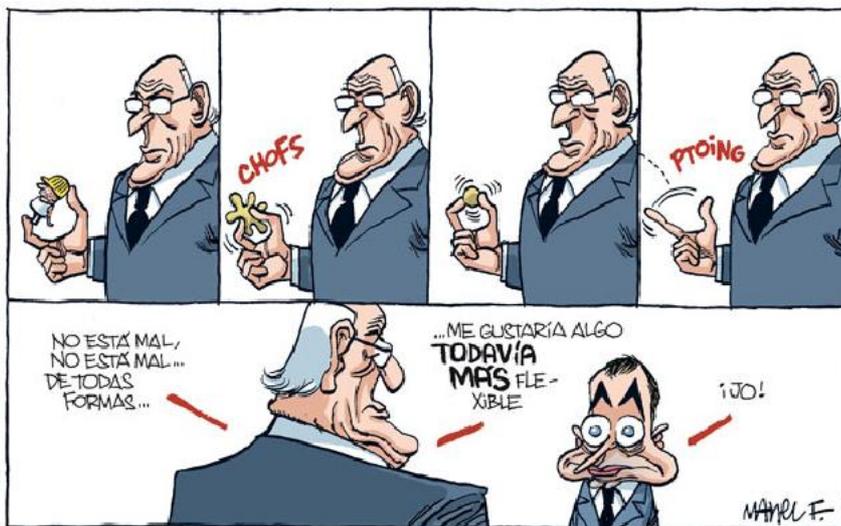
Se comenta que al representante de CGT (peón conductor) le dicen que es mejor que trabaje de peón de barrido para poder sustituirle cuando coge horas sindicales, porque es más cómodo para la empresa, pero no les importa ni les cuesta sustituir a los de otros sindicatos, aunque sean peones conductores o conductores. Ni se les ocurre decirles que vayan a trabajar de peón de barrido.

Menos mal que esto jamás pasaría en nuestras empresas.



Esta estrella puede iluminar tu camino.
No vivas a oscuras.
Camina junto a ella.

**PROPUESTAS DE LOS PODEROSOS PARA MEJORAR EL
MERCADO LABORAL Y ARREGLAR LA CRISIS**



Ska-P "El Vals del Obrero"

Letra de "No Te Pares" año 1996.

Han pasado 14 años, pero se puede seguir cantando en 2010.

Hoy, firmando el finiquito yo rebose de ilusión.
Me he quedado sin trabajo, en paro y sin liquidación
con la abuela, con la suegra, con dos niños ¡qué marrón!
Tío, vaya suerte, hago yo el cuarto millón.
No puedo pagar el piso, voy a tener que hipotecar
y las letras se acumulan, yo no las puedo pagar
qué alegría, amigo mío, ya no puedo ni sobar
ni con el agua imantada ni la almohada cervical.
Y nos dicen desde arriba: "Hay que apretarse el cinturón"
yo, como siga apretando, me giño en el pantalón.
A ellos no les afecta, es que no llevan cinturón
sus sueldos son enormes, trapicheos, corrupción.

SOY UN NUEVO PARA O
CAMINO DEL INEM
SOY UN NUEVO PRINGAO
SI, OH SI.

Me explicó una funcionaria muy activa en el INEM
donde dije digo Diego, y donde digo ya diré.
La Constitución me ampara, democracia de pastel
con un poco de suerte hoy no tengo "pa" comer.
Mientras tanto, tu tranquilo, no te vayas a cansar
ya somos cuatro millones y aquí no ha pasado "na".
¡Vaya sociedad pasiva!, amigo mío, hay que luchar
democracia significa que el pueblo ha de gobernar.

SOY UN NUEVO PARA O
CAMINO DEL INEM
SOY UN NUEVO PRINGAO
SI, OH SI

La precariedad es enemiga de la independencia (Anarquímedes)

QUE BONITO SERÍA, HACER A NUESTROS MANDOS LO MISMO QUE NOS HACEN ELLOS



**¿HACEMOS
ALGO O NOS
QUEDAMOS
MIRANDO?**

**EN CGT TE PEDIMOS QUE PIENSES, APORTES
Y PARTICIPES**

CONVENIO, REDACCIÓN, INTERPRETACIÓN
COSAS QUE HABRÁ QUE REDACTAR MEJOR
EN PRÓXIMOS CONVENIOS

Nocturnidad (si no trabajas más de 3 horas, puede que no te paguen la nocturnidad porque según la ley, no tienes derecho). Habrá que regularlo en convenio para que te paguen por lo menos el plus en las horas que trabajas de noche.

Días sin sueldo. La dirección los ha denegado porque según está redactado la empresa interpreta otra cosa distinta de lo que algunos pensaban.

Plus de cantidad de los de tiempo parcial, evitar la discriminación.

Pides la excedencia y cuando quieres volver te dicen que has perdido tu puesto de trabajo.

Rescinden el contrato de fines de semana a un buen trabajador que lleva varios años haciéndolo bien, para contratar a un amigo de los jefes.

Después de varios años, le pasan de jornada completa a fines de semana y al mismo tiempo contratan a otro del paro, para jornada completa

Festivos no cobrados para los de tiempo parcial que no tienen contrato de festivos. Los de tiempo completo sí lo cobran, evitar la discriminación.

Para cambiar estos artículos y evitar discriminaciones, necesitamos el apoyo de los afectados. Les estamos esperando con los brazos y el convenio abiertos.

**Hay muchas más cosas en tu convenio con las que no
estás de acuerdo.
VEN Y CUÉNTALO**

PAPEL HIGIÉNICO + TRABAJADOR = TRABAJADOR HIGIÉNICO

Este es el tipo de trabajador al que se ha llegado, gracias a los poderosos y a los que comen de la mano de ellos. Si no quieres convertirte en un tipo de persona que sea usada de esta manera, piensa a quienes estás ayudando con tu apoyo o con tu pasotismo.

Seguro que tienes algún familiar, conocido o amigo, que se ha quedado sin trabajo y los sindicatos de su empresa, (que son los mismos que negocian todas las reformas o que teniendo poder para hacer algo, no hacen nada), siguen siendo mayoritarios, aunque esto se hunda.

Sin tu participación, un sindicato NO VALE PARA NADA



**Si esto te parece un rollo, espera a que apliquen la
cisterna laboral**

**EL TRABAJADOR IDEAL ES EL TRABAJADOR
HIGIÉNICO. Ya sabes para qué sirve.**

Cuando se tiene la cabeza en forma de martillo, se ven los problemas bajo forma de clavos (Einstein)

RIESGOS LABORALES

Algunos responsables de las empresas en las que CGT tiene representación, van a tener que ponerse las pilas con urgencia.

Después de ver que ellos han realizado la mayoría de los cursos que dan en las empresas, queremos ver lo que han aprendido y si se merecen esos diplomas que llenan sus estanterías y sus egos.

Veremos si su formación les sirve para reponer botas y guantes deteriorados, reponer botiquines, cambiar ruedas gastadas, frenos que no funcionan, mecanismos averiados, etc.

Y viendo que a algunos les gusta más amenazar que solucionar, intentaremos que los problemas no solucionados, recaigan sobre ellos y hacerlos responsables de los riesgos que puedan ocasionar con su dejadez.

Hemos visto y oído, desde gritos a representantes sindicales, sólo por informar y pasotismo o abandono ante compañeros accidentados, hasta ofrecimientos de promoción o regalo de horas extras si se afilian a un determinado sindicato.

Lo bueno de la tecnología es que hoy se puede grabar casi todo desde unas distancias considerables, y estamos preparando un largometraje, con extras y todo.

GRACIAS A TODOS LOS QUE NOS HAN PASADO LAS GRABACIONES

YA QUE QUIERES ENCHUFAR A LOS TUYOS, POR LO MENOS NO JODAS EL TRABAJO A OTROS



El problema de la corrupción y de los favores que hay que devolver, repercute en el trabajo y en la vida de otros, que pueden perder la posibilidad de promocionar e incluso perder su puesto de trabajo. Todo el mundo lo sabe, aunque lo calla, como funcionan las amenazas, las presiones, las mentiras, las vergüenzas y las injusticias, para después intentar justificar lo injustificable. Y parece que todos los responsables de todas las empresas han realizado los mismos cursos en las mismas academias. Y han sacado matrícula de honor.

Se amenaza al que pide sus derechos. Se amenaza al que usa sus horas sindicales para informar a los demás. Se amenaza con no promocionar al que se niega a trabajar de rodillas. Se amenaza al que se quiere hacer respetar. ¡¡¡QUÉ VERGÜENZA!!! Si la tendrían, pero no la tienen. Mienten cada vez que hablan, difaman cada vez que abren la boca, promocionan a vagos indecentes, y a chivatos profesionales, prometen mejoras y puestos de trabajo a cambio de afiliación sindical. A TODOS LOS CERDOS LES LLEGA SU SAN MARTIN.

¿Te gusta putear?

- Contacta con C.G.T. a través del correo electrónico: cgtbilbao@cgt-lkn.org

Para información laboral y sindical visita nuestras páginas web www.cgt-lkn.org/laescoba/,

también en www.cgt.es, www.rojoynegro.info, y para tu formación: www.in-formacioncgt.info

- Para asesoramiento jurídico te atenderemos con cita previa en nuestros locales,
- C/Bailen 7 entresuelo, Dpto. 3, 4 y 5, Bilbao 48003
- Tfno: 94 416 95 40 Fax: 94 416 51 51.
- Y para lo que quieras contacta con tus delegados o con tu sindicato. Para eso les elegiste.
- Tenemos muchas ideas, pero no nos importaría recibir las vuestras, no os quedéis callados, estamos a vuestra disposición.

