

## TAV no, tren social si

La sección sindical de Euskotren ha enviado a la coordinadora anti tren de alta velocidad ELKARLANA la siguiente nota :

Desde la Sección sindical de CGT en Euskotren quisiéramos proponer que se debata en la próxima reunión de los grupos que componen la plataforma antiTAV ELKARLANA las siguientes consideraciones.

Anti TAV no significa anti tren, sino anti tren de alta velocidad. Las pintadas que se han realizado en estaciones y vehículos tanto de Euskotren como de ETS atentan contra un ferrocarril que sí cumple con las premisas de servicio público no derrochador y al servicio de la población.

Este ferrocarril funciona desde antes de que se formara el primer gobierno vasco antes de la guerra. Nosotros entendemos que el actual gobierno vasco detenta la gestión pero que el ferrocarril es de la población a quienes sirve y que esa población es la que lo mantiene.

Proponemos que se tenga en cuenta que Euskotren no responde al modelo de ferrocarril de alta velocidad que se nos quiere imponer y solicitamos que se recomiende desde esa coordinadora que se respete escrupulosamente las propiedades de este tren que sí es social, de modo que no se ocasione gastos innecesarios.

También es importante que no pueda confundirse a esa coordinadora con un grupo antitren, y a favor de mantener el actual modelo de transporte por carretera.

Sin querer volver a insistir en el debate ya planteado, queremos recordar que la posición contra el tren de alta velocidad que se defiende desde CGT pasa por proponer un tren social como alternativa al tren elitista y derrochador que supone el TAV.

Núm. 98- MAY. 07



Sección sindical  
de EuskoTren

CGT Euskotren: E-mail: [cgt@euskotren.es](mailto:cgt@euskotren.es) Web: [cgt-lkn.org/euskotren/](http://cgt-lkn.org/euskotren/)

LA VELOCIDAD COMERCIAL  
MEDIA EN EUSKOTREN NO  
ALCANZA LOS 50/KM HORA.



### Sumario

- 2011 una odisea en el currelo?
- Elkartasunaren Txokoa
- Estamos de coña!
- No hay nada que cambiar
- Nuevo record guinnes en Euskotren.
- Athletic y diputación.
- TAV no, tren social si

## 2.011 una odisea en el currelo?

El pasado 22 de febrero los medios de comunicación se hicieron eco de que para el año 2.011 estaría en funcionamiento lo que algunos llaman la línea 3 del metro.

Todos sabemos, que esa futura línea será complementaria a la actual del Txoriherri que gestiona Euskotren.

Pero nuestra sorpresa viene cuando al mencionar, los medios de comunicación, quien gestionará esta línea todos dejan abiertas las posibilidades y por supuesto nadie dice que la gestionará Euskotren, ya que según especifican, para el año 2.011 el transporte ferroviario, dicen se habrá "liberalizado" y eso de liberalizar sabemos que es sinónimo de privatización.

O sea para 2.011, Euskotren operadora, podría estar privatizada y quien sabe lo que puede pasar con ETS.

La privatización es una receta

que nuestros gobernantes vienen utilizando y no les va mal... por lo que tienen intención de seguir. Ya lo sabemos.

Ahora, lo que a los currantes de esta empresa *nos falta saber es que trabajando en una empresa privatizada, nosotros vamos a vivir bastante peor.*

Es por ello que de aquí al 2.011 todavía tenemos tiempo para hacer algo. Para hablar menos y pelear más. Para criticar menos y arrimar más el hombro.

Para concienciarnos y concienciar al de al lado. Para podernos ir organizando, tener más conciencia obrera y menos conciencia de corderos. Y para que no nos pase como con la última segregación, que cuando nos tuvimos que mover **Estuvimos Tranquilamente Sentados.**

## Athletic y Diputación

Al final se ha confirmado. Nadie ha levantado la mano para criticarlo, ninguna asociación, ningún sindicato, ningún medio de información, ningún partido político. Nada de nada.

La Diputación va a dar una burrada de millones al Athletic, los cuales gestionará el mismo club, y nadie dice nada. Parece que a todo el mundo le parece bien.

Dinero público y del contribuyente para un club y un mundo (el del fútbol), que mueven cantidades enormes de dinero. que tal vez si se gestionarían bien no tendrían necesidad de dinero del contribuyente.

Porque aquel que no sea socio ó aficionado del Athletic se sentirá impotente, aquel vecino que en su barrio necesite una mejora de infraestructura se sentirá estafado. Para aquel trabajador público

que solicite un mejor convenio, y la Diputación le esgrima el argumento "no hay dinero", observará que se ríen de él.

Barrios como Zorroza que llevan tiempo pidiendo más seguridad policial, para todos ellos, lo siento pero no hay nada, lo primordial es el Athletic. ¿Entonces que pasa? ¿Que no es políticamente correcto meterse con el Athletic?.

Lo lamento, pero que el Sr. Diputado D. José Luis Bilbao, salga en la foto cediendo todo ese dinero público, sin que se le caiga la cara de vergüenza no me parece de recibo.

Al final tenemos la sociedad que nos merecemos. Mientras a los jóvenes no les adelanten el horario de cierre de los bares los fines de semana, mientras a los jubilados no les suban el precio de las medicinas,... seguiremos mirando para otro lado. ¡Genial!

( Nota: Publicamos la aportación de un trabajador. )

## Nuevo record guinnes en Euskotren.

El pasado 24 y 25 de febrero Euskotren batió un nuevo record guinnes al grafiar a un compañero 30 trenes en un solo turno.

Debido al corte de vía en la estación de Ermua se llegaron a meter 30 trenes en un solo turno con lo que pensamos que

se habrá batido algún record, porque esto no es normal. Otro compañero tuvo más suerte y “solo “le metieron 27 trenes al turno.

El libro guinnes no recogerá el record porque no se cumplió lo reglamentado respecto a los 20 minutos de descanso por turno. –“Es que todo no puede ser” ha comentado la Empresa



## La marabunta del sábado noche

Toman por asalto los trenes, se colocan alrededor de sus litronas cargadas de alcohol y se disponen durante el viaje a montarse el botellón.

Sacan sus cigarrillos, lian sus porros y algunos hasta se meten una ralla de coca.

El ambiente del tren se hace irrespirable, apesta a porro que mata, el suelo entre líquidos varios vertidos, botellas, vómitos, etc. parece una pocilga.

Van cargaditos y vuelven pasados, no respetan a nadie, beben, fuman, saltan, chillan, se enbroncan entre ellos y de cuando en cuando se lian a tortas.

En esta situación a las personas normales que viajan en tren, así como a las que estamos trabajando, nos colocan en una situación de inseguridad y riesgo, que a veces acaba con agresiones verbales y físicas.

La empresa conoce perfectamente lo que está ocurriendo en nuestros trenes y autobuses los sábados por la noche y fiestas varias y da la

impresión de que no quiere hacer nada.

La sección sindical de CGT, ya ha denunciado esta situación con un escrito al Director General y ante la agresión a un afiliado de autobuses propuso la difusión de un comunicado al Comité Permanente.

También hemos llevado en su día al Comité de Salud laboral para que se considere esta situación como riesgo laboral y se tomen las medidas oportunas.

No hemos sido los únicos, otras secciones sindicales también están preocupadas por el problema y han realizado sus propuestas, pero el problema sigue y sigue.

Nosotros entendemos que es un problema de orden público y nuestro trabajo no consiste en poner orden. Para eso están, los políticos y los alcaldes que piden trenes nocturnos. La sección sindical de CGT entiende que si esto sigue así no nos va quedar más remedio que realizar algún PARO los sábados en los trenes nocturnos.

# ELKARTASUNAREN TXOKOA

- Tiranteak edo manga motzak... 20°Ctik 5°C-ra egun berean. Akaso aldaketa klimatikoa?. Adituek, egoera nahiko larria dela behin eta berriz diote eta CO2 kantitatea murriztea nahietazkoa dela. Hala ere, konpromezuak betetzeko uneak ez dira heldu eta... noiz arte itxaron egin beharko dugu?.
- Aurtengo gastu militarra 1,06 billoi euro izan daiteke. Hau da, laguntza humanitaria baino 15 bider gehiago dala. Dударик gabe, hau lotsagarria da.
- La Conserjería de transporte del G.V. y los suyos, nos endosan a diario propaganda sobre el tren de alta velocidad que parece no tiene tantas ventajas como nos cuentan. Y si las tiene; o creen que las tiene, que consulten sobre ello ¿o tienen miedo que pase lo que en Urbina, donde en un referendum de 115 habitantes votaron 108 en contra? .
- Hay que poner freno al capitalismo o la globalización actual; es un paraíso fiscal a escala planetaria donde la consideración de cualquier cariz humano, social o medioambiental está marginado. No nos debemos olvidar de estas cuestiones, ya que se puede generar un gran sufrimiento para la mayoría de habitantes del planeta.
- Dice la CGT en una de sus múltiples publicaciones: “el ecologismo y el anarcosindicalismo, la lucha medioambiental y la lucha sindical, están obligados a mirarse de frente, a contrastar ideas y debatirlas y sobre todo a desarrollar proyectos de presente y futuro”.

## Los directores también votan, pero ... ¿ A que sindicato votan ?

¿En que quedó el laudo arbitral respecto al voto sindical de jefatura y directores?

Viendo el resultado si algún día coincide que gente de CGT o que estén de acuerdo con nosotros resultan ser los más viejos, los mas antiguos o los mas jóvenes de la empresa podremos componer las mesas centrales y decidir que no voten los jefes. El laudo admite lo que han dicho las mesas centrales a pesar que en ETS han decidido que los directores no puedan votar y en Euskotren han decidido que si puedan votar. Las dos decisiones contrarias han sido dadas por buenas.

En CGT insistimos en que el personal fuera de convenio no debe votar a los sindicatos. El resto de los sindicatos no comparten nuestra posición y la ley no nos da la razón, todavía.

Si los sindicatos presionaran a los legisladores, y los trabajadores presionaran a los sindicatos conseguiríamos que los jefes no puedan elegir a nuestros delegados sindicales.

Las leyes van cambiando constantemente. El voto de las

mujeres, la obligación de ir a la mili, la sociedad presiona y las leyes cambian. Pero salvo la CGT los sindicatos parecen más interesados en recibir el voto de jefes y directores que de representar a los de abajo. Cuestión de modelo sindical. Ante el nuevo convenio la CGT volverá, como en todos los convenios, a proponer subidas salariales lineales, (la misma cantidad para todos), para evitar que sigan creciendo las diferencias entre niveles y que deje de abrirse el abanico salarial. Comprenderemos que un sindicato que representa a los de arriba nos diga que no. Es lógico. Suponemos que con Trenbideginen no podremos ponernos de acuerdo en esto, pero es tan obvio que ni siquiera preveemos conflicto con ellos. Defendemos lo contrario abiertamente.

Pero y los sindicatos que “van de clase” ¿por qué tampoco apoyan las subidas lineales?

¿Se podrá defender a los de arriba y a los de abajo a la vez? A ver que hacen.

Por supuesto nos referimos a salario consolidado, no nos merece la pena “rompernos los cuernos” con primas “volátiles” que hoy están y mañana quien sabe.

## ¡Estamos de coña! (En ambos sentidos). No hay que cambiar nada.

En la CGT sabemos que las cosas raramente cambian mediante un proceso electoral. De hecho la CNT ni siquiera se presenta en las elecciones sindicales. Creen que es perder el tiempo. Los cambios no se producen delegando en unos o en otros, sino participando directamente en la consecución de esos cambios.

-¿Comprometerme yo personalmente en un proyecto colectivo? ¡Vamos! Ni se me había ocurrido.

El resultado de las últimas elecciones era ciertamente previsible; que todo siga igual.

Los movimientos del número de votos tienen más que ver con cuestiones de identidad partidista que con proyectos sindicales. La influencia de quien está en la Consejería de transportes es clara. En RENFE, Ela no consigue ni presentar candidatura, a pesar de los cerca de 1500 trabajadores vascos que votan aquí. ¿Cómo controla RENFE que no se les “cuelen” trabajadores de un sindicato o de otro?

Como el resto de empresas. El problema es que los trabajadores hemos perdido el control de la representación sindical y se lo ha quedado... las empresas.

Aunque UGT y CGT llevan algunos años coincidiendo respecto a los convenios, el caso más ilustrativo de lo que queremos decir quizá sea el de LAB y CCOO.

Estos dos sindicatos llevan decidiendo exactamente lo mismo respecto a la firma o no firma de los convenios (que se supone que es algo importante) desde el año 1.993. Han firmado los mismos convenios, pero mientras CCOO ha ido perdiendo votos, LAB ha ido creciendo en parecida proporción.

¿Quiere decirse que es igual la actitud que hayan tenido respecto al convenio o a cualquier otra cosa a la hora de que se vote a un sindicato o a otro?

- Pues mayormente sí.

-Sin embargo, no parece muy racional que esto sea así.

- Pues no. Pero la decisión del voto nunca ha sido una cuestión racional. De hecho diferentes estudios neurológicos han analizado la cuestión de la motivación del voto político y han concluido que el del cerebro que se activa a la hora de

decidir el voto político es el área emocional. Lo básico, lo elemental. La identidad, la seguridad, el miedo. Este tipo de cosas son las que, principalmente, están detrás del voto.

De ahí la paradoja de que los trabajadores mayoritariamente voten al mismo sindicato que los directores y demás jefatura.

-Ser amigo del patrón es lo máximo en cuanto a protección.

En la última campaña electoral la CGT se ha encontrado con el nombramiento de Enemigo Oficial de Olafo, (mediante anónimos) o se ha ubicado en este sindicato –en la popa exactamente- a cierto número de catetos.

-¿Se critica racionalmente lo que decimos?

- Pues no. Ni siquiera se intenta el debate, se va directamente a lo emocional, a la descalificación.

-Nadie querrá vincularse con quien tiene enemigos., Generemos miedo.,

Metamos mucho ruido, que no se oiga ningún argumento.

En nuestra empresa la identidad, es decir; el grupo sociopolítico al que cada uno cree que pertenece, es claramente lo que está definiendo el panorama sindical.

- Es igual lo que mi sindicato haga. Con razón o sin ella yo siempre defenderé a los míos. (Proverbio facha).

Si el contrario hace una buena jugada y limpiamente mete un gol a mi equipo, yo no aplaudiré su buena jugada porque es un hijo de puta que nos ha metido un gol. No tiene perdón. ¡Viva yo y los míos!

Aquí el elemento miedo juega otro papel en la gente nueva que llega y se encuentra sola en un ambiente hostil. Se agarran al sindicato que se ofrezca a defenderlos como a un clavo ardiendo. Aquí el poli bueno y el poli malo hacen su trabajo y todo el mundo se da cuenta. -¡Si y qué! La cosa es evitar los porrazos.



La ideología libertaria ha superado esta concepción de las sociedades y los grupos, pero con ello nos toca convivir.

Aquí la CGT intenta explicar las cosas, que se debatan, acordar un camino, que la gente pueda participar, pero se encuentra con el voto “poco sofisticado” de compañeros poco interesados “en lo colectivo”, pero con su voto emocional claramente definido.

-Yo votaré (crearé, y acataré) a los míos. (Aunque en el fondo sepa que no hay por donde cojerlos).

Ejemplo; (La segregación de Euskotren se ha producido sin ninguna asamblea a pesar de nuestra insistencia en que los trabajadores lo habláramos. Ahora insistimos en que debemos hablar de la privatización,... ya veremos.).

Dicen los sociólogos que este voto se cultiva en entornos familiares y

sociales próximos a cada individuo. (¡Joer que poco tienes que pensar!).

Con este panorama nos encontramos los de la CGT, a donde prácticamente nadie viene de ambientes libertarios y hemos ido llegando cada uno de diferentes entornos sociales atraídos por una ideología que supera claramente esta concepción tribal (y enfrentada) de los sindicatos y de la sociedad.

Individuos que hemos ido agrupándonos en esta organización desde la que a veces nos conformamos con intentar entender un poco el funcionamiento de este mundo loco en el que nos ha tocado vivir.

Sobre inercia mental y dificultades de cambios identitarios se puede consultar en la red: Mentés flexibles de Howard Gardner.



## ¿ Nos hacemos unas .....horillas?

Para muchos de vosotros eso significa acudir a la comisión de autobuses. Coger horas sindicales y librarse del turno 50 o no hacer el turno 41. Ciertamente es que la comisión de autobuses no ha dado *todos los frutos esperados* (cuestiones de multas, recorridos, cursillos, etc) pero trabajo ha habido.

El principal obstáculo de ésta es que continuamente debate sobre temas ya debatidos, ya que se encuentra con una frontera que relentiza o directamente paraliza estos temas, y así es muy difícil avanzar.

Creemos que los temas que aborda la comisión son particulares de la residencia de Leioa, y ¿quién mejor que nosotros para discutir sobre ellos? con lo cual, pensamos que esta comisión, siempre supeditada al Comité Permanente, debe tener las manos libres para negociar con la empresa estos asuntos que nos interesan, siempre que solo nos afecten a nosotros.

La CGT quiere mostrar su total apoyo a esta comisión y quiere invitar al resto de sindicatos a que la apoyen, porque facilitar la labor de la Comisión de autobuses es apoyar a todos los trabajadores/as de Leioa.

