



C/ Bailen 7 entresuelo
Dpto. 3, 4 y 5
Bilbao 48003

Telf.: 944169540

FAX: 944165151

lkn-cgt-estampa@hotmail.com

www.cgt-lkn.org/estampa

EDUKIA

<i>A CUALQUIER PRECIO EPISODIO II</i>	2
<i>AMBIENTES INTIMOS</i>	2
<i>CALZADO</i>	4
<i>ME LAVO O NO ME LAVO</i>	4
<i>AL RÍO Y SIN FRENOS</i>	4
<i>ERGONOMIA</i>	6
<i>UNA NUEVA CLASE: EL PRECARIADO</i>	7
<i>SEAT: CRISIS DE CONVENIENCIA</i>	7
<i>UNION EUROPEA: GLOBALIZACIÓN</i>	8

UNIÓN EUROPEA, GLOBALIZACIÓN, TRABAJO BASURA.

¿ HAY DEMOCRACIA, JUSTICIA E IGUALDAD ?

¿Qué clase de democracia es la que permite que unos individuos, los empresarios, que solo buscan su beneficio privado desentendiéndose de todo lo demás, sean los que den y quiten empleo y por lo tanto el sustento de la mayoría de la población?

¿ Qué justicia es la que garantiza que los derechos constitucionales del Capital sean de hierro y los derechos al trabajo, a la vivienda y a la integridad física de los trabajadores sean de papel?

¿ Qué estado de derecho es el que consiente a las patronales el incumplimiento generalizado de las leyes laborales, aprovechándose de la necesidad de las personas paradas o inmigrantes?

¿Qué moralidad pública es la que tolera que banqueros, políticos y plumíferos prediquen desde sus sue dos millonarios y sus contratos blindados la precariedad y el trabajo esclavo para la mayoría?

¿ Qué humanismo es el que condena a muchos a la exclusión y al resto a la impotencia ante dicha exclusión?

¿ Qué igualdad ante la ley es la que considera al empresario una especie a proteger mientras la inestabilidad preside la vida de eventuales y parados, que suman el 40% de la población actual?

¿Qué libertad es la que sólo es posible dentro de las leyes del mercado, es decir, de la lógica del beneficio privado?

El dinero no se come, pero se impone a la producción de alimentos. Sólo se producirá la comida que se pueda vender con beneficio. Sólo comerá quien tenga dinero.

El dinero no cura, pero sólo habrá medicinas, vacunas y hospitales para quien pueda pagarlos.

El dinero no puede funcionar sin el trabajo humano, pero sólo empleará a los trabajadores que le sean rentables, convirtiendo en desechables y peligrosos a los que no utiliza.



CGesT Amp

El fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

Nº 04 Mayo 2007 ko Maiatzaren 4. ZK.

DESMILITARIZA TUS IMPUESTOS NO FINANCIAS LAS GUERRAS



CAMPAÑA OBJECCIÓN FISCAL 2007

INFÓRMATE EN



ALTERNATIVA
ANTIMILITARISTA
M O C
abajolosmuros@yahoo.es

CONFEDERACION
GENERAL DEL
TRABAJO
flmurcia@cgt.es



A cualquier precio; episodio segundo

En el anterior número, comentamos la facilidad que tiene la empresa para pasar de 3 a 4 relevos, de 2 a 4 etc, por la supuesta carga de trabajo y la consabida excusa: **“El mercado de la automoción es el que es, con sus oscilaciones”**. Un argumento esgrimido como medida de presión para que se acepte todo, pero no mira si tiene los medios para poder hacer frente a los compromisos que pueda adquirir. Por ello la flexibilidad se paga, si vamos a depender de las fluctuaciones del mercado, en tiempos de bonanza se deben repartir los beneficios. Aunque han contratado gente, aun quedan áreas donde se aprecia que falta personal = trabajo precario, desdoblamiento de funciones etc

Desde CGT denunciaremos:

- La situación de almacén G2 es insostenible, estando la capacidad de almacenaje ampliamente superada.
- Gran “surtido de baches”.
- Carretillas que “atentan” contra la salud de sus usuarios.
- Goteras cerca de equipos eléctricos
- Suelos resbaladizos
- Las mangueras de aire de chapistería descansan en el suelo = riesgo de caídas.

Si estas al tanto de alguna irregularidad en tu puesto de trabajo no dudes en **DENUNCIAR**, lo puedes hacer anónimamente si así lo deseas a través de nuestro correo:

Lkn-cgt-estampa@hotmail.com

Ambientes íntimos

Todos en mayor o menor medida, hemos frecuentado lugares donde la luz invita a la intimidad, pues bien, en la planta tenemos unos vestuarios con 2 focos con tal cantidad de vatios que se puede tostar pan con ellos, pero que paradójicamente, tiñen de penumbra la habitación y te ciegan a la vez.. Estos focos se colocaron tras un **segundo incendio** en la zona en cuestión *¿Es segura la instalación eléctrica?, ¿Se va a subsanar esta deficiencia?, Es una estrategia para mandarnos a los vestuarios nuevos?* Mientras esto siga sin arreglarse, aconsejamos a los compañeros que utilizan este vestuario que usen gafas de sol y crema solar con factor 25 o superior.

LA DIGNIDAD PROLETARIA EXISTE Y NO SE VA A CALLAR

Una nueva clase: El precariado

Mucho ha pasado desde que el **1 de mayo** de 1886, las protestas de 340.000 obreros estadounidenses y las muertes causadas por la represión policial dieran origen a la celebración del Día Internacional del Trabajo. **Se han obtenido importantes logros, pero otras conquistas empiezan a perderse.**

La jornada de 8 horas, que figuraba como principal reivindicación que dió origen a las protestas estadounidenses, se incumple hoy reiteradamente. Y nuevas realidades sociales y económicas hacen aumentar la precariedad en los puestos de trabajo y la calidad de vida. Conflictos ante los que los sindicatos tradicionales no parecen encontrar respuesta.

Cada vez más, colectivos como jóvenes precarios, inmigrantes sin papeles o víctimas de la especulación no se sienten representados por los discursos del 1º de Mayo. De ahí, con ánimos de recuperar la combatividad perdida y denunciar las nuevas lógicas de explotación, surge el May Day o primero de mayo alternativo. La primera convocatoria fue en Milán en 2001. En 2006 se celebró en 12 ciudades

Este año la convocatoria fue impulsada por trabajadores en lucha de diferentes empresas cuyas demandas se ven constreñidas por las grandes centrales sindicales. Desde estas “empresas en lucha” se llama a todo tipo de colectivos a sumarse a las peticiones del May Day, como la aplicación completa e inmediata de la directiva europea sobre trabajo temporal, la libertad de movimiento y derechos sociales o el cierre de los centros de detención de inmigrantes. Participan en ellas también colectivos como V de Vivienda, impulsores también del May Day barcelonés, **el May Day supone una ocasión excepcional para expresar su indignación contra la subida de precios de los pisos en contraposición a los salarios.**

SEAT: Crisis a conveniencia

Según fuentes sindicales, cerca de 1.000 empleados y empleadas de todo el grupo SEAT habían solicitado información para acogerse al Expediente de Regulación de Empleo que, con carácter voluntario, suprimirá otros 1.600 puestos de trabajo en la compañía, cerca de un 10% del total. El plazo para apuntarse a las prejubilaciones o a las bajas incentivadas con las que se ejecutará el recorte finalizaba el 10 de mayo.

Mientras, la dirección de la matriz Volkswagen en Wolfsburg y los ejecutivos de SEAT en Barcelona han abandonado el tono sombrío de “se avecinan tiempos difíciles” Conseguida la nueva reducción de costes y de personal, la asignación de un nuevo modelo de berlina para las plantas de Seat parece más probable. Se habla incluso de la vuelta a modelos de gama más alta como un 4X4. Ante las futuras contrataciones, tanto la Asamblea de Despedidos como CGT siguen manteniendo que los despedidos en el ERE de 2005 deberían tener total prioridad. De 660 expedientados 150 optan todavía al reingreso.

Calzado

La mayoría de los trabajos se desempeñan de pie, circunstancia que en algunos casos, como cambio de garras, atascos de chatarra o el simple hecho de desplazarnos por la planta, suponen riesgo de caída ya que las superficies están impregnadas de aceite o están mojadas por que las acaban de limpiar. No es la primera vez que un compañero sufre un accidente por este motivo de ahí ha surgido nuestro interés por dar una solución a este problema que en muchos casos nos obliga a movernos como si caminásemos sobre cristales, limitando la atención para el perfecto desempeño de nuestras funciones.

Después de darle muchas vueltas y viendo que otras soluciones pueden ser más complicadas (cambio de suelos o reparación de fugas), la conclusión a la que hemos llegado, de entrada y no la última y definitiva, es **que se nos proporcione un calzado que ofrezca alta resistencia al deslizamiento**, en contraposición del que disponemos actualmente, que parece ser que cumple las normativas, digamos que de un “todo a cien”.

Por otro lado la opinión más extendida entre los compañeros es: que no es un zapato o bota cómoda, algo que provoca cansancio y cierto grado de precariedad desde que empieza la jornada.

Desde la CGT nos gustaría ver o saber con claridad cual es la preocupación de la empresa por el bienestar de l@s compañer@s, algo que parece estar siempre en segundo plano.

Me lavo no me lavo

Es sabido por todos que la suciedad se desprende mejor con agua caliente. Pues bien, en las letrinas que tenemos por baños en Estampación no tenemos esta posibilidad a menos que quieras tener quemaduras de primer grado gracias al **agua hirviendo que sale por los grifos de agua caliente**. ¿Qué hacemos entonces?, o no te lavas, o usas alternativamente el agua fría con la caliente (doble gasto de agua).

Al río y sin frenos

Son ya muchos los meses desde que una carretilla estuvo a punto de caer al río. Ese día, la susodicha rompió la parte de la valla que falta en la imagen. Esta valla, hoy por hoy, la constituye una pila de maderas a modo de barricada y que en ningún caso supone una protección real al tránsito de vehículos.

Este es uno más de los ejemplos de **abandono de las instalaciones** que apreciamos y que aunque no esta a la vista, es obvio que precisa ser arreglado con urgencia.



Alternar el agua caliente con la fría es la única solución para no quemarse



Container y palets haciendo de valla

¿Qué es la ergonomía?

A todos nos suena este concepto, tanto que casi todo lo que nos intentan vender es supuestamente ergonómico, como toda suerte de enseres, desde coches hasta sacacorchos.

Pero si hay un ámbito en el que surgió esta disciplina preventiva y donde debería tener una aplicación real es en el ámbito laboral. *Algo tan sencillo como lo que es la adaptación del trabajo a las características de las y cada una de las personas, en la realidad se torna intangible y difuso.*

La Asociación Internacional de Ergonomía la define como el conjunto de conocimientos científicos aplicados para que el trabajo, los sistemas, productos y ambientes se adapten a las capacidades y limitaciones físicas y mentales de la persona.

Toma una especial notoriedad en los trabajos de oficina, en los que todos probablemente relacionamos ergonomía con una adecuada disposición espacial del puesto de trabajo con respecto al trabajador (con la adaptación, por ejemplo, de la altura de la pantalla de ordenador o la regulación de la silla). Pero hay más ramas de la ergonomía, tantas como aspectos del trabajo son adaptables a la persona. Todo es susceptible de ser adaptado; así surgen, por ejemplo, la ergonomía temporal (adaptación de tiempos) o la ergonomía ambiental (adaptación del medio ambiente de trabajo: ruido, iluminación, ambiente térmico). Lo más lógico es que todas esas adaptaciones se realicen desde la concepción teórica de los puestos de trabajo, a través de la ergonomía de concepción. Imposible no es modificar los puestos de trabajo ya existentes, con la ergonomía de corrección. De hecho es muy necesario ya que parece que algunos hayan sido concebidos con el intento premeditado de sabotear toda recomendación ergonómica.

La ergonomía de corrección identifica los riesgos ergonómicos de un sistema, equipo u objeto existente para, desde la adaptación a los usuarios, adecuarlos a los estándares ergonómicos y facilitar el trabajo seguro. Con ello se pretende reducir la frecuencia de accidentes de trabajo, problemas músculo-esqueléticos, fatiga física y mental, molestias, errores y estrés en el trabajo, por desgracia en aumento.

**LA ESCLAVITUD NO SE ABOLIÓ
SE REDUJO A 8 HORAS DIARIAS**



En la imagen se pueden apreciar restos del incendio y uno de los focos tostadora.



Intimidación.