



ESTAMPACIONES BIZKAIA

C/ Bailen 7 entresuelo
Dpto. 3, 4 y 5
Bilbao 48003

Tif: 944169540

Fax: 944165151

lkn-cgt-estampa@hotmail.com

LA IMPORTANCIA DE LOS ALIADOS

Únete a los que experimentan, se arriesgan, caen, se hacen daño y vuelven a arriesgar.

Únete a los que se exponen y no temen ser vulnerables.

Únete a los que jamás dirán: "Ya he terminado, tengo que parar aquí".

Únete a nosotros. Ven a la CGT. AFILIATÉ. Te necesitamos.

Cada uno tiene algo diferente que enseñar, y es a la suma de estas diferencias a lo que llamamos "SABIDURIA".

LA IMPORTANCIA DE TUS ALIADOS

Únete a los que ayudan, disfrutan y son alegres.

El que no comparte con los demás no sabe lo que es disfrutar.

Somos personas que no tememos equivocarnos y no siempre se reconoce nuestro trabajo, actuamos y decidimos arriesgando.

No pensamos como la mayoría (por eso somos los mejores aliados)

Si dependes de que otro decida por ti, y no participas, te harán renunciar a tu libertad, bajo el engaño de una ilusión.

www.cgt-lkn.org

Dieta solidaria

Ante la desaparición de los glóbulos solidarios y el trabajo estable, se ha realizado un estudio pédico. El especialista aconseja: El trabajo y la solidaridad influyen en el estado ... de ánimo.

Utiliza la conciencia, molécula capaz de descomponer los hidratos de carbono que son fuente de desgracia. Los puteadores grasos esenciales son importantes para el funcionamiento de la empresa y los lamelípticos son una mezcla compleja de

vago fosfórico e inutisol. La serotontina es la hormona graciosa.

Si abusas, te queda cara de tonto. Las células cerebrales necesitan hierro para mejorar la concentración, la memoria el rendimiento. Bueno el currela se rinde siempre. ¿dónde se encuentra el hierro? En la chatarrería.

Necesitaras vender chatarra para pagar el pufo, porque para anular la hipotecagluccemia hay que currar

eternamente y no te llegará, y aunque llores, piensa que el llanto de los currelas es tan molesto como inocuo.

Del curro lo mejor es un uso ocasional y moderado. El trabajo perjudica la capacidad del descanso y somete al organismo al agotamiento. Mira tu contrato y tu nómina. Y cuidado con el sistema nervioso, cuando te engañe el simpático y parasimpático. Si quieres cambiar esto, estamos a tu disposición.



CGesT Amp

El Fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

Nº01

Otsaila
2007

Nuestra intención con este fanzine no es solamente informar de las temas de nuestra empresa; esta publicación pretende ser un boletín abierto a tod@s tanto en el ámbito sindical de nuestra empresa como de cualquier otro tema que nos rodea en el día a día, ecología, antimilitarismo, feminismo, sociedad ...

No es un fanzine cerrado para l@s de la CGT sino que esta abierto a toda persona que quiera colaborar o simplemente quiera dar su opinión sobre cualquier tema.

Te animamos a que participes

y nos escribas.

Gure intentzioa fanzine honekin ez da soilik gure enpresan gertatzen diren gauzez informatzea, honetaz gain, publikazio hau boletin zabal bat izango da, gai sindikalez aparte ekologia, antimilitarismoa, feminismoa, gizartea edo beste gai asko jorratuko dituena.

Fanzinea ez dugu nahi C.G.T.-ko kideoi mugatzea eta bertan idatzi nahi duenari zabalik dago. Denoi animatzen zaituztegu idaztera eta zuen ikuspuntua ematera.

lkn-cgt-estampa@hotmail.com

Valoración de las elecciones

Estas han sido para la CGT las primeras elecciones sindicales en nuestra empresa, obteniendo más de un 10% de representación entre los especialistas y no cualificados (según ellos).

Empezamos nuestra aventura con mucha ilusión y ganas de trabajar.

Cuanto más rápido queremos conseguir nuestros objetivos, más posibilidades habrá de que tropecemos. Pero también tendremos más posibilidades de llegar a alguna parte.

En CGT-LKN sabemos lo que queremos y por qué lo queremos, y necesitamos tu cooperación y apoyo para conseguirlo.

Delegados: Hodei Alberdi. Pabellón A. Carretilero.

Juanma Moreno. Chapistería.

Edukia:

Enfermería 24 Horas	2
Acceso peatonal	2
Carretilas	3
Autobús	4
Política Salarial	5
1352 Muertes	5
Coordinadora del Auto	6
Página Web	6
Sector del Auto	7
Dieta solidaria	8

Servicio enfermería 24 Horas

BASADO EN UN HECHO IRREAL

Soy un operario que trabajo a 3 relevos. La noche del Jueves 15 de Febrero, estuve embalando una pieza de considerables dimensiones y como faltaba personal solo estábamos una pareja embalando en vez de dos como corresponde.

La cinta se pone en modo temporizado para que nos de tiempo a embalar, pero el ritmo de producción de la línea no es la mitad, sino un 30% menos (70 %).

El caso es que sobre las 3 de la madrugada una rebaba me produjo un corte en el dedo índice de casi 2 cm. Me dirigí al botiquín, donde no había nadie. A las 3:15 conseguí localizar a una persona que había recibido un "cursillo" de primeros auxilios hace no se cuanto tiempo, quien con sus mejores intenciones me vendo la herida. Seguí trabajando pero a las 5:00 tuve que ir de nuevo en su busca, porque el vendaje chorreaba sangre.

El domingo el corte había empeorado y fui a urgencias, donde me dieron dos puntos de sutura y una serie de recomendaciones junto con la baja porque el corte me impedía realizar mi trabajo con garantías.

Conclusiones: ¿Dónde estaba el servicio medico?

La antitetánica me la han puesto 3 días después de cortarme.

Voy a perder dinero por tener la baja por la Seguridad Social.

Unos días después recibí una llamada de nuestro "querido" medico, preguntando qué me había pasado.

POR UN SERVICIO MEDICO DE 24 HORAS

Acceso peatonal a la fabrica

Uno de los problemas más visibles que tiene nuestra empresa como todos vemos diariamente, es el de la falta de espacio para aparcar.

Para mejorar este asunto y sobre todo para fomentar el que los trabajadores de Matiena vengan a trabajar caminando o en bici de forma segura, hemos instado al comité y lo haremos a la empresa a que se intenten habilitar un acceso digno para los peatones, de forma que no tengan que caminar por el arcén de la carretera con el riesgo que esto supone.

Los miembros de la CGT-LKN somos conscientes de que solos no tenemos la suficiente fuerza necesaria, por este motivo esperamos que entre todos hagamos algo de manera que se tenga en cuenta este problema (recogidas de firmas, citarse con algún miembro del ayuntamiento) y en un futuro no muy lejano se pueda venir desde Matiena sin ningún tipo de riesgo.

EL SECTOR DEL AUTOMOVIL

En los últimos años es continua la acción chantajista de todas las multinacionales del auto exigiendo rebajas de condiciones y aumentos de flexibilidad para "evitar" el cierre de centros aquí y la apertura en países como China, Rusia, India o en la Europa del Este. Por ello los datos comparativos de producciones en el estado español en los dos últimos años señalan una bajada de 200.000 unidades con un descenso del 13% mientras que entre cinco países de la Europa central (Chequia, Hungría, Polonia, Eslovaquia y Eslovenia) han aumentado en un 16% con 230.000 unidades más. En definitiva, podemos preguntar: **¿dónde está la crisis del auto?**

En realidad estamos delante de una acción deliberada de aumentar los márgenes de plusvalía por medio de la deslocalización pero sobre todo por medio del empobrecimiento de las clases trabajadoras con despidos y rebajas de salarios y condiciones de manera generalizada.

En la actualidad, nos encontramos en un nuevo ciclo de acumulación de capital. Tras el 2002, con la entrada del euro, las empresas han ido consiguiendo convenio tras convenio aumentos de flexibilidad y de capacidad de producción que ya han generado medidas de destrucción de empleo como en SEAT, Renault y General Motors. De esta manera **han reducido sus plantillas pero sin embargo las producciones han ido creciendo** y manteniendo tasas de mercado y de beneficios. Las cuentas de resultados de las empresas en general son muy positivas.

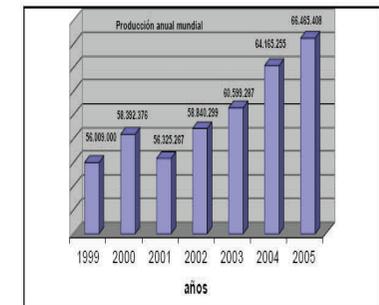
La realidad en el estado viene marcada por una coordinación clara entre las Direcciones de las multinacionales en plantear tres reivindicaciones de forma unida y continua: ultra-flexibilidad, contrataciones ligadas a los modelos y convenios a la baja con la amenaza de deslocalizaciones.

En este sentido es posible que nos encontremos en el inicio de una fase expansiva de producciones después de haber conseguido acuerdos y reestructuraciones que han aumentado las flexibilidades de manera generalizada. Es el momento de recoger los beneficios generados en la **mayor capacidad productiva que permitirá hacer más producción con menos plantillas**. En todo caso esta situación, a futuro, les podría permitir volver a situar excedentes. Como parte de este escenario es importante denunciar la actitud de los sindicatos mayoritarios que aceptan perfectamente los imperativos de las multinacionales, firmando acuerdos totalmente lesivos para las plantillas a cambio de mantener sus prebendas intactas o incluso aumentar el número de delegados liberados y otros pagos por los servicios prestados. No sólo eso, en los últimos tiempos han iniciado un camino de verticalización de la vida sindical intentando acabar con las opciones sindicales que no compartimos su sindicalismo entreguista. Ejemplos como los vividos en Ford, con la aplicación del trabajo en equipo o en SEAT con los despidos discriminatorios son una clara evidencia del intento de intimidar y aterrorizar a las plantillas para que admitan que ellos son el único sindicalismo posible.

NUESTRA ACTUACION

La CGT levanta el vuelo tras las disputas internas en CNT a partir de sectores como el Banca, Transportes, Administración y de manera más numerosa en el Auto. Esto nos ha permitido llegar prácticamente al **10% de presencia entre las empresas fabricantes y una importante presencia en el conjunto del sector auxiliar**.

Aunque es evidente que no estamos consiguiendo con esto parar la actuación colaboracionista de los sindicatos mayoritarios, estamos consiguiendo poner difícil su actuación y les hacemos pagar un precio después de cada firma o convenio. Por eso aumentan su actitud autoritaria y sectaria; pretenden no tener nadie en contra para poder seguir con su actitud colaboracionista. Pero también hemos de valorar nuestros posibles errores que hacen que las plantillas no nos vean como una alternativa atractiva y necesaria. Debemos dar un paso importante hacia nuestros compañeros; ofrecer propuestas concretas y ligadas a los intereses reales de la gente y no quedarnos sólo en la crítica a los otros sindicatos.





Coordinadora del auto de la CGT

COORDINADORA DEL AUTO DE CGT

Desde la sección sindical de LKN-CGT en Estampaciones Bizkaia queremos mostrar nuestra intención de Adherirnos a la coordinadora del Automovil de la CGT. Para alcanzar uno de los principios de la lucha sindical, la unificación de las luchas. Somos igualmente conscientes que tanto el sector del Auto dentro de la Federación de metal estatal, como el metal dentro de toda la Confederación deben actuar de manera coordinada y solidaria.

El objetivo; dar respuestas de clase, amplias, que realmente obtengan resultados concretos. Las luchas parciales son importantes, no debemos rechazarlas por no conseguir otras más amplias. Pero el objetivo debe ser ampliar y unificar lo más posible la respuesta a las empresas desde el momento en que su actuación es cada vez más coordinada y amplio. Hemos de eliminar las fricciones internas, las disputas ideológicas entre compañeros/as y

invertir todo nuestro tiempo y esfuerzo en buscar la máxima unidad interna y la coincidencia con otras organizaciones que estén enfrentadas al sindicalismo institucionalista y burocrático. Debemos buscar puntos de encuentro en la defensa de los intereses de las plantillas con las personas u organizaciones que, aunque no coincidan en todo con nosotros, estén dispuestos a enfrentarse a las empresas.

Sólo de esta manera conseguiremos cambiar esta situación en la que la mayoría de las plantillas valoran inevitable la situación y los empeoramientos en sus condiciones. Una actitud unitaria, abierta y fraternal hacia dentro y hacia fuera es la mejor vía para crear optimismo en las plantillas de que no hay porqué aceptar esta realidad y que es posible cambiarla.

SECCIONES SINDICALES DE CGT EN LAS EMPRESAS:

AHLSTROM Barcelona, CEDASA Madrid, CITROEN Vigo, C. MERCEDES BENZ Madrid, DANA Barcelona, DELPHI DIESEL SYSTEMS Barcelona, DELPHI AUTOMOTIVE SYSTEMS Cádiz, DELPHI-PACKARD Zaragoza, DERBI Barcelona, FORD Valencia, GEARBOX Barcelona, HAYES LEMMERZ Barcelona, IVECO-ESPAÑA Valladolid, JHONSON CONTROLS Valencia, LEAR Zaragoza. MANN HUMMEL IBERICA Zaragoza, MAHLE SA Barcelona, MICHELIN Gasteiz, MICHELIN Valladolid, MICHELIN Burgos, NISSAN MISA Barcelona, NISSAN MPC-E Barcelona, GENERAL MOTORS ESPAÑA Zaragoza, PEGUFORM IBERICA Palencia, RENAULT Sevilla, RENAULT Valladolid, ROBERT BOSCH Santander, R-V-I RENAULT Madrid, SANTANA Jaén, SEAT Barcelona, SERVI-PLEM Zaragoza, SYSMO Barcelona, TRW-DIVESA Navarra, UBISA Burgos, VALEO climatización Barcelona, VALEO Barcelona, Madrid, Zaragoza, VISTEON valencia, VOLKSWAGEN Navarra ETC...

PÁGINA WEB DE LKN-CGT DE EUSKADI

Ya está en funcionamiento la página de Euskadi (está en construcción) donde nuestra sección sindical tiene su propio espacio dedicado exclusivamente para los trabajadores y trabajadoras de Estampaciones.

Puedes consultar alguna de nuestras publicaciones

www.cgt-lkn.org

y muy pronto podrás disfrutar del material que

iremos incorporando.

Si quieres subir material a la página o tienes alguna idea o queja, mandalo a:

Lkn-cgt-estampa@hoptmail.com

Estamos a vuestra disposición.

Sustitución de carretillas en mal estado

La sustitución de las carretillas E-8, E-9, G-1 y el Volquete por carretillas que tengan la aprobación de los compañeros a los que les toca usarlas. Esta será una de sus prioridades para el delegado de prevención de nuestro sindicato.

Las carretillas E-8 y E-9 tienen claros problemas de seguridad, como el de que a pesar de tener un peso excesivo, no dispone del sistema de frenado para detener la carretilla cuando se suelta el acelerador, sistema con el que cuentan las demás carretillas de grandes dimensiones existentes en la fabrica. Siendo este un sistema necesario y muy apreciado por todos los carretilleros.

¿Tendrán que soportar los carretilleros otro verano más los terribles calores que desprenden las baterías? ¿Y los dolores de espalda que generan?

Desde el mismo día que estas dos carretillas llegaron a nuestra empresa (hace tres años) se han dado varias situaciones de disputa entre carretilleros, para no tener que usarlas, siendo éste un claro ejemplo de que no son validas para el uso a las que se encomiendan.

A la carretilla G-1 y el Volquete no hay mas que verlas para darse cuenta de que su estado es penoso y su retirada debería de ser inmediata.



Servicio de Autobús

Desde CGT vemos la necesidad de implantar un servicio de autobús que nos traiga al trabajo.

1. Es obvio que el parking no ha sido la solución, seguimos buscándonos la vida para aparcar y dejar nuestros vehículos en lugar seguro (es compartido por todos el mal acceso a la fabrica)
2. Queremos resaltar la alta probabilidad de sufrir un accidente de tráfico.
3. Creación de puestos de trabajo (Conductores)
4. Sin olvidar el daño ecológico que supone el uso individual del automovil (ya estamos sufriendo las primeras consecuencias del cambio climático)

Proponemos una ruta desde Amorebieta al taller, parando en 2 puntos; Durango y Matiena. Solo incluimos municipios del Duranguesado porque la mayoría de la platilla reside en la comarca y el servicio es para paliar la actual situación hasta que se encuentre otra mejor.

El 15% de las víctimas que sobrevivió a un accidente de tráfico tuvo que ser hospitalizada y el 32% permaneció entre uno y tres meses de baja según el estudio de más de 2000 casos de los que el 11% sufrió heridas graves. El seguimiento durante cuatro años de los 500 casos con las secuelas más importantes ha permitido establecer un índice de dolor social que relaciona los días de baja, el grado de incapacidad profesional o la necesidad de otra persona.

**Zaurituriko pertsonen
%30ak hiru hilabete
baino gehiago egiten
ditu bajaran eta %3,5-ak**

Cada año 141.000 personas sufren heridas por accidente de tráfico.

Los costes indemnizatorios de las lesiones leves es de 678 millones de euros, mientras que las lesiones graves cuestan 588 millones de euros.

Según la edad, la mayor proporción de accidentes corresponde a los jóvenes de 17 a 25 años (28,6%), seguido del tramo 26-34 años (20,3·%)

Fijandonos en el lugar donde se produjo los accidentes destacan las zonas urbanas con el 56%.

En cuanto a la de gran impacto. Curiosamente los accidentes ocurridos en la franja nocturna, de 21:00 a 7:00 horas existe una mayor proporción relativa de lesiones en cráneo/cara y traumatismos craneoencefálicos.



Entre los accidentes más graves el 72% permaneció más de 3 meses de baja y el 28 % entre 1 y 3 meses.

En más de 9 de cada 10 casos, aparecen las seis lesiones más frecuentes, que se localizan en: columna vertebral/pelvis (35%), extremidades superiores(18%), extremidades inferiores (16%), los perjuicios estéticos ligeros (13%), en cabeza/cráneo/cara (5%), y los perjuicios estéticos médicos (4%).

Comparando entre la muestra general y los más graves, se produjo incapacidad profesional en el 3,4%, en el segundo grupo ese porcentaje se eleva al 22%.: Dentro de este: El 13,4% parcial. 6% total y, en el 3% absoluta.

Políticas salariales

No es fácil ser un sindicato recién llegado a una empresa y hablar de política salarial.

Posiblemente lo mas sencillo sea pedir un 1 o un 2% mas que los demás sindicatos y así quizá podamos recibir el apoyo rápido entre los compañeros, pero nuestra intención en este ámbito es generar una conciencia común entre los trabajadores para que todos nos demos cuenta de que nuestros salarios han perdido en las ultimas décadas el lugar donde deberían estar y que el ritmo al que suben debe aumentar si no queremos seguir viendo como los problemas para llegar a fin de mes entre la clase trabajadora se acentúan y la capacidad de ahorro de las personas se minimiza cada día.

Para ir generando debate sobre este tema C.G.T. quiere hacer algunas preguntas al lector:

Con las subidas de tu amigo el Euribor, **¿Qué porcentaje de tu salario destinas a la hipoteca?**

¿Con que te quedas a final de mes?

Suben pan, gas, transporte... ¿Qué es eso de IPC?

Con un ritmo de subida de los salarios de IPC+1,5 ¿Cuántos salarios de nuestra empresa harán falta dentro de unos años para poder vivir en una boardilla?

1.352 muertes en el trabajo en el 2006

El pasado año, 1.352 trabajadores murieron en accidentes laborales en el Estado, 17 menos que el año anterior, y de los que 977 tuvieron lugar en el puesto de trabajo, mientras que el resto, **375 fallecidos, se produjo en un desplazamiento.**

El número total de siniestros alcanzó los 937.063, de los que una inmensa mayoría (927.149) tuvieron carácter leve, 8.973 fueron graves y los 977 restantes fueron mortales, lo que supone una bajada del 1,3% en este último dato.

El coste económico de la siniestralidad laboral supone 12.000 millones de euros al año, es decir, el equivalente al 2% del Producto Interior Bruto (PIB) español, recayendo principalmente la desgracia entre los trabajadores temporales y los extranjeros

La tasa de temporalidad es la más alta de la UE

Las continuas subvenciones a las empresas no solucionan el problema de la precariedad laboral. En esta ocasión a través del plan extraordinario de bonificaciones a la conversión de empleo temporal en fijo que contempla la reforma laboral que ha finalizado su vigencia, de manera que a partir del 1 de enero, sólo habrá ayudas para la contratación indefinida de carácter inicial.

Este plan contra la temporalidad entró en vigor a mediados de 2006 y expiró el 31 de diciembre. El plan consistía en que los contratos temporales suscritos con anterioridad al 1 de junio de 2006 que se transformaran en **indefinidos recibirían una bonificación para las empresas de 800 euros al año durante tres ejercicios**, siempre que la conversión se efectuara antes del 1 de enero de 2007.