

Zer egingo du LKN-CGT-k errepresentazioa lortzen badu?

Hitzekin eta ekintzekin langile guztien eskubideak defendatu.

LKN-CGT-k erabaki garrantzitsuak hartzerako orduan, langilegoaren partizipazio zuzena bultzatuko du, hau sindikatuaren izaeraren funtzezko puntu bat bait da.

LKN-CGT-ko kideok argi daukagu sindikatuen harteko erlazioek hobetu egin behar dutela, langilegoak duen indarra gehiago murriztu ez dadin.

Lantegian gertatzen diren gauza guztiak denori jakinarazi, denon harteko komunikazioa funtzezkotzat hartuz.

LKN-CGT-k gutzi batzuen arazoak denonak egingo ditu, horrela norberak araso bat duenean lankideen laguntza edukitzeko.

Lankideen urbil egon, beraien proposamenak, arasoak edo edozer gauza entzuteko.

¿Que hará LKN-CGT si consigue representación en la empresa?

Defender con palabras y hechos los derechos de todos los trabajador@s. Denunciando las situaciones anómalas.

LKN-CGT defenderá uno de sus principios básicos, la democracia directa. Desarrollara la participación de todos los trabajador@s implicados en todo proceso de negociación, informando de todos los pasos y recogiendo propuestas y acuerdos. Una vez agotado el proceso de negociación, LKN-CGT impulsara una consulta vinculante para temas como convenios de empresa, acuerdos de jubilaciones, flexibilidad...

Trabajar con la convicción clara de que las relaciones entre los distintos sindicatos, tienen que mejorar, para que la fuerza de la clase trabajadora no siga debilitándose aún más.

Informar objetivamente de lo que en la empresa acontezca, fomentando la comunicación en todos los sentidos.

LKN-CGT aboga por convertir los problemas que afecten a personas concretas en colectivos. Esa es la mejor manera de defender tanto a la persona individual como a cualquiera que se pueda ver afectado en el futuro.

Estar a la disposición de los compañer@s, para oír las denuncias, proposiciones, problemas etc., que quieran dar.

Cuando una cabeza no piensa como el poder quiere, lo mejor es cortársela antes de que comience a pensar, ya que si piensa, ya es demasiado tarde... Para el poder.

ALGUNAS DE LAS IDEAS SOBRE LAS QUE ESTAMOS TRABAJANDO

Salud laboral

- Creación de un departamento independiente de prevención de riesgos laborales.
- Servicio de enfermería 24 horas.
- Igualmente del servicio medico, en el tratamiento y recuperación de las Patologías óseo-musculares de los trabajadores...
- Soluciones reales para la problemática de los montadores.
- Sala de baterías (peligro de explosión, aire contaminado, peligro de electrocución)
- Sustituir las carretillas en mal estado.
- Ergonomía: Formación sobre esta ciencia-ley que previene el deterioro físico y hace mejorar las condiciones de trabajo.
- Revisión de los ritmos productivos para optimizar la salud de los trabajadores.
- Recuperar la figura de relevador en secciones como PQ24.
- Realizar un estudio sobre la calidad del aire que se respira en todos los puestos de trabajo de la empresa (Soldadura, NCV2, Chapistería)

Los anarquistas deberían luchar en los sindicatos para que estos pertenecieran abiertamente a todos los trabajador@s de cualquier opinión y cualquier partido, con la única condición de la solidaridad en la lucha contra los patronos.

Peticiones económicas

Una mayor exigencia de cantidad y calidad en el proceso de producción tiene que ser compensado exigiendo aumento de la categoría básica de la escala salarial.

Aplicación real de los pluses de penosidad, toxicidad y peligrosidad.

Replanteamiento de la prima por objetivos.

Que los beneficios económicos de la empresa repercutan sobre los trabajadores.

Denunciar que claramente, año tras año los trabajador@s estamos perdiendo poder adquisitivo.

Categorías y Valoraciones

Si se trabaja en un puesto de mayor responsabilidad que el de la categoría que se tiene, durante ese tiempo (sean horas, días o meses) se tiene que cobrar como corresponde al trabajo realizado.

Sistema de valoraciones: Conocerla, hacerla pública, replantearse su funcionamiento...

Trato de mandos

Permisos por horas acumuladas: Se niega este derecho y/o con tan solo un día u horas de antelación se avisa si se puede o no disfrutarlo.

Otros

Fomentar la subvención de libros de texto, guarderías...

Nueva ley de paternidad: no esperar a que entre en vigor para hacerla nuestra.

Realizar un estudio sobre la viabilidad de un transporte colectivo (autobús...)

Reformas de áreas de descanso y baños, tanto en estampación como en soldadura.



Sección sindical LKN-CGT **ESTAMPACIONES BIZKAIA**

Email: LKN-CGT-ESTAMPA@HOTMAIL.COM

SI NADIE TRABAJA POR TI, QUE NADIE DECIDA POR TI

100% SINDIKALISMOA
Frogatzera ausartzen zara ?

IGARRIKO DUZU EZBERDINTASUNA

Ahora tienes otra opción, otra forma de hacer sindicalismo, sólo tienes que aceptar el reto.
Sólo obreros de las mejores empresas, exprimidos uno a uno desde el mismo día de su contratación, que gracias al exclusivo proceso de selección, mantiene todas las propiedades del obrero recién exprimido.

En CGT seguiremos reivindicando la reducción del tiempo de trabajo hacia las 30 horas, para repartir realmente el trabajo y la riqueza.