



CGestT@mp

El fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

Nº 32 JULIO 2011 ko UZTAILA 32º ZK.



**% de
eventuales,
categorías,
seguridad,
prima por
objetivos...**

Kaixo danoi!

Por fin llegan las tan esperadas vacaciones de verano para casi tod@s, ese espacio de tiempo que nos permite, durante unos cuantos días seguidos disfrutar del No 8 horas de trabajo, desconectar y quizás ser un poco más libres. Un año más, otra etapa por abrir o cerrar en nuestro particular Tour de Estampa.

La sección sindical de LKN-CGT te desean lo mejor.

De mientras en el Planeta Estampa . . . Cada día estamos viendo más caras nuevas en la comprimida fabrica en la que trabajamos. En las ultimas semanas se esta con el tema de regulación de la eventualidad, demasiadas cosas por resolver en seguridad, la parte variable de la prima por objetivos la cual puede dar una pequeña sorpresa... Contamos con que la A03 se jubile sin accidentes ni incidentes. Los montadores pendientes de cambio de relevo se van de vacaciones sin saber qué será de ellos, alguno si lo sabe. Pero todo esto mejor lo transmitiremos cuando este concretado y si es posible consensuado. Mientras tanto recordaros la importancia de que os protejáis contra las cada vez más abundantes amenazas contra la salud y solicite apoyo si lo consideras oportuno.

Ondo pasa oportetan !!!!

Positivo

-Al fin se ha traído un **túnel con ventiladores** para la **HS02** con el fin de quitar parte de la cascarilla a las piezas y enfriarlas. Se va a probar en las dos líneas y puede que a HS01 llegue un modelo mas grande porque en esta línea la cinta de salida de piezas es más larga y lo permite. A finales de 2008 ya le dijimos a la empresa en reunión de comité de seguridad que en otras instalaciones de caliente (seat zona-franca) utilizaban ventiladores para refrigerar piezas de caliente pero las cosas de estampación van despacio. La acogida por parte de l@s compañer@s a sido tibia.

-**Al parecer** se va a instalar una fuente de agua en HS1.

-**De nuevo** se vuelve a revisar la realización del cerramiento del Punto Verde

-**En Agosto** habrá obras de remodelación en el Pabellón C (Soldadura), desaparece la A03 y gran parte del recorrido de los bastidores de Pintura.

Neutro

-**Hemos solicitado** a la empresa que habilite un acceso seguro desde el acceso de Logística y el vestuario, dado el riesgo que supone, también se ha vuelto a pedir que se habilite acceso aunque sea con tarjeta desde el que hay entre TF y L12.

-**En el almacén** de efectos se ha instalado un torno para controlar el acceso al mismo. Se le ha planteado al responsable que tenga en cuenta los posibles problemas que puede ocasionar, se ha hecho hincapié en las corrientes de aire que puedan sufrir los operarios de almacén a consecuencia de ello, ha manifestado su predisposición para evitarlo si es preciso.



Negativo



-**La aceleración** en los ritmos productivos ocasiona daños a la salud, esto parece importar poco salvo a quien los sufre por desgracia.

-**La falta de espacio** en la fábrica acentuada últimamente, crea peligros de atropello, malestar entre compañer@s de diferentes departamentos, invasiones de espacios destinados a tránsito de personas y tensiones innecesarias. Se lleva tiempo reivindicando desde el comité que se tomen medidas pero siempre se quedan cortas. Cuando tengamos un disgusto serio en este sentido será cuando se tomen medidas serias.

-**Los ritmos productivos** se han acentuado de tal manera que no queda apenas tiempo para revisar las piezas. El resultado es un producto mal acabado en muchos casos, las consecuencias son claras, reclamaciones y los almacenes de las Chapisterías hasta las cartolas. La prioridad debería ser en todos los procesos la calidad, pero tod@s vemos como lo que prima es la cantidad y las carreras contra reloj. Nos gustaría ver como la empresa cambia de filosofía pero lo vemos complicado.

-**Vestuario** de chicos al estilo granja de gallinas ponedoras en cautividad, no tenemos muy claro si tarde o temprano nos cortarán las uñas para que no nos arañemos por la ausencia de espacio vital, lo de cortar el pico o no es otro cantar. Exigimos medidas a la empresa para dignificar este hacinamiento de personas. Al parecer el cuidado de la plantilla no entra en ningún sitio, quizás por falta de espacio. P.D. ¿la empresa pretende fomentar aquello de “el roce hace el cariño”?

-**La red de bidehoris**, sufre de incongruencias como la ausencia en general de pasos peatonales, zonas sin señalar, ángulos muertos y algunos trazados que no responden a un recorrido lógico, en fin, si algo bueno tienen es ese cambio de color que los hace más visibles y por tanto a quienes sobre ellos se desplazan, confiamos en su ampliación de recorridos que permitan circular con seguridad por la planta, buen uso y constantes mejoras otro año más.

-**A las Células Láser** les queda lejos las áreas de descanso y en los descansos a l@s trabajadorxs se les va el tiempo en ir y venir, tienen un problema que se corregiría si se les ampliase el tiempo de descanso, por lo menos en el 1º y 3º.

-**Inexistencia** de estudios ergonómicos de la ref. 123025/26B00, que se pega en TF2 pieza que se suma a las que responden a trato inhumano.

-**La caseta** del guarda que hay desde el acceso frente a L12 lleva cerrada un tiempo, sus consecuencias: se ha eliminado un puesto de trabajo, se está negando una atención y un servicio a los camioneros que pasan muchas horas esperando en la calle sin tener siquiera un lugar adecuado donde hacer sus necesidades fisiológicas.

-**Calzado antifatiga**, se está dando retraso en la entrega a las personas declaradas aptas (personal que trabaja en bipedestación) según la empresa, la causa es el proveedor o eso dicen. Desde esta sección sindical se le ha insistido en que su reparto sea generalizado y sin exclusiones de ningún tipo ya que la diferencia con el anterior calzado es amplia.



IDEAS PARA EL CONVENIO



- Subidas lineales** para no acentuar las diferencias salariales.
- Servicio de enfermería 24h.** Una de las dos causas por la que la Sección Sindical de LKN-CGT No firmó el actual convenio.
- **Las recuperaciones músculo-esqueléticas** pasan en muchos casos por una rehabilitación continua o por una actividad física que contrarreste las que se realizan en el trabajo de

forma repetitiva en el mayor de los casos. Es por esto que se procederá a la subvención por parte de la empresa de actividades deportivas que favorezcan la mejoría y desaparición de patologías laborales.

- Las personas de más de 50 años** podrán elegir si quieren trabajar de noche o no.
- Las nuevas contrataciones** por parte de la empresa se realizarán a través del servicio público de empleo. No hará falta aval dentro de la fábrica para entregar la solicitud de trabajo.
- Reparto de horas sindicales** entre l@s afiliad@s para realizar trabajo sindical.
- Poner en el convenio una tabla de indemnización por accidente.** Con ello no pretendemos que la gente saque un dinerito extra, sino, igual que hace Mercedes cada vez que hay una reclamación esta conlleva un coste económico para la empresa y esta se pone las pilas para solucionarlo, pero esto no pasa cuando hay accidentes y menos cuando no causan baja. Esta medida a largo plazo evitaría coste a la empresa ya que el objetivo final sería cero accidentes.

Gestamp Automoción invertirá 360 millones en Europa, con apoyo financiero del BEI

elEconomista.es

Gestamp Automoción se ha recuperado por completo de los efectos de la crisis económica y de la crisis que afectó especialmente al sector de automoción en 2008 y 2009 y vuelve a estar en posición inversora y de expansión. A pesar de que su estrategia de cara al futuro plantea los mayores crecimientos en producción e inversiones en Latinoamérica y Asia, Gestamp Automoción no se olvida de Europa donde tiene previsto invertir hasta 2014 un total de 360 millones, estrategia en la que ha recibido el respaldo del Banco Europeo de Inversiones (BEI) que le ha concedido un crédito de 125 millones, ampliables en otros 50 millones que en este caso se haría con la intermediación del Instituto de Crédito Oficial (ICO).

Una parte destacable de esta inversión se efectuará en España, lo que le proporcionará 51 millones de financiación del BEI. El proyecto que Gestamp presentó al Banco Europeo de Inversiones se divide en dos partes. Por un lado contempla el desarrollo de actividades de investigación e innovación en aplicaciones metalúrgicas para componentes de automoción con el objetivo de mejorar la eficiencia de los vehículos en consumo de combustible y seguridad pasiva y activa. Estas actuaciones se llevarán a cabo en plantas situadas en Hungría, Eslovaquia y Turquía, incluidas dentro de las zonas prioritarias de convergencia para la Unión Europea. Las otras inversiones irán dirigidas a la construcción de nuevas plantas en República Checa y Rumanía. Récord de facturación en 2010.

Tras el bache del ejercicio 2009 (único en su historia reciente en que registró un descenso de facturación), en 2010 contabilizó su cifra récord de ingresos al alcanzar los 3.170 millones de euros, con un crecimiento del 55 por ciento. Así lo puso de manifiesto Francisco Riberas, presidente de Gestamp Automoción en unas jornadas organizadas por el Automotive Intelligence Center (AIC), la asociación APD Zona Norte y PwC.

Si quieres más información sobre cómo sigue el artículo consulta nuestra Web, es demasiado largo para publicarlo entero.

Gestamp Automoción planea duplicar sus ventas para 2016 y facturar 7.000 millones. Fuente: cincodias.com

Gestamp Automoción, una de las pocas multinacionales españolas de componentes de automoción, ha diseñado un "ambicioso" plan de negocio para el periodo 2012-2016, según su presidente, Francisco Riberas. Pendiente de su aprobación por los órganos de gobierno de esta empresa familiar, la estrategia incluye que Gestamp duplicará sus ventas para 2016, al facturar 7.000 millones.

La evolución actual del grupo va en esa línea. En 2010 cerró con una cifra de negocio de 3.170 millones (incremento del 55% sobre 2009). Riberas cree que Gestamp Automoción superará este ejercicio el nivel de los 3.600 millones, por la subida de la producción de vehículos en Europa y por la consolidación de TKMF, antigua filial de ThyssenKrupp adquirida por el grupo español. La nueva participada aporta unas ventas de 1.100 millones y una plantilla de 5.700 trabajadores.

La operación está pendiente del respaldo definitivo de las autoridades comunitarias. Antes de esta inversión, Gestamp Automoción protagonizó otra de calado, la compra de la empresa alemana del sector Edscha (facturación de 500 millones y 3.800 empleados).

Con estas operaciones corporativas, la reactivación del mercado europeo y el tirón de los países emergentes, la corporación española contabilizará unas ventas de 5.000 millones el próximo año, de acuerdo con las estimaciones de Riberas. Asimismo, Gestamp construye nuevas fábricas en República Checa, Rumanía y Turquía, entre otros mercados. En Rusia tiene dos plantas y está montando la tercera, mientras estudia la implantación de otras dos.



Francisco Riberas, que participó en unas jornadas en las instalaciones de AIC en Amorebieta (Bizkaia) organizadas por APD, manifestó que Gestamp sufrió con fuerza el impacto de la crisis en 2009, pero le sirvió para dar "un salto cualitativo" como organización. Destacó que en la actualidad es clave "la solvencia financiera de los proveedores", porque las entidades de crédito "no nos permitirán trabajar como hasta ahora".

El TSJ anula el cambio de ritmos de trabajo introducidos en la cadena de Renault Valladolid



El Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León ha considerado nulos los cambios en los ritmos de trabajo establecidos para l@s emplead@s de la cadena de montaje de turismos de fábrica de Valladolid de la compañía Renault. Estos cambios, introducidos a partir del mes de octubre del año 2009 por la empresa de manera unilateral, fueron recurridos por el sindicato Confederación General de Trabajadores (CGT) por entender que se trataba de una modificación sustancial de las condiciones de trabajo y que, por tanto, no podía ser impuesta de manera unilateral por la dirección.

Renault redujo algunos de los tiempos de recuperación de actividades consideradas como de mayor dificultad, de manera que l@s trabajadorxs que debían ejecutarlas vieron cómo se les añadían otras tareas intermedias, según explicó ayer el representante de CGT en la plantilla de Renault, Unai Hernández. «Solamente unos pocos puestos, en los que se produce una carga ergonómica, mantuvieron esos tiempos de recuperación, mientras que en el resto desaparecieron como consecuencia de la aplicación del proyecto PECE por parte de Renault», comentó el sindicalista, quien mostró su satisfacción por el hecho de que el máximo tribunal de la comunidad autónoma dé ahora la razón a las pretensiones de CGT, después de que en primera instancia, el juzgado considerara adecuada la nueva medida de la empresa.

«Lo que se pretendía era una eliminación de tiempos suplementarios personales y el texto de la sentencia señala que se trata de una modificación sustancial de las condiciones de trabajo», añadió Hernández, quien recordó que esta agrupación sindical invitó a los sindicatos más grandes, Unión General de Trabajadores y CCOO

«a presentar una demanda conjunta y ellos, los sindicatos más grandes, prefirieron no hacerlo porque no veían la necesidad de plantearla», expuso. UGT cuenta con 27 personas delegadas sindicales en Renault España; Comisiones Obreras suma 26, CGT, 17; la Confederación de Cuadros y Profesionales, 14, y Trabajadores Unidos, 4. Posible recurso Fuentes de la compañía en Valladolid puntualizaron, por su parte, que los servicios jurídicos de Renault estudian en estos momentos el fallo judicial para valorar la posible presentación de un recurso ante el Tribunal Supremo.

«Esta reducción de tiempos lo que suponía en realidad era un ahorro de puestos de trabajo en la cadena», recordó Unai Hernández, «pero la sentencia deja claro que este tipo de cambios deben llevarse a cabo mediante una negociación de las condiciones entre la empresa y l@s representantes de l@s trabajadorxs. Que no puede ser una imposición unilateral», concluyó el representante del sindicato CGT.

La sentencia hace referencia a los cambios introducidos en la cadena de la factoría de Montaje-Carrocerías de Valladolid, ya que en el caso de la cadena de Palencia «existe un contacto permanente y fue en Valladolid donde se implantó sin dar tiempo a la discusión», apostilló.

EL resto de artículo lo encontrarás en nuestra Web.



¿QUIERES PARTICIPAR DE LO QUE TE PASA EN EL CURRO?

¡ÚNETE! CADA VEZ HAY MENOS SALIDAS, MENOS SALIDAS, menos salidas, menos salidas, menos salidas, **O MÁS!**

¿Adivina qué Estado de la UE es el 4º importador mundial de armas?

Nada pone mejor al descubierto la hipocresía de los que actualmente manejan la Unión Europea y de casi todos sus Estados que el reciente descubrimiento del periodista francés Jean-Louis Denier según el cual el gobierno griego está siendo animado a gastar grandes sumas de dinero en una amplia gama de productos que no necesita y que nadie en su sano juicio quiere.

Después de haber pasado los últimos dos años argumentando que la austeridad no es la respuesta política "necesaria" ante la crisis financiera y económica, encuentro que lo que ahora está ocurriendo en realidad entre bastidores tampoco tiene nada que ver con la austeridad.

Resulta que durante toda esta crisis de la deuda pública griega, y bajo la dirección de los organismos internacionales que imponen recortes en el gasto social, las pensiones, la asistencia sanitaria, el sector público y todos los demás objetivos habituales, el gobierno "socialista" del país ha seguido gastando grandes sumas de dinero en armamento.

El hecho de que los principales proveedores de estas armas sean dos de los grandes defensores de la "austeridad" -EE.UU. y Alemania-, no debería sorprendernos.

A ojos de los políticos y los grandes medios de comunicación, Grecia quizá sea una cleptocracia (apropiadora de objetos del pueblo) corrupta y mal gobernada, habitada por ladrones y trabajador perezosos, irresponsables y tozudos, pero al menos están armados hasta los dientes.

La causa inmediata de la crisis financiera de Grecia fue que entre 2005 y 2008 se duplicó el valor de los préstamos de los bancos occidentales al gobierno del país. Al final de ese período, los préstamos ascendían a 160.000 millones de dólares.

Al mismo tiempo, el proyecto de ley de "defensa" de este Estado miembro de la Unión Europea relativamente pequeño y pobre crecía un tercio en cinco años (hasta 2009), convirtiéndose en el cuarto importador mundial de armamento.

Hablamos de un país de menos de 11 millones de habitantes, con una tasa de natalidad de las más bajas del mundo y una tasa negativa de crecimiento. Grecia, con un PIB per cápita similar al de España no es tan pobre como a veces se asume, pero su riqueza está distribuida de manera desigual y sólo gasta el 4% de su presupuesto anual en educación, colocándolo en el puesto 105 en una tabla de clasificación global.

Dentro de la UE, sólo Eslovaquia gasta proporcionalmente menos en educación. El presupuesto griego de "defensa", sin embargo, es superior a éste, situándose en el 4,3% del PIB. Estas cifras pueden ser difíciles de creer. Es evidente que, cada vez más, los rescates están en realidad directa o indirectamente dedicados a la compra de armas.

Año tras año Grecia ha gastado dinero que no tiene en armas que no necesita.

Según una investigación conjunta de jueces griegos y alemanes, para obtener contratos se ha utilizado el soborno a importadores griegos, funcionarios públicos y líderes militares. El dinero para comprar este armamento es suministrado por los préstamos bancarios que vienen de los mismos países que venden las armas, incluidos los EE.UU., Alemania y Francia.

Alrededor de 3.000 millones de dólares en helicópteros de combate franceses, 2.000 millones en aviones de combate estadounidenses, más o menos la misma cifra que en aviones Mirage franceses, casi el triple en submarinos alemanes, y un insignificante medio millón, más o menos, en helicópteros de combate franceses...

A partir de 2009 Atenas comienza a tener dificultades para pagar las armas importadas....

Si estás interesado en seguir leyendo encontrarás el resto de artículo en nuestra Web.

Si estás interesado en participar . . . SÚMATE A CGesTamp



C/ Bailen 7 entresuelo
Dpto. 2,3 y 4
Bilbao 48003

Tel.: 944169540
www.cgt-lkn.org/estampa
estampa@cgt-lkn.org

HORARIO LOCAL COMITÉ

Estamos a tu disposición todos los **Viernes** por la mañana en el local del comité (frente a Láser).

HORARIO:
9:30 a 13:30 h

Haznos llegar tus quejas, problemas, ideas y todo lo que se te ocurra.

También nos puedes encontrar en **L11,TF2**
Y Chapistería NCV2



NO LE DES MÁS VUELTAS.
VENTE CON NOSOTR@S.

PIENSO... LUEGO
ESTORBO

