



### Curso básico de Bolsa

Una vez llegó al pueblo un señor muy bien vestido, se instaló en el único hotel que había y puso un aviso en la única página del periódico local, que estaba dispuesto a comprar cada mono que le trajeran por 10 €.

Los campesinos, que sabían que el bosque estaba lleno de monos, salieron corriendo a cazar monos.

El hombre compró, como había prometido en el aviso, los cientos de monos que le trajeron a 10 € cada uno sin chistar.

Pero, como ya quedaban muy pocos monos en el bosque, y era difícil cazarlos, los campesinos perdieron interés, entonces el hombre ofreció 20 € por cada mono y los campesinos corrieron otra vez al bosque.

Nuevamente fueron mermando los monos y el hombre elevó la oferta a 25 €, y los campesinos volvieron al bosque, cazando los pocos monos que quedaban, hasta que ya era casi imposible encontrar uno. Llegado a este punto, el hombre ofreció 50 € por cada mono, pero, como tenía negocios que atender en la ciudad, dejó a cargo de su ayudante el negocio de la compra de monos.

Una vez que viajó el hombre a la ciudad, su ayudante se dirigió a los campesinos diciéndoles:

- Fíjense en esta jaula llena de miles de monos que mi jefe compró para su colección. Yo les ofrezco venderles a ustedes los monos por 35 € y cuando el jefe regrese de la ciudad, se los venden por 50 € cada uno.

Los campesinos juntaron todos sus ahorros y compraron los miles de monos que había en la gran jaula y esperaron el regreso del 'jefe'. Desde ese día, no volvieron a ver ni al ayudante ni al jefe. Lo único que vieron fue la jaula llena de monos que compraron con sus ahorros de toda la vida.

Ahora ya tienes una noción bien clara de como funciona el Mercado de Valores y la Bolsa.

C/ Bailen 7 entresuelo  
Dpto. 3, 4 y 5  
Bilbao 48003

Telf.: 944169540

www.cgt-lkn.org/estampa  
estampa@cgt-lkn.org

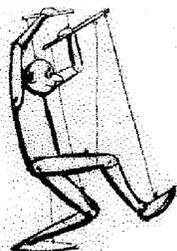
PRONTO SALDREIS  
DEL PARO Y VOLVEREIS  
A LA PRECARIEDAD



**Ningún otro mundo es posible,  
y mucho menos mejor, sin las ideas,  
el coraje, la fuerza y la organización  
de las mujeres.**



**LA  
MANIPULACIÓN  
HA LLEGADO A  
TAL EXTREMO**



**QUE QUIEREN QUE  
NOSOTR@S MISM@S  
NOS MARQUEMOS  
EL "SON"**

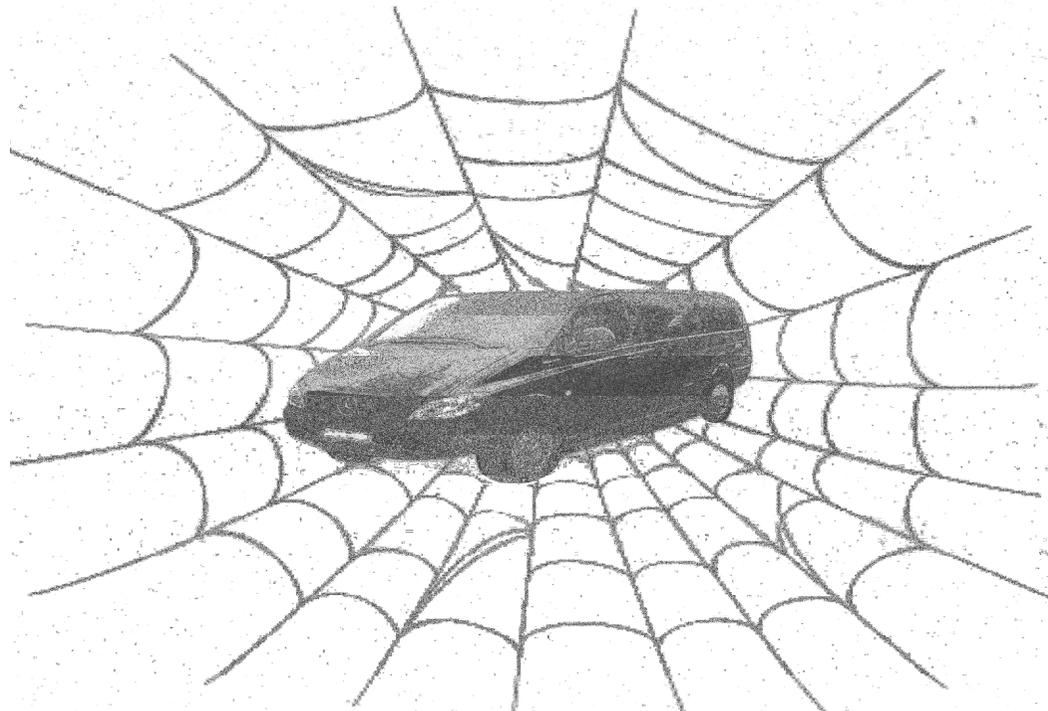


**CGT-LKN  
METAL**

# CGestT@mp

El fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

Nº 30 ABRIL 2011 ko APIRILA 30º ZK.



**Una fragoneta se balanceaba sobre la subida salarial,**

**Como veía que no se subía fue a llamar a otra fragoneta,**

**84.500 fragonetas se balanceaban sobre la subida salarial,**

**como veía que la productividad subía fue a pedir una subida.**

**Ya pasó un trimestre congelad@ cumpliendo los acuerdos  
y viendo todo lo que no se cumplía...**

**NOTA:** según estudios científicos la seda de las telas de araña, en especial la de la viuda negra constituyen un gran abanico de posibilidades para la medicina, la industria...



## 1 de Mayo.

Como cada año y en esta fecha se conmemora la muerte, asesinato y levantamiento de compañer@s por derechos hoy que pueden parecer más o menos normales como la jornada laboral de 8 horas ante un paro que hacía estragos, frente a jornadas de trabajo que podían alcanzar las 16 horas, hambre y desigualdades sociales. ¿Ha cambiado desde entonces la situación en este sentido?, de momento y en estas latitudes todavía hay para comer pero resulta llamativo que nuevamente se repitan situaciones como horas extras, alto índice de paro, aumento de la pobreza, recortes sociales y de libertades, reformas que no reforman más bien derriban, comentarios desde las cúpulas políticas que dirigen el cotarro advirtiendo que aun puede ser peor, guerras por petróleo y amenaza radioactiva aparte.. y sigue llamando la atención la falta de respuesta, lo paralizadas, hipotecadas, hipnotizadas e idiotizadas que están nuestras vidas por arte del rey Midas y unas cuantas monedas más. Ansia devoradora de poder en pleno SXXI igual de despiadada. Codicia como título de la historia que se sigue escribiendo con la misma tinta, no hace falta ir muy lejos cuando aquí mismo podemos ver cómo se adoctrinan unas direcciones a otras para tener a raya a la plantilla más que tenerla contenta, para poder exprimir más y mejor, mayor control, para producir más y más con menos y menos personas, mirando para otro lado ante nuestros problemas cotidianos y poniendo cara de perr@ cuando se levanta la voz o se pide algo. Nos da igual que el sistema se llame GPS o JODT puede ser peor o mejor, lo evidente es que para nada humanizado.

### Positivo

-Se pone a disposición de la plantilla un buzón y un correo electrónico para consultas, dudas y justificantes en el que podrás enviar los partes de baja escaneados sin tener que desplazarte mientras dure la incapacidad. Recuerda entregarlos (partes para la empresa en papel) cuando puedas. **rrhhbizkaia@gestamp.com**

-Se adecuenta ligeramente la zona donde las carretillas vacían la chatarra. Se protege la torre de alta tensión para que la chatarra no se meta en la base de esta.

-Las sonrisas con las que nos regalan las personas del servicio de comedor también alimentan.

-Se cuelga en algunos tabloneros de la empresa la explicación de los diferentes conceptos con lo relacionado a las horas de libre disposición.



La medida provocó de nuevo la ira de l@s islandesas/es, que volvieron a tomar las calles exigiendo que, al menos, esa decisión fuera sometida a referéndum. Otra nueva pequeña gran victoria de las protestas callejeras: en marzo de 2010 se celebraba esa votación y un aplastante 93% de la población se negaba a devolver la deuda, al menos en esas condiciones.

Con ello consiguieron que l@s acreedores/as se repensaran el acuerdo y lo mejorara, ofreciendo los intereses al 3% y el pago a 37 años. Ni siquiera eso ha sido suficiente, el presidente actual, al ver que el Parlamento aprobaba este acuerdo por un margen muy estrecho, decidió el mes pasado no sancionarlo y llamar de nuevo a l@s islandeses/as a votar en referéndum para que sean ellos los que tengan la última palabra.

L@s banquer@s huyen atemorizad@s. Volviendo a la tensa situación de 2010, mientras los islandeses se negaban a pagar una deuda que habían contraído l@s tiburones financieros sin preguntarles, el Gobierno de coalición había iniciado una investigación para dirimir jurídicamente las responsabilidades de la fatal crisis económica y ya se había detenido a vari@s banquer@s y alt@s ejecutiv@s estrechamente relacionad@s con las operaciones de riesgo.

La Interpol, por su lado, había dictado una orden internacional de arresto contra el expresidente del Parlamento, Sigurdur Einarsson. Esta situación hizo que banquer@s y ejecutiv@s, atemorizad@s, abandonaran el país en masa. En este contexto de crisis, se eligió una asamblea para redactar una nueva constitución que recogiera las lecciones aprendidas y que sustituyera a la actual, inspirada en la constitución danesa.

Para ello, en vez de llamar a expertos y políticos, Islandia ha decidido recurrir directamente al pueblo, soberano, al fin y al cabo, de las leyes. Más de 500 islandeses/as se presentaron candidat@s para participar en este ejercicio de democracia directa y redactar la constitución, de l@s cuales fueron elegid@s 25 ciudadan@s sin filiación política entre l@s que hay abogad@s, estudiantes, periodistas, granjer@s, representantes sindicales... Entre otras novedades, esta constitución está llamada a proteger como ninguna otra las libertades de información y de expresión con la llamada Iniciativa Islandesa Moderna para Medios de Comunicación, un proyecto de ley que pretende hacer del país un refugio seguro para el periodismo de investigación y la libertad de información donde se protejan fuentes, periodistas y proveedores de Internet que alojen información periodística. Será el pueblo, por una vez, el que decida sobre el futuro del país mientras banquer@s y polític@s asistan (algun@s desde la cárcel) a la transformación de una nación, pero desde la barrera.

20/03/2011



## Islandia, el país que castiga a los banqueros culpables de la crisis

La gran mayoría de la población occidental sueña desde 2008 con decir “no” a los bancos, pero nadie se ha atrevido a hacerlo. Nadie, salvo l@s islandeses/as, que han llevado a cabo una revolución pacífica que ha conseguido no sólo tumbar un gobierno y redactar una nueva constitución, sino encarcelar a l@s responsables de la debacle económica del país.

El día 13 fueron detenidas 9 personas en Londres y en Reikiavik (capital de Islandia) por sus responsabilidad en el colapso financiero de Islandia en 2008, una profunda crisis que devino en una reacción ciudadana sin precedentes que cambió el rumbo del país. Ha sido la revolución sin armas de Islandia, el país que acoge a la democracia más antigua del mundo (desde el año 930), y cuyos ciudadan@s han logrado cambiar a base de manifestaciones y caceroladas. ¿Y por qué el resto de los países occidentales ni siquiera se ha enterado? La presión ciudadana islandesa ha conseguido no sólo tumbar un gobierno, si no redactar una nueva constitución (en proceso) y meter en la cárcel a los banqueros responsables de la crisis del país.

Como se suele decir, si se piden las cosas con educación es mucho más fácil conseguirlas. Este silencioso proceso revolucionario tiene su origen en 2008, cuando el gobierno islandés decidió nacionalizar los tres principales bancos, el Landsbanki el Kaupthing y el Glitnir, cuyos clientes eran principalmente ingleses, estadounidenses y americanos.

Tras la entrada del Estado en el capital la moneda oficial (krona), se desplomaba y la bolsa suspendía su actividad tras un hundimiento del 76%. Islandia entraba en bancarrota y para salvar la situación, el Fondo Monetario Internacional (FMI) inyectaba 2.100 millones de dólares y los países nórdicos ayudaban con otros 2.500 millones. Las grandes pequeñas victorias de la gente de a pie. Mientras bancos y autoridades locales y extranjeras buscaban a la desesperada soluciones económicas, el pueblo islandés se echó a la calle y con sus insistentes manifestaciones diarias frente al parlamento de Reikiavik provocó la dimisión del primer ministro, el conservador Geir H. Haarden, y de todo su gobierno en bloque. L@s ciudadan@s exigían, además, que se convocaran elecciones anticipadas, y lo consiguieron.

En abril salió elegido por votación un gobierno de coalición formado por la Alianza Social-demócrata y el Movimiento de Izquierda Verde, encabezado por una nueva Primera Ministra, Jóhanna Sigurðardóttir.

Durante todo el 2009 la economía islandesa continuó en situación precaria (cerraría el año con una caída del 7% del PIB) pero, pese a ello, el Parlamento propuso la devolución de la deuda a Gran Bretaña y Holanda mediante el pago de 3.500 millones de euros, una suma que debían pagar todas las familias islandesas mensualmente durante 15 años al 5,5% de interés.

### Neutro

-Hemos solicitado a la empresa que facilite el fichaje entre los relojes del pabellón A y pabellón C para l@s trabajadorxs de UN1 y UN2 y así evitar desplazamientos innecesarios para fichar si ese día te toca currar en la otra unidad de negocio.

### Negativo

-Se ha pedido a la empresa que facilite el **fichaje** a l@s trabajadorxs de **Pintura** en el reloj de NCV2, dado que a veces trabajan allí. La **respuesta** ha sido un **no**.

-Capítulo 2 del mal-trato de mandos: dedicado a las habituales situaciones en las que te sientes observad@ durante largo rato mientras trabajas, de tal manera que percibes la presión de esa actitud y sientes como tu sistema nervioso se altera desviando la atención a quien te intimida más que al trabajo que realizas, pudiendo incluso cometer errores. También cabe la posibilidad que te observen para ver cómo te pueden optimizar mejor, de cualquier modo no trae nada bueno, siempre creerán que puedes hacer más.

-No se da solución a las emisiones de gases por combustión del camión de Alfus que se encarga de la limpieza de las fosas en pabellón D “Lavadora y Granalla”. Entre departamentos se pasa la patata caliente, a ver si cae en manos de alguien que le de solución.

-Paradero desconocido de las categorías y su efectiva aplicación de forma objetiva, no politiquera. Más de 10 años de historia contada con carcajadas y desprecio puesto que los acuerdos son simple burocracia viajera que nunca llega a su destino.

-La aceitadora y sus emisiones dentro del pabellón, a pesar de las que parecen insuficientes medidas tomadas y sin hablar del polvo de granalla y el ruido. Siguen apareciendo nubes que demanda constante vigilancia y se convierten en un riesgo del que os pedimos estéis muy pendientes para advertir de anomalías a mantenimiento. Las soluciones definitivas no han llegado y seguiremos tras ellas.

-La burocracia a la hora depurar responsabilidades por deficiencias en los puestos de trabajo son cada vez más propias del pío, pío que yo no he sido. Aquí lo que se estila es: “Eso es para que lo trates en otro foro”.

-Hace ya algún tiempo la empresa introdujo zapatos antifatiga en granalla. Este calzado en teoría hace el mismo efecto que las alfombrillas de goma que hay en algunos puestos de trabajo. El problema de las alfombrillas es que puedes tropezar, con toda probabilidad ocurre por un mal diseño de su instalación. El caso es que llevan mareando la perdiz con lo de los zapatos bastante tiempo y nos gustaría empezar a verlos físicamente, hecho que no debe suponer eliminar las alfombrillas donde incluso tienen otras utilidades como en pintura que sirve para cubrir la plataforma deformada sobre la que trabajan y separar las piezas.

-Se realizan evaluaciones de riesgos de los puestos de trabajo para llenar papel pero las mejoras apenas llegan o se eternizan.



## SUGERENCIAS

-En puestos como HS2, HS1, Líneas donde se corta material de HS, NCV2, en general donde se acumula mucho polvo metálico con sus respectivas características, que se estudie la posibilidad de recogerlo, bien por aspiración, bien con cepillos adecuados cuyos palos sean resistentes para que no se partan a la primera de cambio.

-Si pasas parte de la jornada circulando por la empresa por cuestiones de tu trabajo y consideras que el tráfico de carretillas puede ser peligroso para tu salud, si además en muchos casos te preguntas por donde circular de forma segura mientras la red de caminos no mejora. Ante ello se ha sugerido que: se señalicen los caminos mejor y se reparta indumentaria de trabajo con franjas de colores reflectantes, reduciría riesgos al hacerse más visibles y podía acabar con esto que parece impropio de una empresa de este calibre.

-Que se instale un techo que permita el tránsito sin mojarse al vestuario.

### SERVICIO MEDICO

Se nos ha comunicado el establecimiento de un horario para atención médica de consultas rutinarias. Este será de 08:30 a 09:30 horas y de 15:00 a 16:00 horas salvo el viernes que será sólo por la mañana. Puede ser útil cuando te quedes sin saldo de 16 horas anuales para ir a tu medic@ de cabecera.

### IDEAS PARA EL CONVENIO



-Que se cumpla el convenio, y no como este.

-Aumentar el plus de 4º y 5º relevo dado que la conciliación familiar es más difícil para quienes así trabajan y además suelen ser utilizad@s como comodines de carencias en la empresa los fines de semana.

-Servicio de lavandería, para montadores, matriceros, fosos, mantenimiento y departamentos en los que se observe la necesidad. Existe precedente en otras plantas del grupo Gestamp.

-En caso de despido improcedente declarado por el juzgado el o la trabajadora tendrán el derecho a elegir entre readmisión o indemnización.

Tod@s dicen: "L@s trabajadorxs necesitan..." "L@s trabajadorxs opinan ..."

Pero poc@s te preguntan: ¿Qué necesitas? ¿Que opinas? Haznos llegar tus ideas, por muy absurdas que te parezcan.

### ENCUENTRO DE CGT METAL Y COORDINADORA DEL AUTO



El pasado 1 y 2 de Abril LKN-CGT ESTAMPACIONES estuvo representada en Zaragoza en el encuentro con compañer@s del sector a nivel estatal, donde intercambiamos impresiones y coordinamos líneas de trabajo a seguir. Las jornadas fueron intensas, sacamos conclusiones muy positivas y enriquecedoras, seguiremos participando en los sucesivas jornadas que habrá en el sector dada la importancia que tienen por que nuestra lucha es la misma.

## NO SOMOS UN SINDICATO DE SERVICIOS

A menudo cuando hablas con l@s compañer@s de la necesidad de l@s trabajadorxs de estar organizad@s y de la afiliación a los sindicatos, preguntan :**Y tu sindicato, ¿Qué servicios ofrece?**

La respuesta que generalmente se da desde CGT es que nosotr@s, **somos un sindicato con servicios y no un sindicato de servicios**. Contamos con una asesoría laboral pues no somos expert@s en derecho laboral y el asesoramiento de profesionales es siempre necesario por las políticas empresariales que sufrimos diariamente.

Much@s comparan y preguntan que si no tenemos entradas para la expo, ofertas de vacaciones a bajo precio para afiliad@s o que si no pagamos las horas de asamblea como l@s demás. Nosotr@s pensamos que esta no es la labor de un sindicato. El nuestro es un sindicato con las **puertas abiertas a la participación** en todo, tanto sindical como social y creemos que la pregunta que deberían hacerse nuestr@s afiliad@s es ¿qué puedo hacer yo en mi sindicato?



Desde los inicios del movimiento obrero y hasta la mal llamada transición, los locales sindicales eran un lugar de encuentro, de discusión, de debate, de formación...etc. donde se preparaban l@s trabajador@s para su autogestión social y laboral. Hoy, el modelo sindical que nos pretenden instaurar como oficial es una oficina más de atención al o la trabajadora, donde te solucionarán tus problemas con la menor molestia para ti. Vamos, que la lucha contra el capital es un engorro muy complicado para el que están destinad@s únicamente una minoría especializada que vela por tus derechos y negociaciones. Y muy de vez en cuando te proporcionarán una insignificante participación en asambleas para que únicamente ratifiques lo que ell@s han pensado.

Este **no es el sindicalismo de CGT**. Las tendencias sindicales oficiales tienden a llevar al o la trabajadora hacia el individualismo en el que está sumergida esta sociedad. Mientras que el modelo de CGT es el propio de un movimiento organizado de trabajadorxs que quieren alcanzar la plena posesión de derechos sobre su vida con una concepción de sociedad **justa, igualitaria y solidaria**.

Este sindicalismo necesita, por el contrario, de una mayor implicación de l@s trabajadorxs, así como de un buen mecanismo de organización, una gestión y una **práctica coherente, transparente, participativa** y, fundamentalmente, **de una actuación cotidiana ética**. Este sindicalismo se llama **ANARCOSINDICALISMO**



RECUPERA TU DIGNIDAD  
!!! **AFILIATE A CGT** !!!

## ELECCIONES EN VOLKSWAGEN NAVARRA

	2011			2007			VARIACION %
	VO-TOS	%	MIEM-BROS	VO-TOS	%	MIEM-BROS	
UGT	1790	38,85%	12	1247	34,51%	10	4,33%
CCOO	1076	23,35%	7	892	24,69%	8	-1,34%
LAB	739	16,04%	5	646	17,88%	5	-1,85%
CGT	537	11,65%	4	375	10,38%	3	1,27%
CC	128	2,77%	1	150	4,15%	1	-1,38%
ELA	104	2,26%	0	102	2,82%	0	-0,56%
BLAN-CO	184	3,99%		89	2,46%		1,53%
NULO	50	1,09%		18	0,50%		0,59%
TOTAL	4608		29			27	

El pasado día 5 abril se celebraron las elecciones sindicales en VW Navarra, aunque el proceso comenzó en la madrugada del domingo al lunes para posibilitar el voto de l@s trabajadorxs de fin de semana en chapistería.

Estaban llamad@s a las urnas 5181 trabajadorxs (1234 más que en las anteriores), de l@s que 4608 emitieron su voto. El índice de abstención por tanto, fue del 11,06%, frente al 8,46% de las anteriores.

A la vista de los resultados, y de todas las valoraciones que se puedan hacer sobre tendencias de voto, etc., lo verdaderamente importante es que CGT ha subido ampliamente su porcentaje de voto, que nos ha permitido obtener un miembro más en el comité de empresa, y otro delegado más por la LOLS, al sobrepasar la plantilla l@s 5000 trabajadorxs.

Todo esto se ha conseguido en un marco nada propicio para nosotr@s, más de 1000 eventuales, repartos de categorías previos a las elecciones, más contrataciones previstas, más categorías para después de las elecciones, etc.

En definitiva, se nos abre una nueva posibilidad para seguir desarrollando nuestro trabajo, con más capacidad e intensidad, desde el primer minuto de la composición del nuevo comité. Correo enviado por CGT-LKN Landaben.

## EN EL TRABAJO NO TE AGOBIES PERO SOBRE TODO NO AGOBIES

El Fordismo maximizó la mano de obra, las herramientas y las máquinas para la fabricación de automóviles, implementando la producción en cadena.

En el incremento de la explotación el Toyotismo (que ha inspirado el GPS) ira aún mas lejos y un claro y repugnante reflejo de ello es el karoshi, muerte súbita (en la que sobreviene una hemorragia cerebral o insuficiencia cardiaca o respiratoria) ocasionada por la exhaustiva carga de trabajo.

Un ejemplo es lo que ocurrió en Francia el país de los derechos humanos en 2006 y 2007 donde en menos de seis meses se presentaron 3 casos de suicidios a causa de la fuerte presión laboral en technocentre, una planta que la empresa Renault tiene en Guyancourt, un suburbio al suroeste de Paris.

Por ello y por el bien de tod@s si estas agobiad@, te pedimos que utilices este kit anti-estrés y no agobies a l@s compañer@s, déjal@s trabajar en paz.

### Instrucciones:

1. Colocar el kit en una superficie FIRME.
2. Seguir las instrucciones del interior del círculo.
3. Repetir el paso 2 tantas veces como sea necesario.
4. En caso de perder el conocimiento haga una pausa.

## KIT DE REDUCCIÓN DE ESTRÉS



# ¿SOMETIDOS Y CONTROLADOS?

① (H) REBOR

PARLAMENTO ESPAÑOL

SEÑORIAS...

COMO TODOS SABEMOS... EN LA TRANSICION HACIA ESTA DEMOCRACIA SE FACTO UN PLAN EN MONCLOA, PARA TENER SOMETIDO Y CONTROLADO AL MOVIMIENTO OBRERO Y QUE ESTE NO TOMARA UNA POSTURA REVOLUCIONARIA.

SE DECIDIO DAR SUBVENCIONES A LOS SINDICATOS QUE PARTICIPARAN EN LAS ELECCIONES SINDICALES, DAR BUENOS SUELDOS A SUS JEFES Y DIRIGENTES Y UN COMODO SILLON DEL QUE NUNCA QUISIERAN DESPRENDERSE

TENIENDO CONTROLADOS A LOS SEFES SINDICALES, TENDRIAMOS CONTROLADOS A LOS TRABAJADORES

EL PLAN FUNCIONO AL 100% Hoy POR HOY... Podemos decir BIEN ALTO QUE TODOS LOS SINDICATOS ESTAN SOMETIDOS Y CONTROLADOS POR EL ESTADO Y LA PATRONAL...

¿COMO DICE? HAY UN SINDICATO QUE TODAVIA RESISTE A NUESTRA OPRESION, CON UNA IDEA MAGICA BASADA EN LA AUTOGESTION QUE LOS HACE INVENCIBLES

¿TODOS? NO!!

MM

NEGROS TORMENTAS AGITAN LOS AIRES, NUBES OSCURAS NOS IMPIDEN VER, Y AUNQUE NOS

NO TIENEN LIDERES NI JEFES Y NADIE COBRA UN SUELDO DENTRO DEL SINDICATO. POR ESO SON INCORRUPTIBLES. NO QUIEREN NUESTRAS SUBVENCIONES, NI NUESTRO DINERO, NO ACEPTAN NUESTRAS LEYES Y CADA DIA SON MAS FUERTES

¿Y COMO SE LLAMA ESE SINDICATO?

ES LA CGT SEÑORIAS...

¡OH!! ¡OH!!

ES PERA EL DO... LA MUERTE CONTRA EL ENEMIGO NOS LLAMA EL DEBER... EL BIEN MAS PRECIADO

MINISTRO DE TRABAJO

DEL GOBIERNO

② (H) REBOR

PERO A LA CGT NO LA HUNDIMOS CON EL MONTAJE DEL CASO "SCALA" Y CUANDO LE NEGAMOS SU PATRIMONIO SINDICAL, DANDOSELO A LOS SINDICATOS QUE NOS INTERESABAN...

¡UN MOMENTO! ¿QUE SON ESOS CANTICOS?

¡SI! PERO AHÍ ESTÁN Y CADA DÍA SON MÁS

ES LA LIBERTAD

ALZA LA BANDERA REVOLUCIONARIA, QUE DEL TRIUNFO SIN CESAR NOS LLEVA EN POS

ME TEMO QUE SON ELLOS... SEÑORIAS...

EN PIE PUEBLO OBRERO A LA BATALLA, HAY QUE DERROTAR A LA REACCION

HAY QUE DEFENDERLA CON FE Y VALOR

A LAS BARRICADAS, A LAS BARRICADAS POR EL TRIUNFO DE LA CONFEDERACION

CGT

¡OBRERO! POR TU DIGNIDAD ¡UNETE!

LKN

CGT

REBOR

CGT