

C/ Bailen 7 entresuelo Dpto. 3, 4 y 5 Bilbao 48003

Telf.: 944169540

www.cgt-lkn.org/estampa

estampa@cgt-lkn.org



LA FRASE DEL AÑO, DICHA POR EL PREMIO NOBEL DE MEDICINA

Esta frase la ha dicho el ganador del Nobel de medicina (Brasileño Drauzio Varella).

"En el mundo actual, se está invirtiendo cinco veces más en medicamentos para la virilidad masculina y silicona para mujeres, que en la cura del Alzheimer. De aquí a algunos años, tendremos viejas de tetas grandes y viejos con pene duro, pero ninguno de ellos se acordará para que sirven".

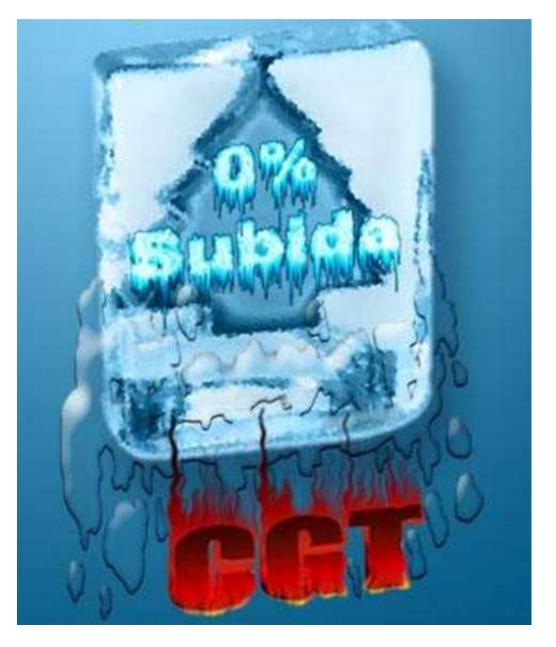




## CGesT (A)mp

El fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

N° 28 ENERO 2011 ko URTARRILA 28° ZK.



#### SIN TU APOYO NO HUBIERA SIDO POSIBLE

Gracias a ti hemos conseguido ser la segunda fuerza en Gestamp Bizkaia. Creemos que esta responsabilidad debe servirnos para aumentar el trabajo diario y estar más cerca de ti. Contamos con que sigas apoyándonos y que animes a tus compañer@s.

Estamos a vuestra disposición para recibir vuestras aportaciones, reivindicaciones, quejas, consultas, críticas o todo lo que creáis conveniente. Nos podéis escribir a estampa@cgt-lkn.org o nos encontrarás en nuestros puestos de trabajo y en el local del comité una vez por semana. Recuerda que en nuestra Web: www.cgt-lkn.org/estampa disponéis de un foro para el debate.

Esperamos que el nuevo comité se constituya en breve y empiece a funcionar. Las primeras tareas del comité deberían ser aclarar temas pasados que ya tendrían que estar resueltos, como calendarios, reunión explicativa con la empresa (en espera desde principios de diciembre) del plan de gestión de 2011 donde se espera que la empresa responda a la petición realizada por el comité de revisar la subida y la situación de los eventuales.

Nos gustaría que entre todo el comité se pueda apremiar a la empresa para resolver esta situación lo antes posible.

Una vez creado el nuevo comité de seguridad e higiene daremos prioridad a la problemática de la aceitadora en Granalla, los derivados de la falta de espacio, sobreesfuerzos de algunas referencias...

#### **Positivo**

- -Guantes para HS. Nos informan que hay de la talla 9 (guantes azules) en la máquina que hay junto al área de descanso de NCV2 y de la talla 10(guantes verdes y marrones) en el área de descanso del pabellón A. De esta manera se da respuesta a una necesidad surgida entre quienes aquí trabajan tanto en tallas como en cualidades.
- -Llegan dos referencias del Audi Q3 para estampar en TF. Por ahora son preseries pero a lo largo de este año se iniciará la producción en serie.
- -Hemos estado en contacto con los compañeros de CGT-Mercedes y en Febrero esperamos realizar un encuentro con ellos.

#### Neutro

- -El pasado mes de noviembre se averiaron las puertas de acceso a pabellón D y C, ambas por el mismo motivo, una pieza de complicada reposición. Se pidió y tardó una semana en llegar, durante esos días el frío se paseó a sus anchas y generó malestar, se informó de que se estaba haciendo todo lo posible. Esto no evitó que por personal no autorizado se manipulasen los cuadros de luz haciendo más difícil su posterior reparación. Se pide por tanto que en caso de avería y no sabiendo qué hacer se informe para evitar males mayores. Por otro lado, la solución debería pasar por un stock de estas piezas para que en el futuro la reparación sea realmente eficaz y sin perjuicios.
- -Hacemos un llamamiento por un trato de igual a igual entre quienes trabajamos en esta empresa, si consideras que no es así y tu posición te impide expresarlo abiertamente haznos llegar tu queja.

### Negativo

- -El calendario para este año duerme en forma de borrador y no se define.
- -La neblina que se monta a diario en el Pab-D por el mal diseño (que no es otra cosa) de la aspiración de la aceitadora es de tela marinera. Esperemos que se le dé solución definitiva a esta mierda en breve y de mientras desde LKN-CGT recomendar a los que la sufren el uso de las mascarillas azules de goma.

#### Internet aplaude el rock escoba

#### LOS BARRENDEROS DE PORTUGALETE TRIUNFAN EN LA RED CON UN VÍDEO MUSICAL DEL REALIZADOR JON GONZÁLEZ

Poco podía imaginar la Central General de Trabajadores (CGT) en Bizkaia la que iba a liar con el vídeo musical *Barrenda*, una rockera balada de la escoba, colgada el pasado 29 de noviembre en la página de YouTube. Dos semanas colgado en la red y ayer el vídeoclip ya pasaba de los 2.600 visionados y recibía comentarios de apoyo de barrenderos de todo el Estado. A ello se han sumado, además, las visitas provenientes de las numerosas bitácoras que cohabitan en la blogesfera y que se han hecho eco de este vídeo "que grabamos en una mañana de junio y otra en noviembre", desvela Jon González.

La canción trata temas recurrentes de esta profesión que en Portugalete, por ejemplo, emplea a 70 personas. "Habla de los problemas con las mutuas, con la dirección de la empresa, con otros sindicatos, el trabajo diario o el problema de las hojas en otoño o las cacas de can", recuerda Melquíades Arauzo *Melki*, alma máter del sindicato en Portugalete, donde trabaja en la limpieza viaria desde hace 29 años.

*Melki* está seguro de que las letras del CD, "no molestan a nadie", porque "todo lo que dice es cierto". Verdades que tendrán continuidad en un segundo CD, *Basurismo*, y en un mediometraje.

Descargar el CD: www.cgt-lkn.org/laescoba/

Los "técnicos de mantenimiento del medio ambiente y del ilustre colegio de barrenderos y jardineros del señorío de Bizkaia", como se presentan al inicio el videoclip, querían darse a conocer y "recordar a los trabajadores que los sindicatos no son oficinas con ordenadores, que es la gente la que hace sindicato, y aquí se ve, porque cada cual ha aportado lo que sabe. A mí me ha tocado poner la cara".

*Barrenderismo* repasa algunas de las preocupaciones laborales de estos trabajadores sin perder el buen humor.

Las cosas de todos no son de ninguno, cualquiera se cree con derecho al abuso. Está feliz siempre va riendo, reza la canción compuesta por la tercera pata de este divertido vídeo promocional del sindicato, Josean, alias Jostian. Sus letras dignifican la profesión y de paso dan rienda suelta a su afición por la música. "Aunque aún no hemos logrado que se ponga delante de la cámara", apunta Melki, quien reconoce que CGT "tiene a uno que compone temas sobre los problemas de sus curro y además los canta, cosa que otros no".

Ellos son el ejemplo. Como dice el estribillo de la canción, el barrendero *está feliz siempre va riendo*.

"Noticia extraída de la prensa"



2. Orrialdea www.cgt-lkn.org/estampa estampa@cgt-lkn.org 11. Orrialdea

#### El pacto en Nissan-Barcelona

En Nissan hace un año y poco más, en julio del 2009, se llevó a cabo la firma de un PLAN INDUSTRIAL que firmaron 3 sindicatos, UGT, CCOO y SIGEN-USOC. Este famoso plan tenía como misión SALVAR OTRA VEZ EL CIERRE DE LA FABRICA, ese plan eran unas medidas drásticas que llevaban implícitas un recorte de plantilla: 1.680 trabajadores de los que 1.000 se fueron voluntarios, 680 traumáticamente, es decir despedidos.

Se negocio también la llegada de un nuevo producto para dar viabilidad a la fábrica, también se hablo del famoso coche eléctrico, mentira. Todo quedó en ilusiones y falsas promesa como se ha comprobado. Sí que vino el coche nuevo la NV200, una furgoneta pequeña que es la que se fabrica hoy. En Nissan se fabrican el Pathfinder, como todo terreno, el navara que es un pick-up, la NV200, furgoneta pequeña y la Primastar, una furgoneta grande.

Según el famoso plan, Nissan tenía futuro asegurado y se firmó y aplicó. Al cabo de año y medio, la dirección dice que ya está finiquitado y que para tener salida necesitamos algo nuevo o cerramos. En Junio 2010, los cuatro sindicatos firmamos un convenio, CGT también, para asegurar estabilidad, eso pensábamos.

Octubre de 2010 Nissan comunica al Comitè, a los cuatro sindicatos, la primera fase del chantaje. Nos reúne, y pide en esa reunión que tenemos que congelarnos el salario y aceptar unas nuevas condiciones de flexibilidad. A cambio **optaríamos a ser candidatos** para fabricar un nuevo Pick-up. Se nos pide una contestación inmediata, o sea en esa misma reunión y amenaza que si decimos que no, el coche no vendrá.

LOS CUATRO SINDICATOS DIJIMOS NO. Al cabo de una semana Nissan anuncia a nivel mundial, el reparto de nuevos productos y reparte todos menos la pick-up que tiene que hacerse en Europa. Dice que da un mes mas para buscar una fabrica que la fabrique. Casualidad o provocación, en Europa hay lo que hay, Barcelona y Ávila en España y una fabrica en San Petersburgo, no hay más. Parecía imposible, pero Nissan vuelve a la carga con sus oscuras e impositivas negociaciones y sus marionetas o colaboradores deseando entrar en negocios. Van a Madrid a negociar con el ministro, según ellos, y en enero de 2011 UGT, CCOO y SIGEN-USOC vienen con un acuerdo según ellos bueno y necesario para los trabajadores y pactan todo aquello que la empresa pedía y quería, entre los dos tienen la mayoría del Comitè.

CCOO viene enfadada, pues quiere cerrar la negociación después de elecciones sindicales que son en febrero. Es decir; quería negociar, pero no se atrevía a la puerta de unas elecciones por si acaso lo pagaba caro e intentó que se pospusiera la negociación después de éstas pero no le dejaron. Por lo que son tan culpables como los otros.

Para no quedar mal la empresa propone un referendum y UGT y SIGEN-USOC lo llevan a

cabo bajo la amenaza de cierre y política del miedo. Esa es su campaña y sale SI. CCOO pedía el no y nosotros pedíamos la abstención, para no formar parte de tal paripé. Salio el SI a pesar de lo que eso conlleva; congelación salarial, más flexibilidad obligada, ampliación de la jornada obligada a peores condiciones, más ritmo en la cadena, 120 MTM de producción etc., etc. Por lo que teniendo un convenio firmado hace menos de 5 meses, éste no les vale y en menos de 48 horas se denuncia por parte de UGT y SIGEN-USOC, y se negocia y firma uno en una mañana.

Increíble pero en 8 horas se hace todo el proceso y hoy día 17 de enero de 2011, está firmado el nuevo convenio por 4 años. UGT y SIGEN-USOC lo han firmado, y encima se jactan de que la mayoría de trabajadores lo quieren por que han dicho que sí en el referéndum. Resultado de la firma del convenio de mierda: volvemos a optar a pick-up. Que mañana día 18 Japón anunciará quién lo fabricará. Yo ya te anuncio que seremos nosotros en Zona Franca, esta más que cantado.

Como podéis haber visto en la prensa, el compañero ha acertado, porque se comprueba que todo ha sido un teatro como el de SEAT con el Q3.

Sección sindical en de CGT en SEAT

-Muy negativo el como han dado las horas de libre disposición del año pasado. Las hojas que han buzoneado en las taquillas con el saldo de las mismas confunden más que aclaran. Hace mucho tiempo planteamos a la empresa que se introdujera en la nomina un apartado con las horas de libre disposición pero no nos hicieron caso, esto es algo que funciona en muchas empresas. Desde que los jefes de área no tienen acceso a las horas el control de la plantilla de sus horas a



disminuido, ¿quizá esto haya sido intencionado? En el mes de diciembre cuando a la empresa le interesaba que la gente disfrutase las horas, rapidito recibieron los jefes de área las horas de la gente. Recordar que las horas de libre disposición son para coger cuando a un@ le venga bien no cuando quiera la empresa.

- -Láser. Nos gustaría ver el estudio ergonómico donde se especifica que para el corte del poste "B" del Meriva sólo hace falta un/a operari@.
- -El incumplimiento de convenio sigue siendo una constante.
- -Las palizas que se dan los operarios de granalla con Poste-B Meriva, ahora parece que se van a mandar las piezas aceitadas, en esta maquina es una constante oír a los operarios decir que hace falta más gente.
- -La recogida de chatarra de la empresa sigue sin solucionarse y es una desfachatez.

#### Mercedes presentará el 7 de febrero la furgoneta Vito E-Cell

Fabricada en Vitoria, es la primera furgoneta propulsada por una batería eléctrica producida en serie. La factoría vitoriana de Mercedes se encuentra en un momento importante para su futuro. La negociación del nuevo convenio está a la vuelta de la esquina y empresa y representantes de l@s trabajadorxs -más de 3.000 empleados tiene la planta- se sentarán frente a frente para buscar las mejores condiciones para una y otra parte. Además, la dirección de la multinacional alemana decidirá también en próximas semanas qué factoría del grupo fabricará los nuevos modelos de furgoneta que sustituyan a las actuales Vito y Viano.

Pero hay más. El 7 de febrero está previsto un acto importante en la empresa de la Avenida de los Huetos. Es el día y el lugar elegidos para la presentación de la producción en serie del nuevo modelo de furgoneta Vito E-Cell, que está fabricada íntegramente en la capital alavesa.

Se trata de la primera furgoneta propulsada por una batería eléctrica producida en serie, y es particularmente apropiada para utilizarse dentro de las ciudades, ya que no genera gases de escape. Con ella, de hecho, se pretende revolucionar el mundo del reparto minorista, uno de los factores que más influyen en la contaminación urbana.

#### Capacidad de carga

La furgoneta Vito E-Cell tiene una capacidad de carga útil de 900 kilos y un peso total admisible de tres toneladas. Esta versión eléctrica tiene tracción delantera. El motor, el transformador y el cargador se sitúan en la posición habitual del motor, bajo el capó, mientras que la batería está colocada

bajo el chasis, donde normalmente están el depósito de combustible y el árbol de transmisión, con el objetivo de penalizar lo menos posible la zona de carga.

Las baterías tienen un peso de 550 kilos, una vida útil aún desconocida y un tiempo total de carga de seis horas a través de un sistema de alto voltaje (380 o 400 voltios). En la red doméstica de 230 voltios el tiempo de carga total es el doble, unas 12 horas.



#### CGT PRIMER SINDICATO EN BBVA EUSKAL HERRIA

Muchísimo apoyo de la plantilla a LKN-CGT en el BBVA. En Bizkaia hace 4 años recibieron el apoyo del 32,98% de los votos. En esta ocasión 2010 el 36,90% de los votos, siendo el único sindicato que ha subido. Concretamente el 3,92 %.

Hace cuatro años recibieron el 24,83% de los votos y en 2010 han crecido hasta alcanzar el 31,89%, un 7,06 más. Han presentado candidatura por primera vez en Gipuzkoa donde han obtenido el 19,01% de los votos.

En Nafarroa han pasado del 21,39% al 25,95% lo cual significa un salto muy importante. En Araba ocurre parecido pasando del 20,16% al 29,67%. Son conscientes de que las elecciones miden la representabilidad legal y queda a tod@s el construir una representación efectiva lo más unitaria y eficaz posible.

Seguirán en su criterio de reparto de los puestos de cada comité buscando la mayor amplitud sindical, y ante los problemas locales no por votación, si no por consenso.

	BIZKAIA			EU SKAL HERRIA		
	Votos	% Votos	Del.	Votos	% Votos	Det
Censo	1.426	61,99	38	2.094	66,67	74
V otantes	884			1,396		
CGT	314	36,90	15	428	31,89	23
CCOO	239	28,08	11	375	27,94	21
ELA	173	20,33	8	263	19,60	15
LAB	100	11,75	4	189	14,08	11
UGT	25	2,94	0	57	4,25	2
CC		0,00	1000	30	2,24	2

#### Buenos resultados para CGT en las elecciones sindicales de Euskotren

El 1 de Diciembre tuvieron lugar las elecciones sindicales en Euskotren. Cuando en la empresa algunos ya daban por hecho que no conseguiríamos entrar en el Comité Intercentros, las elecciones han confirmado que CGT ha sido el sindicato que más ha subido proporcionalmente, el 37,5%, ya que hemos pasado de 40 votos a 55. Solamente nos presentábamos en Bizkaia, en el colegio de especialistas y no cualificados y hemos sacado 2 delegados (antes solamente teníamos 1). Hemos conseguido mantenernos en el Comité Intercentros con 1 delegado de los 12.

Lo más importante a destacar es que ELA ha perdido 1 delegado. ELA y LAB tenían 7 miembros y por tanto la mayoría absoluta. Esa mayoría que hasta la fecha actuaba como rodillo imponiendo sus propuestas. Al no conseguir representación ESK en este Comité, nos coloca a la CGT, como la llave que va a condicionar las decisiones importantes de este Comité. Estamos de Enhorabuena, pero lo importante es que la sección sindical ha trabajado muy duro, con gran esfuerzo personal y esta vez sí se han conseguido buenos resultados.

CGT-LKN EUSKOTREN BIZKAIA

La reforma no es para crear empleo, es para aumentar los beneficios -aún más- de las empresas. Y decimos, aún más, no por decirlo, sino que nos remitimos al dato del año 2009, año de plena crisis mundial:

Las 35 empresas que forman el Ibex-35 ganaron en el pasado año 47.000 millones de euros, un 4,82% más que un año antes.

Sin comentarios

#### BIENESTAR Y RIQUEZA

A través de los medios de comunicación nos han hecho creer-y así lo creemos y lo seguiremos creyendo a pesar de las evidencias- que ahora "vivimos mejor" que hace 20 o 30 años.

Vamos a poner el ejemplo de EEUU, un país nada sospechoso si hablamos del bienestar. Lo que pasa allí, se repite aquí con más virulencia si cabe.

Los datos se han obtenido computando todos los ingresos que recibe la familia y después de haber pagado el impuesto de la renta. Pues bien, en los últimos 30 años, la renta media de los hogares ha crecido un 50%.

Hasta aquí bien pero, si dividimos las familias en 5 grupos por nivel de ingresos, nos encontramos con que, el 20% de ingresos más bajos, le corresponde ahora un 11% menos que hace 30 años. Los del 2º grupo, descienden un 18%, los del tercero, también disminuyen un 21% y los del 4º, el descenso se va al 32%. Solo el 20% con ingresos más altos tienen un aumento, concretamente del 86%. Pero, para que la media salga el 50%, tenemos que ir al 1% que más gana y nos encontramos que en este caso el aumento de sus ingresos ha sido del 256%.

Y en España es peor porque si ,en EEUU en 2008, la participación de las retribuciones del trabajo era del 65,4, aquí bajan al 60,2 ...

Entonces, si la participación de la renta a dis-

minuido, ¿cómo es posible que" vivamos mejor"? Muy sencillo, la razón fundamental hay más- es que la mayoría de los bienes se han abaratado espectacularmente gracias, por un lado, a la precarización de nuestros sueldos en la última década y, por otro, a la explotación sal-

vaje de las poblaciones del tercer mundo.

El "dinero" es como la energía, ni se crea ni se destruye, simplemente cambia de manos...

Bueno, esto solo es una verdad a medias, al menos así lo han creído los bancos y los especuladores que, para demostrar lo contrario, se han esmerado en "faloricar o crear" dinero, concretamente lo que se conoce como el "dinero bancario", "dinero papel", "dinero contrato" o, lo que es lo mismo "dinero ficticio" para especular con él y enriquecerse de una forma vergonzosa, si es que hay alguna forma de enriquecerse que no sea vergonzosa...

Para que nos hagamos una idea, este dinero ficticio (derivados, mercado de divisas y bursátil) en 2008 movilizaba en en solo día más de 5 billones de \$, mientras que el PIB mundial diario era de 0,15 billones y el volumen del comercio mundial unas 100 veces menor.

Y, claro, al final explotó y saltó todo por los aires y entramos todos en crisis. Bueno, todos no, sólo el 80% de de los que menos tienen, salvándose-mejor dicho aprovechandose- el 20% de los que más tienen.

Pero esto, la crisis, es otro tema que, por falta de espacio, hablaremos en otro momento. Mientras tanto, primero tenemos que informamos y luego actuar.

#### EL DINERO NO ES LA SOLUCION, ES EL PROBLEMA

RESERVA FEDERAL DE EEUU: grupo privado de banqueros. Es una entidad privada que hace de Banco Central desde 1913. "Fabrica dinero" y lo vende al Gobierno con intereses. Lo hacen en contra de su propia Constitución que otorga en exclusiva al Estado esa función. Todos los Bancos nacionales dependen de la Reserva Federal más conocida como la FED Federal Reserve System.

# La Crisis. Podemos estario

peor?

Todo los dias, los políticos y los medios de comunicación, hablan de la crisis. Sin embargo, lo único que sabernos y que es cierto es que hay más de cuatro millones de parados. A partir de aquí, todos son medias verdades o, simplemente, mentiras. Veamos algunas de ellas.

#### LA SEGURIDAD SOCIAL

No es cierto que la S. Social esté en peligro. Ni lo ha estado, ni lo esta, ni lo estará, a no ser que la reformen, claro.

Hasta ahora, desde que se creó, siempre ha tenido superavit. En los 6 primeros meses de este año, lleva un superavit de más de 6 mil millones de € y el saldo total supera los 62 mil millones. Y eso sin contar con que, prácticamente todos los años, la han esquilmado para otros menesteres. Por ejemplo, el año pasado, tuvo un superavit de más de 9 mil millones de €, de los cuales, "apartaron" 7 mil millones (no sabemos para qué pero nos lo imaginamos) y dejaron sólo 2 millones para las pensiones.

#### LAS PENSIONES

Este tema está relacionado con el anterior. Se

dice una u otra vez que, como la esperanza de vida se ha prolongado, hay cada vez más gente mayor y que, por lo tanto, el estado tiene que pagar más pensiones, lo cual imposible si no se reforma el sistema de pensiones.

Pues bien, además de lo dicho en el apartado anterior (que llevan sacando de la "caja" de la S.S. miles y miles de millones) es necesario aclarar lo de que "cada vez hay más gente mayor como consecuencia del aumento de la esperanza de vida"

Para que la esperanza de vida aumente es necesario que: las personas fallezcan más tarde, es decir vivan más tiempo o que la mortalidad infantil disminuya, es decir que, -por ejemplo- si los mayores no vivieran más años y los niños no muriesen a edades tempranas, la esperanza de vida subiría

Y esto es lo que ha sucedido en todo Europa: según las estadísticas, en los últimos 30 años, la mortalidad infantil ha diminuido. En el estado español, en los años 70, la tasa era del 28 por mil y, hoy en dia, roza el 4.

Y, otra confusión importante es que, si hay cada vez hay más personas mayores, no es porque se viva más, sino porque hay menos nacimientos.

Si, en la declaración anual del IRPF, la media de los asalariados es de 6.000 € más que los empresarios y profesiones liberales ¿ a qué viene congelar las pensiones y descontar el 5% a los funcionarios? ¿Y la SICAV?. ¿Por qué las grandes fortunas cotizan un miserable 2% sobre los beneficios?. ¿Por qué se ha eliminado el impuesto del patrimonio? Estos y otros son los motivos por lo que, en estado español, se recauda un 30% menos que la media de

#### IMPUESTO DE SOCIEDADES

Sobre este tema, en cuatro palabras se puede decirmucho: en la CAV, de 32.000 empresas registradas, sólo 1.484 pagan el 80% de todo lo que se recauda. ¿Y las otras treinta mil y pico? Pues-como decía uno-la mayoría de las empresas pagan entre poco y nada. Entre fraudes, "despistes" y subvenciones, la media del tipo impositivo para las empresas pasa del 32,5 nominal al 18%. A pesar de ello, año tras año, siguen insistiendo en que se les rebaje aún más...

#### LA REFORMA LABORAL

No vamos a resaltar aquí los aspectos negativos que tiene para los de "a pie" la reforma laboral. Simplemente queremos destacar la afirmación en la que se han basado para que, según sus afirmaciones, sea imprescindible para generar empleo.

Pues bien, cualquier persona -sin necesidad de ser economista- sabe que un empresario crea una empresa porque, según sus datos, va a obtener unos beneficios. En los últimos 10 años de la "abundancia", se han creado infinidad de empresas, tantas que España era el país que más empleo creaba en todo Europa (otra cosa es qué tipo de empleo...). Lo que le preocupaba al empresario en primer lugar no eran las condiciones económicas de la plantilla si no la espectativa de negocio.

### LO QUE NUNGA SALE POR LA TELE

























#### EL FRACASO DE LA PATATA TRANSGENICA

Contaminación, rechazo social y un recurso judicial de 5 Gobiernos Europeos resumen su primer año de cultivo.

La Comisión Europea aprobó en marzo de este año el primer cultivo transgénico en la Unión Europea después de 12 años, la patata Amflora. Tras su primera temporada de siembra, el balance no podría ser más desastroso. Rechazada por la opinión pública y la industria, gran parte de su cosecha se ha visto contaminada o retenida, su cultivo ha sido prohibido en Austria, Hungría y Luxemburgo, y 5 Gobierno europeos han emprendido acciones judiciales contra su aprobación.

Cultivada en 2010 en 267 hectáreas repartidas por Suecia, Alemania y República Checa, los resultados de esta cosecha no han sido precisamente positivos. Su cultivo en Suecia se ha visto envuelto en un escándalo de contaminación por una patata transgénica no autorizada, y por lo tanto ilegal, conocida como Amadea. Debido a esta contaminación, 16 de las 102 hectáreas cultivadas en Suecia tuvieron que ser destruidas. No han tenido mejor suerte las 15 hectáreas cultivadas en Alemania, que fueron retenidas por orden de las autoridades regionales, hasta poder garantizar que estaban libres de contaminación por la patata transgénica ilegal. Hasta la fecha, están retenidas en un almacén del Gobierno Federal a la espera de nueva orden.

La patata Amflora ha conseguido el rechazo frontal de varios Gobiernos Europeos. Austria, Luxemburgo y Hungría han prohibido su cultivo en su territorio y junto a los Gobiernos de Francia y Polonia han llevado frente al Tribunal Europeo de Justicia la aprobación de esta patata transgénica.

La industria europea del almidón también ha rechazado esta patata, para evitar problemas de contaminación y el rechazo de los consumidores. Existen patatas convencionales disponibles en el mercado con el mismo contenido de almidón, sin necesidad de modificación genética, lo que evidencia lo innecesario de Amflora. La aprobación de la patata transgénica ha generado amplias protestas por toda Europa. Se han recogido más de un millón de firmas en tan solo unos meses, en lo que supone la primera "iniciativa ciudadana", un principio recogido en el Tratado de Lisboa de la Unión Europea (EU) desde diciembre de 2009, en virtud del cual un millón de ciudadanos europeos tienen la posibilidad de pedir formalmente a la Comisión Europea que adopte medidas legislativas para satisfacer sus demandas. Se han desarrollado también numerosas protestas, destacando las producidas en España.

David Sánchez, responsable de agricultura y alimentación de Amigos de la Tierra afírmó: "El balance del primer año de cultivo de Amflora ha sido claramente desastroso, y debería servir para que la Comisión Europea y Gobiernos como el español se replanteen su apuesta por los transgénicos. Son innecesarios, no aportan ninguna ventaja, plantean demasiados riesgos y su cultivo por unos pocos genera enormes problemas para el resto de agricultores, la industria alimentaria y los consumidores".

#### Riesgos ambientales y para la salud

La patata Amflora es propiedad del gigante químico BASF. Modificada genéticamente para tener una mayor cantidad de amilopectina para la producción de almidón en usos industriales, fue aprobada pese a la mayoritaria oposición de los Gobiernos europeos. Entre los pocos ministros que en su momento apoyaron la aprobación se encontraba la anterior Ministra de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino, Elena Espinosa. BASF llevaba intentando aprobar este cultivo desde 1996 y había llegado incluso a llevar a la Comisión Europea ante los tribunales por no aprobar su producto. Durante todos estos años, la patata transgénica ha estado envuelta en una dura polémica por sus impactos ambientales y riesgos sobre la salud.

El cultivo de Amflora genera graves riesgos para la salud, la agricultura y el medio ambiente.

#### **BEBER LA NIEBLA**

TSHIAVHA, Sudáfrica, - A primera vista es difícil entender para qué sirve esa red de seis metros de alto en este pueblo sudafricano. Pero pronto los lugareños explican: la escuela primaria obtiene su suministro de agua capturándola de la niebla que se eleva sobre esta montañosa parte de la Provincia de Limpopo.

La red recolecta 2.500 litros de agua diarios, más de lo necesario para los alumnos. El sistema consiste en tres postes de madera de seis metros de alto, instalados a nueve metros de distancia cada uno. Sobre estos se extienden cables de acero, en los cuales se sostiene una malla sombra de dos capas, que atrapa el agua contenida en la niebla. Una canaleta debajo de la malla, a su vez, deriva el agua a un tanque de almacenamiento.

Antes de que la red fuera instalada, los aldeanos dependían de fuentes de agua inadecuadas, incluyendo charcos, muchas veces compartidos por el ganado.

"No sabíamos cómo podíamos obtener agua de la niebla. Es una experiencia asombrosa. Ahora bebemos esa agua", dijo el director de la escuela, Samson Malumedzha.

El sistema ha tenido como inmediata consecuencia una reducción de la incidencia de enfermedades transmitidas por agua en los niños y niñas del colegio.

"Solíamos tener un serio problema causado por la falta de agua (limpia). Ahora eso es historia", afirmó. Además de la red, la comunidad también instaló canaletas en los techos de la escuela para aprovechar la lluvia.

"El proyecto nos ha ayudado aquí en la escuela y en la comunidad. En nuestra escuela tenemos una huerta irrigada con el agua cosechada de la niebla", dijo Malumedzha. Más de un tercio de las más de 4.200 escuelas en la Provincia de Limpopo carecen de fuentes de agua seguras, lo que afecta la salud de unos 54.000 niños y niñas, según un estudio de la Universidad de Pretoria.

Los ingredientes necesarios para que el sistema funcione son niebla regular con un alto contenido de agua y suficiente viento para empujarla a la red.

El estudio identificó los lugares potenciales donde podría funcionar el sistema, incluyendo a Tshiavha, que se ubica a una elevación adecuada en las montañas, recibiendo los vientos con niebla del océano Índico, a varios cientos de kilómetros de distancia.

"No hay un suministro formal de agua en el área. La comunidad todavía depende de tanques", señaló Liesel Dyson, de la Universidad de Pretoria, que desarrolló la red junto a expertos de la Universidad de Sudáfrica.

Dyson señaló que el agua cosechada de la niebla era totalmente pura, y era obtenida a través de un sistema que no necesitaba combustible ni tenía partes movibles que pudieran romperse.

Ahora la comunidad está siendo capacitada para el mantenimiento de la red, y el gobierno prometió apoyar la iniciativa en otros sitios adecuados. Los aldeanos ya están pidiendo ayuda para instalar otra red que les permita captar aun más agua.

"Se trata de una muy buena iniciativa, y la apoyaremos para ayudar a otros en el país", dijo el viceministro de Agua y Asuntos Ambientales, Rejoice Mabudafhasi.

Hay otras redes funcionando en Sudáfrica, incluyendo una en Tshanova, no lejos de Tshiavha, y otra en Lepelsfontein, en la Provincia Occidental del Cabo.

