



La ONU acaba de finalizar la encuesta más grande e importante de su historia.

La pregunta fue:

'Diga honradamente qué opina de la escasez de alimentos en el resto del mundo, por favor'

Los resultados no han podido ser más desalentadores.

La encuesta ha sido un total fracaso, porque:

- * L@s europe@s no entendieron qué significaba 'escasez' .
- * L@s african@s no sabían qué eran 'alimentos' .
- * L@s israelíes no entendieron qué quería decir 'por favor' .
- * L@s estadounidenses preguntaban qué significa 'el resto del mundo' .
- * Chin@s y cuban@s pedían que les explicaran qué significa 'opina' .
- * Y en los Parlamentos argentino, colombiano, chileno, boliviano, peruano, brasileño y venezolano, se sigue debatiendo al día de la fecha qué demonios es eso de 'honradamente' .

C/ Bailen 7 entresuelo
Dpto. 3, 4 y 5
Bilbao 48003

Tel.: 944169540

www.cgt-lkn.org/estampa

**NO SOMOS
MERCANCIA**



CGesT@mp

El fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

Nº 21 DICIEMBRE 2009 ko ABENDUA 21 ZK.

**ESCÁNDALO, ES UN ESCÁNDALO.
ESCÁNDALO, ES UN ESCÁNDALO.
ESCÁNDALO, ES UN ESCÁNDALOOOO.**



El estribillo más cantado en estampaciones. Le siguen muy de cerca las canciones “Puñetazos en la mesa”, “Horas extras Si o Si” y “Poste A, Poste B, Poste...”

¿Qué será lo siguiente?
¿Con qué nos vendrán mañana?

¡QUÉ SABE NADIE!

ERE: Estrategia de Rapiña Empresarial

Kaixo danoi!

Qué decir sobre las aventuras vividas en los últimos meses y las locuras de estos últimos días. Por sistema desafectaciones que no responden a la cantidad de trabajo, mano de obra indirecta que digiere su paro a pesar de tener trabajo acumulado, peticiones de horas extras con cualquier tipo de palabras para conseguir lo que quieren, ahora ERE ahora fin de semana en la mina (que se lo pregunten a mantenimiento). ¿Cuántas horas se han dedicado a la formación? ¿Cuántas reuniones de equipo que no sean para hacer horas extras? ¿Cuántas mejoras para la salud conoces en tu puesto? Para producir más si que las hay. ¿Qué inversiones conoces en las instalaciones? con todo esto que estamos mamando ¿cual es el deseo de la empresa? Máximo beneficio por encima de todo para:

FRANCISCO RIBERAS PAMPLIEGA (fortuna estimada entre 3.000 y 2.300 millones de €).

Nacido en Rabé de las Calzadas (Burgos), 1932. Presidente de Corporación Gestamp-Gonvarri.

Riberas y sus hijos Jon y Francisco José se reparten Cartera Gonvarri, matriz de Gestamp, el gigante de la automoción que, en 2008, facturó 2.400 millones y que posee el 60% de las acerías Gonvarri. Su condición de firma global permite a los burgaleses reducir plantilla mientras se endeuda para comprar fábricas en crisis en la India. O ampliar, junto a Manuel Jove, el negocio del momento, su rama eólica – ya en 15 países–, invirtiendo 230 millones. La familia diversificó en el ladrillo y disfruta de explotación agraria –La Veguilla (Las Pedroñeras, Cuenca)– con activos de 33 millones.

En la actualidad Gestamp Automoción tiene presencia en 18 países, en Europa, Norte América, Suramérica y Asia. Si en 1998 tenía 1.622 trabajadorxs en Enero de 2009 pasa a 13.289.

-NEGATIVO

-Se ha informado sobre la necesidad de poner una persona más en L-6 cuando se pegue el Poste B, con el fin de evitar que los compañeros acaben con una paliza en el cuerpo, sabemos que cada equipo se organiza a su manera y creemos que es necesario, no creemos en el maltrato por módico precio a l@s semejantes. Pasan los días y por L-6 no pasa nada.

-Se han realizado mediciones ergonómicas en L-6 y con las piezas estrella (postes), diagnóstico de chistera de dudosa credibilidad. De hasta el 50% de más que dudosa credibilidad. Fijaos lo que podemos dar de sí. A su vez es importante saber que la escasez de cálculos de este tipo no ayudan en nada a nuestra salud pero sí al tesoro privado.

-Crecen los accidentes e incidentes por caída de piezas en los cestones internos del poste B, de los que con mucha facilidad se desprenden las mismas. Extrema la precaución dado que los daños físicos que puedas sufrir de momento sólo son importantes para ti. Aquí sólo se aprecia el cuidado del producto que no de quienes lo hacen posible.

-Han empezado a circular por ciertos sectores de la plantilla herramientas de este tipo, al parecer lo más valorado es el perfecto manejo del artefacto frente a l@s compañer@s. ¡Arriba el Capital!



INFORME DEL 6º CONSEJO INTERNACIONAL DE TRABAJADORES DE LA AUTOMOCIÓN.

Durante los pasados días 15 al 18 de Octubre de 2009, una delegación de la FESIM, (SEAT, VW, FORD, RENAULT, PEUGEOT – CITROEN, OPEL, NISSAN, y MAHLE) participaron, junto con representantes de sindicatos combativos y trabajadores críticos con sus direcciones sindicales, en el 6º Consejo Internacional de Trabajadores de la Automoción. Durante estos cuatro días, pudimos analizar la situación de los respectivos países participantes, y más concretamente la situación del mundo laboral en los mismos. Además, tuvimos la ocasión de reunirnos más específicamente por consorcios, con los compañeros de las diferentes plantas. Como fruto de ese encuentro, todos adquirimos el compromiso de intercambiar información y organizar en un futuro acciones conjuntas por la defensa de nuestros derechos y ante las agresiones de las multinacionales. El desarrollo del Consejo se puede resumir de la siguiente manera: La recepción se hace con la presentación de todas las delegaciones internacionales de Rusia, Hungría, Polonia, Venezuela, México, Colombia, Brasil, Francia, Bélgica, Suecia, Filipinas, Corea, EEUU, Sudáfrica y España. Por supuesto la presencia mayoritaria es de los alemanes con más de 250 personas de las diferentes empresas del auto alemán. Como delegación de España hemos asistido 11 de CGT y cuatro compañeros de otro Sindicato Quien sembrar la división entre los obreros de los diferentes lugares de producción a nivel nacional e internacional enfrentando los unos contra los otros. Esta división sólo es un método para debilitar nuestra unidad y chantajearnos para que renunciemos. Un compañero nos contó:

"¡En Zaragoza nos dijeron que los obreros de Eisenach nos quitaban los puestos de trabajo; ayer hablé con los compañeros de Eisenach – y ellos no me dieron esa impresión!" Nuestra reivindicación central es por las 30 horas semanales sin reducción de salario. El trabajo a jornada reducida en cada país muestra que con la disminución de los horarios laborales los puestos de trabajo pueden ser mantenidos y también aumentados. Pero eso no debe ser realizado a nuestra costa sino a sobre los beneficios de los empresarios.

El Consejo de Trabajadores Automotrices como un evento autónomo de los partidos políticos y abierto respecto a la concepción del mundo, señala el camino:

Seguimos avanzando en la creación de la unidad internacional de trabajadores! Amplificamos las cartas de solidaridad a cada vez más Consorcios del Auto. Hagamos que cada vez sean más difundidas y activas. Mejoremos nuestra coordinación! Preparemos el próximo Consejo Internacional de Trabajadores Automotrices en 2012 sobre una base internacionalmente más amplia mediante diferentes grupos de preparación en los diferentes países. **¡Viva la solidaridad internacional!; Trabajadorxs del mundo, proletari@s de todos países – uníos en la lucha!**
Hannover 18 de octubre de 2009

ELADIO VILLANUEVA SARAVIA

Nuestro compañero Eladio Villanueva Saravia, viajero por tierras, gentes e ideas, luchador incansable de sueños de justicia y libertad, maestro de muchos sin querer serlo, aprendiz a bocanadas de la vida, meramente un militante de esa raza que "lucha toda una vida y son los imprescindibles". Nos ha dejado el que fuera Secretario General de la CGT del 2001 al 2008.

Valladolid, 1960. Milita en grupos juveniles libertarios que dan lugar a la creación de las Juventudes Libertarias de Valladolid y Castilla León. En 1976-1977 se afilia a la CNT. Después del V Congreso participa en la escisión y es elegido en 1980 Secretario General de la Federación Local de Barcelona de la CNT-Congreso Valencia. Participa en todo el proceso de unificación que dio lugar a la actual CGT, trabaja de ferroviario (enganchador y mozo de agujas) y logra que su sindicato abra brecha en el sector.

En 1987 es Secretario de Organización de la CGT cántabra y en 1989 es elegido como Secretario General de la CGT de Cantabria. En 1991 accede a la secretaría general de los ferroviarios (SFF-CGT) y en 1994 es nombrado Secretario General de la Federación de Transportes. En el Congreso de 1997 es elegido Secretario de Acción Sindical de CGT, siendo designado en el Congreso del 2001 como Secretario General y reelegido para esta responsabilidad en Valencia en el Congreso del 2005.

Colaborador habitual de la revista Libre Pensamiento y del periódico Rojo y Negro. En paralelo a su militancia anarcosindicalista, ha participado activamente en los movimientos sociales desde colectivos ecologistas, antirrepresivos, pro-presos, okupas, radios libres, fanzines.

Amigo y compañero **por siempre**, que la tierra te sea leve.

Solidaridad con la Federación Anarquista Gaucha FAG

La Coordinadora Roja y Negra hace un llamamiento internacional de solidaridad y apoyo ante la agresión por parte de la policía a la sede de la FAG

El jueves 29 de octubre, la policía civil de Rio Grande do Sul, comando de la Gobernadora Yeda Crusius irrumpió en el local de la Federación Anarquista Gaucha. La policía incautó diverso material como carteles, actas de reuniones, la CPU de un ordenador y hasta residuos que había en la sede. También intentó intimidar a aquellos que sólo prestaban su solidaridad y figuraban en los registros de la página web de la organización. Hay dos compañeros procesados.

Los compañeros y compañeras de la FAG llevan años luchando contra la exclusión y contra la precariedad, defendiendo la justicia y unas condiciones de vida dignas. Es de sobra conocido su trabajo con los Catadores (recolectores de cartón y residuos reciclables) con los Sin Techo, Sin Tierra. En definitiva un trabajo que llevan realizando años con los de abajo.

Este es el motivo por el cual la policía del Estado de Rio Grande do Sul ha ejercido la represión contra los compañeros y compañeras de la FAG, un Estado inmerso en escándalos de corrupción y que adopta una aptitud represora ante colectivos y organizaciones que ejercen libremente la libertad de expresión para criticar las diferentes políticas antipopulares del gobierno. Esta es la respuesta gubernamental ante el rechazo social. Y la FAG no es la primera agredida, debemos recordar el asesinato del campesino sin tierra Elton Brum.

Desde la **Coordinadora Roja y Negra** queremos mostrar nuestra más enérgica repulsa ante estos actos represivos, queremos denunciar la incongruencia de la política gubernamental brasileña, una política de derechas con discurso de izquierdas. Una política que se rige por los mismos parámetros económicos que dictan las multinacionales y por tanto sus mismas tácticas militaristas y represoras.

No sólo rechazamos la represión gubernamental, sino que también queremos manifestar nuestra solidaridad y apoyo a los compañeros y compañeras de la FAG por el trabajo que realizan con las gentes sencillas de su pueblo, un trabajo constante y tenaz que los poderes gubernamentales y policiales han pretendido callar por medio del terror, la intimidación y la represión, pero estamos seguros que no lo van a conseguir.

En estos momentos consideramos importante las muestras de apoyo y solidaridad, por tanto desde la **Coordinadora Roja y Negra** hacemos un llamamiento a las diferentes organizaciones y colectivos para que hagan visible su rechazo ante estas agresiones.

Coordinadora Roja y Negra



-La E1909/10 se pega en TF2. Su producción se sigue realizando en las mismas condiciones de siempre, es decir, se pierde en el tiempo y el olvido. Dolor lumbar del operario, sobrecargas en codos y muñecas, movimientos muy repetitivos y pasividad por parte del servicio médico y prevención. No consideramos válida la excusa de que se pegue poco, y si es así que se diga todo, poco y mal.

-La presión para que se aceiten más y más piezas en menos tiempo. Si aceitas peor aún de lo que nos dicen harás más piezas pero seguramente por tu cuerpo habrán pasado unos kilos más. Si hay alguien con potestad para marcar una cadencia de piezas en una jornada de trabajo ese debería ser el servicio de prevención, si te exigen una cantidad determinada que te la den por escrito. Que establezcan de una vez una ficha del puesto con el beneplácito de prevención y se acaba con el desgobernio actual a merced del látigo.

-Estamos buscando un adjetivo que pueda describir la situación de Chapistería. De este departamento se han quitado a cuatro personas recientemente para aceitar piezas. Con el almacén desbordado por todos los lados, con los equipos en precario y con horas extras. Esta situación se ha denunciado más de una vez, debe ser que esa mejora no da dinero pues la sobrecarga del almacén y el riesgo que supone acumular tantos cestones tan cerca de los chapistas convive con ellos. La empresa sabe que con los equipos actuales el trabajo se seguirá acumulando más y más, pero como no tiene gente por que la mando a otros sitios...

-El departamento de mantenimiento está trabajando de la siguiente manera:

A ver si somos capaces de explicarlo sin liarnos por que tiene miga. Hay 10 personas, por parejas, trabajando a 5ºRelevo, el resto de personas están trabajando a 4ºRelevo con 5 equipos y con uno de ellos en ERE entre semana. Con este panorama se prevé que a compañeros que en diciembre ya han ido al ERE se les pida trabajar 28 y 29. ¡Y aquí no pasa nada!

-El pasado Lunes 2 de Noviembre más de un compañero se llevó la desagradable noticia de pasar a 5º relevo, sin 15 días de preaviso y para empezar un par de días después. Sin palabras.

-Los fosos no están debidamente iluminados, ¿será por que los electricistas pasan gran parte de su tiempo en el ERE? ¿Por qué estos mismos cuando trabajan lo hacen a destajo?. Recordamos que los compañeros electricistas podrían pasar al menos una semana arreglando sólo este área oscura. Ya vale de mandar a la gente al paro mientras hay tajo.

-Los fosos, alcantarillado de chatarra, ruido, agua, aceite, chapas voladoras, mecanismos sin protección(cojinetes), inundaciones de entre 30 y 40 cms de profundidad, este lugar existe realmente, por tener no tiene ni una alarma luminosa de incendios, que el señor los coja confesados y no será por que no esté dicho. Lo encontrarás bajo tus pies o no muy lejos de tu centro de trabajo, no te hará falta ir al extranjero.

- Dificultad para transitar por los bidegorris ya que se encuentran demasiados obstáculos, troqueles, cestones, materia prima, aceite ,etc.

La plantilla se va reduciendo poco a poco, pero no por eso el espacio físico es mayor.

Confiamos que se hagan muchas visitas, auditorías y todo lo que signifique hacer que la empresa pretenda esconder vergüenzas por ell@s conocidas.

POSITIVO.

-Hemos visto llegar nuevas carretillas a la empresa.

-Ya se acerca el periodo de descanso que trae consigo el cambio de año y el cambio de estación. Aprovéchalo a ser posible sin vestirse de faena. Que tengas buen comienzo de Solsticio.

NEUTRO

-Como algun@s sabréis se ha vuelto a tratar el tema de categorías. Os recordamos una vez más que este hecho era un paso determinante para la firma de nuestro convenio. La empresa ha tomado nota de nombres que se han aportado desde el comité de empresa. Estos nombres, que no siendo tod@s, son los de personas que el comité ha visto como casos más claros de recibir una categoría superior a la que tienen y en algunos casos esperada desde hace años. Es posible que en la elaboración de esta relación de nombres pueda haber alguna ausencia. Por ello si crees que debes estar incluido dilo y esperemos se solucione de una histórica vez.

-El granallado se realiza con metal en un estado de granulado fino, la cantidad de polvo que se barre después de 8 horas de trabajo es considerable, como habréis visto más de un compañer@ por propia iniciativa utiliza mascarilla. La siderosis es una enfermedad pulmonar ocasionada por inhalación de polvo de hierro. Contamos con que cuanto antes se lleven a cabo mejoras que eviten el polvo en suspensión.

-El nuevo material que se usa en HS y después se corta en Estampación “Acero Usibor” lleva un recubrimiento de Al (aluminio) y Si (sílice). En el proceso de fabricación se genera polvo, este polvo además de acero contiene Al, (que en concentraciones significantes puede dañar el sistema nervioso central, causar demencia, pérdida de memoria, apatía, temblores severos) y Sílice (que por inhalación puede provocar silicosis). La concentración de polvo que consideramos aceptable para ser respirada es 0. En siguientes reuniones de prevención exigiremos que se establezca un método de trabajo que garantice la salud.

-Las mascarillas son un elemento de protección respiratoria que te puede evitar problemas en estas vías. Por inhalación de partículas si estás en un espacio con polvo, inhalación de gases si estás expuest@ a ellos, estos son los supuestos más cotidianos en la empresa, conviene saber que el uso de la mascarilla de celulosa 9320 y la 9322 (las de papel con membrana y sin membrana) sólo sirven para partículas y en una concentración determinada. **Su uso ante otros elementos puede tener un efecto nocivo.**

- FERROCOTE 6130. Aceite utilizado para aceitar los postes de VW. Os informamos sobre las recomendaciones para su uso:

Evitar contacto con piel y ojos.

Protección respiratoria no se requiere si existe buena ventilación. Desconocemos si se refiere a que haya espacio o a que exista extracción y si trabajar sobre una superficie tan amplia como es la cinta, supone riesgo. Hay personas a las que si les afecta inhalar este producto en los puestos portátiles que al efecto se montan y desmontan y como no en la cinta transportadora, ya se han dado bastantes casos, te hará bien tomar aire fresco y **no lo dudes que te hará mejor usar protección respiratoria**, (la máscara azul que es para gases además de para polvo 3M serie 4000). Si crees conveniente toma el aire sin que te presione nadie para producir piezas mal aceitadas.

Se recomienda guantes de neopreno (recordar o pedir que se usen también al estampar las piezas aceitadas (L-6) ya que el contacto con la piel tiene sus consecuencias. Recuerda que los guantes de Nitrex que utilices junto con los de neopreno estarán seguramente mojados de aceite y no conviene que toquen tu piel, además se recomiendan gafas de seguridad y ropa protectora.

¡Tu salud es lo primero, por que nadie te la va a regalar!

Denuncia de Horas Extras en VW y TRW

Horas Extras y pasividad de la Administración

En esta época de crisis que estamos sufriendo la clase trabajadora, con ERES y despidos y un gran aumento del paro, se echan de menos medidas concretas efectivas por parte de las Administraciones. El artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores dice : “El Gobierno podrá suprimir o reducir el número máximo de horas extraordinarias por tiempo determinado, con carácter general o para ciertas ramas de actividad o ámbitos territoriales, para incrementar las oportunidades de colocación de los trabajadores en paro forzoso.”

Una de las principales preocupaciones de nuestros gobernantes en estos tiempos debería ser el paro y creemos que la imposibilidad de hacer Horas Extras que además estamos viendo que en algunas empresas son masivas podría ser una medida muy efectiva en apoyo del empleo. En nuestro tejido industrial habrá trabajadorxs explotad@s con sueldos míseros que necesiten de alguna aportación extra para poder comer al final de mes. Pero lo verdaderamente sangrante es el uso y abuso de Horas Extras en grandes empresas con buenos salarios. Asistimos a casos como los de Volkswagen, con turnos enteros de cientos o miles de trabajadores haciendo Horas Extras incluso de noche, algo totalmente ilegal. O como en TRW, con parte de la plantilla “sufriendo” un ERE y sus compañeros haciendo Horas Extras los fines de semana para poder completar la producción. ¿No es esto absurdo e insolidario ? Mientras parte de la plantilla está en su casa vaciando de fondos públicos la caja común, la otra tiene que meter horas para llegar a la producción. ¿Está justificado este ERE ? Parece que sí : nuestra administración lo acaba de prorrogar.

Son sólo dos ejemplos de los muchos que a se están dando a lo largo y ancho de nuestra Comunidad. Lo preocupante es que la Administración permite estas prácticas aberrantes de las Empresas. A lo sumo, si algún sindicato beligerante denuncia las Horas Extras a la inspección de trabajo, todo acaba con una multa que estas grandes empresas pagan gustosamente año tras año para que todo siga igual. Los sindicatos mayoritarios silencian el asunto y miran para otro lado, mientras su afiliación se lleva a casa un sobresueldo.

Y mientras tanto los medios de comunicación, anuncian que seguimos en crisis, que el paro aumenta y que los beneficios empresariales siguen siendo eso, beneficios empresariales, pero que son menos de los que les gustaría a la clase empresarial. Seguimos privatizando beneficios y socializando las pérdidas y las inversiones con riesgo y ejemplos tenemos muchos y bien recientes. Por eso CGT está trabajando en esta campaña : “no queremos salir de la crisis... si no es a través del reparto justo del trabajo y de los recursos, en pro de una mayor justicia social”.
CGT Navarra

