



C/ Bailen 7 entresuelo
Dpto. 3, 4 y 5
Bilbao 48003

Tel.: 944169540

www.cgt-lkn.org/estampa

estampa@cgt-lkn.org

Instrúyanse porque necesitaremos toda nuestra inteligencia,
Conmuévanse porque necesitaremos todo nuestro entusiasmo,
Organícense porque necesitaremos de toda nuestra fuerza

“Antonio Gramsci”



Lopez y Pérez



CGestT@mp

El fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

Nº 24 JULIO 2010 ko UZTAILA 24 ZK.

ANARQUÍA. F. Desorden, confusión por falta de autoridad || Caos, falta de organización
ANÁRQUICO. CA. adj. Perteneciente a la anarquía

¡MENTIRA!

anarquía es:

- ▶ AUTOORGANIZACIÓN
- ▶ AUTOGESTIÓN
- ▶ FEDERALISMO
- ▶ INTERNACIONALISMO
- ▶ ANTIAUTORITARISMO
- ▶ ASAMBLARISMO
- ▶ DESOBEDIENCIA
- ▶ ACCIÓN DIRECTA
- ▶ COHERENCIA
- ▶ ...
- ▶ ANTIRACISMO
- ▶ IGUALDAD ENTRE SEXOS
- ▶ ECOLOGISMO
- ▶ RESPONSABILIDADES
- ▶ ATEÍSMO
- ▶ SENTIDO CRÍTICO
- ▶ ANTICONSUMISMO
- ▶ SOLIDARIDAD
- ▶ COMPROMISO

ORGANÍZATE Y LUCHA

KAOS IN ESTAMPING

Llegamos al borde de las vacaciones, Julio un mes muy apetecible para disfrutar de las horas de libre disposición que pueda tener cada un@, pero lo que ocurre aquí dentro no va en ese camino. En reunión celebrada el día 1 de este mes nos informan de la sobrecarga de trabajo que hay actualmente y la que nos acompañará durante las próximas 4 semanas, por tanto habrá muchas peticiones de relevos extra a pesar de la presencia de nuev@s compañer@s. Habrá una nueva reunión el día 7 para concretar la siempre escasa información que nos dan.

Os recordamos que las horas extra son voluntarias para tod@s, no obligatorias. La mejor manera para que la empresa aprenda a hacer bien las cosas de una vez y tener a la plantilla medianamente satisfecha es diciendo no a las peticiones de horas que haga. Una contribución que podemos hacer para reducir el paro en la comarca y reivindicar de algún modo el trato que recibimos por parte de la empresa.

¡UN CALENDARIO POR FAVORRRRRRRR!

El control al que nos somete la empresa para cualquier tipo de negociación, apurando el plazo, ralla la desvergüenza. El día 13 de mayo se muestra un borrador al comité de lo que deberían ser los calendarios de vacaciones donde el plazo máximo de su presentación oficial y definitivo es el 15.

Estamos seguros que si se planificasen las negociaciones con más tiempo los resultados serían bien distintos y en este caso la concentración de días seguidos de vacaciones hubiese aumentado. Recordaros que a principios de abril VW Landaben ya tenía definidas sus vacaciones. Por otro lado debemos decir que si ocurre esto, como otras situaciones más, es por que lo consentimos.

Positivo

-Se ha sumado una persona más a los equipos que procesan el corte de Poste-B VW en el temido cestón CKD en L-6 y L-11. Pero ojo se debe también sumar más gente cuando se procese el cestón seco y todavía no lo han hecho. ¿Habrán contribuido las denuncias presentadas? Sigue la pelea.

-Siguen entrando nuev@s compañer@s y contamos con que sigan haciéndolo hasta cubrir todas las necesidades que son muchas.

-Se arreglan y cambian tiradores de puertas de emergencia por la planta de producción, algunos en bastante mal estado y para nada de emergencias.

-Llega el verano.

Neutro

-Queremos insistir en que vayas acompañado cuando manipules troqueles. De otro modo quizás te acusen de negligencia cuando te ocurra algo y para variar quieran eludir responsabilidades.

-En el mes de julio se van a instalar, en periodo de pruebas, tres máquinas expendedoras de guantes. Algun@s pensaréis que lo importante será coger pocos, entonces habrá quien pueda pensar “¡qué poco trabajan!”, pues la solución estará en usarlos de forma adecuada, evitando en todo momento trabajar cuando estén deteriorados.

-L-10 entrará a 4 relevos en el mes de Septiembre. Esto se veía venir desde marzo, fecha en la que la anterior dirección nos informó de las cargas de trabajo venideras.

Juntos, participaremos en la contra cumbre organizada con motivo de la visita de los jefes de Estados europeos, y en la marcha del 16 de mayo en Madrid.

Juntos, participaremos en la contra cumbre que se dará en Barcelona, del 4 al 6 de junio, frente a la cumbre de los jefes de Estados euro-mediterráneos.

Juntos, participaremos en las marchas europeas contra el desempleo que se desarrollarán en octubre, y en especial en la asamblea europea de desempleados y desempleadas el día 16, así como en la marcha internacional el 17 de octubre en Bruselas.

Para salvar su sistema capitalista, empresarios y accionistas se han organizado a escala internacional: el movimiento sindical debe actuar por encima de las fronteras para imponer otro sistema que el que explota a los trabajadores y trabajadoras, saquea los recursos naturales y los países pobres, organiza la hambruna de una parte del planeta... Pretendemos avanzar en la construcción de una red sindical alternativa en Europa, abierta a todas las fuerzas que quieran luchar contra el capitalismo, el liberalismo.

¡En todas partes, desarrollemos y coordinemos las luchas sociales, y construyamos la resistencia común a nivel europeo!

CGT (Estado español)

Intersindical Alternativa de Cataluña IAC (Cataluña)

SDL (Italia)

Confederazione dei comitati di Base COBAS (Italia)

Transnationals Information Exchange TIE (Alemania)

Industrial Workers of the World IWW (Grande Bretagne)

Unión sindical Solidaires (Francia)

Confederación Intersindical (Estado español)

Confederazione Unitaria di Base CUB (Italia)

Confederazione Italiana di Base (Italia)

Unione Sindicale Italiana USI (Italia)

SAC-syndikalisterna (Suecia)

CNT (Francia)

¡El crecimiento para que!

En la percepción común, en nuestra sociedad, el crecimiento económico es, digámoslo así, una bendición. Lo que se nos viene a decir es que allí dónde hay crecimiento económico, hay cohesión social, servicios públicos razonablemente solventes, el desempleo no gana terreno, y la desigualdad tampoco es grande.

Creo que estamos en la obligación de discutir hipercríticamente todas éstas. ¿Por qué? En primer lugar, el crecimiento económico no genera - o no genera necesariamente - cohesión social. Al fin y al cabo, éste es uno de los argumentos centrales esgrimidos por los críticos de la globalización capitalista. ¿Alguien piensa que en China hay hoy más cohesión social que hace 15 años? [...] El crecimiento económico genera, en segundo lugar, agresiones medioambientales que en muchos casos son, literalmente, irreversibles. El crecimiento económico, en tercer término, provoca el agotamiento de los recursos que no van a estar a disposición de las generaciones venideras. En cuarto y último lugar, el crecimiento económico facilita el asentamiento de lo que más de uno ha llamado el "modo de vida esclavo", que nos hace pensar que seremos más felices cuantas más horas trabajemos, más dinero ganemos, y sobre todo, más bienes acertemos a consumir.

Por detrás de todas estas aberraciones, creo que hay 3 reglas de juego que lo impregnan casi todo en nuestras sociedades. La primera es la primacía de la publicidad, que nos obliga a comprar aquello que no necesitamos, y a menudo incluso aquello que objetivamente nos repugna. El segundo es el crédito, que nos permite obtener recursos para aquello que no necesitamos. Y el tercero y último, la caducidad de los productos, que están programados para que, al cabo de un periodo de tiempo extremadamente breve, dejen de servir, con lo cual nos veamos en la obligación de comprar otros nuevos.

Carlos Taibo: escritor, editor y profesor Titular de Ciencia Política y de la Administración en la Universidad Autónoma de Madrid.

¡No pagaremos su crisis!

La crisis muestra el fracaso integral de la ideología neoliberal y de las políticas que buscan confiar al mercado la suerte de la humanidad. Resultaba cómico el año pasado ver a los que eran adoradores beatos de la libre competencia, como lo son todos los que nos gobiernan, convertirse en apóstoles de la intervención del Estado. Pero si estaban a favor de que interviniera el Estado era para salvar intereses privados según el conocido precepto: “socializar las pérdidas y privatizar las ganancias”.

Pero hay más. La crisis financiera ha golpeado la economía real, aquí está la recesión con su comitiva de despidos; patronos y gobiernos están resueltos a seguir atacando los derechos sociales y laborales de los Trabajadores y trabajadoras, en especial en cuanto a protección social, derecho laboral, condiciones de trabajo y sanidad laboral. Su objetivo es hacer que la crisis la paguemos las trabajadoras y trabajadores, preconizando en cada país la unidad tras la política gubernamental para tratar de que nos traguemos la píldora. La xenofobia, el racismo son azotes que combatimos. ¡Sindicalistas, vamos construyendo la solidaridad internacional de los trabajadores y trabajadoras para responderles!

Así, billones de dinero público, nuestro dinero, han sido derramados, sin rechistar, para salvar bancos y accionistas, mientras que resulta “imposible” encontrar la menor pela para responder a las necesidades sociales.

Los empresarios y accionistas se atiborraron de dividendos, de regalos fiscales de toda clase, de remuneraciones demenciales, que desembocaron en fortunas inimaginables. A ellos les toca pagar su crisis, a nosotros y nosotras imponer nuestras exigencias sociales.

¡Más que nunca, está a la orden del día la movilización de las trabajadoras y trabajadores!

-Para asegurar el derecho al trabajo para todas y todos, desarrollando los empleos socialmente útiles y respondiendo a las necesidades sociales.

-Para impedir los EREs, los despidos, la precariedad (la subcontratación, la contratación temporal, las ETTs...)

-Para garantizar las prestaciones sociales y salariales a los parados, a las paradas, y a los sectores sociales especialmente golpeados por la crisis (mujeres, migrantes, jóvenes,...)

-Para imponer derechos sociales armonizados por arriba, que terminen con el *dumping* social: salarios, pensiones de jubilación, indemnizaciones de desempleo, mínimos sociales...

-Para defender y desarrollar los servicios públicos, accesibles a todas y todos: salud, educación, cultura, dependencia, transportes, agua, energía...

-Para reducir la jornada laboral sin pérdida de salario y bajar la edad de la jubilación.

-Para que los recursos y la riqueza se distribuyan solidariamente.

-Para que los ricos, los empresarios, los directivos..., contribuyan con impuestos progresivos: quien más gana más debe contribuir. Hay que repartir la riqueza.

-Para conseguir el derecho a la vivienda y a una alimentación saludable.

-Para garantizar los derechos de las y los migrantes.

-Para imponer la igualdad entre hombres y mujeres.

-Para que cambiemos realmente de modelo productivo, de distribución y de consumo, creando empleos donde se encuentra el verdadero valor para la colectividad: en la educación, en guarderías, en escuelas infantiles, en el campo, en el bienestar social, en los cuidados, en las tecnologías no agresivas ni contaminantes, en redes de transportes públicos sostenibles...

Negativo

-Con dos veranos de retraso se sigue hablando de la insonorización de L-10. En un principio parecía ser en agosto, el pasado 14 de junio se informó que la cabecera y la cola se insonorizarían en navidades y el resto más adelante. Contamos con que un año de estos se acabe con el elevado ruido en esta área y nos gustaría creer que se tiene en cuenta la penosidad y consecuencias durante tanto tiempo. Los estruendos que se aguantan con las piezas de HS, sin comentarios.

-Mayo y Junio fueron las fechas dadas para la puesta en marcha de la aceitadora. Finalmente será a mediados de este mes. Mientras ha venido Mallabierna a aceitar y se ha sumado al aceitado Unamunzaga. Granalla guarda ciertos parecidos con un laboratorio donde perfectamente se podría estar analizando la resistencia física y mental del ser humano. A lo campo de concentración y mordiendo el polvo. Si eres capaz de tener buen humor a pesar del polvo metálico, ruido, sobreesfuerzo, olor a aceite al que se le suma el calor del pabellón es que no has estado aquí.

-Prisa en HS-2 y tener que mandar el troquel de la A-51 de la caliente a Suecia para embutirlo en caliente, traer las piezas aquí cortarlas y mandarlas al cliente (a una planta de PSA cerca de Paris). En fin que estas piezas ya se montarán en el coche con el rodaje realizado.

-En las inversiones de 2010, de cara a prevención, está prevista la instalación de gateras o túneles en la entrada y salida de piezas a L-6. Como habréis notado emite fuertes “crujidos” con el corte de piezas de caliente. El plazo de ejecución se encuentra en paradero desconocido y los efectos sonoros sobre l@s operari@s preocupa.

-Hemos recibido quejas de algunas personas que se han encontrado mal, han ido al servicio médico y no había nadie.

-La constante invasión por parte de objetos en los bidegorris, falta de espejos en esquinas y trazaos poco ergonómicos no favorecen en nada su buen uso y dispara las posibilidades de ser arroyad@. Ten cuidado.

-Nos preguntamos a qué se espera para dar acceso al parking de Unamunzaga, no consideramos que de muy buena presencia a las visitas y no ayuda en nada a las relaciones entre empresa y plantilla. Tampoco creemos en aparcamientos públicos para privilegiad@s. ¡SOLUCIÓN YA!

-Nuevo chafardeo en la entrega de ropa. ¿Tan difícil es traer en razón a las personas que la usamos? ¿Cómo es posible que te inviten a recogerla sabiendo que no hay suficiente?. Insistimos en ello y te invitamos a que la pidas hasta completar equipación. Es tu derecho y su obligación.

-Art. 40 del convenio fantasma que nos debiera regir: Se acuerda establecer una prima por objetivos que se abonará el 15 de mayo a toda la plantilla. Esta prima se abonará a todos los trabajadores y trabajadoras **en activo en la empresa**. Cuento chino, este es el tipo de diálogo que mamamos.

-Arrestadas las sillas que hay junto a una mesa al lado del área de descanso en NCV2. Prohibido usar esta zona como área de descanso. ¿Dictadura castrense y sin sentido? ¿Extraños deseos intergalácticos de interrelación con la plantilla? Las reuniones que aquí se celebraban ahora se hacen de pie, ¿será para acabar cuanto antes?. ¿Somos de una especie inferior de quienes predicaban esas costumbres?

-La climatización de los pabellones y de cara al verano siguen siendo las mismas del año pasado, el anterior, el otro... calor para salir cocidit@s. Ah! y en matricería del pabellón D con chorros extra de calor provenientes de aparatos de aire acondicionado pero sólo para oficinas. Aislado bien los tejados se conseguiría mejor temperatura.

NACE UNA COORDINADORA DE CGT EN EL GRUPO GESTAMP

Los pasados días 11 y 12 de junio se ha celebrado en Ruesta, junto al pantano de Yesa, un encuentro entre delegaciones de CGT en el sector de la automoción y componentes. Allí estuvimos con compañer@s de Seat, Renault, Ford, VW, GM... y algunas procedentes de fábricas de la corporación Gestamp en Catalunya y Valencia. El encuentro dentro del grupo Gestamp fué promovido por nuestra sección y pretendía buscar contactos con otras secciones en el grupo y así ha sido. El principal motivo es poder coordinarnos para desde la unidad conocer mejor al gigante Gestamp.

El encuentro nos puso al día de las realidades sociolaborales de la automoción representadas dejándonos claro que hay mucho por hacer en Estampa. Las diferentes secciones, consolidadas dentro de la militancia y en el sector ha sido muy instructiva. La valoración fue positiva, habrá más e intentaremos estar al día de cuanto suceda en la automoción allá donde esté CGT.



EMAIL DE UN AFILIADO

Estoy de noche y me llaman por la mañana desde la empresa y me dicen directamente para ir a trabajar de noche, sin ni siquiera decirme buenos días ni nada, ellos van a lo suyo, sin impórtales si te despiertan.

Le llamas al encargado para avisar que no puedes ir a trabajar por que han ingresado a tu padre y te preguntan: "mañana vas a venir a trabajar" no tienen ni la delicadeza de decirte que se mejor el padre.

Y luego hablan de implicación del personal... mejor me ahorro el resto de mi opinión que seguro más de uno y una de vosotros@ compartís.

Para tu información si te llaman de este nº: 630309198..... que sepas que es del kurro, tú verás si te interesa.

Nos vemos en la mina.

ESTANCACIONES BIZKAIA

Había una vez un camión de una empresa que fabricaba chapa para los coches. Era un camión desfasado y viejuno, aunque no estaba enganchado a la gasolina se comía mucho el coco cuando llegaba a los sitios y decían: "ha llegado el camión de la chatarra de Estancaciones".

El camión, en su discreción, se preguntaba la causa muy a menudo ¿ será una alusión del origen humilde que tuvo?.

¿Seguiré el mismo camino que "El Banco" del descanso en Estancaciones?.

Cogía aire y se juraba no contárselo a su hermana Furgoneta, no fuera a ser que perjudicase más aún su salud, últimamente aquejada de nódulos de oxido en las cuerdas vocales y los ojos. No puede ser que cuando vaya al servicio médico no halla nadie para darme algo cuando me duelen las bujías, no es humilde, seguro que sí en el convenio...? a la mierda, es lo más parecido al papel higiénico, hace mucho tiempo que vivo en la condición de animal siendo camión ¿por qué me engañan?.

Pensaba sobre ello cuando se iba a la mierda, perdón, de vuelta a la fábrica y vio cómo había dos cestones en el río que la bordeaba. Uf! Exclamó mientras se pasaba la mano por la frente, menos mal que no hay nadie debajo, espero que los saquen de ahí. Al poco, la estancación comenzó a oler, la mezcla de avaricia, elitismos, ciertos rezumes de alcantarillas, nubes amarillas de aceites, cumplimientos incumplidos, pactos turbios, tufo a horno de pintura, compañer@s churrascad@s, arrogancia, hedor a desmoralización e inseguridad personal. Todo esto dividía a quienes así se sentían de l@s que lo provocaban o favorecían.

De la mezcla habían comenzado a hacerse manchas en las chapas con una bajada de calidad que las hacía tener nauseas y alergias en algunos casos. La cosa se fue complicando y a medida que pasaba el tiempo las manchas se convirtieron en el paisaje que incluso hacía ciénagas, cuando llegó el verano más de un@ pensó en allí refrescarse, pero el caldillo con el calor mutó a una bacteria que restaba mucha energía, poc@s se acercaban y quien lo hacía corría el riesgo a su vez de convertirse en zombi. Como no se ponía remedio aquello se corrompió aún más, ahora parecía puré con tropezones de deshechos tantas veces rot@s y pegad@s con loctite volviendo anoréxica la condición humana. El camión, tras los años había conseguido identificar siete miserias por separado y mezcladas. También estaban las estacionales, los de invierno con lluvia mojándote cuando se entraba o salía del vestuario, con goteras sobre la chapa, los de verano que coincidían con un penetrante calor-decepción por tanto mercadeo y pasividad.

Ha-bía llegado a la conclusión de que aquello era realmente un pantano de putrefacción donde también cabía la primavera. Decidió saber que opinaba. Conocía su necesidad de trabajar pero cada vez le resultaba más difícil y pensaba que esta le podría ayudar, por que el estanque crecía y al camión le costaba más llegar, la cloaca había doblado su altura y en los últimos años llegaba al motor. Tomaba tres pastillas inmunizantes diarias a causa del lodo, las daban a la entrada mientras se buscaba sitio para aparcar.

Un lunes en relevo de noche se paró, la avaricia enfrentada nuevamente con los intereses generales, en horario de mañana, creó una gran burbuja especulativa en forma de guinda que colma el vaso, reventando y cubriéndolo todo de una sustancia que paralizó cualquier posible actividad. Se bajó, se sentó y esperó a la hora de salir de allí.

P.D. Esa noche no pudo pasar por el vestuario pues los escalones triplicaron su tamaño a cuenta de tanta humedad.