

C/ Bailen 7 entresuelo Dpto. 3, 4 y 5 Bilbao 48003

Telf.: 944169540

FAX:

lkn-cgt-estampa@hotmail.com

944165151

www.cgt-lkn.org/estampa



LE PUEDE CAER 7 AÑOS Y MEDIO DE CARCEL POR RECIBIR UN MONTÓN DE OSTIAS DE LA POLICIA.

Los hechos ocurrieron en una manifestación en el 2000, cuando acudió a una llamada de solidaridad por los despidos.

Luisito fue golpeado hasta el punto que los polis se golpearon unos a otros y para justificar las heridas de Luisito le acusaron de agresión a la autoridad.

NECESITAMOS LA UTOPÍA LIBERTARIA

A mi hijo pequeño no quiero darle la luna, darle la tierra quiero, no una tierra cualquiera, si no la tierra que anhelo.

Una tierra de personas, no de esclavos del dinero, una tierra de sueños, en la que el poderoso sea bueno.

Una tierra justa y solidaria, una tierra de futuro para los niños pequeños.

Porque quiero que mis hijos crezcan y que al crecer nunca pregunten: ¿por qué nos hacemos tan ruines, Si al crecer nacemos buenos?

DECICADA A TOD@S A LOS QUE ODIAN, MALTRATAN, EX-PLOTAN Y MATAN.

AFILIATE A CGT



CGesT (A)mp

El fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

N° 8 Noviembre de 2007 ko Azaroa 8.ZK.

EN ESTE CONVENIO



NO TE QUEDES INDIFERENTE

www.cgt-lkn.org/estampa

E	CONVENIO	2	ENCUENTROS EN LA 3º FASE	6	
D	MERCEDES MERCEDITAS	2	PENSIONES VITALICIAS	6	AZ
U	BREVES	3	¡QUE PASA! ¡QUE PASA!	7	A
K	MODERACIÓN SALARIAL	4	SOLIDARIDAD KON LUISITO	8	RO
I	EL CARRO	5	ZONA LITERARIA	8	A
A	LAVADO DE IMAGEN	5			

E

 ${\bf R}$

CONVENIO

El día 31 de Diciembre vence el convenio, por lo que desde aquí os invitamos a participar en la próxima Asamblada que convocaremos en breve, si te viene mal, recuerda que tienes a tu disposición nuestro correo electrónico y un Blog en nuestra Web, atención a los trabajadores la mayoría de los viernes de 10:30 a 13:00 en el local del Comité, además sabéis quienes somos y seguro que al respecto tendrás algo que decir.

Tenemos elaborado un borrador de lo que creemos que debería ser, pero una visón más amplia nos permite precisar más y haceros partícipes, punto clave dada la inexistencia de Asambleas de trabajador@s dentro de la Empresa...

No vendemos nada, simplemente hemos sido elegidos como representantes y hacemos nuestro trabajo siendo la base de ello vosotr@s.

Mercedes Merceditas...

A estas alturas tod@s conocemos, en mayor o menor medida, la situación que se vive en la planta de Barcelona y las repercusiones que tiene en Vitoria y en Gestamp Bizkaia.

El cierre de la planta según la Empresa, se debe a reducción de costes, la realidad es que a 1 Km se va a construir una estación del AVE en Sagrera, este hecho hace que los terrenos donde se ubican las instalaciones puedan revalorizarse dando rienda suelta a la especulación. El Comité busca el respaldo municipal para que no puedan recalificarse los terrrenos.

La multinacional alemana presenta los planes de cierre pocos meses después de firmar el convenio(21-07-07). El comité está formado por CCOO, con 7 delegados, UGT, con 3 y FTC-IAC (Federación de Trabajadores de Cataluña- Intersindical Alternativa de Cataluña) con 3. Este convenio está firmado por CCOO y UGT con la oposición de FTC-IAC, que considera la firma un retroceso en los derechos de los trabajadores. La votación del texto resultó: 214 votos a favor y 114 en contra.

El comité está muy unido en la actualidad, dando la capacidad de decisión a l@s trabajadores/as a través de asambleas, donde aparecen las diferentes opiniones, ceder pero no a cualquier precio, empleo máximo bajo el paraguas de Mercedes, inversiones en I+D+I, indemnizaciones para 1@s que se vayan...

La evolución del conflicto según ha informado FTC-IAC, debe pasar por el Ayto. para que facilite que Mercedes no se desplace los 50 Km que tienen previsto y si lo hace, que sea más cerca, de este modo evitaría 2 horas o más en viajes dado el caos circulatorio de la ciudad y en especial para el relevo de tarde.

También informamos que desde Barcelona se expresa malestar por la falta de solidaridad que muestran: CCOO, UGT y USO de la planta de Gasteiz.

No sabemos como acabará esto, para nosotr@s es un ejemplo de unidad sindical, esto da fuerza a su lucha y viene a demostrar la capacidad de respuesta ante los macabros planes del capital. Cuentan con todo nuestro apoyo, ya que hoy son ell@s y mañana quien sabe...

;Que pasa!, ;Que pasa!, ; Que no tenemos casa!

- Entre 1996 y 2006 el precio de la vivienda casi se ha triplicado (+185%) mientras el salario medio sólo ha crecido un 4% apenas al ritmo del IPC.
- En 2006 la hipoteca media se sitúa cerca de los 140.000 euros a un plazo de 26 años, con un pago total de 215.000 euros al final de la misma a los tipos actuales (Zarapuz, L. 2006)
- Según datos del INE y del Ministerio de la Vivienda, en el segundo cuatrimestre de 2006 el precio medio de la vivienda representaba 9,3 veces el salario medio anual, es decir, hacen falta 9,3 años íntegros de salario para pagar una vivienda. En Madrid y en el País Vasco, la cifra es 11,3 veces superior al salario medio (llegando en Madrid capital a 17 veces).
- El 124% es el porcentaje de la deuda de las familias en relación a su renta bruta disponible. En 1995 representaba "sólo" un 46,5%. (Recogido del periódico Diagonal)
- En el último año se construyeron 800.000 viviendas y se compraron 400.000.
- Murcia y Valencia construyen anualmente el 19% del total de las casas edificadas en España.

	1.996	2.004
Obra	65,1	37,4
Solar	7,7	22,7
Financiación	5,7	4,5
Gestión	3,4	2,7
Comercialización	2,9	2,3
Proyecto	3,7	2,1
Licencia	2,6	1,5
Subtotal	91,2	73,4
Margen neto promotor	8,8	26,6
Γotal (valor absoluto €=100%	91.350	220.300

Una página de interés: www.bcn.vdevivienda.net (Datos recogido de la revista "Viento Sur". El artículo es de Daniel Albarracín)

"Cinco Días"

MIENTRAS LOS EMPRESARIOS SE FORRAN

MODERACIÓN SALARIAL:



EL CARRO

La historia de este medio de transporte para los troqueles está plagada de inconveniencias, accidentes e incidentes que sufren quienes a diario se ven en la tesitura de arrastrarlo a golpe de brazo y remolcarlo a la carretilla a fuerza de güevos, situación que ha provocado alguna baja, además hasta hace muy poco ,como medio motor para poder desplazarlo, se ha utilizado una traspaleta eléctrica que no está destinada para este fin.



Tras el accidente ocurrido por un compañero por este motivo..., de pronto y por arte de mágia, se intenta dar solución, vaya, parece que seguimos funcionando a golpe de accidente para buscar después las medidas preventivas.

Los montadores conocen muy bien como acabar con esto tras ver como se desmanteló la

L-5 con un carro eléctrico que se desplazaba de forma autónoma, sin tener que depender de otras fuerzas motrices que no sea la própia.

Esperamos que en un breve plazo de tiempo veamos como los transportes de troqueles se realizan con todas las garantías de seguridad.

LAVADO DE IMAGEN

Hemos visto un importante despliegue de cara a la visita de Mercedes, nuestro princicliente, perdón, el principal cliente de la empresa para la que trabajamos.

El asombro ante tanto lavado de imagen, nos ha maravillado, ¡qué capacidad!,¡qué frenesí!, que aspecto más agradable, ¿habrá que cantar algo por navidad a quienes han conseguido lo que la empresa no hace por sí misma?.¿Habrá que invitar al puto rey o al puto
Papa para que desaparezcan aquellos aspectos que nos machacan física y mentalmente?,
¿o habremos de conformarnos con lo que nos dan.. un sueldito y palmadita en la espalda
en el mejor de los casos y esperar otra visita?.

Vivimos en el siglo XXI, y esto es suficiente motivo para creer que hay que andar pá lante y no pá trás, luego las mejoras, consideramos, deben estar dentro de un marco que beneficie a tod@s, no por circunstancias que vienen a demostrar una vez más que les importamos un carajo y que el único beneficio que quieren es el suyo propio.

REITERAMOS: Su beneficio lo obtienen gracias a nosotr@s y a buen@ <u>entendedor@...</u>.con entender...le bastaría y comprendería que si la fuerza obrera está satisfecha, la producción sería mucho más efectiva.

ENCUENTROS EN LA TERCERA FASE

La cada vez más joven plantilla de la empresa, contempla, por desconocimiento, olvido o simplemente por inercia, como vamos cediendo derechos que tanto les costó ganar a nuestros mayores (antiguos trabajadores de ARIN).

Derechos como son el reconocimiento de categorías, cuya realidad se transforma en una espera sin fin y que ven como pasan los meses sin que en sus nóminas se refleje ese balance económico a su favor, hecho que quita credibilidad a lo pactado en el convenio aún vigente y a punto de caducar.

Derechos como el cobro del tóxico, penoso, peligroso donde nos encontramos que quienes lo cobran, son aquellos que trabajaron con ARIN.

Parece ser que la penuria desapareció después con el Abra Cadabra. Y sí, vemos como el ruido, va teniendo soluciones, pero mientras tanto, quien lo soporta lo

sufre en silencio (recomendamos a estos, el uso de EMOAL-oídos eso si, bajo prescripción facultativa y a ser posible de la Seguridad Social ,para no hacer mucho gasto a Mutualia). Decir que el capítulo VI artículo 44 del convenio de esta empresa, en el que se habla del tóxico, penoso ,peligroso, especifica que quienes realicen trabajos en lugares o puestos considerados como tales, percibirán un 25% de su salario base si se da uno de ellos, un 30% si se dan dos y un 35% si se dan los tres.

Parece ser que no se da ninguno, habrá que preguntar a los compañeros de los fosos, que tienen prohibido bajar solos, o a los montadores, entre estrechuras de troqueles que pesan toneladas y se balancean suspendidos ... por nombrar algunos ya que creemos que alguien no se ha dado cuenta que estas personas existen y encima tienen derechos.

Pensiones vitalicias para expresidentes:

Gobierno español. 128.000 euros anuales.

Cataluña. Casi 60.000 euros anuales.

Andalucía. 46.000 euros año.

Euskadi.:45.000 euros, chofer y secretaria de por vida.

Diputados y Senadores. Más de 24.000 euros cotizando 7 años y más de 31.000, cotizando 11 años.

Ahora nos explicamos por qué nadie dimite...

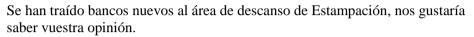
BREVES

EN POSITIVO +

Se incorporan nuev@s compañer@s a la plantilla.

Salvando la actual situación de Mercedes Barcelona, buena previsión de carga de trabajo.

Se ha desmantelado L-5, un artefacto obsoleto.



NEUTRO

Queremos hacer una petición a la empresa desde aquí, y es que realicen cursos de interpretación de nóminas, o tal vez especificar los conceptos de forma que tod@s podamos entenderlos, sería una gentileza.

EN NEGATIVO --

OJO, cuadros eléctricos sobre charcos y bajo la lluvia. No es broma, peligro de electrocución, es decir, te puedes quedar frito o fiambre. Lugar: en la pared Sur del Área de Roscados A03(Soldadura). Además cada vez que esta célula se pone en marcha, las chispas alcanzan de 15 a 20 metros de distancia.

Exigimos soluciones a los aparatos eléctricos y protecciones para evitar proyecciones .

El empleo que se genera es inestable y deficitario en cuestiones como la formación.

El tema de las categorías no tiene buena pinta.

El 4º Relevo de NCV2 ha generado descontento entre algunos compañeros.

Las medidas tomadas en la Sala de Baterías para evitar explosiones.

Vemos como troqueles, bobinas, paquetes de chapa, maquetas sin ubicación, etc,

de pronto, encuentran ubicación previa visita.

Continúan los altillos de varias líneas (L1,L2.L6...) sin la protección adecuada.



