



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

FEDERACIÓN ESTATAL DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA METALÚRGICA

Padre Lainez 18-24 08025, Barcelona. tel.933103362 email: fesim.cgtmetal@gmail.com www.fesimcgt.org



COORDINADORA DEL AUTO DE CGT

TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Y



EVOLUCIÓN SOCIAL

Tras el anuncio por parte del Gobierno de España del fin de la producción y venta de automóviles con motores de combustibles fósiles (diesel, gasolina, gas), la Coordinadora del Auto de la FESIM, Federación estatal de la industria metalúrgica de la CGT, hacemos llegar a la población en general y a quienes dependen directa o indirectamente de la producción de automóviles en particular, nuestro análisis de la situación y las propuestas que desde hace años venimos haciendo.

QUE LA CRISIS LA PAGUEN LOS RICOS

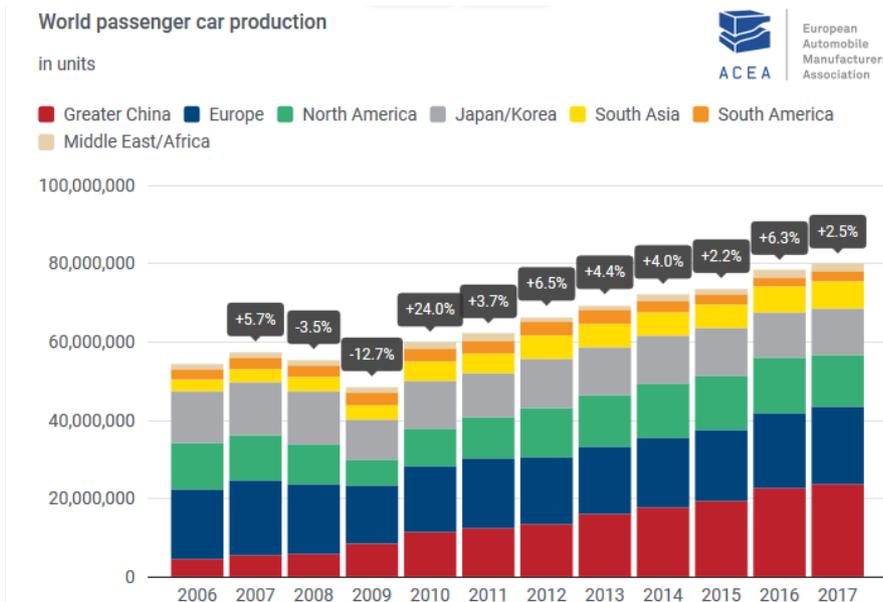
Esta es la frase con la que el movimiento 15M resumía una respuesta social al fraude que significó la crisis de 2007. De nuevo, estaríamos ante un nuevo fraude. El capitalismo proyecta, domina y manipula informaciones, datos y soluciones a sus propias crisis.

El fin de las energías actuales y el uso de energías no contaminantes es una necesidad de toda la sociedad y del planeta.

Pero las multinacionales del auto y otros grupos de poder, quieren aprovechar una necesidad de todas y todos, para generar una reconversión brutal de la industria, por la que ellos mantendrían sus beneficios pero millones de trabajadores y trabajadoras perderíamos nuestro puesto de trabajo.

La CGT rechazamos una nueva estafa global, NO CAEMOS EN SU POLÍTICA DEL MIEDO y dejamos claro QUE ESTO NO TIENE PORQUÉ SUCEDER.

- Ya en 2007, desde esta Federación propusimos al Gobierno, a ANFAC y a todas las multinacionales del auto, la eliminación de este modelo de motores y la investigación y desarrollo de motorizaciones basadas en energías limpias como el sol o el hidrógeno. Sorprende que en 11 años no se haya hablado del tema y que ahora se haga un anuncio tan espontáneo e improvisado, que afecta a un sector industrial de enormes dimensiones.
- El anuncio va acompañado de las amenazas que las multinacionales del auto plantean, con una reconversión industrial durante los próximos años. **Los empresarios ya no se cortan, amenazan sin pudor**, porque piensan que algunos sindicatos y muchos/as trabajadores/as, aceptan que la competitividad y las tecnologías “conllevan estas consecuencias”.
- Sin embargo, en la **CGT pensamos que ha llegado el momento de decir basta**. La industria del auto ha tenido un crecimiento exponencial en los últimos años con beneficios astronómicos para los accionistas de las multinacionales. **NO DEJEMOS QUE ESTA RECONVERSION LA PAGUEMOS LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS.**



En 11 años, la producción y venta mundial de turismos ha aumentado un 43%. Los industriales y comerciales un 23%. En global un 39%. ¿DONDE ESTÁ LA CRISIS DEL AUTO?

- Como ecologistas, desde la **CGT** tenemos claro que esta transformación hacia

energías totalmente limpias, es necesaria. Pero **no vamos a aceptar la imposición de alternativas que respondan a intereses de los mismos que nos han tenido secuestrados** por el negocio del petróleo, durante décadas.

- No vamos a entrar en el interesado debate sobre si gasolina o diesel; **todos los combustibles fósiles emiten veneno que provocan tanto miles de muertes anualmente, como la enfermedad del planeta. Nuestra labor se centra en defender a la clase trabajadora contra la intención de las empresas de justificar una reconversión que, de nuevo, paguemos las trabajadoras y trabajadores.**

UN DEBATE PARA LA EVOLUCIÓN SOCIAL

El gobierno español ha planteado este asunto para 2040 y 2050, pero otros países lo han hecho para 2025 ó 2030. Por ello la transformación para la transición energética puede ser más cercana de lo que nos parece. El reciente anuncio de General Motors de cerrar siete plantas en el mundo, es un ejemplo de que las multinacionales ya están aplicando “su solución”.



Hemos conocido resoluciones de otros sindicatos que llegan a reivindicar reducción de jornada hasta las 32 horas semanales y contratos relevo. Queremos creer que no hacen estas propuestas porque las elecciones sindicales en numerosas empresas del sector están a la vuelta de la esquina; esperamos que las defiendan ahora y también en adelante.

En la CGT tenemos claro que la unidad de la clase trabajadora es el único camino para conseguir estos objetivos. Pero primero hemos de luchar, sobre todo en las grandes multinacionales, para **acabar con la firma de acuerdos de flexibilidad, de aumento de trabajo y otras medidas que permiten a las empresas reducir los empleos cada día.**

La patronal sigue siendo “radical”: quieren aprovechar el cambio tecnológico para eliminar puestos de trabajo y aumentar su capacidad de beneficio. **LA RESPUESTA COHERENTE DE CUALQUIER SINDICATO ES ACABAR CON LA COLABORACIÓN EN LOS AUMENTOS DE PRODUCTIVIDAD Y EN LA FLEXIBILIDAD.** El camino correcto es retirar firmas y renegociar las condiciones tan favorables que han conseguido las empresas en los convenios del metal de los últimos años. **Ante un cambio de esta magnitud en la industria, en los próximos años, es necesaria una respuesta sindical con alternativas contundentes.**

Hemos de señalar que en otros países están avanzando, con la lucha y la presión y no firmando más pérdidas, hacia las semanas de cuatro días (Nueva Zelanda), 28 horas a la semana (metal de Alemania) o jornadas anuales por debajo de las 1.400 horas.

Es bueno que quienes nos llamaban utópicos por reclamar las 30 horas, ahora reivindiquen, al menos, las 32 horas semanales. **La CGT, teníamos razón.** Por eso, situamos una serie de propuestas para llevar, de inmediato, a la negociación colectiva y llamamos a las plantillas del sector a abandonar el conformismo y arrancar reivindicaciones que permitan reducir las consecuencias que se avecinan con estos cambios.



Desde CGT hacemos un llamamiento a la unidad de todas las trabajadoras y trabajadores, con propuestas lógicas, necesarias y posibles. Si tod@s vamos en la misma dirección, Y PLANTILLAS RECHAZAMOS EL “ES LO QUE HAY”, conseguiremos que lo que ellos definen como un peligro para nuestros puestos de trabajo, se conviertan en nuevas oportunidades y sobre todo en beneficios para la clase trabajadora.

CONSTRUYAMOS LA EVOLUCIÓN SOCIAL

1. REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL

En el sector metalúrgico de Alemania se ha firmado este año un acuerdo para reducir la jornada laboral a 28 horas semanales. **Hemos de reivindicar y conseguir las 30 horas semanales y la reducción en días anuales de trabajo.** El objetivo es claro: ante la menor necesidad de mano de obra que pueden conllevar los avances tecnológicos, hemos de repartir el trabajo para mantener el empleo.

2. REDUCIR RITMOS, MEJORAR LA SALUD

No podemos permitir que mientras los robots destruyen empleo, quienes trabajan en puestos manuales enfermen y se accidenten por sufrir ritmos inhumanos: **Modificación de los sistemas de medición; aumentando coeficientes de fatiga, rebajando objetivos de rendimiento y eliminando trabajos repetitivos y, sobre todo, los de menos de un minuto.**

3. REDUCCIÓN DE LA EDAD DE JUBILACIÓN

Hay que impedir que los puestos de trabajo manuales, el incremento del estrés y la presión psicosocial, nos lleven a unas jubilaciones sin calidad de vida. Contra la ofensiva del capital, más que nunca, hemos de conseguir **que los empresarios paguen una jubilación en edades inferiores a los 55 años y l@s jóvenes entren con sueldos dignos, eliminando las dobles y triples escalas salariales.**

4. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La transformación de millones de puestos de trabajo en más digitalizados, debe ser con sistemas y criterios de igualdad, impidiendo los enchufismos y las manipulaciones de las empresas. **Por ello hemos de exigir criterios de igualdad para la formación y la ocupación de puestos de nuevas tecnologías.**

5. APUESTA SOCIAL POR TECNOLOGÍAS LIMPIAS Y SOSTENIBLES

El planeta no puede soportar la hiper-fabricación y la hiper-explotación de los recursos. **La CGT apostamos por energías totalmente limpias y procesos industriales que no contaminen más el medio ambiente. Eliminación de combustibles fósiles, apuesta clara por la energía solar y el Hidrógeno como fuentes de energía libres y limpias. Democratización y abaratamiento de la energía.**

6. OTROS TEMAS SOCIALES

- **Eliminación de SUBCONTRATAS Y ETTs, eliminando la precariedad y los acuerdos ocultos entre empresas, que sólo perjudican a la clase obrera.**
- **Impuesto a los Robots, en especial a aquellos con los que se reducen puestos de trabajo. Aumento de impuestos sobre los beneficios de las empresas.**
- **Devolución de las ayudas públicas si las empresas realizan despidos colectivos o deslocalizaciones.**



¡¡OTRA SOCIEDAD ES POSIBLE!!

