



ANURRIA



Apirila
2024 **119**

Primera Huelga en el sector de la Banca en 40 años

Como bien sabes el viernes día 22 de Marzo se celebró una Huelga en el sector de Banca, después de 33 años de haber vivido la última. Mucho hemos aguantado en todos estos años, muchos beneficios se han llevado las cúpulas directivas, los accionistas y demás fondos de inversión, mientras las plantillas nos teníamos que conformar

con ver y callar cómo nos absorbían y compensaban parte de nuestro salario que ya lo habíamos ganado con creces, con nuestro esfuerzo y sufrimiento.

Y es que los beneficios récord que obtiene la Banca proceden principalmente de dos “patas”; una de las decisiones y estrategias de los directivos, y otra y no menos importante de la actividad de las plantillas. Vemos lógico que se remunere a los primeros y de igual manera no entendemos que se castigue a los segundos, a esos a quienes alaban y ensalzan en las Juntas de accionistas. Pues que se note, menos palmaditas y más realidad en los pagos.

Lo cierto e innegable es que la huelga ha sido un rotundo éxito, y desde luego nos ha servido para perder el miedo a la misma, y ser conscientes de su fortaleza. Ellos también lo saben, no lo dudéis.

Por desgracia, si estamos en esta situación es debido a los Convenios que se han ido firmando entre la patronal y los sindicatos “institucionales”. Muchas gracias por avalar nuestra precariedad.



Literatura Tkokoa

Cuentan hombres dignos de fe que hubo en El Cairo un hombre poseedor de riquezas, pero tan magnánimo y liberal que todas las perdió menos la casa de su padre, y que se vio forzado a trabajar para ganarse el pan.

Trabajó tanto que el sueño lo rindió una noche debajo de una higuera de su jardín y vio en el sueño un hombre empapado que se sacó de la boca una moneda de oro y le dijo: "Tu fortuna está en Persia, en Isfaján; vete a buscarla". A la madrugada siguiente se despertó y emprendió el largo viaje y afrontó los peligros del desierto, de las naves, de los piratas, de los idólatras, de los ríos, de las fieras y de los hombres.

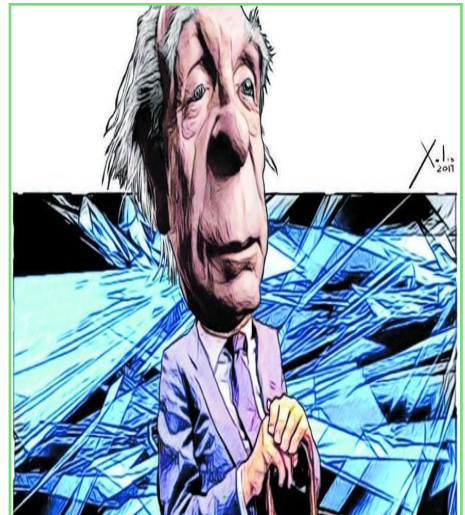
Llegó al fin a Isfaján, pero en el recinto de esa ciudad lo sorprendió la noche y se tendió a dormir en el patio de una mezquita. Había, junto a la mezquita, una casa y por decreto de Alá Todopoderoso, una pandilla de ladrones atravesó la mezquita y se metió en la casa, y las personas que dormían se despertaron con el estruendo de los ladrones y pidieron socorro. Los vecinos también gritaron, hasta que el capitán de los serenos de aquel distrito acudió con sus hombres y los bandoleros huyeron por la azotea.

El capitán hizo registrar la mezquita y en ella dieron con el hombre de El Cairo y le menudearon tales azotes con varas de bambú que estuvo cerca de la muerte. A los dos días recobró el sentido en la cárcel. El capitán lo mandó buscar y le dijo: "¿Quién eres y cuál es tu patria?" El otro declaró: "Soy de la ciudad famosa de El Cairo y mi nombre es Mohamed El Magrebi". El Capitán le preguntó: "¿Qué te trajo a Persia?" El otro optó por la verdad y le dijo: "Un hombre me ordenó en un sueño que viniera a Isfaján, porque ahí estaba mi fortuna. Ya estoy en Isfaján y veo que esa fortuna que prometió deben ser los azotes que tan generosamente me diste".

Ante semejantes palabras, el capitán se rio hasta descubrir las muelas del juicio y acabó por decirle: "Hombre desatinado y crédulo, tres veces he soñado con una casa en la ciudad de El Cairo, en cuyo fondo hay un jardín, y en el jardín un reloj de sol y después del reloj de sol una higuera y luego de la higuera una fuente, y bajo la fuente un tesoro. No he dado el menor crédito a esa mentira. Tú, sin embargo, engendro de mula con un demonio, has ido errando de ciudad en ciudad, bajo la sola fe de tu sueño. Que no te vuelva a ver en Isfaján. Toma estas monedas y vete."

El hombre las tomó y regresó a su patria. Debajo de la fuente de su jardín (que era la del sueño del capitán) desenterró el tesoro. Así Alá le dio bendición y lo recompensó.

Jorge Luis Borges



Sentsazioak

Abendua

Abendua hilabete berezia da; ilusioz, festaz eta ospakizunez betetako hila. Abenduan Santa Luzia, San Tomas eta Gabonak ospatzen ditugu, gure kaleak eta etxeak argiz eta Gabon apaingarriz apaintzen ditugu, Olentzero eta Mari Domingi etortzen zaizkigu, eta, tradizioa jarraituz, abendua urtarilaren 6ra arte luzatzen dugu Errege Magoen zain.

Abenduan lagunarteko, lantokiko, familiako bazkari-afariak egiten ditugu, eta jan eta edan lepo egiten dugu. Abendua, klimari dagokionez hil hotza eta iluna izan arren, poztasun, alaitasun eta lagunarteko hila bihurtu dugu.

Abenduan desgaitasunaren eguna ere ospatzen da. Osasunaren Mundu Erakundearen arabera, desgaitasuna gizakiaren baldintza bat da, oro har, urritasunak, jarduera mugak eta pertsona baten partaidetza murrizketak barne hartzen dituen egoera. Espainiako Estatuan 4,3 milioi pertsonak baino gehiagok dute desgaitasun bat: herritarren %10ek. Eta gizartea gero eta zaharragoa bihurtzen ari garenez, zifra hori handitzen joango da. Desgaitasuna fenomeno konplexua da, eta ez du pertsona modu isolatua hartzen, familia eta bizi den gizartearekiko elkarreaginean baizik, desgaitasun mailaren arabera, pertsona horiek laguntza eta atentzioa behar baitituzte. Osasuna, bestalde, ez da gaixotasunik eza bakarrik, ongizate fisikoa, psikikoa eta soziala baizik; ondorioz, desgaitasuna duten pertsonen eta beren zaintzaile eta familiek ezin dute askotan ongizate fisikoa, psikikoa eta soziala lortu.

Iraganetik ikustea eta etorkizunari baikortasunez begiratzea da gakoa

Gure gizartean bizi itxaropena handitu egin da, eta adineko pertsonen proportzio handiagoa lortu da. Halere, bizi itxaropenaren igoerak ez dakar bizi kalitatean edo osasun onean irabazitako urteen antzeko igoerarik, gaixotasun kronikoen, hauskortasunaren, desgaitasunaren eta mendekotasunaren hazkundearekin lotu baita. Biztanleriaren 'gain zahartzeak' berarekin dakar pertsona ahulagoak aurkitzeko aukera handiagoa izatea, baita gaitasun intrintsekoa eta adinari lotutako patologia kronikoak ere, eta horrekin batera, zaintza gehiago behar izatea.

Horrela, pertsona askorentzako, abendua, eta bereziki Gabonak, bakardade edo tristura sentimenduak areagotu ditzakeen hila bihurtzen da; gehientzat poztasun, alaitasun eta lagunarteko hila den hori, klimatologiarekin bat eginda hotza eta iluna bihurtzen da.

Abendua urteko azkeneko hila da; urte bat bukatzen da eta beste bat hasten da. Urte bat gehiago bizi izan dugu eta urte bat gutxiago geratzen zaigu bizitzeko. Askorentzat garai berezia baldin bada ere, ez da iragan gutzia ezabatzen duen berrabiatze magiko bat, urte aldaketa aldi baterako konbentzio bat besterik ez da. Horregatik, oraina bizitzea, iraganetik ikustea eta etorkizunari erabakitasunez eta baikortasunez begiratzea da gakoa.

Dena dela, eta sentitzen zaren moduan sentitzen zarela, Olentzerok edo Errege Magoek ekar dakizkizula zure ilusio, gogo eta itxaropen guztiak, eta 2024a izan dadila urte on bat guztiontzat.

Jose Ramon Aranbarrrik urtarilleko Maxizatzen aldizkarian argitaratutako iritzi artikulua da honakoa: Abendua.

Sabías que ...

•El **14 de marzo es el Día Internacional de la Acción por los Ríos**. Una fecha que nos recuerda lo importante que es protegerlos, disfrutarlos y conocerlos.

•Los ríos españoles y sus afluentes es una de la parte de la geografía española más importante del país. Lo cierto es que en España hay **34 ríos principales**, pero están repartidos en tres vertientes hidrográficas, según el mar u océano en el que desembocan:

La vertiente Mediterránea

La vertiente Atlántica

La vertiente Cantábrica

•La vertiente que más ríos tiene es la **Mediterránea**, con 17.

Aunque los ríos que desembocan en esta vertiente son ríos cortos y de caudal irregular. Sin tener en cuenta el Ebro, que se encuentra en esta vertiente y es el río más largo y caudaloso de España.

•Le sigue la **vertiente atlántica** con diez ríos, destacando el Miño, el Duero, el Guadiana y el Tinto. Y, aunque normalmente los ríos anteriores son generalmente más caudalosos, en la vertiente atlántica se encuentra el más largo de la Península, el Tago.

•Los ríos más cortos suelen pertenecer a la **vertiente Cantábrica**. Son siete principales, destacando el Sella, el Deva o el Nalón. Aunque, hay otros muy importantes y que destacan por sus cortas distancias, como por ejemplo el Asón, que tiene solo 39 kilómetros y el Agüera cuenta solo 31 kilómetros.

•La **NASA** lleva algunos años estudiando uno de nuestros ríos. Se trata del río Tinto en Huelva. Su agua es roja, y se encuentra en un entorno extremadamente árido, con una alta radiación ultravioleta. Además, es muy rico

en un mineral llamado jarosita. Estas características son similares a las del planeta Marte y por eso lo estudia la NASA en el proyecto M.A.R.T.E

•Muchos ríos importantes comparten el **prefijo 'quad'**. ¿Por qué? Se trata de una raíz del árabe que significa río. Ejemplos: Guadiana, Guadarrama, Guadalquivir, Guadalhorce...

-Las **lagunas** que se forma en España sirven como parada para las aves que hacen migración entre Europa y África.

•El 65% del agua que bebemos en España proviene de los ríos

•La **península ibérica** debe su nombre al río Íber, el actual Ebro. La **Rioja**, por el Río Oja, **Aragón**, por el río Aragón y **Extremadura** significa "el extremo del Duero".

•El trasvase río Tajo Segura es una obra de 300 km que conecta el río Tajo, que desemboca en el océano atlántico con el río Segura que desemboca en el mar mediterráneo. Esta obra permite que, en épocas de sequía, se traspase agua de un río a otro.

•Las **Médulas** es una zona de El Bierzo donde los romanos extraían oro de las minas. Para su extracción usaban la fuerza del agua, en presas acumulaban agua y luego la lanzaban rompiendo las puertas de estas.

RÍOS



Laudato Si': El Papa Francisco dice que está escribiendo un nuevo documento sobre el medio ambiente

El Papa Francisco ha declarado que está escribiendo una continuación de su histórico documento de 2015 sobre la protección del medio ambiente y los peligros del cambio climático "para ponerlo al día".

En 2015, Francisco escribió Laudato Si (Alabado seas), una encíclica, la forma más elevada de escrito papal, sobre la necesidad de proteger el medio ambiente, afrontar los peligros y desafíos del cambio climático y reducir el uso de combustibles fósiles.

"Estoy escribiendo una segunda parte de Laudato Si para ponerla al día con los problemas actuales", señaló Francisco al grupo, sin dar más detalles.

¿Qué dice el último documento del Papa Francisco?

La encíclica de 184 páginas, que convirtió a Jorge María Bergoglio en un héroe para muchos activistas por el clima, se considera que influyó en las decisiones tomadas ese mismo año en la Conferencia sobre el Clima de París, que estableció objetivos para limitar el calentamiento global.

La encíclica exponía los argumentos científicos a favor del cambio climático provocado por el hombre, lamentaba la degradación del medio ambiente y el calentamiento global, al tiempo que criticaba el consumismo. El documento advertía de "graves consecuencias para todos nosotros" si las cosas seguían como estaban.

En el momento de su publicación, algunos católicos conservadores aliados con movimientos políticos conservadores e intereses empresariales criticaron ferozmente al Papa por respaldar la opinión de una mayoría de científicos que afirmaban que el calentamiento global se debía, al menos en parte, a la actividad humana.

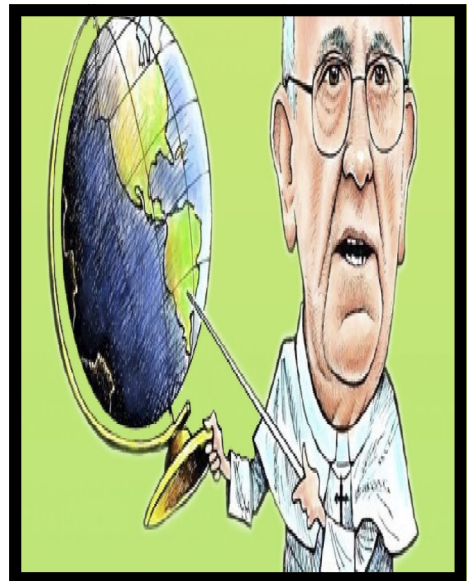
John Kerry, enviado de EE. UU. para el clima y exsecretario de Estado, declaró a Reuters en una entrevista en junio, tras reunirse con el Papa, que la encíclica tuvo un "profundo impacto" en la Conferencia de París. Para los países con una gran población católica, se tradujo en fuertes compromisos climáticos en la cumbre.

¿Cómo podría ser el nuevo documento?

Francisco no especificó qué forma tendrá la segunda parte de Laudato Si, cuándo se publicará o cómo desarrollará el original.

En los ocho años transcurridos desde la publicación del documento, el mundo ha sido testigo de un aumento de los fenómenos meteorológicos extremos, como olas de calor más intensas y prolongadas, incendios forestales más frecuentes y huracanes más severos.

El año pasado, un alto funcionario del Vaticano, que también se ocupa del medio ambiente, afirmó que estos fenómenos se habían convertido en la "nueva normalidad" y habían demostrado que el tiempo de la negación del cambio climático y el escepticismo había terminado.



Sabadell y BBVA, los bancos que menos pagan a su plantilla

Banco Sabadell y BBVA se sitúan a la cola en los sueldos medios que perciben sus plantillas de entre las principales entidades de nuestro país.

Según un estudio hecho por un conocido Periódico de este país:

El **Sabadell** es la entidad que menos abona a sus trabajadoras. En concreto el personal con la retribución más baja lo tienen el ejército de 5.325 mujeres en España que no tienen cargos intermedios ni de alta dirección del grupo catalán, con 40.636 euros brutos. Una cantidad que, aunque está por debajo de lo que se percibe en los competidores más directos —entre los que están el Santander, CaixaBank y Bankinter, además de BBVA—, sí es muy superior a la retribución media española, que supera ligeramente los 25.000 euros.

Las cifras del Sabadell no distan mucho de los salarios de BBVA para el mismo rango y para sus trabajadoras. **BBVA** paga a sus empleadas 41.795 euros. Por tanto, éstas cobran un 3,6% más. Pero unas y otras se quedan lejos de los 54.709 euros que llega a ingresar el personal femenino de **CaixaBank**, que es sin duda la entidad con las remuneraciones más elevadas del sector.

Los salarios del Santander —que se refieren a Europa al no desglosar las cuantías por países— se quedan por encima de las del Sabadell y BBVA. Las empleadas del Santander se llevaron en 2023 unos 43.839 euros. Por su parte, las de Bankinter obtuvieron 47.002.

En todos los casos, los hombres, al igual que los directivos y los puestos intermedios, tuvieron sueldos por encima. **Los trabajadores rasos de sexo masculino peor retribuidos**, en este caso, **son los de BBVA**, con 43.519 euros. Un nivel que en el resto de los rivales está por encima de manera significativa. En el Sabadell, la cuantía alcanza los 53.636 euros; en el Santander, los 54.880 euros; y en Bankinter, los 51.127 euros. CaixaBank, como en las mujeres, también lidera la remuneración a la plantilla, con 61.219 euros.

Estos son los **salarios medios** de los empleados que, por lo general, realizan labores comerciales y trabajan en la red de sucursales.

Desde **CGT**, en la actual negociación Colectiva del Convenio de Banca estamos en la lucha por

mejorar los **SALARIOS REALES** de los trabajadores, una mejora para todos/as los trabajadores sin que se apique el famoso artículo 5 del actual Convenio por el cual los Bancos absorben las subidas salariales a través de los Complementos que podemos tener en nuestras nóminas.

La apuesta alemana de BBVA pincha: el valor de Solaris se hunde tras detectarse deficiencias

Solaris, la apuesta alemana de BBVA, tiene problemas. La empresa de **banking as a service**, donde el banco que preside Carlos Torres **posee más de un 15% de capital**, ha tenido que enfrentarse en el último año a las presiones del regulador financiero alemán, que le ha puesto en vigilancia especial tras detectar ineficiencias en la gobernanza del banco.

También se ha visto afectada por la quiebra de uno de sus clientes más importantes, el neobanco Nuri, dedicado a la venta de criptomonedas. Y, además, no ha conseguido recaudar fondos y ejecutar el contrato de tarjetas de crédito que había cerrado con la asociación automovilística más grande de Europa, ADAC.

Así, **BBVA** entiende que Solaris vale la mitad que en 2022 y **ha ajustado su valoración desde los 66 millones hasta los 34 millones de euros, casi un 50%**, según recoge el banco en sus cuentas. Dicha valoración ya es incluso más baja que cuando el banco español entró en su capital en 2018 (36 millones). Desde la entidad explican que se trata de una medida “de prudencia”.

Como siempre hemos denunciado desde **CGT** estas aventuras digitales tienen sus Riesgos, riesgos en los que a veces se gana y muchas veces se pierde ya que en numerosas ocasiones no se valora correctamente donde se invierte. ¿Tendremos que recordar a BBVA la de Seguros que se tienen que vender físicamente para recuperar esos más de 30 millones perdidos en Solaris? Desde **CGT** creemos que toda aventura digital debe ir acompañada con la apertura progresiva de Oficinas Físicas las cuales dan notoriedad, presencia y prestigio a la Banca.

BBVA multiplica por 16 las operaciones realizadas en Bizum por menores de edad

La 'app' de BBVA registró durante el año pasado un abultado crecimiento en la actividad a través de Bizum por parte de los menores de edad, según ha indicado el banco en un comunicado.

En concreto, mientras que en **enero de 2023** se registraba un volumen de unas **24.000 transacciones** de este tipo, en **diciembre** se llegaron a **superar las 380.000**, lo que supone un incremento de casi 16 veces.

En total, **se han dado de alta 76.200 menores a Bizum**, que han realizado 1,5 millones de operaciones en 2023 por un importe acumulado de 40,7 millones de euros.

La funcionalidad está limitada a las cuentas para menores que ofrece BBVA, dirigidas a menores de entre 12 y 17 años. Estas cuentas solo se pueden abrir si los padres o tutores legales son clientes del banco y contratan este tipo de cuenta para los menores que tienen a cargo.

Los responsables de los menores reciben notificaciones en tiempo real de la actividad en dichas cuentas. El uso de Bizum también tiene que ser activado manualmente, tanto su uso entre particulares como para compras en comercios. El límite se puede configurar en 500 euros, que es el estándar, o en 50 euros.

El 79% de los clientes de BBVA de España entre 14 y 17 años que hacen uso de la 'app' de BBVA están habilitados por sus representantes legales para poder pagar en comercios electrónicos con Bizum. El importe medio es de aproximadamente de 28 euros por compra.

Desde CGT creemos que este tipo de aplicaciones necesitan del mayor de los cuidados y vigilancia por parte de BBVA y por parte de los representantes legales de los Menores para que luego, llegado el caso no nos encontremos con ningún tipo de problema, porque ya sabemos que llegado el momento : "a mi nadie me ha explicado nada", "yo no he dado autorización para que mi hijo/a haga ese tipo de transacciones..." etc.... que aunque nos falle la memoria ya hemos visto contratos de Derivados o Preferentes debidamente firmados, hasta grabaciones de audio dando consentimiento para algún tipo de contratos que al final han sido

papel mojado ante un Tribunal, es por ello que creemos que sería obligatorio que a estos menores, que van a utilizar este tipo de servicios financieros, sepan fehacientemente qué están haciendo bien a través de cursillos o asesoramiento en estos temas.

BBVA abre oficina en Miami para asesorar a grandes fortunas latinoamericanas

Ofrecerá servicio principalmente a clientes no residentes en EEUU y con activos bajo gestión de más de 500.000 dólares

BBVA eleva su apuesta por la banca privada y los altos patrimonios con la apertura de una oficina en Miami (Florida, EEUU). **BBVA Global Wealth Advisors**, para dar servicio de asesoramiento a **grandes fortunas latinoamericanas** que buscan diversificar sus inversiones.

"Este servicio, en esta primera etapa, se ofrecerá principalmente a los clientes latinoamericanos interesados en disponer de una solución de asesoría de inversión internacional en Estados Unidos. Se ofrecerá principalmente a clientes no residentes en EEUU y con activos bajo gestión de más de 500.000 dólares", explica el banco en una nota publicada.

Los clientes de BBVA Global Wealth Advisors tendrán acceso, entre otros, a los servicios de gestión no discrecional de carteras y a cuentas de asesoría o cuentas con tarifa integral de comisiones. La apertura se suma a la oferta internacional de gestión de patrimonios que ya ofrece BBVA en Suiza y España.

La Banca Privada es un segmento estratégico para la entidad presidida por Carlos Torres y su apuesta se ha traducido en los últimos años en un crecimiento notable del número de banqueros dedicados a esta área y en un desarrollo digital continuo.

Desde CGT creemos que abrir nuevos mercados puede ser bueno para la marca BBVA pero creemos que esta apertura debe ser dirigida a todo el público, no solo al público adinerado creando un banco elitista y clasista.

BEBOP, COOL, HARDBOP

Entre 1940 y 1960, estos estilos van a representar la evolución del jazz. en el fondo puede que se trate más que nada de etiquetas comerciales. En su momento se habla también de estilo West Coast al que se le opone el East Coast.

Sin duda, son etiquetas comerciales, pero también hay que comprender que para el gran público es importante distinguir las líneas. Todo ello sumado a la prudencia de no considerar la realidad como compartimentos estancos. Ya hemos dicho que lo anterior seguía gustando y se seguía tocando y muchos músicos irán pasando de uno a otro estilo sin solución de continuidad.

Por ejemplo Lee Konitz, uno de los patrones “Cool” “bendijo” delante de una audiencia entregada en el “Jamboree” de Barcelona en noviembre de 2013 la memoria de Charlie Parker, el genio del Bop y puestos a escoger mucho más “hot” que “cool”. para los que allí estábamos fue emocionante verlo.

Por otro lado, el Jazz dejará de ser la única música popular y cederá el paso al imparable Rock and Roll que se estaba gestando en diferentes lugares e incluso entre diferentes culturas americanas ya hacia 1950.

Al estilo nervios del primer Bop le sucederá un estilo más relajado y tranquilo. lo que se llamó “Cool” y que nace literalmente en 1949 con la aparición de la obra “Birth of the cool” de Miles Davis. A partir de ese momento la línea evolutiva del jazz hasta los ochenta la va a marcar la presencia de Miles, como nota de erudición señalaremos que ciertamente en los años treinta el saxo de Lester Young en la orquesta de Count Bassie ya era “Cool”.

El “Cool” dominará la escena de principios de los cincuenta. Lennie Tristano puso los cimientos fundamentales y ya hemos dicho que geográficamente se sentó sobre todo en la costa oeste. Sus figuras: Al Cohn, Joe Newman, Ernie Wilkins, Gerry Mulligan, Jimmy Giuffré, Stan Getz, Chet Baker, Art Pepper, Chico Hamilton, Quincy Jones..... sencillez, claridad, melodiosidad y swing eran sus claves. Pero también una frescura que a veces se transformaba en frialdad y una tendencia clara a la intelectualidad que no

casaban demasiado bien con el espíritu negroamericano. Esta es otra característica que va a ir repitiéndose, la reivindicación negra de los orígenes y raíces del jazz.

De este modo, va a surgir un polo opuesto ubicado además en Nueva York y la costa Este. Allí se reivindica un Bop más puro enriquecido armónicamente y si cabe con una técnica más depurada. Al frente de esta corriente, el “Hard Bop”, Arte Blakey y Max Roach junto con Horace Silver, Clifford Brown, Lee Morgan, Donald Byrd, Sonny Rollins, Hank Mobley e inicialmente John Coltrane.

Poco después y como subgénero del Hard surgirán el Funky y el Soul basados en estructuras del blues con un tempo medio o lento y ritmo sostenido. En ambos, va a tener un protagonismo indudable el Hammond b3. Su evolución nos llevará a lo que hoy se conoce como Smooth, un jazz de agradable audición sin más pretensiones y comercialmente productivo.

Al margen del Jazz se va a desarrollar y crecer enormemente el Rythm&Blues de la mano de Ray Charles, Fats Domino, Chuck Berry o B.B. King que heredan el patrimonio de los grandes bluesman (Robert Johnson, Muddy Waters, John Lee Hooker, Howlin Wolf, ...) y posteriormente el Rock and Roll.



Licencias en el nuevo Plan de Igualdad

Ante muchas consultas que recibimos los delegados Sindicales de CGT os vamos a recordar algunas de las Licencias recogidas en el **Nuevo Plan de Igualdad** firmado el pasado año:

-4.1.A. Permiso retribuido de 10 horas anuales para acudir a consultas médicas y pruebas diagnósticas propias de la persona trabajadora y parientes de 1er grado por consanguinidad y cónyuge o pareja de hecho legalmente constituida.

-4.1.B. Permiso retribuido por el tiempo indispensable para el acompañamiento a la realización de exámenes prenatales, por parte del progenitor no gestante.

-4.1.C. Tres días laborables por fallecimiento de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Se podrán disfrutar de forma no consecutiva durante los 30 días inmediatamente posteriores al hecho causante.

-4.1.D Seis días laborables por accidente o enfermedad grave u hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores, que conviva con la persona trabajadora en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella. Se podrán disfrutar de forma no consecutiva dentro los 30 días inmediatamente posteriores al hecho causante.

Cuando por tales motivos se necesite hacer un desplazamiento que obligue a pernoctar fuera de su localidad, la licencia se ampliará hasta dos días laborables más.

-4.1.E. Licencia sin sueldo de hasta 3 meses para los procesos de adopción en el extranjero, siendo compatible esta licencia con la recogida en el artículo 36 del XXIV Convenio Colectivo de Banca. Podrá unirse a las vacaciones reglamentarias y se debe disfrutar de forma ininterrumpida. Para disfrutar esta licencia se exigen 2 años de antigüedad en la empresa. Durante su disfrute se cotizará por el mínimo a la Seguridad Social.

Esta licencia es incompatible con el disfrute en el mismo año natural con la licencia de 1 mes sin sueldo del Acuerdo de Jornada y Horarios de 2001.

-4.1.F Quince días laborables por falleci-

miento de descendientes (hijos o hijas), cónyuge o pareja de hecho legalmente constituida. Este permiso podrá ampliarse en dos días laborables más cuando se tenga que hacer un desplazamiento que obligue a pernoctar fuera de su localidad.

Conoce tus derechos, úsalos y defiéndelos. Ante cualquier duda acude a tu delegado de CGT más cercano.

El BBVA no alcanzará el 40% de mujeres en cargos directivos ni en 2026

El BBVA alcanzó en 2023 un 34,7% de presencia femenina en posiciones directivas, es decir, que por cada 65 directivos hombres hay apenas 35 mujeres, una cuota de más de cinco puntos inferior al mínimo recomendado en los planes de igualdad que es del 40%, un porcentaje que no espera alcanzar ni en el mejor de los casos en 2026.

El banco, presidido por Carlos Torres, considera sin embargo un logro llegar objetivo de llegar a 35% de mujeres directivas antes de acabar el 2024. Una cifra que prevén alcanzar en los próximos meses y que a cierre de 2023 se ha situado en ese 34,7%. “Somos muy optimistas al observar la tendencia de los últimos meses y queremos anticiparnos reforzando nuestro compromiso con la igualdad de género”, afirma Carlos Casas, director global de Talento y Cultura en BBVA. Es por ello por lo que el banco ha elevado dicho objetivo para finales de 2026 hasta el 36,8%. Es decir, que ni siquiera dentro de dos años se acercará a la cuota de igualdad del 40%.

BBVA defiende que este indicador que mide la evolución de la representación de mujeres en puestos directivos en el Grupo BBVA está incluido dentro de la incentivación variable a largo plazo de los consejeros ejecutivos y alta dirección de la entidad. De esta forma, la retribución variable a largo plazo para este colectivo dependerá en un 5% de la evolución del número de mujeres en estos puestos. Es decir, que un alto ejecutivo del banco, que disfrutara de elevados salarios, contrata o asciende a una mujer en vez de un hombre, verá su cuantiosa nómina elevada en otro 5% adicional, y aun así, el banco no espera alcanzar la cuota de mujeres del 40% en puestos directivos en 2026.

Los grandes bancos ganan más de 26.000 millones en 2023 después de pagar unos 1.200 en el impuesto a la banca

Pese a incrementar sus beneficios un 27% el año pasado gracias al fuerte repunte de los tipos de interés y pese a que las expectativas para 2024 son igual de buenas, la banca española se queja amargamente de tener que pagar el gravamen.

Los cinco grandes bancos españoles - Santander, BBVA, CaixaBank, Sabadell y Bankinter- tuvieron un gran año en 2023: **ganaron en conjunto 26.088 millones de euros, una cifra nunca vista**. Supone un 27,2% más que en 2022. Este **espectacular crecimiento** de los ingresos está provocado por el aumento de los tipos de interés dictado por el Banco Central Europeo (BCE) en su lucha contra la inflación, y por la escasa remuneración que dan los bancos españoles al ahorro.

Como suele ser habitual, el **Banco Santander** obtuvo los mayores beneficios del sector, la cifra inédita de 11.076 millones, (un 15,3% más) animado sin duda por el tirón de los ingresos en Europa, que compensaron esta vez el menor dinamismo de América Latina. A continuación, **BBVA**, con 8.019 millones, (un 26,1% más).

En tercer lugar, por beneficios, pero con una diversificación internacional mucho más limitada, aparece **CaixaBank**. La entidad participada por el Estado tras la absorción de Bankia ganó 4.816 millones el año pasado.

El **Sabadell** obtuvo un beneficio nunca visto de 1.332 millones en 2023, un 55,1 % más que un año antes; por su parte, **Bankinter** ganó 845 millones, un 51% más, una nueva marca para la entidad.

Estas cifras de negocios son, simple y llanamente, espectaculares. Pero los bancos quieren más. Lejos de ser un año puntualmente excepcional, los máximos responsables de **los bancos españoles ya han expresado su confianza en que 2024 será aún mejor** y serán capaces de

pulverizar de nuevo más récords históricos, tanto en resultados como en rentabilidad.

Sin embargo, los bancos **no están contentos**. No dejan de recordar que estos resultados serían aún mayores sin el impuesto extraordinario a la banca aprobado por el Gobierno. A pesar de estar recurrido, este **impuesto extraordinario obligó a los grandes bancos a pagar al en torno a 1.200 millones en el año 2023** por sus beneficios.

En este sentido, **CaixaBank desembolsó 373 millones; BBVA, 215 millones; Santander, 224 millones; Sabadell, 156 millones, y Bankinter, 77 millones.**

El impuesto extraordinario a la banca y a las empresas eléctricas fue aprobado en un principio para los años 2022 y 2023, pero al final del año pasado el Gobierno lo amplió hasta finales de 2024, aunque algunos partidos políticos quieren que sea permanente.

Tras estas cantidades indecentes de miles de millones de Euros, desde **CGT** hacemos hincapié que los trabajadores de la Banca merecemos un respeto al ser gran partícipes y constructores de estos Beneficios de la Banca y que debemos ser remunerados acorde a nuestro esfuerzo y trabajo y es por ello que en la actual negociación del Convenio Colectivo CGT solicita que los derechos de los trabajadores no sean pisoteados como se han venido sucediendo en anteriores Convenios de Banca, ¿Tan difícil es remunerar correctamente a los trabajadores de Banca? ¿A esos que luego tanto cacarean que somos el mayor Activo de estas empresas? Creemos que las mejoras exigidas por CGT en las negociaciones del Convenio son perfectamente asumibles por la AEB y lo demandaremos por todos los medios disponibles a nuestro alcance.



BBVA roza el 50% en el neobanco británico Atom con la salida a bolsa aún por lanzar

BBVA subió aún más su apuesta por el neobanco británico **Atom Bank**. La entidad española ya acaricia el 50% de la Fintech después de la última ronda de financiación interna que se hizo pública en noviembre y que supuso la inyección de 100 millones de libras por parte de socios existentes. La compañía tecnológica, valorada en más de 400 millones de euros, sigue aún con el plan de salida a bolsa en el aire en un momento del mercado en el que el resto de grandes entidades digitales han frenado sus planes para el parqué.

Fue en noviembre cuando se cerró esa ampliación de capital liderada por BBVA, junto con otros dos fondos que ostentan posiciones relevantes, como son Toscafund e Infinity Investment Partners. En ese momento no se hizo público lo que invirtió, pero se esperaba que subiera posiciones en el accionariado. Ahora BBVA lo desvela en su informe anual donde refleja que a cierre de 2023 **controla el 49,51%** frente al 42,7% de hace justo un año (cuando también hizo una inyección junto a los otros dos socios de 75 millones de libras). Esto lo coloca prácticamente al borde de la mayoría.

Ya en su momento, antes de la pandemia, BBVA descartó ejercer una opción de compra que podía ejecutar en base al pacto de socios como accionista relevante. Ahí perdió algunos 'privilegios' pero esto no ha sido obstáculo para seguir subiendo posiciones. Este último incremento se produce en el ejercicio en el que la entidad ha logrado los primeros beneficios. Según el reporte de los españoles, Atom cerró con 22 millones de euros de beneficios frente a los 7 millones de pérdidas del año anterior. No se hace mención expresa en la documentación de la entidad española cuánto ha puesto sobre la mesa para subir esta posición en la última ronda. Lo que sí que apunta es que los movimientos más significativos en el dinero en 'Inversiones en negocios conjuntos y asociadas' están relacionados con Atom.

En este sentido, tanto en 2022 como en 2023

se desembolsaron 87 y 95 millones de euros, respectivamente. Desde que entró en el accionariado en 2016 habría elevado su inversión en la fintech hasta superar los 300 millones -a cierre de 2020 se habían superado los 200 millones en total-.

La tecnológica se había planteado la salida a bolsa para el ejercicio 2022. Sin embargo, optó por volver a levantar dinero de sus inversores -con BBVA a la cabeza- tanto ahí como el pasado 2023.

La valoración en libros de Atom Bank se situaría en los 420 millones de euros, pues BBVA coloca su posición en los 211 millones. La empresa llegó a estar valorada en una cifra sensiblemente superior, pero en el año 2020 se llevó a cabo un duro ajuste y se recortó a la mitad en la ronda de principios del año 2021 en la que también participó BBVA. Ésta se juega mucho en el posible 'exit' que se firme. Pero el mercado es optimista en este sentido. La mayoría de fintechs relevantes en el terreno europeo, y específicamente los neobancos, han decidido posponer todos sus planes de salida a bolsa hasta que haya un entorno más favorable y puedan mejorar las cuentas.

Más allá de **Atom Bank**, que es una inversión directa de BBVA, la compañía mantiene su estrategia de invertir en startups fintechs a través de su fondo Propel Ventures. Es difícil confirmar cómo está valorada toda la cartera de inversiones. Según la documentación del banco, entre las dos principales sociedades -Propel Venture Partners Global US y Propel Venture Partners US Fundsuman un valor en libros de casi 280 millones de euros. La primera sumó 41 millones de beneficios frente a los 31 millones de pérdidas de la segunda. En los últimos años ha canalizado también toda la inversión a través de deuda y en los diferentes fondos de capital riesgo especializados a través de Spark. Según los últimos datos publicados, cuenta con más de 250 millones de euros inyectados en forma de deuda (venture debt) en compañías en cuatro mercados (España, México, Colombia y Argentina). En total acumulaba a cierre de año un total de 675 millones de euros comprometidos en gestoras. Cuatro son especializadas en descarbonización y otras ocho en tecnología: Axon Partners, Swanlaab, Bonsai y Life Extension en España; Angel Ventures y Riverwood, en América Latina, y Kreos Capital y Atómico, en el resto de Europa.

Berriak

BBVA RECLUTARÁ A OTROS 2.700 PERFILES TECNOLÓGICOS ESTE AÑO, CASI LA MITAD EN ESPAÑA

BBVA refuerza su equipo tecnológico. El grupo proyecta reclutar otros 2.700 perfiles tecnológicos este año, de los que casi la mitad, 1.225, se incorporará en España para sus sedes en Barcelona, Bilbao y Madrid dentro de su estrategia de impulsar la digitalización.

El banco buscará los profesionales a través del portal de empleo que lanzó el año pasado, con foco en perfiles como desarrolladores de 'software', especialistas en ciberseguridad o ingenieros de datos, provenientes de aquellos países donde el banco tiene presencia, como España, Reino Unido, Portugal o Estados Unidos.

El banco presidido por Carlos Torres Vila puso en marcha una división global de Desarrollo de Software a finales de 2021, que concentraba hasta a 16.000 desarrolladores del Grupo, a los que se sumaron **3.279 empleados en 2022, 1.008 de ellos en España**, informó Europa Press.

En 2023, BBVA contrató a **3.908 personas** de perfiles STEM ('Science, Technology, Engineering, Mathematics') o para las áreas de Ingeniería y Data, de las cuales **1.259 incorporaciones fueron en áreas de España**.

Asimismo, creó BBVA Technology en Europa, una nueva compañía que reúne las tres sociedades tecnológicas del grupo en España: BBVA Next Technologies, BBVA IT España y Datio, y en 2024 el Grupo ha lanzado el BBVA Technology en América.

Desde CGT nos parece correcto que BBVA aumente su contratación de personal, pero la pregunta es: ¿Por qué no en todos los ámbitos del Banco? ¿Para cuando un aumento de plantilla en las oficinas de Atención presencial? Desde el ERE que sufrimos las áreas donde se ha incrementado personal han sido en las áreas tecnológicas, olvidando completamente las necesidades

de otras áreas, sobre todo la red comercial, es por ello que las vacaciones no se cubren, las bajas (en muchos casos) no se cubren, los permisos por paternidad o maternidad no se cubren y así un largo etc..... Hasta que esto reviente por algún lado.

Los datos de la Pobreza en España

Los datos de Pobreza en España lo que nos muestran es un fracaso como Sociedad, en el sentido de que la **brecha generacional** solo se agranda, es decir, la gran diferencia entre los menores de 16 años y los jóvenes en general con respecto a los mayores: los niveles de ingreso, de propiedad, etc.... han abierto una brecha que sólo está creciendo y eso como Sociedad estamos fracasando si no somos capaces de establecer mecanismos que rompan esta brecha generacional y no solo la brecha generacional, la brecha de clases, es decir, los ascensores sociales no están funcionando y otra brecha que es la **territorial**, que es heredada pero que continúa, es decir, seguimos viendo como Comunidades como Andalucía, Extremadura, Canarias... son los que aglutinan mayor cantidad de personas en riesgo de Pobreza, más de un 30%, mientras otras comunidades están en lo alto. Y esto era así hace 30 años y era así hace 20 y era así hace 10 y será así, si seguimos en esta línea, dentro de 10 años. ¿Dónde están los mecanismos que pregona el Estado para romper estas **brechas generacionales, territoriales, y sociales**? Es ahí donde se debe trabajar, donde los gobiernos deben trabajar y hasta el momento es un fracaso.

Desde CGT siempre hemos luchado por la redistribución de la riqueza, por una redistribución real, de salarios, de bienes, de oportunidades. Creemos y luchamos por un mundo mejor, mas igualitario y digno, en el cual los índices de pobreza sen mínimos o inexistentes.

Hace unos días nos acaba de anunciar, nuestro festival de cine favorito (San Sebastián), un ciclo que se proyectará durante la edición de este año (del 20 al 28 de septiembre), se titula **Italia violenta. El cine policiaco italiano**. Bienvenido sea.

No me puedo resistir a comentar, sobre este tema, dos posibilidades, que espero recojan en este ciclo: La película *Investigación sobre un ciudadano libre de toda sospecha* (1970) de ELIO PETRI y alguna de las realizaciones del director PIETRO GERMI.

Empezando por este último, **Pietro Germi**, quizás más conocido como actor que como director, también fue guionista. De físico duro, criado en el seno de una humilde familia que pasaba serias estrecheces económicas, hubo de ponerse a trabajar desde muy pequeño en los más diversos oficios. Pasados los veinte años, tras un viaje a Roma optó por ingresar en el prestigioso Centro Sperimentale di Cinematografía, donde cursó la especialidad de interpretación, y el título le acabó abriendo las puertas de entrada a la industria audiovisual italiana. Así, empezó desempeñando múltiples oficios, como actor, guionista o ayudante de dirección, lo cual le permitió conocer desde distintos ángulos cómo se hace una película. Fue ayudante del realizador Alessandro Blasetti, con quien debutó como actor en 1939 en la película *Retrosceña*, donde también colaboró en el guion.

En 1946 dirige *Il testimone*, donde afrontaba con enorme crudeza el tema de la responsabilidad que todos los individuos tenemos para acabar con los brotes de corrupción o delincuencia. De ideología de izquierdas, tuvo la isla de Sicilia como habitual telón de fondo, de ahí que casi resultase inevitable abordar el fenómeno criminal de la Mafia y sus tensiones con la justi-

cia, algo que estará presente en su tercera película, *In nome della legge*, a la que seguirá *El camino de la esperanza*, sobre el conflictivo asunto de la emigración ilegal y el efecto que ello tiene sobre las capas más desfavorecidas de la sociedad italiana.

Resalto el film **In nome della legge (En nombre de la ley)** de 1949 porque es considerada la primera realización donde se trata abiertamente el tema de la mafia. Retrato de la mafia basado en la visión que se tenía en la Italia de la época y no en el que ha perdurado hoy día en el imaginario popular. Germi nos muestra a un clan de caciques que imparte la justicia por su cuenta liderados por un carismático **Charles Vanel** y quienes se basan en la premisa de que en un pueblo perdido de la mano de Dios nunca llega la justicia «oficial».

De la película **Investigación sobre un ciudadano libre de toda sospecha, (1970) de ELIO PETRI** decir que apunta al estamento judicial –teórico guardián de las libertades civiles, enérgico perpetuador del corrompido sistema de la convulsa Italia del cambio entre los sesenta y setenta- por medio de la figura de un jefe de homicidios (Gian María Volonté, otro estandarte del cine de compromiso de izquierdas italiano), cuya implacabilidad con el crimen, se supone que mide con el mismo rasero a un activista revolucionario y a un homicida, lo cual le ha permitido ser promocionado a la atareada sección de asuntos políticos. En el corazón del sistema, decide perpetrar el asesinato trivial de su amante para demostrar la intocabilidad del poder. Lo que sería fascismo de baja intensidad.

Si ambas realizaciones figuran en el ciclo estamos de enhorabuena.

Le métèque



Allie Sherlock (Cork, 2005) es cantante, compositora y guitarrista ambulante irlandesa. En 2017 se hizo viral un video en el que ella interpreta una versión de “Supermarket Flowers” de Ed Sheeran. Toca con frecuencia en Grafton Street en Dublín, Irlanda. Dejó la escuela primaria en 2016 debido al acoso escolar y la cambiaron a la modalidad “homeschool”. Su madre falleció cuando ella tenía 9 años, “Fue desgarrador, pero tuve a mi padre aquí para ayudarme a superarlo. Su canal de YouTube hasta abril de 2022 ha tenido más de 5 millones suscriptores y generado más de 900 millones de visualizaciones. Tiene 2 millones de seguidores en Instagram y 3 millones en Facebook.



Una decena de banqueros se reparten 45 millones de euros en salarios en 2023

Los cinco grandes grupos españoles han presentado los datos de retribuciones de sus consejeros. Unos informes de los que se concluye que solo diez banqueros acumularon más de 45 millones en salarios.

Las empresas cotizadas tienen obligación de publicar después de cada ejercicio el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros. Ya lo han publicado los cinco grandes bancos (**Santander**, **BBVA**, **CaixaBank**, **Sabadell** y **Bankinter**), quedando únicamente pendiente el sexto banco que compone el Ibex 35, Unicaja.

Los casi 45,5 millones de euros que se han repartido durante el año pasado los 10 principales directivos de la banca española son algo inferiores a los 47,7 millones que sumaron en 2022. La diferencia radica, fundamentalmente, en la menor retribución del actual consejero delegado de Banco Santander, Héctor Grisi, respecto a su predecesor en el cargo, José Antonio Álvarez, que dejó sus responsabilidades el 31 de diciembre de 2022. Exceptuando este impacto, la subida de la remuneración de los grandes banqueros en España habría sido del 1,2%.

Por encima de esa media se sitúan únicamente los directivos de Santander y BBVA. Ana Botín, presidenta del primer banco, fue la ejecutiva mejor pagada de la banca española, con 12,23 millones de euros en 2023, frente a los 11,73 millones de 2022. Le sigue Carlos Torres, presidente de BBVA, con 7,6 millones de euros de retribución total. Héctor Grisi y Onur Genç, consejeros delegados de Santander y BBVA, cobraron en ambos casos algo más de 6,7 millones. La presidenta del Banco Santander cobra 12 veces más que su homólogo en Bankinter.

Un escalón por debajo se sitúan los banqueros de las entidades más centradas en su negocio en España. El consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, lidera este segundo escalón con una remuneración de casi 3,5 millones de euros. Le sigue el presidente del grupo, José Ignacio Goirigolzarri, con 2,26 millones. César González Bueno, consejero delegado de Sabadell, y María Dolores Dancausa, de Bankinter, se encuentran en torno a 1,8 millones de ingresos.

El foco puede ampliarse para abarcar, gracias a estos informes, a todo el colectivo de consejeros de las cinco principales entidades. Son 72 personas, incluyendo a las 10 ya mencionadas, las que componen los consejos de administración de los cinco grandes bancos españoles. El coste para los bancos

de remunerar al conjunto de los miembros de sus órganos de gobierno ha aumentado en el último año, hasta alcanzar los **72,6 millones de euros**. Desde hace pocos ejercicios, los grupos cotizados están obligados a publicar, en el mismo documento que la remuneración de los consejeros, el sueldo medio de sus plantillas. El cruce de ambos datos permite constatar la gran diferencia que existe, aunque con grandes diferencias entre bancos.

En concreto, el sueldo más alto de una entidad es **entre 30 y 211 más alto que el salario medio de la misma**. El **Banco Santander** y **BBVA** se encuentran a la cabeza de esta distancia, con **211 y 177 veces respectivamente**. Esa es la distancia entre lo ingresado por Ana Botín y por Carlos Torres respecto a la media de sus plantillas. En ambos casos son los ejecutivos que más cobran en el sector, pero también **son las entidades con mayor presencia en geografías con salarios más bajos**, lo que reduce la media en la remuneración de los trabajadores en el conjunto del grupo.

Pese a la importante remuneración registrada por los banqueros, existen normas a nivel **europeo** que establecen cotos a sus salarios. Estos sueldos están compuestos por una parte fija y por otra variable, vinculados a la consecución de ciertos objetivos. La Autoridad Bancaria Europea (EBA, en sus siglas en inglés) establece un límite por el cual la segunda parte no puede superar el 200% de la parte fija. Hace unos meses, Reino Unido decidió limitar este tope y abrió un debate en el resto de Europa. Una de las voces críticas con esta limitación es la de la presidenta del Banco Santander, Ana Botín. La ejecutiva, una de las mejores pagadas del continente, aseguró en una entrevista en Financial Times que la banca “es un negocio en el que se debe recibir una compensación variable, así que creo que es una buena noticia para nuestra industria, tiene mucho sentido”.

Después del reparto, casi obscuro, de estas remuneraciones entre los Directivos y dirigentes de la Banca, todavía se hace más notoria la postura de CGT ante la negociación del Convenio de Banca. Hemos de recordar a estos dirigentes que es gracias a nuestro trabajo que ellos cobran semejantes emolumentos, no el suyo, y es el momento, histórico, para la Banca de remunerar correctamente a sus trabajadores.



Sueldos en BBVA: **8,4 Millones de Euros para Torres;** **7,15 para Genc;** **43.000 euros de media por trabajador.**

El presidente de BBVA, Carlos Torres, ganó 6,46 millones de euros en 2023 entre salario fijo, aportación a su plan de pensiones y variable a corto plazo, sin embargo, esa cifra, en el mejor de los casos, podría llegar a 8,4 millones con los incentivos a largo plazo. El sueldo medio de un trabajador del Grupo BBVA es de 43.000 euros anuales.

Esos 8,4 millones de Torres serían un 1,26 % más que la remuneración obtenida en 2022, pero la comparativa aun no puede hacerse porque BBVA estrenó el pasado año un nuevo modelo de retribución variable para su alta dirección, aplicable entre 2023 y 2026, que consiste en repartir el bonus en un incentivo a corto plazo y otro a largo.

Por el momento lo que está claro es que el presidente del BBVA recibió una retribución fija de 3,595 millones, un 1,72 % menos, y un incentivo a corto plazo de 2,871 millones, con lo que en total ya ha cobrado 6,46 millones, según ha informado este viernes a la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

El sueldo de la lata dirección de BBVA contempla una retribución fija más una variable, con un bonus de incentivos a corto plazo y otro a largo plazo.

Hasta que no se confirmen los objetivos a largo plazo no se podrá saber hasta qué cifra engorda Carlos Torres sus emolumentos, aunque el banco baraja una horquilla entre 1,28 y 1,93 millones, lo que elevaría los 6,46 millones hasta 7,75 millones y 8,4 millones, respectivamente.

Por su parte, el consejero delegado, Onur Genç, cobró 5,7 millones en 2023, que se componen de una retribución fija de 3,564 millones y un variable a corto plazo 2,147 millones, que igualmente se incrementará con los incentivos a largo plazo.

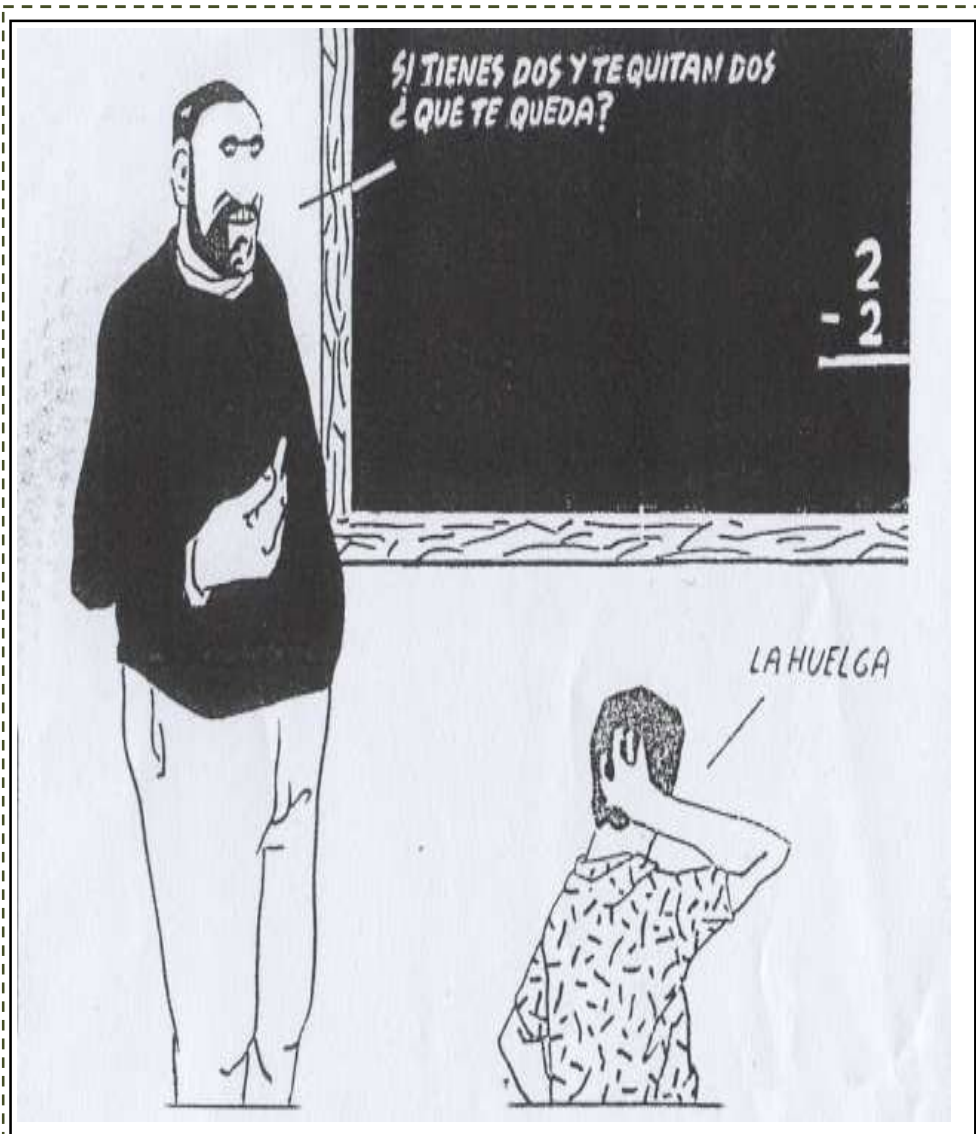
En este caso, el número dos del BBVA podría recibir entre 962.000 y 1,44 millones de euros adicionales, lo que elevarían su retribución con cargo a 2023 a entre 6,67 y 7,15 millones de eu-

ros, respectivamente, con lo que prácticamente igualaría sus retribuciones de 2022.

Desde CGT venimos denunciando las cantidades que cobran nuestros directivos; cantidades que resultan insultantes más ahora que se está negociando el nuevo Convenio de Banca y en el cual lo que nos está proponiendo la AEB es un insulto a la inteligencia de la Plantilla. Los empleados/as de BBVA trabajan y luchan cada día por conseguir estos resultados "históricos" que ha conseguido el Banco, que esto no se le olvide a nadie. Esperamos que la AEB y subsidiariamente BBVA sepa reconocer de una vez por todas la labor de sus trabajadores, no solo la de sus Directivos.

Además, viendo las cantidades que cobra Carlos Torres, debemos denunciar que más del 50% de su sueldo anual va en el Variable, nos da igual que sea a corto o largo plazo o como quieran instrumentalizarlo. Cuando más del 50% de tu salario va en el Variable estas dispuesto a hacer "todo" para conseguirlo.





www.cgt-lkn.org/bizkaia

cgtbbvaeuskalherria@gmail.com