



Limpieza viaria y de locales, jardinería, mantenimiento RSU



MAFIA O CÁRTEL, todo queda en familia.

Dícese de una organización que se dedica a aniquilar a quienes le molestan, utilizando la difamación, la mentira, la no promoción, la sanción o el despido, para enchufar y promocionar a "la familia".

También se ponen de acuerdo para cometer delitos, saltándose las leyes, deseguridad y salud, incumplimientos de convenio, etc (el convenio es ley).

Donde se organizan en CGT-LKN y han apoyado al delegado, han mejorado las condiciones de quienes se

dedican a limpiar la mierda que se genera.

Aunque siempre este la oposición de los **enchufados por los ayuntamientos consecuencia de la privatización**.

No se entra a trabajar por oposición, sino por amiguismo del partido político y sindicato de turno nos perjudica a la ciudadanía ya todos los trabajadores.



SESTAO JARDINERÍA

Estos días ha llegado a nuestros oídos la noticia de que el ayuntamiento de Sestao ha sacado a concurso un contrato para el mantenimiento de la jardinería y zonas verdes de Sestao, **contrato** que sería para **4 años, más 1 prorrogable**.

El monto anual de dicho contrato ascendería a de 1.158.411,58 € anuales.

De esta manera **se sigue consolidando la privatización del mantenimiento** de la jardinería, dejando solo 4 trabajadores propios para atender las cercanías del ayuntamiento y El Carmen.

- El **coste total** del servicio a través de la gestión privada en 4 años asciende a 4.633.346,32 €

- El coste total del servicio a través de la gestión municipal en 4 años supondría 2.711.883,00 €

- **La diferencia total** en contra del municipio es de **1.921.763,00 €** en cuatro años.

Para que la mafia continúe esto seguirá pasando a no ser que entre todas las personas nos organicemos para cambiarlo.

Con todo este dinero se podrían contratar a más personas, comprar maquinaria dar un mejor servicio a la ciudadanía.

Laziturri (Jardineros Athletic)

El pasado 1 de Septiembre tuvo lugar las elecciones en la empresa de jardinería que se encarga del mantenimiento de los campos del Athletic. Después de muchas **dificultades y trabas** por parte de la **empresa** se pudo por fin celebrar las elec-



ciones donde el único delegado elegido ha sido el de la candidatura de CGT-LKN.

Desde aquí queremos **reconocer la valentía de estas personas** que no se han dejado amedrentar por la empresa y han decidido organizarse en un sindicato como es CGT-LKN para luchar por sus derechos.

Ahora están negociando el pacto de empresa para mejorar sus condiciones laborales.

LA CGT EN BERANGO

El trabajo de CGT-LKN ha sido espectacular.

La empresa se negaba a aplicar el convenio y se tuvieron que hacer un montón de reuniones de la comisión mixta paritaria, PRECO, denuncias, juicios... Hubo 7 conflictos colectivos...

Se firmó un convenio que garantizaba subida salarial durante 4 años, poniendo un mínimo de subida del 1,5% en caso de que el IPC fuera negativo. Consiguiendo que los quinquenios suban del 7% al 7,5%.

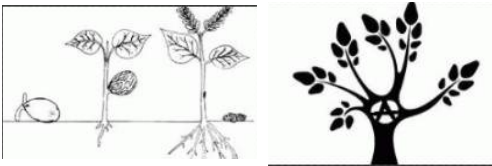
Este trabajo de CGT-LKN ha servido para que la empresa utilice todos sus medios de presión, ayudados por los gobernantes del ayuntamiento, que enchufando a los suyos, promocionando a otros y presionando al representante de

Seguramente tu banco te ha robado más que los raterillos.

CGT-LKN, y cumpliendo su amenaza al delegado por parte de la gerencia textualmente por el hecho de defender el convenio e informar al ayuntamiento la situación con la empresa. despidiendo a un familiar. Creen que pueden amedrentarnos.

Pero ahora mismo **se ha creado la sección sindical para seguir luchando.**

Quisieron enterrarnos, no sabían que éramos semillas



Jardinería txebarri

En la empresa PREZERO S.L., que lleva la jardinería de Etxebarri, el representante sindical es de CGT-LKN, después de dimitir el representante de ELA, dejando a los compañeros sin convenio, ni subida salarial de 2021.



El compañero Óscar, es el nuevo representante de CGT-LKN y a su vez es el encargado.

Ya se ha presentado a la empresa la propuesta para convocar a la mesa negociadora y se pedirá **la equiparación con los jardineros de Portugalete**, que además están en la misma empresa.

Guía empleadas del hogar

Hemos realizado esta guía para que estas personas conozcan sus derechos,

Tratamos de recoger todos los **aspectos más importantes** tales como la Contratación, salario, vacaciones, horario descansos etc. **¡¡ Comparte la guía !!**



La AN obliga a Ferrovial Servicios a contar con un sistema de registro de jornada "fiable y objetivo"

La demanda formulada a finales de 2021 por el sindicato CGT contra Ferrovial Servicios S.A La Audiencia Nacional **obliga a la empresa a implantar un sistema de registro de jornada fiable y objetivo en el plazo de 30 días.**

¿Sabes por qué hay trabajadores a los que se les aplica el convenio estatal?

Porque los sindicatos que tienen el poder de negociar y firmar un convenio provincial, NO LO HACEN.

¿De qué sirve que tengan la mayoría?

No hay pensamiento revolucionario. Hay actos revolucionarios.

HUELGA LIMPIZA EDIFICIOS Y LOCALES

Sector mayoritariamente Feminizado. ¿Será por esto por lo que estamos a la cola de cualquier mejora Salarial y Social? ¿Será por esto por lo que nuestro **convenio se demora tres años** más de la vigencia acordada? ¿Será por esto por lo que con una subida del 1% Anual nos tenemos que conformar? **NO. Son los que representan este colectivo quienes lo permiten.**

Ahora se están viendo en las calles movilizaciones, donde mujeres y algunos hombres reivindicando un **convenio Justo**; 1200x15, teniendo en cuenta que llevamos **con el mismo salario desde 2020** y que su vigencia sería hasta 2023, esto supondría unos 50€ mensuales, tan solo el IPC de este año ya sería más que eso, así que a CGT-LKN nos parece que **seguimos** una vez más perdiendo **poder adquisitivo**, aunque hay alguna mejora social conseguida con anterioridad se quedará por el camino también.

Movilizaciones, paros y huelgas de tres días ¿de que sirven si por detrás los sindicatos mayoritarios pactan acuerdos o beneficios de índole desconocida con la patronal?

Huelgas de tres días para no hacer uso de la caja de resistencia, que es a partir del tercero.

Cuando unos firman con poca o ninguna mejora, los otros se lavan las manos diciendo "nosotros *no hemos firmado*", ya tienen *su frase milagrosa* para seguir a otra cosa y olvidarse del colectivo.

Y ahora la gran Pregunta **¿cómo salimos de esta rueda?**



Siendo más visibles en nuestra lucha por mejorar nuestra vida, nuestras condiciones tanto salariales como laborales, haciéndonos ver en las puertas de nuestros centros de trabajo, así sea solamente en los descansos o un tiempo antes de la entrada y la salida.

Molestemos con esto al cliente para que estos fuercen a las empresas a negociar.

Reivindicando nuestros derechos, lo que queremos, no lo que nos quieren dar.

Y si no estamos de acuerdo con lo que firmen los sindicatos mayoritarios en la mesa de negociación del convenio, **sigamos con las protestas hasta conseguir nuestros objetivos con un buen pacto de empresa.**

Es nuestro esfuerzo, son nuestras condiciones.

TRABAJADORAS RESIDENCIA SAGRADO CORAZON DE JESUS , EN GETXO

Estamos subcontratadas por la Empresa Acciona Facility Service S.A desde el 29 de Febrero de 2020, nos regimos por el Convenio de Edificios y Locales de Bizkaia, que debería de haberse actualizado el año pasado.

Nuestra situación es deplorable, abrimos negociaciones con la empresa, la cerramos sin acuerdos viendo que solo querían hacernos perder el tiempo y la volvimos a retomar a petición de la misma, total para nada.

Actualmente estamos en un PRECO, después de dos citas en el mismo aún hemos quedado para una tercera, que dejé claro que si en esa no había acuerdo sería la última y lo llevaremos a conflicto colectivo.

Desde nuestro punto de vista la empresa **nos ve como si estuviéramos en tiempos de esclavitud**, donde nosotras solo tenemos obligaciones y ningún derecho. No puedes quejarte ni **exigir lo más elemental**. Nos niegan hasta el material que necesitamos para realizar nuestro trabajo en condiciones aceptables.

Al principio nos trajeron fregonas de hogar (con la cantidad de metros que hay). Luego carros de un solo cubo, la **denuncia que pusimos en inspección** dijo que **tenían que ser dos**, así que nos trajeron doble cubo para acoplarlos al carro, consecuencia los cubos sobresalen y si das con algo se esparraman.

Productos muy escasos, todo el Covid solo lejía y ahora nos la han prohibido hasta para los baños, **guantes a cuenta gotas** y de los que te quedas con un cacho en la mano cuando te lo pones, de vinilo según dicen no hacen falta que las camas con los

guantes de fregar se pueden hacer.

Pedimos chaquetas y nos dicen que no las necesitamos, tenemos que salir fuera con las basuras, hace frío, llueve a veces, contestación que salgan siempre las dos mismas y traerán para esas dos, vas y dices y cuando libren? Contestación del Gerente: os las intercambiais, pero siguen sin traerlas. Por eso desde CGT-LKN hemos hecho chaquetas para las trabajadoras.



La Rue del Percebe nº 13 de los Comics está superada.

Acciona Facility Service S.A llegó a la Residencia eliminó dos puestos, redujo horas en otro y nos puso a hacer camas (que es trabajo de las Auxiliares), lógicamente el trabajo no salía y quedaban cosas sin hacer, tras una Sanción de la Residencia a la Empresa, se sentaron a hablar con nosotras, por mi parte me comprometí a elaborar calendario y reparto de tareas siempre y cuando se recuperasen las horas que se habían eliminado y poder repartirlas entre las trabajadoras, ya que hacer más contrataciones no lo contemplaban. Aún así aunque hemos subido unas horitas de jornada, el trabajo sigue siendo muy duro, ya que el tener que hacer las camas (que para la Residencia es lo primordial), te lleva mucho tiempo y para la Limpieza de habitaciones y baños de los Residentes queda como mucho hora y media.

Cada Planta son 10 ó 12 habitaciones y un baño por cada dos, más el pasillo. Así que

de hacer a fondo nada, azulejos cero, como mucho algo que sobresalga y que lo veas, porque **al ritmo que vamos ni ves lo que estás haciendo.**

Me pregunto ¿cómo no hemos tenido más casos con la que ha caído? Ahora nos dicen que tenemos que hacer las terrazas todos los días también (antes de Acciona, 1 vez por semana), cuando como mucho te asomas y te vuelves un par de veces al mes, si hay que hacerlas se harán, pero no se harán habitaciones un día y otro no se harán baños, porque no hay tiempo para todo ello.

Diario de un CGT kide principiante

Hola, a todos, para empezar, presentarme, soy Roberto, delegado CGT-LKN en el sector de limpieza viaria en Bizkaia y llevo un año y pico en el puesto.

Desde este espacio contaré periódicamente las vivencias que me vayan ocurriendo en este viaje de reivindicaciones laborales, en ocasiones frustrantes, en otras gratificantes pero siempre actuando acorde a lo que mis convicciones me dicen.

Elegí este sindicato por ser el de más implantación en mi centro de trabajo en el momento de mi contratación, pero a lo largo de 14 años como empleado, he visto diferentes formas de apoyo por parte de sus representantes a los demás trabajadores, enfrentamientos con jefes y directivos, desprecios por parte de algunos compañeros, y siempre sus representantes han dado la cara en todo momento.

Estas actuaciones, tales como denuncias, escritos, y conversaciones de como se desarrolla el trabajo en CGT-LKN hicieron por convencerme de presentarme como delegado.

Desde el primer momento, **tuve miradas de desconfianza** tanto del otro sindicato representado como de los jefes, los cuales ya habían manipulado las elecciones contratando gente afín con meses de antelación para que los mismos tuvieran derecho a voto. Aunque **después de las mismas fueron despedidos drásticamente**, cosa harto sospechosa.

Así mismo, se tardó en dar las papeletas, o tanto jefes como representantes del otro sindicato llamaban a gente que estaba en lista diciendo que como estaban de baja de larga duración no podían votar..etcétera

Aun así, dos de los cinco representantes fueron para CGT-LKN, y como segundo en la lista empecé esta historia.

Desgraciadamente **estar en minoría no te deja mucho margen de acción**, la presidencia y los delegados de prevención de riesgos laborales, fueron cargos que se otorgaron para ellos mismos, pero **hay un montón de cosas que si se pueden hacer**, primero formarte, incluso en pandemia ha habido

en nuestro sindicato cursos online y algún presencial, la guía CGT-LKN parece un tocho... pero una lectura pausada o por temas, ayuda y quita muchas dudas, también el contacto directo con los demás compañeros para solventar dudas y aprender se sus experiencias es esencial.



La asistencia a los demás compañeros de tu centro de trabajo es importarte de cara a que vean tu trabajo como delegado, en mi caso atiendo a todos sean afiliados, afines o no, esto me ha hecho sentir que cuento con el apoyo de muchos que antes tenían otro concepto de mi por comentarios capciosos desde otras facciones sindicales.

En este año, **he hecho varias reclamaciones**, impugnación de puestos otorgados despóticamente, peticiones de derechos laborales y peticiones de revisión de riesgos laborales... entrega de bajas cuando no han estado con disponibilidad de entrega y tramitación de excedencias o permisos varios, y **gracias a mi formación**.

Para problemas o dudas mayores **siempre he podido acudir a la asesoría jurídica**, y siendo atendido rápidamente y de forma profesional. En esos casos y cuando el compañero o compañera no es afiliado, es donde, saliendo satisfecho por el apoyo y asistencia es buen momento para que decirle que se una a nuestro equipo, que siempre viene bien **ser cuantos más mejor** en esta causa de David contra Goliat.

Actualmente estamos en las negociaciones de convenio, en el próximo artículo os informaré desde la perspectiva de un CGT-kide novato como va la misma en un momento clave de subidas de IPC que todas las empresas dicen que es inasumible. Fuerza compañer@s!!!!

Situación en el Txorierri:

Cómo en muchas empresas la maquinaria es antigua, camiones que apenas pasan la ITV, las barredoras ruidosas cuando en principio serían ecológicas.

Se contrata personal con categorías de peón o poco más y siempre se les pide hacer trabajos superiores, de hasta utilizar camiones. Esto sucede con mucha más frecuencia en los temporales.

En ocasiones, **ponen en peligro sus vidas**, junto a las carreteras sin ningún compañero cerca o señalización de estar realizando trabajos en los bordillos quitando con azadas las hierbas.

Por otro lado, la precariedad salarial. Hace 8 años se firmó un convenio laboral con 2 cláusulas, concreto:

- Por **gestiones** que a día de hoy se está llevando a cabo **desde la CGT-LKN** con el abogado y la empresa Enviser es sabido que existen 2 cláusulas:

1º) Si no sale a concurso no se puede firmar nuevo convenio.

2º) Tienen derecho a **equiparación con RSU** (camiones) pero con la misma condición, "hasta una vez cumplido el plazo de un año a contar desde el inicio efectivo de la nueva contrata".

- Hasta el año 2021 **los trabajadores desconocían la existencia de ninguna cláusula**, a día de hoy saben que existe la de la equiparación y creen que no se quieren sentar a firmar convenio.

- **Hace 8 años se negocia convenio, estando todos sindicados en ELA**. Pero además querían que por la crisis se bajarán los sueldos. Con lo que deciden cambiarse a CGT -LKN y firman el convenio pactado en la asamblea sin bajada de sueldo. Teniendo en cuenta que al próximo año correspondía salir a concurso.

*Desde el año 2.000 que no sale a concurso, aunque cambian de nombre la empresa siendo la razón social la misma.

- El enlace no hace nada para que está situación cambie.

- En otoño del 2021 se decide en asamblea movilizarse de forma informativa, acudir a la mancomunidad, e incluso ir a la huelga.

Por causas que se desconocen, el enlace sindical hace referencia a cambiar de sindicato cuando van a presentar la huelga al gobierno vasco. Marchándose nuevamente a ELA, todos menos 1 trabajador.

A dicho trabajador se le apoya en todos sus asuntos personales con la empresa.

Ahora, mayo 2022 vuelven a hablar de movilizaciones, huelga...

I NFORMATE EN NUESTRA PAGINA WEB y TELEGRAM



SCAN ME

Canal Telegram



CGT-LKN

LIMPIEZA Y JARDINERIA

t.me/LimpiezayJardineriaCGTBizkaia

¿CUÁNTO SE PAGA DE CUOTA EN CGT-LKN?

No es justo que quien cobra 3.000€/mes (jefe) pague la misma cuota que otra persona que cobra 1.000€/mes, (kurrela) es decir que intentamos que cada persona aporte según sus posibilidades, y que si una persona cobra menos lo justo es que pague menos cuota y viceversa.

Por este motivo dentro de una misma empresa habrá personas con diferentes cuotas, ya que pueden tener diferente categoría, trabajar a más o menos relevos etc.

Lamentablemente esto solo lo hace **CGT-LKN**.

En El siguiente enlace puedes ver la tabla y conocer tu cuota.

www.cgt-lkn.org/bizkaia/afiliate/cuota-cgt-bizkaia

