

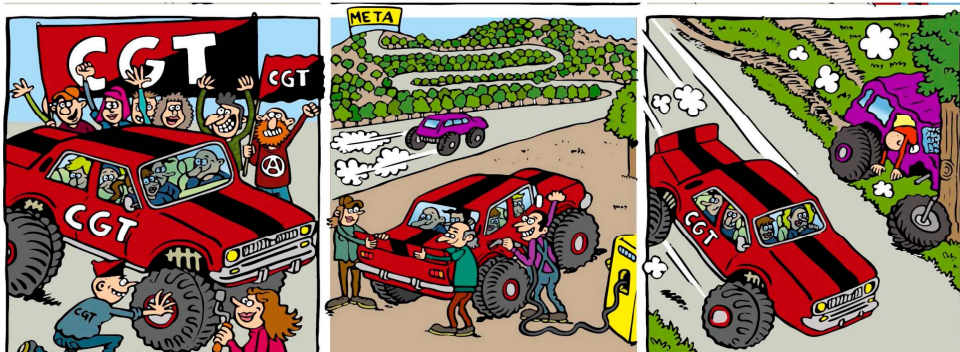
EN EL RECORRIDO LABORAL LO IMPRESCINDIBLE

ES LLEGAR TODAS A META

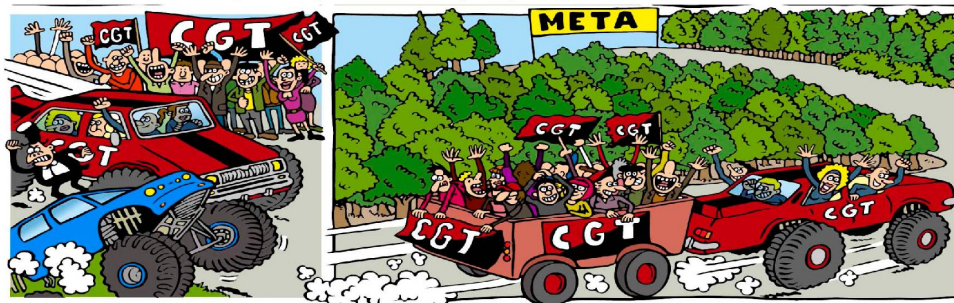


CGT-LKN es una herramienta para conseguir mejorar las condiciones laborales y haciendo la comparación con un coche, donde no tenemos el coche más lujoso, ni el más rápido, pero si el **más fiable**, donde cada persona colabora a su gusto.

Sin dejar a nadie atras aunque vayamos más despacio. Otros sindicatos tienen mucha prisa por llegar a la meta, con un alto riesgo de que nos estrellen a todos.



SÚMATE... ¡MERECE LA PENA!



CON GENTE COMO TÚ EN COMPAÑÍA  
auxiliadoracgt@gmail.com MUCHO MEJOR



Hace **apenas dos** años que comenzamos esta andadura sindical en la vida laboral,

¿Estábamos todas y todos hartas de las condiciones laborales y un grupo de personas dimos el paso ya que **estábamos con el estatuto de los trabajadores pelao**, desde entonces se ha avanzado, hasta conseguir lo que hay actualmente, ¿es todo lo que queremos? no, ¿se puede conseguir más cosas? Si

Estas normas como decía son mínimas y por lo tanto la parte social de la empresa (trabajadorxs), siempre salía perjudicada a la hora de aplicar derechos.

Pero **las mejoras** no se consiguen de un día para otro, **llevan mucho tiempo, esfuerzo y sacrificio** como el que hemos hecho desde CGT-LKN.

Si echamos la mira atrás de como estábamos hace apenas dos años y como estamos actualmente hemos avanzado mucho.

No queremos vender nada a nadie, ni vamos a mentir o criticar a compañeros o siglas que ahora aparecen para arreglar el mundo, pero vamos a refrescar la memoria a esas personas que parecen que interpretan las cosas a su antojo, ¿que por cierto en esos comienzos tan duros donde estaban?

El hecho de que **se haya llegado a acuerdos** o pactos con la empresa mejoran de manera ostensible las condiciones de lxs trabajadorxs.

Cabe recordar que estos pactos son parte de un futuro convenio a firmar con la empresa y que el hecho de que se firmara de momento en forma de pactos, es para que dichos

acuerdos se hicieran efectivos antes, con el beneficio que eso suponía para todxs.

Es probable que haya cosas que podíamos haber hecho mejor y otras que nunca hubiéramos pensado tener y ahí están.

Dicen que la memoria es frágil, espero que este no sea nuestro caso y no olvidemos las condiciones en las que estábamos hace no mucho.

A lo largo de este tiempo se ha trabajado en muchos ámbitos que os describimos.

-Se ha firmado un **plan de igualdad**, muy trabajado y fundamental para nosotrxs que os invito a leer.

-Hemos creado un **comité de salud laboral** que tiene como misión hacer cumplir todo lo referente en seguridad laboral y que por cierto en la **pandemia** ha realizado un gran trabajo y continúa velando por que las cosas en materia de seguridad se sigan haciendo bien.

-Ahora hay un **régimen disciplinario** que regula y rige las conductas y las sanciones, tanto por parte de la empresa como por los trabajadorxs, con lo que ello conlleva (la empresa no se puede sacar de la manga una sanción).

-Con los **nuevos horarios se libran 38 días** en el ciclo de 18 semanas, con los anteriores horarios en el mismo tiempo se libran 18 días.

-La **antigüedad** se cobra de manera progresiva.

-El **festivo trabajado** además de cobrarlo nos suma un día de libranza.

-El **exceso de horas** en los traslados nos

genera una bolsa de horas además del cobro del mismo.

-Ahora disponemos de un **día para asuntos propios**

-Se pagan las **Exhumación-Inhumaciones** realizadas.

-Se ha mantenido el **retén de guardia**.

Y más cosas que tenéis en el libro de pactos que repartimos y que también está en nuestra web, pero como os decía quedan muchas cosas por hacer.

**Tenemos pendiente** con la empresa negociar la antigüedad para lxs trabajadorxs que llevan más de 10 años en la empresa e intentar que nos reconozcan los domingos como día festivo.

En cualquier caso es un camino muy largo el que acabamos de iniciar y en el que todxs debemos aportar para que la nave llegue a buen puerto.

Desde **CGT-LKN** tenemos muy claro que estas elecciones no son solo para elegir 4 personas más para el comité de empresa, **para nosotros es un barómetro** para medir la satisfacción de la plantilla, si vemos que no estáis satisfechos tendremos que hacer autocrítica y puede que apartarnos para dejar hacer a los nuevos.

Parece ser que tienen la barita mágica para conseguirlo todo inmediatamente.

Desde los inicios hemos sido transparentes, coherentes y nunca hemos dejado de informaros.

Diciembre 2020:

Los trabajadores del grupo Funeuskadi, llegan a un acuerdo provisional hasta la negociación de un futuro convenio funerario.

Los trabajadores y la empresa dan por finalizadas las reuniones relacionadas con las retribuciones de los nuevos horarios pactando en lo siguiente con carácter revisable ciertos acuerdos económicos.

- Computo total de horas anuales 1826 (pendiente de reducir)

-(Control de horas mensuales en aplicación de control PG planning) para reclamar el **exceso de horas** y disfrutarlas en horas de libranza.

- **Horas extras** 15€ (Todas)

- **Nocturnidad** 120€ (Semana trabajada de noche)

- **2 personas retén** de guardia en igual de condiciones que ahora

- 10€ disponibilidad + importe de salida (guardias voluntarias)

- Fin de semana **se abona comida** por parte de la empresa a quien quiera quedarse pero no la hora. (Se dispone de 2 horas que te organizarías como tu quieras)

- **Festivos**, de lunes a viernes..70€



– **Revisión de horarios** de fin de semana completo a los 3 o 6 meses. (Operativa)

– Se buscará una formula para tod@s, en días puntuales del año (**Navidades**) para poder conciliar horas de comida familiar tal como se venia haciendo en centros de Barakaldo.

Todas las propuestas acordadas en estas reuniones se hacen extensivas a funerari@s, administrativ@s, hostelería y limpieza.

Estas propuestas son provisionales para comenzar con los nuevos horarios que ha implantado la empresa y aceptados por los trabajadores. Queda pactada entre empresa y trabajadores una mesa de negociación para construir un convenio funerario que represente a todos los trabajado@s por igual.



### ASAMBLEAS-TELEGRAM-WEB

Las asambleas de compañeros han sido y serán el medio por el cual CGT-LKN toma todas las decisiones de las negociaciones y la manera por la cual todos los compañeros os habéis podido expresar libremente y votar cada una de las propuestas que posteriormente trasladamos a las mesa.

Otro medio fuerte y decisivo de información ha sido la elaboración de la web donde además de información referente de las reuniones también puedes encontrar información actual que puede servir de ayuda en diferentes ámbitos y por último y aunque

nuestra mejor arma siempre ha sido y seguirá siendo la cercanía de los miembros del comité siempre dispuestos a escuchar, asesorar y solucionar problemas o malos entendidos del día a día laboral.

Web: [www.cgt-lkn.org/bizkaia/serviciosfunerarios](http://www.cgt-lkn.org/bizkaia/serviciosfunerarios)



### NEGOCIACIONES A FUTURO

Durante este tiempo han sido muchos los logros obtenidos debido a un buen proyecto de equipo que ha ido cuajando y materializándose con los pactos actuales que conformaran el futuro convenio.

El proyecto de CGT-LKN es claro, **tener un convenio** que satisfaga en todo lo posible a todos los grupos profesionales que conforman FBA.

Tales como mejoras económicas para las personas de mas de 10 años en la empresa, beneficios sociales entre otras cosas.

Teniendo en mente seguir creciendo en las negociaciones del sector funerario con la puesta en marcha de un **convenio provincial** uniendo fuerzas con diferentes empresas de la zona.

