



A.- LO HEMOS BORDADO. ¡ENHORABUENA! Con los propios datos del Banco, así ha sido y no lo transmiten así porque es ese su nefasto estilo. BBVA, en 2017, ha ganado 3.519 MM €, a pesar de la pérdida por desinversión en Telefónica de 1.123 MM€. **Sin extraordinarios un +19,7%**. El ratio de eficiencia del Grupo es del 49,5%, **un 4,43% PEOR que el que tiene en su Grupo el Banco Santander.**

BBVA España hemos logrado 1.381 MM (+5,5% sin extraordinarios). El Área inmobiliaria unas pérdidas de -501 MM (mejora el 15,8%). **El ratio de eficiencia BBVA-España sigue mejorando y es del 54,7% (mejora un 1,97%).** Nada menos que **una productividad mejor que el Santander-España del 4,37%**. Eso sí, BBVA ha recortado su plantilla en 870 personas (-2,7%) y cerrado 290 oficinas (-8,5%). Así dicen en su Memoria: *"A lo largo del año, la materialización de las sinergias logradas tras la integración de CX..."* Ha mejorado el ratio de productividad BBVA, pero no la vida y problemas de los compañeros procedentes de CX que aún sufren las consecuencias de su ERE.

BBVA España, aún con las pérdidas inmobiliarias, aporta al Beneficio total del Grupo un 25%, frente al 15% que aporta el Santander-España a un Grupo más productivo.

B.- CONTRIBUCIÓN-2018 Ahora Performance y números en lugar de letras, pero más de lo mismo. Poner etiquetas a por actitudes. Si las cifras son manipulables, los juicios de valor...

Nos consta, por la oposición de muchos Directos de oficina y/o CBC que **desde la Zona de turno se llama imponiendo criterios** como que no haya ningún "4" (la alta) o que fulanito debe tener un "1" (la baja). Esta oposición es realmente minoritaria, aunque al menos hay "responsables" que responsablemente explican la imposición. **Tales cifras permiten al Zona de turno, justificar su posición y desarrollar su arbitrariedad**, consentida en exceso por un T&C que no quiere "entrar" en este tema, dicen, porque no lo podemos demostrar. Va a haber que grabar todo.

Recomendamos a quien su Performance le indigne, que exprese sus razones de modo fehaciente a su Responsable y/o Gestor de Personal. Desde CGT ayudaremos a esta expresión argumentada y a dejar constancia de la misma. Es algo importante cara a un imprevisible futuro cercano con esta "herramienta". El efecto maligno de evitar el DOR de febrero y los cuatrimestrales próximos por más que las cifras den, es doloroso, pero **hemos de protegernos de otros peores.**

Por último, ninguna puntuación unilateral da derecho alguno a la Dirección a imponer cuestiones contrarias a nuestros derechos. Muy propio de esta época es acompañar la cifra negativa de ofertas indeseadas. **Los derechos existen si los ejercemos y nosotros estamos para ayudarte a hacerlo.**

C.- MENOS EMPLEO 2017 Y PEOR Tras 18 meses de "negociación", contándonos lo mala que es la Patronal pero sin una sola movilización de los Sindicatos mayoritarios en la Mesa, se firmó el Convenio 2015-2018 con un

contenido que nada tenía que ver con las reivindicaciones que sus firmantes enarbolaron en el proceso electoral. Un *"todo puede ser peor si no firmamos algo"* quería vender lo firmado y un atrevimiento muy propio de los firmantes: *"El abaratamiento de la nueva Categoría de acceso generaría empleo"*. CGT siempre hemos dicho que el nivel de empleo no lo marca su precio, puesto que ya era barato. El nivel de empleo lo marca la "necesidad" del empresario y, en todo caso, la presión laboral.

En 2017, en BBVA la plantilla acabó con 870 personas menos (-2,7%). Entraron sin embargo una cifra significativa de nuevos bancarios Nivel XII (no podemos precisar) a 18.970€ brutos/año, que además de su reducción de coste directo, permitirá a la Dirección, presentar a los Niveles superiores con la misma formación que los nuevos, como "caros". **El empleo es evidente que no crece por abaratar salarios para la misma función.**

D.- ALGO MEJOR. UN PASITO MÁS En Al Día-12 de 2017 contamos cómo habíamos solicitado a la Dirección que se facilitara el dato del Capital Adicional para los colectivos que tienen este derecho sin esperar ya a cumplir los 62 años de edad, porque era fundamental para no ser "manipulados" en la evaluación de cualquier oferta de salida o permanencia en el Banco.

El pasado 7 de Febrero hemos detectado un envío por parte del Banco a personas de este colectivo con 61 años como mínimo, hablándoles de su derecho al Capital Adicional y ofreciéndoles el dato a considerar entre los 63 y 65 años, mes a mes, con lo que cada caso puede verse y entender perfectamente cuándo le conviene jubilarse.

Aunque saludamos positivamente este avance, seguiremos insistiendo en que se haga lo mismo tal y como pedíamos para todo el personal en activo con este derecho que no supera, según nuestros cálculos las 2.500 personas.

E.- ELLOS SÍ QUE SABEN. ¿TÚ Y YO? BBVA ha vendido a la Socimi ELAIA la antigua Residencia para empleados BBV de Alfar del Pí, por 8,7 MM €. Son 30.000 metros cuadrados frente al mar y 13.000 de ellos construidos. Este asunto fue central en la Homologación de BB.SS. BBVA. El Banco pedía la SUPRESIÓN del anterior derecho a Residencias y Apartamentos de BBV y Argentaria. **CGT estuvimos de Acuerdo siempre y cuando el nuevo Beneficio Social (Apartamentos y Bono Hotel) permitiera la misma rotación en su disfrute.** Pedimos el compromiso de aportación de un canon por BBVA si se producían absorciones y nos opusimos al modo en que la Dirección impone sus criterios en la Comisión de Apartamentos. Finalmente, ante la no asunción de nuestras reivindicaciones, **CGT no firmamos aquel Acuerdo.**

La propiedad de todos aquellos inmuebles era de una Fundación de BBV y Argentaria. La supresión de tal Beneficio Social disolvía ambas fundaciones y los bienes pasaban al BBVA que los ha ido vendiendo. El último éste con 8,7 MM€ para la "buchaca".

Según el Acuerdo 2007, desde 2013 se tenían que haber ACTUALIZADO, como mínimo 3 partidas: Seguro de Vida, Ayuda a hijos Discapacitados y Aportación a Apartamentos y Bono-Hotel. Nadie salvo CGT lo ha denunciado. Estamos en ello con nuestra campaña X ANIVERSARIO. Esperamos lograrlo. Tú, entérate y pide cuentas.

Marzo de 2018

