

Con fecha 8 de Junio, la Dirección BBVA ha puesto en marcha una acción coordinada de amedrentamiento, mediante la entrega al unísono de **Cartas de Despido Disciplinario** en la Red.

Esta acción la ejecutaron los responsables de RR.LL. en cada Territorial conjuntamente con el Director de la CBC, en entrevista sin previo aviso con el trabajador, al que no se dio más opción que firmar recibí.

En esta iniciativa, **son 14 las personas afectadas**: 2 por Territorial, salvo 3 en la Centro y 1 en Canarias. Las cartas entregadas son idénticas en argumentación y formato. La causa aducida es la **“pérdida de confianza por baja productividad en el desempeño”**. En la comunicación de Despido figura, en muchas, la adscripción al Colectivo Engagement (Bajo Desempeño), pero en algunos casos ni siquiera han estado adscritos al Bajo Desempeño, según nos consta. Se dan los datos de PBV de 2014-15 y 2016 en comparación con la media de la Zona, o las medias de productos vendidos vs Zona o Territorial. En ningún caso se ha abierto medida Disciplina anterior y para el Despido, ni siquiera Expediente previo Contradictorio (es decir, petición de aclaraciones al trabajador).

Nos consta que las personas de las UTRH que han ejecutado tal acción no tenían conocimiento previo de esta agresión, encontrándose el documento a firmar ellos mismos y entregar horas antes. Tampoco nos consta iniciativa alguna de los Zonas o CBC's, más allá de la adscripción hace tiempo a ese Pool de Bajo Desempeño, lo cual no es poco. La acción parte de la cúpula actual de RR.HH/Talento y Cultura.

En los casos concretos conocidos, **la paradoja llega al punto de que el despido ha contado días o meses antes con propuestas de “ascenso”, por ejemplo a Contigo o similar**. Todos los conocidos son puestos de Venta: Gestores Comerciales, Pymes, etc. La mayoría son personas jóvenes, aunque alguno pasa por poco la media de edad del Banco (44 años). El criterio que une los casos es, en palabras de algún “responsable”: **“Su falta de ambición profesional”**. Su alejamiento de la media de productividad de la Zona/Territorial es algo

entendible, porque por eso hay medias, no siendo en los casos conocidos únicamente los últimos. Incluso siempre existirá el último de una fila que puede estar haciendo bien su trabajo, lo cual parece no ser entendible por los Directivos BBVA. **Sólo conocemos estas agresiones en la Red, como sólo en la Red se definió “Bajo Desempeño”**.

Al margen del apoyo y acompañamiento jurídico de las personas concretas afiliadas que estamos ya efectuando para su defensa en las mejores condiciones (3 son afiliadas a CGT), **vemos que estamos ante una AGRESIÓN DIRECTA contra toda la plantilla y en especial a la Red**.

Días antes **se han entregado centenares de Apercebimientos a Fuerzas de Venta** por cumplimiento de instrucciones en la consecución de los objetivos numéricos que los Directivos fijaban para las “Tarjetas Revolving”, **evidenciando que los Rankines son algo manipulable y manipulado**, y ahora una cúpula diseñadora del Banco futuro, pone en marcha esta **operación de Despidos selectivos para AMEDRENTAR al conjunto de la plantilla**. En el contexto de transformación que nuestro Presidente y Directivos reclaman **esta iniciativa nace para acrecentar el miedo y situarnos a todos ante la cuasi impunidad de las actuaciones empresariales y buscan una foto de debilidad colectiva**.

Los Sindicatos nos estamos organizando para poder plantear una respuesta colectiva ante tal agresión, como la mejor forma de PREVENIR la defensa común del empleo que parece estar en riesgo en las mentes de la cúpula Directiva.

Son precisamente las decisiones Directivas las que lastran el negocio y no la productividad líder de la plantilla, según reconocen ellos mismos en sus publicaciones al cifrar nuestro ratio de eficiencia en 13,3 puntos mejor que sus competidores europeos. ¿Por qué entonces esta agresión?

Nº 14 Junio-2016