



Confederación General del Trabajo (CGT)

Sección Sindical Estatal del BBVA

SOLITARIO Ó SOLIDARIO

¿TE HAS PREGUNTADO QUÉ ES UN SINDICATO? ¿QUÉ SUPONE SINDICARSE?

Parece básico en el mundo laboral ¿verdad? Pero, creemos que **en el BBVA, ni los veteranos por frustración y resignación acumuladas, ni los más jóvenes por falta de experiencia** y asunción de la cruda realidad, por más títulos académicos que tengamos, **hemos aprobado esta asignatura.**

Y eso que tenemos exámenes continuamente. Y vamos acumulando suspensos en algo tan primariamente humano como es la asignatura de **asociarnos en defensa de intereses comunes.**

Porque esto es realmente un Sindicato. Tanto si es para defender los comunes intereses EMPRESARIALES, la CEOE, la AEB, etc., que ya sabemos con qué fuerza lo hacen, como los que se han llamado SOCIALES por tener el objetivo de defender a los trabajadores. Cada uno de ellos define intereses y prioridades para la consecución de los mismos y, como no, todo un conjunto de modos de comportamiento, ética interna y externa, valores, etc. de **afrentar la realidad que pretende “mejorar”.**

➤ Te queremos contar **QUÉ ES LA C.G.T.** Sindicato que, con estas siglas, se constituye hace algo más de 30 años partiendo de una base y **experiencia sindical libertaria.** Pero que, tras la dictadura, crece a causa de absorber todo un movimiento social alternativo al bi-sindicalismo mayoritario, por considerarlo un modelo de gestión, no de transformación. Es un **rechazo al excesivo posibilismo y las ataduras derivadas de sus vinculaciones partidistas,** a veces incluso apoyados económicamente por el propio Estado y Patronal.

Este fue el caso del BBVA, donde, ante los regresivos Convenios de Banca de los años 1980, 1988, 1992, aceptados por el bi-sindicalismo, se produce un reagrupamiento de l@s compañer@s que rechazan aquel modelo por sus nefastos resultados, suponiendo un crecimiento sindical en torno al modelo de CGT.

➤ Queremos también decirte **cuáles son algunos pilares básicos de la CGT:**

En CGT consideramos que **el Sindicato es una herramienta para las personas, es decir, no tien un fin en sí mismo.** La responsabilidad de los logros, cambios, mejoras, sigue estando en la persona. Es importante asumir, que **el Sindicato NO SUSTITUYE, sino que AGRUPA.** Que se construye desde la primacía del individuo hacia su participación en lo colectivo, cada uno en su nivel más asumible.

Como consecuencia, nuestro modo de funcionamiento interno se basa en la democracia directa. Es decir, **NO EXISTEN ÓRGANOS EJECUTIVOS** en ningún nivel de la Organización. **No existen, tampoco, las liberaciones automáticas en ningún cargo.** Si son necesarias, se realizan para mandatos concretos y limitados.

Si concretamos en el funcionamiento de la Sección Sindical CGT en BBVA, significa que los Delegados **compartimos labor sindical y labor profesional (al frente de un puesto de trabajo).** Esto nos obliga a estar pegados a la realidad y a la vez no acomodarnos en cargo alguno, aunque indudablemente nos supone un desgaste personal seguramente más agudo para compatibilizar ser compañeros (compartir tarea laboral) y ser representantes sindicales (asumir responsabilidades del colectivo). Muchas veces, sin duda, esto no se entiende por nuestros propios compañeros cuando tenemos que ausentarnos, pero a la postre es lo que nos da más libertad y eficacia en el uso de las horas sindicales que manejamos.

Además, en CGT entendemos el **sindicalismo** como un conjunto de valores para ordenar el bien máspreciado socialmente, **EL TRABAJO,** más que como una mera intervención en el ámbito cercano de la empresa. De hecho, la sociedad se organiza en función de su organización laboral y de la redistribución de la riqueza que se establece. **Los valores para esa redistribución son los que marcan a cada sociedad de una manera más básica.**

➤ En consecuencia, **las intervenciones de CGT responden a una ética social, que caracteriza nuestra actuación en el BBVA:**

✓ Buscamos la participación directa del conjunto de los Sindicatos en todas las comisiones de gestión y foros de negociación, **sin exclusiones.**

✓ Rechazamos el sindicalismo “amiguista” y sectario, gestionando CGT los derechos de los trabajadores con **transparencia**, sin transmitir falsas ideas de que es el sindicato el que da o concede o mejora.

✓ Valoramos las **negociaciones** tanto de empresa como del Sector (Convenio) como la oportunidad de **redistribución de los beneficios** e incrementos de productividad que generamos. Rechazando por tanto las negociaciones “trueque”, gran lacra de este sector. Es decir, el intercambio de derechos laborales históricos por nuevas reivindicaciones.

✓ Aportamos conocimiento en las cuestiones que a todos como trabajadores nos competen. **Poder manejarse en la problemática laboral resulta irrenunciable**, para poder decidir y ser dueños de nuestras condiciones laborales.

✓ Reivindicamos **justicia comparativa, mayor igualdad salarial y generación de empleo** para que la jornada se mantenga en los límites legales y para que nuestra realidad no se acabe en el puesto de trabajo.

✓ Buscamos los espacios de **negociación** siempre que sea posible con respeto a los intereses básicos de nuestros representados, **sin rehuir** colectivamente la **natural conflictividad** cuando el “rodillo” quiere atropellar al individuo.

✓ **Decidimos el colectivo de afiliad@s**, agrupados a nivel provincial, los acuerdos del sindicato.

➤ No profundizaremos aquí en nuestra acción sindical diaria en BBVA, porque ya nos veis. Pero **queremos varias cuestiones:**

◆ **Nuestro Sindicato se mantiene con la cuota de sus afiliad@s.** Los presupuestos de funcionamiento de CGT en BBVA los fijamos el conjunto de afiliad@s y somos totalmente autónomos de la empresa a todos los niveles, empezando por el económico, el material propio con el que contamos y la confección de absolutamente todo lo que hacemos.

◆ **El Banco es algo totalmente ajeno a nuestra vida sindical organizativa** a todos los niveles. El

Banco, a lo sumo, cumple la legalidad en lo que le concierne, pero sin facilitar más allá de lo obligado. ¡Eso es suficiente!

◆ No lo sabemos todo ni mucho menos, lo vamos aprendiendo con la práctica y la voluntad. **Los medios** de que disponemos para apoyarnos (servicios jurídicos, imprentas, ordenadores, etc.), **son logros del hecho de habernos agrupado** y puesto en común.

◆ El cobro de las cuotas lo realizamos nosotros mismos y **no lo delegamos** en la empresa.

◆ Nos sentimos orgullosos de habernos asociado. Ser **capaces de poner algo en común**, es algo que enriquece a quienes lo practican y nos refuerza como colectivo a quienes en torno a esos valores nos apoyamos.

◆ Resulta contraproducente desvincular Sindicato como siglas, de las personas que asumen su trabajo. **La coherencia personal entre lo que decimos y lo que hacemos es un valor** en sí mismo que buscamos y atesoramos.

➤ Con estos valores, algunos a contracorriente de la oficialidad, **la CGT es hoy el tercer Sindicato en representatividad en BBVA** y a muy pocos votos del segundo, pero, a pesar del boicot directo de los medios, **somos también el tercero Sindicato en representatividad en el conjunto del mundo laboral** (desde luego más lejos aquí del segundo sindicato).

Porque, no hemos descubierto nada nuevo. Simplemente somos personas asalariadas que libres de ataduras, **hemos puesto a trabajar el más humano de los sentidos**, el común, el que nos hace **iguales en valor que no idénticos**. Buscamos acomodar el mundo para el bienestar de todos, porque el mejor estar de algunos, olvidando el bienestar de todos, genera conflicto, castra y nos impide ser felices.

Puede sonar grandilocuente, pero es bien sencillo. **Tan sencillo como el día a día de nuestra vida laboral**, en la que se acaban volcando los valores, mejores y peores, que todos llevamos, para construir un valor colectivo como plantilla.

Valor colectivo que marcará en gran medida la consecución de tus objetivos y de los nuestros. No hablamos de filosofía, sino de intereses.