

En 2005, CGT iniciamos una campaña que denominamos LA TELA DE ARAÑA. Desarrollamos ante la plantilla el Sistema de Retribución Extra-Convenio que se había generalizado en BBVA. Sus datos, evolución y lo que representaba. Aportamos nuestro análisis sobre sus perjuicios y riesgos en nuestras Relaciones Laborales, empezando por la destrucción de Empleo y aportamos una Alternativa concreta. Nuestra campaña fue larga y sostenida (2 años) porque el asunto es el nudo gordiano del diseño BBVA.

Si quieres conocerla pincha aquí:
http://www.cgtbbva.net/a_sindical/movilizaciones/telaaranaport.htm

La TELA DE ARAÑA se construyó como estrategia de gestión empresarial de Recursos Humanos en la "Bonanza" **y constituye buena parte de los problemas de base que nos han llevado a la actual situación del Sistema Financiero.**

El Sistema de Retribución Extra-Convenio (Funcional e Incentivación) comenzó a generalizarse ya en 1996 (BBV) y representó entonces el 24,24% de la que el Banco abonaba a su plantilla por Convenio. **En 2007, el 41,97% de todo el "coste" de BBVA en Sueldos y Salarios (Masa Salarial) lo "consume" la Retribución Extra, la No Regulada.**

La perversión del sistema ha hecho que hoy sean algo así como 232 funciones las que el Banco contempla (sin ninguna transparencia) y con un Nivel Salarial discrecional que fija la Dirección. **La Retribución Funcional que en 1996 correspondía al 16,96% del total de la Masa Salarial, en 2007 supone el 24,97% del total de Sueldos y Salarios.**

La Incentivación (D.O.R.) que nació representando en 1996 el 3,04% de la Masa Salarial total, en 2007 era ya el 17% del total.

El crecimiento exponencial de la Retribución Extra, muy por encima de los aumentos del Convenio Sectorial, no sólo significa un coste mayor, sino UNA IMPORTANTE DISTORSIÓN de las estructuras decisorias de la empresa. Quien aspira a cobrar 100.000 € sólo de Incentivación, probablemente cuestione bastante menos lo que su "responsable" le exige. Quien alcanza el "éxito" en Banca y como "re-

conocimiento del mérito" accede a remuneraciones simplemente inexplicables (porque es humanamente imposible tanto "mérito" acumulado en una única persona) jamás podrá equivocarse, etc.

La expansión de la "lógica" de la Retribución Extra (Desregulada) ha provocado no sólo la aparición de la "casta Directiva", sino su expansión en términos impensables en 1996. Además de los que hoy alcanzan el "éxito", están los aspirantes y así, **todo un sistema de "responsables" que pueden distorsionar cualquier Balance contable, digerir cualquier decisión errónea y hundir el barco de mañana con sus decisiones de hoy.**

En 2000 el entonces naciente BBVA tenía 31.519 personas en España. De ellas, 154 eran Directivos. En 2003, la casta había ascendido a 969 personas, mientras que el total de plantilla había caído ya a 29.819. **Actualmente los Directivos rondan los 2.200 y la plantilla nos hemos quedado en 25.683 personas. Una pérdida de empleo (con mayor volumen de negocio) del 22,72%.**

Septiembre de 2012

