

Tomando como partida el año 2000 (primer ejercicio BBVA) ya metidos en la Bonanza desde hacía algunos años, **el Beneficio Neto del año 2007 había crecido un 161,63%**. En los mismos años (2000-2007) **el dividendo pagado al capital creció el 141,94%**.

En el mismo periodo, **el Convenio Sectorial (Salario Regulado) se incrementó el 21,14%, mientras que el IPC lo hizo un 26,5%**. Es decir, las subidas Reguladas (será por aquello de que crean inflación) representaron en Banca, durante la "Bonanza", una pérdida de poder adquisitivo en torno a 5 puntos.

Con este ahorro en lo "Fijo", quedaba margen para que el peso de lo **Desregulado** (Salario Funcional e Incentivación) pasara de representar **en el año 2000 en BBVA el 33,70%** de su Masa Salarial, **al 41,97% en el año 2007**, antesala de "la crisis". Por lo visto, estas partidas (CVP y DOR) tienen algún "don" matemático por el que ellas no generan inflación, ni coste.

En este periodo (2000-2007) apareció, poco a poco más generalizado, lo de la **Incentivación Extraordinaria plurianual**, por la que el "Equipo Directivo", es decir no solo ya el Consejo, sino "compañeros asalariados" que están entre nosotros, **pasaban a recibir periódicamente en acciones un "plus"**. Así sufrimos: Que si 360 Millones € en 2006 para todo el Equipo Directivo. Que si el Sr. Presidente a sus 4,1 Millones de Salario del 2005 le sumaba otros 4,8 Millones de nada, por **"reconocimiento del mérito"**. En esa "Bonanza" un Directivo de bajo nivel, podía salir perfectamente, entre lo que le corresponde por el Convenio de Banca, como tú y como yo, y este "extra", por 300.000 €. Pero, insistimos, era y es **"reconocimiento del mérito"**. En CGT, lo dijimos en la "Bonanza" y lo decimos ahora: **ninguna persona en cualquier puesto de la Banca, por muy reconocida que deba ser, tiene tal mérito retributivo**.

Eso sí, cuando el Sr. Goirigolzarri deja BBVA, su Fondo de Pensiones de empleo llena los medios de comunicación y todo el mundo se "echa las manos a la cabeza". Pero el Sr. Presidente ya pasaba en 2007 (antesala de la crisis) de los **61 millones de euros en**

**su Fondo de Pensiones** (10.149 millones de pesetas), tras haber ganado ese año más de 5 MM de ¿salario? y un Bonus de 320.000 acciones. Con todo, compartimos las declaraciones presidenciales indicando **"La culpa de esta crisis la tiene la codicia"** (en varios medios, Noviembre/2008).

El "subidón" de lo Desregulado (Salario Funcional e Incentivación) **tiene consecuencias: Por un lado la destrucción de empleo**: Cualquier puesto es prescindible para la Banca del ¿futuro?. Todo se puede hacer con menos plantilla (la de abajo). **Por otro, la subcontratación** de todas las funciones (unas ayer, otras hoy y las tuyas puede que mañana).

Recordemos el Proyecto Clima (creación de CBC's), el Proyecto Velázquez (subcontratación en precariedad de SS. Centrales-OPPLUS), el CORE (ahora sobran hasta las CBC's). Todo se puede hacer por menos, a la par que se amplía el número de Directivos. El cliente es lo primero, a la par que ganan en peso y salario, quienes jamás ven la cara del cliente cuando soporta sus decisiones.

La prioridad en reducir coste para sostener "el mérito inexplicable" de la cúpula ha afectado al Negocio directamente. **Una de las víctimas del sistema Extra-Convenio es LA VERDAD**. Nadie que quiera sobrevivir en la cúpula o mirar hacia más arriba, cuestionará jamás la decisión del "responsable". Es decir, la responsabilidad es ser irresponsables, ante cualquier decisión que "te

llegue". La Incentivación es la marca de "calidad", de "pertenencia". **Su enorme desproporción para con el Salario Regulado, la convierte en el objetivo profesional, no en la consecuencia de la responsabilidad laboral**.

Por esto, ningún Directivo de ninguna Entidad Financiera (intervenida o no) ha dimitido. Ningún responsable de "Control del Riesgo", de "Análisis Financiero", de "Estudios de mercados"... (o como se llame en cada entidad) **HA DEVUELTO SU INCENTIVACIÓN** (Dirección Orientada a Resultados o similar), por más que algunos se hayan estrellado.

Septiembre de 2012

