

La destrucción de empleo sufrida en BBVA, con una cuota de mercado creciente, ha sido BRUTAL: **De 31.519 personas en el año 2000, nos hemos quedado en 25.683 actualmente.**

La prejubilación, conviene recordar que diseñada unilateralmente por la Empresa, se ha visto por casi todo el mundo como la solución, la huida necesaria. Sin embargo, **hasta en esta "despedida", sus condiciones resultan parte de la "crisis"**. La oferta tipo de prejubilación (esa que no está regulada pero es la que se aplica), conlleva el adelanto (como "indemnización" por los servicios prestados y que cotizará como Renta irregular para Hacienda), del 50% del último DOR (por simplificar el cálculo) hasta los 60 años de edad.

Que cada cual haga un pequeño cálculo con el DOR de su responsable que no conocerá, pero seguro que intuye. Podemos, por ejemplo, aproximarnos a la prejubilación de la mitad de los Directores de Zona que, a raíz del Proyecto Clima, fueron prejubilados. ¿Pecamos mucho si estimamos 100.000 € su último DOR?. ¿Le ponemos 55 años? **El resultado son 250.000 € de "indemnización"**.

Pero **no es sólo un incremento inaceptable del coste en la reestructuración** que la Dirección determina como "necesaria", sino algo más profundo, una clara perversión de su propio sistema. El D.O.R. decían es tan enormemente diferente para unos y otros, por "*reconocimiento del mérito*" y éste, el mérito, por lo visto es así de enorme. Pero que, además, se siga pagando como "Dirección Orientada al Resultado" a quien se va a su casa... **es un fraude colectivo.**

Mientras unos se llevan esto, los otros vienen decidiendo **SUBCONTRATACIONES** fuera del Convenio de Banca a Salario Anual bruto de 14.000 €. Reducir o extinguir las coberturas por ausencias-vacaciones, porque **el compañero Temporal** es un coste (sobre los 22.000 €/año). Que **cada vez estemos menos personas en cada oficina** porque el ratio dice... Que **las prolongaciones de jornada** sean la norma de trabajo, etc.

Con su "crisis", el problema del "coste" adquiere ya tintes dramáticos en nuestro entorno. Aparecen los ERES en el Sector Financiero, se amenaza con la liquidación de entidades como "solución" por más que el empleo de su plantilla ni se mencione. Ninguna solución parece serlo, por más veces que se cite la palabra "voluntariedad".

La voz de los ganadores, ADELANTE, se reafirma en que **unos lo han hecho mal, pero ellos no**. Los que lo han hecho mal, dicen, quizás merezcan perder todo, pero los que no, ganar más. **La autocrítica no es habitual en ninguna Institución**, pero ante una crisis social y laboral como la que vivimos, es básico **EXIGIRNOSLA**. Porque en todas las Entidades Financieras se ha actuado MAL en la "Bonanza", ahora no podemos permitirnos, actuar igual de MAL en la "crisis".

Rumores de cierre de oficinas para ahorrar costes, como si el volumen de trabajo dependiera del número de oficinas en lugar de la clientela. **Compra del 100% de UNNIM** por 1 €, para duplicar la cuota de mercado BBVA en su ámbito de coincidencia, mientras que **la Dirección ya busca negociar las "sinergias" a obtener destruyendo empleo allí, en principio.**

En este marco, en CGT tenemos claro que **no debemos seguir ADELANTE a ciegas, sin ver lo que se ha hecho MAL**. Porque no sobra plantilla a la pirámide laboral, sino que la base es demasiado estrecha para tanta cúpula. **Sobra coste NO REGULADO para tan poco coste básico**. Porque el mismo costo entre más personas, no sólo es más justo y social, sino mejor garantía de buena gestión del negocio empresarial.

Si ya en la "Bonanza" desde CGT nos opusimos al desarrollo de la Retribución Extra y su falta de regulación pública, hoy, para salir de la crisis, para continuar ADELANTE, es preciso HACERLO YA. No es grande la Masa Salarial de BBVA, es injustificable y excesiva la proporción de su parte DESREGULADA (Incentivación y Funcional). Nuestra alternativa la podéis releer en nuestra web: http://www.cgtribbva.net/a_sindical/movilizaciones/telaaranaport.htm publicada en 2006 y hoy más necesaria que nunca.

Septiembre de 2012

