



## A.- EN LA MISMA PIEDRA

En Junio 2017 ha finalizado un ERE en Liberbank que viene desde el 01-01-2014 y por el que, además de los despidos, la plantilla superviviente ha sufrido recortes salariales de entre el 10 y el 30%. La dirección de Liberbank ha vuelto a convocar a los Sindicatos (una mayoría ya firmó el anterior) para negociar un nuevo ERE que, según dice la convocatoria de la empresa, **"afectará potencialmente a la totalidad de los centros de trabajo del banco, así como modificará la jornada y el concepto de movilidad geográfica"**.

Con el anterior ERE la plantilla ha perdido 420 MM €, además de varios cientos de puestos de trabajo. Mientras, el consejero delegado se subió el sueldo un 19% y percibe 487.000 €. Además, el Consejo cobra anualmente más de 100.000 € de dietas sólo por esta pertenencia y Liberbank lleva declarados beneficios en sus últimos ejercicios.

CSICA (ACB en BBVA) firmante del ERE anterior ha declarado que la nueva Convocatoria *es "una absoluta falta de buena fe, decoro y respeto hacia los sindicatos"*. ¡Pues claro! No debería ser "sorpresa". Se trata de saber si aprendemos o no que resulta irrenunciable asumir la natural confrontación con estas posturas patronales. **Firmar el "mal menor" no sólo no soluciona sino que abre, aún más, la caja de Pandora.** De aquellos ERE, estos otros.

## B.- ABRÓCHATE A LA VIDA

¡Pues claro! El pasado 20 de Junio recibimos un email masivo del mundo feliz BBVA exhortándonos a abrocharnos el cinturón en la conducción. ¡Bien por el ideólogo de la campaña!, pero sería mejor que se reuniera con las unidades de T&C para ver que se están incrementando las Comisiones de Servicio para cubrir vacantes, con el consiguiente incremento de kilometraje para muchas personas.

Y, aún peor, esa política de T&C para que nuestros nuevos compañeros estén DESLOCALIZADOS de su vida personal y familiar, no sólo es incomprensible en una Empresa sana, sino que obliga a desplazamientos periódicos de muchos cientos de kilómetros. Abrocharse, se abrochan, pero mejor sería que el ideólogo de BBVA ¡yupi! les leyera la cartilla a los Talentosos y Culturales responsables por su irresponsabilidad.

**Accidentes en itinere.** Si comparamos los años 2015-2016, crecieron un +17,26% alcanzando un total de 428 en 2016. De estos accidentes los que tuvieron Baja médica fueron el 40,76% en el último año. En el primer Trimestre de 2017 se han producido **42 accidentes** de este tipo, justo la mitad con baja médica y la otra sin ella. No son pocos precisamente si vemos las cifras anuales. Abrochados mejor, pero si T&C pone algo más de fundamento a su gestión de personas tendremos todos menos kilómetros para ir abrochados.

## C.- ESTIBA--DOR

Sólo tienen de parecido el nombre con la corrosiva política DOR de BBVA. Nos referimos a **la lucha de los Estibadores**. Esas personas que los medios presentan ahora como "radicales" y casi "antisistema". Deben estar locos porque defienden su empleo y sus condiciones. Ambas cosas que han permitido beneficios millonarios en su Sector, no pueden ser ahora el verdadero problema.

**¡O TODXS O NINGUNX!** Es su lema. Parecen "locos". **¡Qué va, ellos son los normales y con sentido común!** Porque el empleo es lo primero, proponen reducción salarial para todos entre un 5 y un 10% según los Niveles Retributivos, pero no están por aceptar que nadie se quede fuera.

Lo "peor" es que reivindican lo que creen y están dispuestos a defenderlo. Claro que esto no es lo habitual en el "sistema". Por eso, no nos parece "radical" que se tenga una plataforma reivindicativa y se firme otra cosa (Convenio Banca 2015-2018), que se firmen EREs en Bancos con Beneficios como Santander o ahora Liberbank, que tras la decisión asamblearia contra un nuevo ERE en Ibercaja se acabe firmando por la mayoría sindical ese ERE. Todas estas derrotas porque **los firmantes dicen que es mejor firmarlas que no firmar nada. ¿Ya nadie se pregunta porqué pasan estas cosas?**

En BBVA absorbimos UNNIM y luego CX. En ambos casos todos los Sindicatos defendíamos: **"Lo primero es el empleo"** Pero no lo fue en realidad. Algo aún más débiles, conformamos ahora todos el nuevo BBVA. Es hora de recuperar el "O TODXS O NINGUNX" Lo "loco" es lo otro, no esto.

---

**D.- REUNIONES BIEN COMPENSADAS** Es muy frecuente que se quiera tener reuniones a primera hora de la mañana pidiendo a todas las FF.VV. su presencia aunque sea fuera de su horario o de su flexibilidad horaria.

Sin embargo, **tal hecho, no es orden ni del Banco**, como entidad, ni de ningún Director Territorial. Desde el deseo de que se produzcan estas reuniones, a falta de fijar su horario, viene todo un circuito de jerarquías en el que con mayor o menos consciencia comienzan las "peticiones".

Queremos felicitar porque **muchos responsables son conscientes de lo que piden** y por eso cuando a alguien le piden entrar antes de su hora de entrada habitual LE DICEN QUE IGUALMENTE ACABE SU JORNADA con anterioridad a su horario. Porque cada responsable tiene esa responsabilidad para con su Equipo.

Otro problema es cuando se trata de personas con jornada reducida que, a pesar de la mejor de las voluntades, no están en condiciones de ajustar su jornada a esta situación.

**¡Que cunda el ejemplo, por favor!** También hemos de aprender a exigirlo.

---

**E.- ¡NO ME INSCRIBAN SIN MI CONSENTIMIENTO!** Recientemente nos hemos encontrado con que Gestorxs Comerciales reciben "invitación" desde Formación a inscribirse, bien en el EIP (antiguo DAF), bien en EFA. Pues está ocurriendo que, a los dos-tres días sin responder, reciben un nuevo correo desde Formación recordando de forma poco amable que "no nos has contestado", y si no deseas inscribirte, argumenta el porqué. Incluso algún caso hay en el que se ha inscrito sin consentimiento al empleado.

**¡ASÍ NO!** Te recordamos que la inscripción es voluntaria, por mucho que MIFID II entre en vigor el 1 de Enero de 2018 (salvo moratoria en contra), y que sólo las Fuerzas de Gestión Comercial Especializadas son las que deben tener certificación mínima del EIP.

Si recibes estas u otras presiones, no dudes en contárnoslo.

Julio de 2017

