



A.- LA OTRA "REALIDAD" Recientemente aparecían en la portada de la intranet una serie de recomendaciones que, dirigido a la plantilla de oficinas, pueden resultar ofensivas. Por ejemplo el de *"Levantarse de la silla y descansar cada 40-50 minutos aprovechando para tomar agua."* Vamos a ver... ¿en qué oficina nos podemos permitir tal actuación? ¿en las unipersonales? **La foto de 4 personas departiendo tranquilamente mientras toman agua es surrealista...** Si hasta han dejado de pagar los contratos de servicio de agua que se habían hecho en algunas oficinas, especialmente aquellas en las que beber agua del grifo es una aventura.

En fin... otro ejemplo de que no se conoce (más bien no se quiere conocer la realidad "real").
¡¡¡Viva el Banco en la "nube"!!!

B.- ¡¡¡QUE CUNDA EL EJEMPLO!!! Por fin parece que se empieza a imponer el sentido común y, en algunas Zonas, para recibir los 20 euros que el Banco destina a subvencionar (parte) de la comida de Navidad con los compañeros no es preceptivo acudir a la comida que se organiza en la Zona sino que también se percibe si la comida es con los compañeros de la CBC.

En ocasiones anteriores hemos reclamado -y seguimos haciéndolo- que este importe se cobre siempre que se utilice para comer con compañeros (sea el ámbito de la oficina, la CBC o la Zona). La respuesta es que la decisión queda en manos de la Dirección de cada Zona o Área.

En nuestra opinión, un ámbito más reducido es más adecuado para este tipo de festejos. Ahora el ámbito menor es el de la CBC y, aunque se podría reducir, nos parece un primer paso en la buena dirección. Lo dicho: ¡¡¡QUE CUNDA EL EJEMPLO!!!

Nuestra propuesta de habilitar un buzón para quien quiera donar sus 20 € para fines sociales con la que está cayendo en la Sociedad, ha sido de momento no considerada y cuando menos resulta exigible que no se sumen los de los no presentes a ninguna celebración.

C.- FIRMA DIGITAL.NOS PREOCUPA No nos preocupa lo críptico del primer email de la Dirección donde era del todo imposible leer lo que ahora dicen que pretenden. No nos preocupa su atrevimiento al pedirnos que les demos el móvil y email personales. No nos preocupa que tampoco en esto hayan contado previamente con la opinión, posición y comunicación a la representación sindical. No esperábamos otra cosa.

Lo que nos preocupa profundamente es la mente de nuestros dirigentes cuando ante la bajísima aceptación de la Firma, nos dicen que *"no esperaban que se generara este revuelo"*. Y es que vivir en la "nube" es lo que tiene. Así diseñan sus productos, sus campañas, desde su "nube" al margen de la sensibilidad de la clientela.

Esta falta de empatía en todos los sentidos. Este considerar que su "mundo" es el mundo. Este creer que lo natural es pensar que todo lo que viene de "arriba" es bueno por predefinición. Es-

ta psicología directiva de quienes en nada se parecen a los "mortales" que dirigen o gestionan como negocio, ES UNA DIRECCIÓN NEGATIVA hasta para el propio negocio.

Lo mismo les ocurre en su diseño de Banco, en la valoración de lo "digital" y en su apuesta por un Banco sin personas y contra los clientes. Con más de un 80% de las transacciones en España en efectivo, quieren apretar el acelerador, por más que delante mismo haya un árbol. Porque quien no dice "amén-amén" no sirve; ya que las orejas del de arriba están sólo para parabienes y rechazan a quienes les contamos la verdad.

D. - ¡TOMA PRODUCTIVIDAD! La Banca española en 2014 presenta la mayor concentración de Europa, habiendo pasado del 40% del mercado financiero en 2008 al 58% en 2014.

En el conjunto del Sector Financiero español, entre 2008-2014 se han perdido un 26,81% de los puestos de trabajado, quedándose en 202.000 personas. En Alemania sólo el -6% y son 647.000 trabajadores. En Francia el -3% y son 411.000. En Gran Bretaña el -18% y quedan 403.000 y en Italia el -11% con una plantilla de 338.000.

España, en 2014, contaba con una media en el sector financiero de 6 empleados por oficina, frente a los 35 de Reino Unido, los 18 de Alemania, los 11 de Francia o los 10 de Italia.

Medida la rentabilidad del sector financiero español por el ROE, en 2015 España, aunque ha bajado del 15% de 2008 al poco más del 5% en 2014, vuelve a ser el líder de las grandes potencias. Si medimos la productividad por el "ratio de eficiencia" sacamos casi 10 puntos de mejora a la media de la UE y BBVA España en concreto es el mejor de la UE.

Y todo esto a pesar de que su mayor problema es digerir la burbuja que ellos crearon. A Julio 2015, se calcula que en conjunto, el sistema financiero cuenta aún con 94.600 MM € en mora por inmuebles y otros 143.400 MM en créditos problemáticos en esa área. Esta situación se calcula que supone una rebaja de 5 puntos en su Rentabilidad sobre ROE.

E. - ¿QUÉ ES UN CONVENIO LABORAL? Con las prácticas del sindicalismo mayoritario, se nos va olvidando. Es el resultado en modo de Acuerdo de la negociación periódica **de la redistribución de los beneficios generados o los incrementos de productividad de la aportación laboral al negocio.**

Desde lo nada o poco que querrá redistribuir el capital para disponer de todo el excedente, a la propuesta de la representación de la plantilla, habrá siempre un trecho. Fruto de esta natural

distancia y consiguiente choque o roce de intereses, el Acuerdo para ser bueno, ha de conseguir un reparto de buena parte de esos Beneficios O INCREMENTOS DE PRODUCTIVIDAD GENERADOS. Que esto no lo practiquen algunos Sindicatos, no quiere decir que esto no debiera de ser así. Algunos siguen con el Trueque: **Perder cosas para ganar algo. ¡Mal, muy mal!**



Enero 2016