



**A.- POR SENTIDO COMÚN. ¡ENHORABUENA!** Hemos de felicitar-nos, todos y todas, porque en la Junta de Accionistas 2017, ha habido un discurso unitario de los 4 Sindicatos estatales (94% de la representación sindical). Y apoyado por 4 MM. de acciones delegadas. **La CGT en concreto presentamos 1.968.414 ¡Gracias!** Los tiempos no están para tonterías. Es fundamental este paso. La respuesta unitaria a los 14 despidos de Junio/2016 se va convirtiendo en un proceso unitario contra la política agresiva de T&C.

Es más fácil pedirlo que construirlo. Un espacio unitario de defensa colectiva es la mejor opción para dar valor a nuestro trabajo en unos momentos tan duros y donde BBVA se siente envalentonado por demasiado tiempo de falta de respuesta laboral a un discurso excluyente para quienes somos el verdadero sostén del negocio, de la empresa. Menos directivos y más trabajadores es lo que necesita la empresa BBVA.

<http://cgtentubanco.org/bbva/wp-content/uploads/2017/02/JUNTA-2017-MUCHO-EN-JUEGO.pdf> En el comunicado al que puedes acceder con este enlace os pedíamos las delegaciones y os lo queremos agradecer.

**B.- 47 QUE SÓLO CONOCEN ALGUNXS** Seguro que entiendes que estar afiliado a un Sindicato no es sólo para cuando te ocurre algo. Seguro que entiendes que estar afiliado es también participar, conocer, saber, entender, comprender, decidir. Seguro que también sabes que cada sigla sindical responde a un modelo distinto de hacer lo colectivo. Seguro que entiendes que aunque hipotéticamente el fin último de toda organización es el mismo, sus prioridades, caminos, sistemas de decisión, de participación, etc. son distintos.

Las más de 2.200 personas afiliadas hoy en BBVA a CGT recibieron en 2016 más de 30 informaciones internas, propias, sobre distintas cuestiones. En 2017 llevamos ya emitidas 16 pormenorizando cómo van varios asuntos, detallando avances y agresiones, criterios y novedades, iniciativas y pasos, etc. En CGT nos sentimos orgullosos de nuestro concepto de participación, **queremos crear criterios desde el conocimiento, la comprensión de los asuntos que nos atañen.** Ser pedagógicos nos parece básico. Las 120 personas delegadas CGT en BBVA aprendemos con nuestra puesta en común, con nuestra práctica. No vemos otro camino. **¿Cuál es el tuyo?**

**C.- NIVEL VIII** La Dirección nos manifestó que su interpretación del concepto que marca el nuevo Convenio "*gestión comercial especializada*" para adjudicar la categoría de N-VIII, pasa por **disponer del Título EIP (Antiguo DAF)**. Sin embargo, conocemos algunos casos en que esto no se ha cumplido. Si es tu situación no dudes en ponerlo en nuestro conocimiento para hacer que se regularice.

Compañerxs procedentes de Unnim y CX tienen la titulación exigible (CEFA), pero la Dirección aún no ha reconocido el Nivel VIII. Estamos con ello. **Sí nos han confirmado que el Banco ha solicitado a la CNMV la convalidación y están a la espera.** ¡Bien!

Cuestión importante es **el cómputo del tiempo** que debemos dedicar a esta formación si es requerible y no la tenemos aún. CGT hemos reivindicado **que se considere tiempo trabajado y se mida** para que las personas que han de sacarlo, porque su puesto laboral lo requiere, cuenten con la cuantificación de su derecho. Este tema está siendo litigado por CGT en otros Bancos. Veremos en BBVA.

---

**D.- INTERINIDAD EN CONTIGO** Por el control sindical que tenemos de la Contratación Temporal podemos ver que se dan ya Contratos Temporales de Interinidad PARA CUBRIR BAJAS de maternidad o previas al parto en plantilla de BBVA CONTIGO. ¡Bien! Pero también vemos que son minoritarias. Esto indica que el Banco asume el criterio de sustituciones para todos los puestos, pero luego el Director de CBC o Zona es más o menos diligente para con los derechos de su plantilla.

Es bueno recordar que **CGT defendemos la creación de un Equipo de Asociados propio para las coberturas de BBVA CONTIGO**, de modo que esta plantilla pueda ser sustituida en sus excedencias sin perjuicio ni para la unidad, ni para su conciliación. Es cuestión de presupuesto.

---

**E.- PALABRAS CON PESO** En nuestro comunicado sobre el 8 de Marzo, día internacional de la Mujer, al relatar cuestiones aún pendientes en BBVA exponíamos casos concretos. Entre éstos, situaciones en las que se requería a las compañeras para "pasarse" por las reuniones o eventos fuera del horario, teniendo las compañeras reducción de jornada. Nos complace que algunas de estas personas afectadas, pocos días después han recibido comunicación de que **"lo has interpretado mal y no es necesario que te pases"**. Cada uno rectifica como puede, pero hacerlo es de sabios. ¡Bien!

---

**F.- LA VERDADERA BAJA PRODUCTIVIDAD** Santander, BBVA, CaixaBank, Sabadell, Popular y Bankia cargan aún con 68.053 millones de euros en ladrillo y 43.232 más en créditos inmobiliarios problemáticos, con una **cobertura media del 50%**. El peso de la **cartera de activos improductivos** del Sistema Financiero español fue del 16,4% de 2015 y en torno al **15% en 2016**. Un **nivel normalizado**, como el que asume la banca francesa, **sería del 3%**. Niveles de países nórdicos, del 1% al 2% es de ensueño. Esto sí que es "Baja Productividad" y la verdadera rémora de las cifras anuales BBVA.



Marzo/2017