



Boletín de los trabajadores de
Mantenimiento del Medio
Ambiente
Bizkaia

C.G.T. PICTURES PRESENTA:

NEGOCIACIONES DE CINE, PRÓXIMAMENTE EN TU EMPRESA

¡Atención! Los sindicatos no tienen cerebro. Utiliza el tuyo.

**CUANDO SE INTENTA
LO DIFÍCIL, SE CONSIGUE AL MOMENTO
LO IMPOSIBLE, SE TARDA UN POCO MÁS**

- Misión Imposible 1: Librar los sábados.
Misión Imposible 2: Traje de agua de Goretex.
Misión Imposible 3: Todas las bajas al 100%.
Misión Imposible 4: Cuatro pagas extras.



¿Cuál será NUESTRA siguiente Misión Imposible en la jungla de Cespa 2007? La puedes ver próximamente en tu trabajo.

Si quieres ser un actor principal en la próxima peli de tu Convenio Imposible, preséntate al casting en nuestro sindicato.

Aquí no hay papeles secundarios, ni figurantes. Esto está lleno de actores y actrices principales, que a la vez son directores, productores y realizadores. Por lo tanto, la película acabará como ellos decidan.

EN C.G.T. CREEMOS:

- QUE LA SUBIDA DEL IPC DEBIERA SER AUTOMÁTICA DESDE ENERO, INDEPENDIEMENTE DE LO QUE SE NEGOCIE.
- QUE DEBIERA HABER UNA LISTA DE EVENTUALES POR ANTIGÜEDAD PARA OCUPAR TODAS LAS VACANTES.
- QUE LOS FESTIVOS ESPECIALES DEBIERAN PAGARSE POR LO MENOS EL DOBLE QUE EL RESTO.
- QUE LOS ANTICIPOS DEBIERAN SER MUCHO MAYORES PARA LA AYUDA DE COMPRA DE VIVIENDA.

SI CREEIS ALGO MÁS, PROPONERLO Y LUCHAR PARA CONSEGUIRLO.

"El ser humano es creador por naturaleza, y el que no crea nada, crea problemas". (Anarquímedes)

SALUD LABORAL

CARTA DE UN TRABAJADOR:

He caído enfermo por estrés, y tengo una cita con un inspector de la Seguridad Social. Le cuento que los recorridos son cada vez más largos, que cada vez hay más papeleras, y que no se sustituye normalmente a los trabajadores que faltan en el trabajo. Las empresas presionan a los operarios para que se termine el trabajo de cualquier manera, y la tensión de ver que es imposible terminar esta tarea, y hacerla bien, repercute en la salud de muchos trabajadores. El inspector contesta: “*Eso es un problema laboral*”. Yo le pregunto: “*¿Me hace un informe para la empresa, como que es problema laboral?* El inspector se calla y cambia de tema.

¿Qué van a hacer los sindicatos para lograr que nuestra salud no se deteriore en el trabajo? ¿Poner morritos?

TUBERCULOSIS, NO GRACIAS

Se comenta que en Galdakao, los trabajadores de Cespa, se han contagiado de tuberculosis. La empresa, se supone, que habrá informado al comité de Riesgos Laborales de este hecho, y habrá tomado las medidas necesarias para evitar su propagación, porque suponemos que esta dirección desea lo mejor para sus trabajadores, y por eso la limpieza de los vestuarios y su desinfección, no tiene nada que ver con las pocilgas de los cerdos.

Cualquier contagio por parte de los trabajadores, como de sus familiares, por culpa de la incompetencia de los responsables de esta empresa, debiera ser castigada de la misma forma que se castiga a los trabajadores, por causas mucho más nimias.

Vehículo de limpieza: Esto no es un juguete

RECOGE MATERIAL RADIOACTIVO Y LO MANTIENE HASTA EL VERTEDERO
FUNCIONA CON LOS NEUMÁTICOS TOTALMENTE GASTADOS
PATINA Y DERRAPA AL FRENAR



HAY COSAS CON LAS QUE NO SE DEBE JUGAR

Advertencia:

- .-Esto no es serio.
- .-Los cursos de manejo de vehículos son a dedo.
- .-Los cursos para conseguir el carné B ó C también.
- .-Si no te han dado estos cursos de formación, te jodes.
- .-Consulte a su jefe o sindicato habitual.

¡EH, PATRÓN!, renovar los neumáticos no te arruinará; pero no hacerlo, a mi puede matarme.

¿ESTO PUEDE SER UN CHISTE?

Están dos empresarios charlando y le dice uno al otro:
-Cada vez gano más dinero. Igual utilizo algo para mejorar la vida de mis operarios, y así hacer justicia.
-¿Estás loco? Ellos prefieren que les oprimas y congeles el salario, y que compres un equipo de fútbol y pagues millones por fichar a famosos. A la mayoría de los trabajadores les encantan las injusticias.
¿Y a ti?

UN COMPAÑERO LE DIJO A OTRO: SOY UNA MIERDA, PERO ME GUSTO

**“NO ES DIGNO DE SABOREAR LA MIEL EL QUE SE ALEJA DE LA COLMENA POR MIEDO A LAS PICADURAS DE LAS ABEJAS”.
(SHAKESPEARE)**

En diciembre de 2007, caduca el convenio de Cespa. Es el momento de reivindicar todas esas injusticias que lleváis lloriqueando durante mucho tiempo, y que jamás os atrevéis a luchar para conseguir las. Empezaremos a negociar el próximo convenio, y es probable que cada sindicato presente unas propuestas que mejoren el convenio actual. Pero, nos pasará como siempre, que al final no negociamos nuestras solicitudes, sino la propuesta de la dirección.

Lo de la miel viene a cuento, porque los compañeros que llevan tiempo viendo lo que se consigue, y cómo se consigue, después no se quieren arrimar a la colmena que ha conseguido la rica miel por miedo a los picotazos de los abejorros (los zánganos son los que más daño hacen).

*Nuestros sueños se suelen convertir en realidad. Apóyalos.
En C.G.T. nunca dejaremos de soñar*

EXIGENCIAS SEGÚN LA EDAD O POR QUE NO SE PARTICIPA EN LA ACTIVIDAD SINDICAL (Es queeeeeeeee)

DE 18 A 25 AÑOS: Es queeeeeeeeeeeee

No tengo tiempo, las fiestas, las chicas, y además no tengo ni idea.

DE 26 A 35 AÑOS: Es queeeeeeeeeeeee

No tengo tiempo, la familia, los niños, las fiestas, y además no tengo ni idea.

DE 36 A 50 AÑOS: Es queeeeeeeeeeeee

No tengo tiempo, la familia, los amigos, y además no tengo ni idea.

DE 50 EN ADELANTE: Es queeeeeeeeeeeee

No tengo tiempo, los nietos, la edad, y además no tengo ni idea.

NO DIGAS QUE NO SABES O QUE NO TIENES TIEMPO, LO QUE NO TIENES ES VOLUNTAD.

DESINTERES EMPRESARIAL (porque tú lo vales)

En reuniones con la dirección, los de C.G.T. propusimos tener reuniones periódicas con los gerentes de las distintas explotaciones, con el propósito de intentar solucionar los problemas que se van generando día a día.

Algunos gerentes no nos han llamado ni una sola vez para discutir sobre las solicitudes o quejas que desde C.G.T. hemos presentado por escrito.

Ante esta actitud, no nos queda más remedio que denunciar constantemente en Inspección de Trabajo cosas que se podrían solucionar en una reunión.



*AUNQUE ALGUIEN TE "MOSTRARÍA" LA SENDA DE LA EQUIDAD Y EL CAMINO DE LA "SABIDURÍA",
IGUAL TE "DARÍA"*

CURSOS DE “DEFORMACIÓN”

Tu empresa tiene una economía bonificada por la SEGURIDAD SOCIAL, para invertir en tu formación.

¡APROVÉCHALA!

Tu sindicato, si es mayoritario, también recibe tela por este motivo.

Si aún así, no recibes ningún tipo de formación que te sirva para tu trabajo, quiere decir, que ni a tu empresa, ni a tu sindicato, les importa un pepino que te formes y seas un trabajador cualificado y polivalente.

FUNCIONAMIENTO EMPRESARIAL



Moraleja:

"Si tienes un contrato temporal, el banco es probable que no quiera darte un préstamo".

"Si tienes un contrato indefinido, la empresa es probable que no quiera darte un puesto de sustitución por jubilación parcial".

Y tu elección ha sido elegir al sindicato que no va a hacer nada, y lamerle el culo al que jode tu futuro.

Y DIJO UN SINDICATO: "PARA QUIEN NO QUIERE NADA, YO TENGO MUCHO"

VACANTES

Se sabe que la empresa, cuando le interesa, se pasa la ley y el convenio por el arco del triunfo y hace lo que se le sale de los..... gerentes.

También se sabe que los trabajadores han elegido a sus representantes en las últimas elecciones, para que les defiendan de las injusticias.

Sabiendo todo esto, al trabajador que le arrebatan su puesto de trabajo, o su posible promoción porque la dirección prefiere que entren otros trabajadores con mucha menos antigüedad, debería exigir al sindicato que eligió que cumpla con su cometido, y a la dirección de la empresa, que haga las cosas con justicia.

Y afíliate de una puta vez. Y así ayudas al que pides ayuda.

- Contacta con C.G.T. a través del correo electrónico: **cgtbilbao@cgtbizkaia.grupouni2.com**
- Para información laboral y sindical visita nuestras páginas web **www.cgt-lkn.org/laescoba/**, también en **www.cgt.es** y **www.rojoynegro.info**
- Para asesoramiento jurídico te atenderemos con cita previa en nuestros locales, **C/Bailen 7 entresuelo, Dpto. 3, 4 y 5, Bilbao 48003, Tfno: 94 416 95 40 Fax: 94 416 51 51.**
- Y para lo que quieras contacta con tus delegados o con tu sindicato. Para eso les elegiste.
- Tenemos muchas ideas, pero no nos importaría recibir las vuestras, no os quedéis callados, estamos a vuestra disposición.