

MARZO
2009

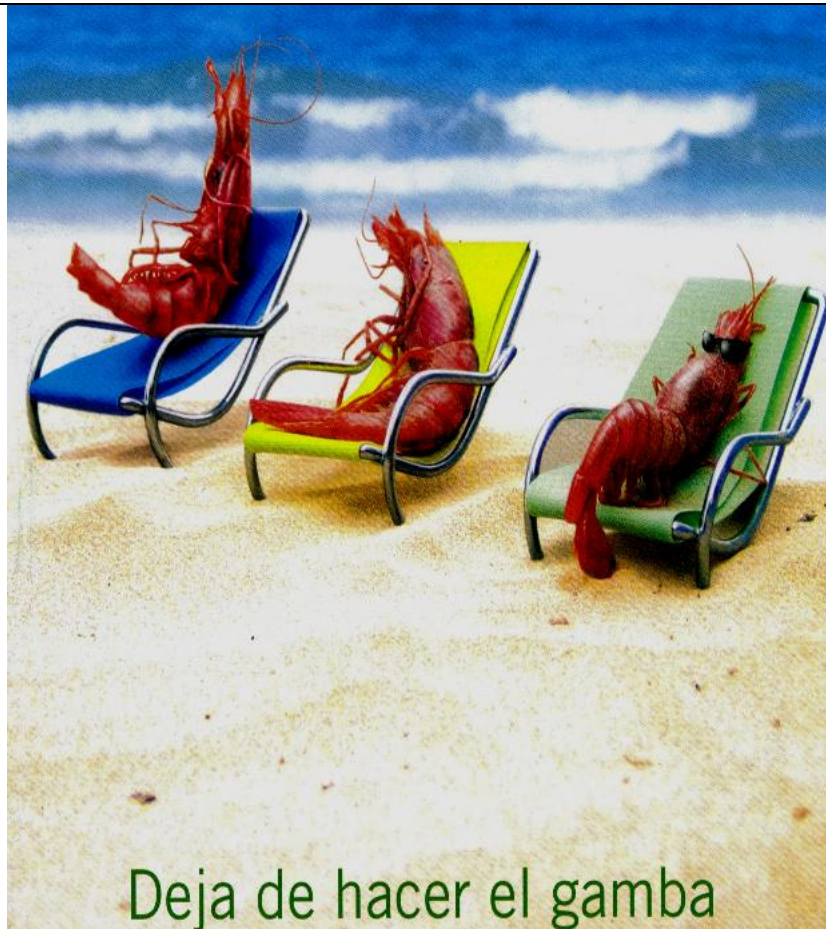


**Boletín de los trabajadores
de mantenimiento del
medio ambiente de Bizkaia**

DEJA DE HACER EL GAMBA

No debemos quedarnos tumbados a la bartola.
Si no queremos acabar achicharrados o muertos.

NO SIEMPRE SE ES LO QUE SE APARENTA (las apariencias no engañan; se pagan)



Deja de hacer el gamba
Protege tu futuro.

Consulta a tu sindicato favorito, rito, rito.

Tú puedes elegir entre solidaridad o egoísmo.

Es un consejo de C.G.T.

Asociación contra el egoísmo y a favor de la solidaridad.

Autogestión SI. Autodestrucción NO.

(bocachancla)

SER DE CGT.....

...NO ES TAN MALO COMO DICEN

En nuestra empresa ha habido vacantes y promociones. Según el convenio, la mitad son por idoneidad, o sea, que los elige la empresa y la otra mitad son elegidos por el comité, o sea por antigüedad.

Entre los idóneos elegidos por la empresa suelen estar los de ciertos partidos políticos y sindicatos afines. Pero buenos compañeros.

Los de CGT no solemos entrar ni promocionar "por idoneidad" porque para la dirección siempre son más idóneos otros.

Pero.....por fin a los afiliados a CGT también les ha tocado.

En varios centros de trabajo:

Han ocupado vacantes de peón :
AFILIADOS A CGT.

Han promocionado a conductor operario:
AFILIADOS A CGT.

Han promocionado a conductor:
AFILIADOS A CGT.

Han ocupado puestos de técnicos:
AFILIADOS A CGT.

Esto sólo demuestra una cosa muy importante para nosotros:

NOS SALEN LAS COSAS BIEN.

**NO NOS GUSTAN LAS INJUSTICIAS,
NO NOS GUSTAN LOS PRIVILEGIOS.**

Porque cuando hay privilegios para algunos, habrá injusticias para otros.

Y cada vez nos está apoyando más gente a la que le gusta nuestro comportamiento.

**Sólo hay un camino:
DIGNIDAD Y LUCHA**

SI ESTAS QUEMADO, PUEDES CAMBIAR DE POSICIÓN O DARTE CREMA

En CGT creemos en la capacidad creadora de las personas.

Noticias del canal
"La escoba TV"
La tele que barre para casa.

MUTUAS Y CONVENIOS

(escocío)

CONVENIOS Y PACTOS

La empresa MIEDOSA Mantenimiento Intenso Expandiendo Odios S.A., ha llegado a un acuerdo con algunos representantes de los trabajadores.

En esta empresa dedicada al trabajo sucio, se permite a algunos operarios comer el bocadillo de 8,30 a 11 de la mañana.

El representante sindical usa vehículo de empresa para amenazar a los que no son de los suyos y a perder el tiempo con los afines.

El responsable permite que sus amigos estén descansando en los vestuarios, una hora antes de acabar la jornada.

También, entre otras curiosidades, se puede agredir a otros compañeros con conocimiento del gerente y NO PASA NADA.

Menos mal que en nuestra empresa, esto jamás permitirían que pasara.

IMPRESIONANTES, NO GRACIAS



Esta estrella puede iluminar tu camino.

No vivas a oscuras.

Camina junto a ella.

La dirección de FERROVIAL CESPAS, ha decidido que las bajas de sus trabajadores de toda España, las controlen o gestionen la mutua.

En el convenio vigente, en su *artículo 39, bajas por incapacidad temporal*, dice que en la vigencia del convenio, la mutua NO SE HARÁ CARGO DE LAS BAJAS.

Aparte del convenio, en un escrito entregado al comité, la empresa dice que la mutua NO SE HARÁ CARGO DE LAS BAJAS.

Pero.....en una reunión del comité con la dirección y en el PRECO la empresa dice que la orden de la empresa es "obedecer" a los que mandan.

Por lo tanto se pasarán por el forro el convenio, sus escritos y todo lo que sea necesario y aplicarán lo que ordenan los que mandan.

Así que si ves que incumplen el convenio en este artículo, como en otro cualquiera, ya sabes que en CGT LO VAMOS A DENUNCIAR.

En el caso de las mutuas, el comité por unanimidad ha decidido denunciar el incumplimiento de este artículo de convenio.

Lo gracioso de este tema, es que en algunas gerencias, cuando se le solicita al encargado, que te de el papel para ir a la mutua, te dice que te vayas a la seguridad social. NO QUIERE QUE LA MUTUA TE PAGUE LA BAJA, PERO SI QUIERE QUE TE LA CONTROLE.

Las explicaciones más sencillas son las más probables, pero la explicación más sencilla no siempre es la verdadera.

COSAS QUE PASAN EN MI EMPRESA

-Le envían al paro para volverle a coger y le hacen firmar que se va voluntariamente de la empresa, por lo que pierde el paro y la antigüedad.

-Le niegan la nocturnidad mientras se la pagan a otros compañeros que realizan la misma labor.

-Le apuntan horas extras como norma habitual y siempre al mismo, incumpliendo el convenio en *artículo 31*, que dice: *Se procurará una distribución equitativa, entre todos los trabajadores, que de forma voluntaria las realicen.*

Las cosas se pueden hacer de varias formas: Negociándolo individualmente a cambio de favores y no decírselo a nadie o denunciándolo y creando un precedente que sirva a otros compañeros.

ASI SE VA A HACER LO DE LA MUTUA ¿Y LO DEMÁS?

BLA, BLA, BLA.

VAYA BICHOS



SIEMPRE HAY BICHOS PEORES

Hay compañeros que nos ven a los de CGT como bichos raros.

Hay compañeros que no quieren ni arrimarse ni que nos arrimemos a ellos.

Y no es porque nos teman a nosotros, sino a otro tipo de animales.

En CGT estamos orgullosos de ser esos bichos raros que se dedican a denunciar injusticias, que no soportan a los egoístas, trepas, chivatos y malos compañeros.

En CGT no soportamos las amenazas.

Pedimos respeto. Tenemos dignidad. No ofrecemos puestos de trabajo. No queremos privilegios. No queremos discriminaciones. Pedimos solidaridad.

Compañeros, el miedo es gratuito y las empresas lo regalan.

(potrotaraino)

COSAS QUE ALGUNOS NO ENTIENDEN

¿ESTÁS CON EL AGUA AL CUELLO?

Piensa que la mayoría apoya a quienes teniendo posibilidad para cambiar esto,
NO HAN HECHO NADA DE NADA



- No vivas por encima de tus posibilidades.
- No aparentes lo que no eres.
- No discrimines, ni hagas daño a nadie.

¡Y VERAS COMO VIVES UN POCO MÁS FELIZ!

ELECCIONES SINDICALES EN CESPA DE BASAURI

| <i>SINDICATO</i> | <i>VOTOS</i> | <i>DELEGADOS</i> |
|-------------------------|---------------------|-------------------------|
| CGT | 28 | 2 |
| ELA | 13 | 1 |
| UGT | 8 | 1 |
| USO | 7 | 1 |

GRACIAS POR VUESTRO APOYO. SÓLO TE PEDIMOS SOLIDARIDAD, DIGNIDAD Y LUCHA

Hacer lo correcto casi nunca tiene recompensa, Nada cambia, nadie te aplaude y hasta pareces imbécil. PERO NO NOS IMPORTA. EN CGT SEGUIREMOS HACIENDO LO CORRECTO.

BA ZENEKIEN..... SABIAS QUE.....
OTROS YA DISFRUTAN DE LO QUE TU DESEAS Y NO TE ATREVES A PEDIR?

Las mejores propuestas para el que las quiera pedir.
 Descubre las propuestas de nuestros afiliados.

PIENSO... LUEGO
 ESTORBO

COSAS IMPOSIBLES-POSIBLES

ALGUNAS MEDIDAS HACEN QUE DÉ GUSTO IR A TRABAJAR
(potrotaraino)

| | |
|----------------|---|
| Zer deritzozu? | CGT-LKN sindikatuak zure iritziak, ekarpenak eta iradokizunak behar ditu. |
| ¿Qué opinas? | El sindicato CGT-LKN necesita tus opiniones, aportaciones y sugerencias. |



Según aparece en la portada de la revista el Karma, de noviembre de 2008, el presidente de Iberdrola Ignacio Sánchez Galán se lleva para su casita 16 millones de euros al año, o sea 44.000 euros al día. Por eso están pensando en subirnos la luz, porque él también se merece que le suban el IPC en su convenio.

Y tú sigue apoyando a los que firman el IPC.



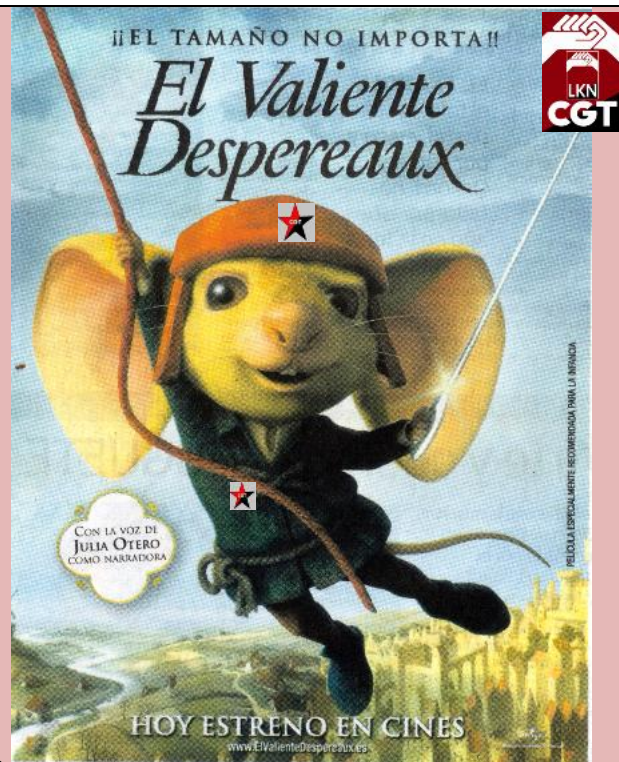
¡¡ EL TAMAÑO NO IMPORTA!!

El Valiente Desesperaux

Y eso se nota en los trabajadores del sindicato CGT. Porque en cantidad puede que le ganen otros Pero en CGT lo que nos importa es el tamaño de la dignidad y la valentía ante la adversidad. Uno puede parecer insignificante ante los demás, e incluso intentarán mofarse de uno por ello. NOS DA IGUAL.

¿De qué les ha servido a los trabajadores el tamaño de algunos sindicatos? ¿Han evitado la precariedad, las ETT, los accidentes mortales o el despido libre? EL VALIENTE DESPESERAUX Y LOS SUYOS LUCHARON, LUCHAN Y LUCARAN ANTE LAS INJUSTICIAS, CON VALENTIA Y DIGNIDAD. Y sin importarles el tamaño, porque cantidad sin calidad nos ha traído precariedad y miedo.

Estreno en tu empresa, si tú quieres.



- Contacta con C.G.T. a través del correo electrónico: **cgtbilbao@cgt-lkn.org**
- Para información laboral y sindical visita nuestras páginas web **www.cgt-lkn.org/laescoba/**, también en **www.cgt.es** y **www.rojoynegro.info**
- Para asesoramiento jurídico te atenderemos con cita previa en nuestros locales, **C/Bailen 7 entresuelo, Dpto. 3, 4 y 5, Bilbao 48003, Tfno: 94 416 95 40 Fax: 94 416 51 51.**
- Y para lo que quieras contacta con tus delegados o con tu sindicato. Para eso les elegiste.
- Tenemos muchas ideas, pero no nos importaría recibir las vuestras, no os quedéis callados, estamos a vuestra disposición.

