



**LA ESCOBA**

Boletín de los trabajadores de  
Mantenimiento del Medio  
Ambiente  
Bizkaia



**SUPERHEROES  
NO  
GRACIAS**

No te hagas el superhéroe  
coge el apoyo mutuo y la solidaridad



***C.G.T. PRESENTA A LOS NUEVOS AFILIADOS DEL SINDICATO***

Superman, Spiderman y Batman se juntan para decidir afiliarse a la C.G.T. porque se han dado cuenta de que llevan intentando solucionar los problemas ellos solos, en todos estos años y no cambia casi nada. Por lo tanto creen que la mejor manera es intentarlo en equipo y no a nivel individual. Han dicho: Todos juntos será más fácil. Y si es en un equipo solidario que lucha contra las injusticias, MEJOR. Por eso elegimos C.G.T. Afíliate tú también.

## CONVENIO DE CESPA BIZKAIA 2006-2007

Somos 9 miembros de comité en Getxo, y 9 miembros de comité en el Resto de Centros. La mesa negociadora está representada de la siguiente manera:

ELA	46,15%	En cambio, el 100% de las denuncias que se hacen las hace C.G.T., los demás sindicatos de esta empresa, sólo hablan, y si alguna vez se les ocurre denunciar algo, después firman lo contrario de lo que decide el juez. Por favor, pedirles todo lo que han denunciado en estos últimos cuatro años.
C.G.T.	30,77%	
UGT	7,69%	
LAB	7,69%	
CCOO	7,69%	

El anterior convenio de 2004-2005 Lo firmaron 7 representantes  
El actual convenio de 2006-2007 Lo firmaron 5 representantes  
¿Alguien lo entiende?

### CESPA BIZKAIA Mesa negociadora convenio 2006-2007

EN TODAS LAS REUNIONES DE LOS COMITÉS DE GETXO O RESTO DE CENTROS O DE LA MESA NEGOCIADORA SE TIENE QUE LEVANTAR ACTA DE LO QUE SE HA DECIDIDO.

No se ha reunido la mesa negociadora desde el último día de negociación con la dirección, por lo que no ha podido decidir nada, ni por supuesto hay ningún acta.

No se ha entregado a la C.G.T. la copia de las votaciones realizadas para la aprobación del convenio, por lo que no sabemos quienes votaron.

No sabemos si los que pasan a contrato indefinido serán por antigüedad.

### **CESPA BASAURI**

Como habéis podido comprobar, desde que C.G.T. ha empezado a denunciar las irregularidades que se cometen en nuestro municipio, la dirección ya no nos sonrío con la misma alegría (que conste que nunca nos han sonreído).

Nuestra intención es que se solucionen los problemas, sin tener que llegar a poner una denuncia, pero hemos visto que pidiéndolo por las buenas te mandan a ya sabes donde.

Por nuestra parte, seguiremos solicitando siempre por escrito todo lo que nuestros compañeros crean conveniente para mejorar en su trabajo, o para evitar riesgos en él, y, en caso de que no veamos una respuesta satisfactoria, seguiremos denunciando ante todos los organismos necesarios hasta lograr lo que creemos que es de justicia.

## ¿QUÉ ES UN SINDICATO Y PARA QUÉ DEBERÍA SERVIR?



### ¿QUÉ ES UN SINDICATO Y PARA QUÉ DEBERÍA SERVIR?

Un sindicato es en primer lugar, una agrupación de trabajadores que teóricamente se unen para mejorar sus condiciones de trabajo.

Debería...

- ...esforzarse por conseguir una sociedad más solidaria.
- ...cimentar su estrategia de lucha en el apoyo mutuo.
- ...primar la cooperación por encima de la competitividad.
- ...evitar el individualismo insolidario.

*“El futuro tiene muchos nombres:  
Para el débil es lo inalcanzable  
Para el miedoso es lo desconocido  
Para el valiente es la oportunidad”.*  
(Víctor Hugo)

### **NO ES UN CUENTO, ES LA REALIDAD**

Un joven le dijo a un viejo sindicalista, que quería aprender y practicar sobre temas sindicales.

El viejo le explicó cómo se hacían las asambleas, y participaban los trabajadores y cómo se luchaba contra las injusticias y se promovía el apoyo mutuo y la solidaridad.

Años después coincidieron de nuevo y el viejo le preguntó que tal iba el sindicalismo actual.

Muy mal, porque no sólo no hemos mejorado, sino que hemos perdido mejoras que teníamos antes.

¿No hiciste lo que te expliqué? Le preguntó el viejo

La verdad es que no; pensé que esos métodos eran anticuados y ahora practicamos un sindicalismo moderno.

Y así nos va.

*A nadie le faltan fuerzas, lo que a muchísimos les falta es voluntad.* (Víctor Hugo)

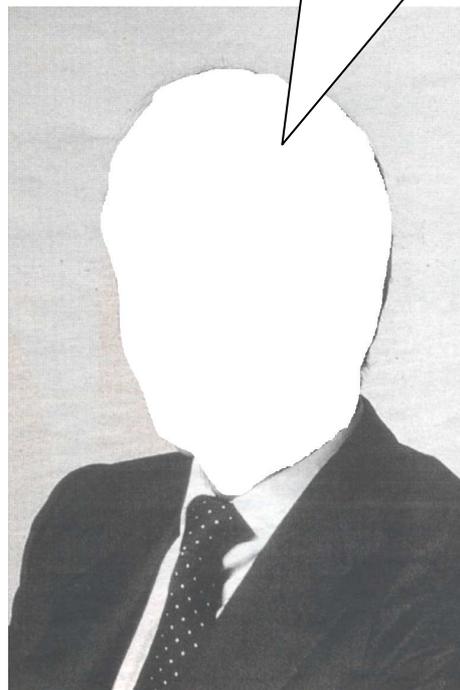
**“Igüalico, igüalico que el defunto de su agüelico”**

*"Soy yo el que con  
responsabilidad ante Dios y ante  
la historia, señala a cada uno el  
puesto que debe ocupar"*



FRANCO EN EL AÑO 1937

*"Soy yo el que con  
responsabilidad ante Dios y ante  
la historia, señala a cada uno el  
puesto que debe ocupar"*



JEFE EN EL AÑO 2007

**CURSOS DE FORMACIÓN, EL DICTADOR DECIDE**

*Ellos deciden los cursos, ellos deciden quien los realiza, ellos hacen lo que les  
da la gana, y piden nuestra firma para seguir haciéndolo.*

**EN C.G.T. NO NOS GUSTA FIRMAR Y APROBAR LAS INJUSTICIAS**

**CESPA (Resto de Centros)**

En la reunión del comité Resto de Centros con los responsables de los cursos de formación de España y Bizkaia, y los Jefes de Servicios, dijimos que ante la forma de hacer los cursillos, la forma de elegir quien los realiza y la negativa a poner en marcha los cursos que nosotros pedimos, hemos decidido desde este comité, firmar desfavorable para el año 2007.

**CESPA (Basauri)**

Al comité de Basauri, ni se han dignado en llamarle para el mismo problema, ya que Basauri ha sido el municipio de Bizkaia en el que menos cursos de formación se han realizado.

*En C.G.T. creemos que el intercambio de ideas es más eficaz que cualquier imposición*

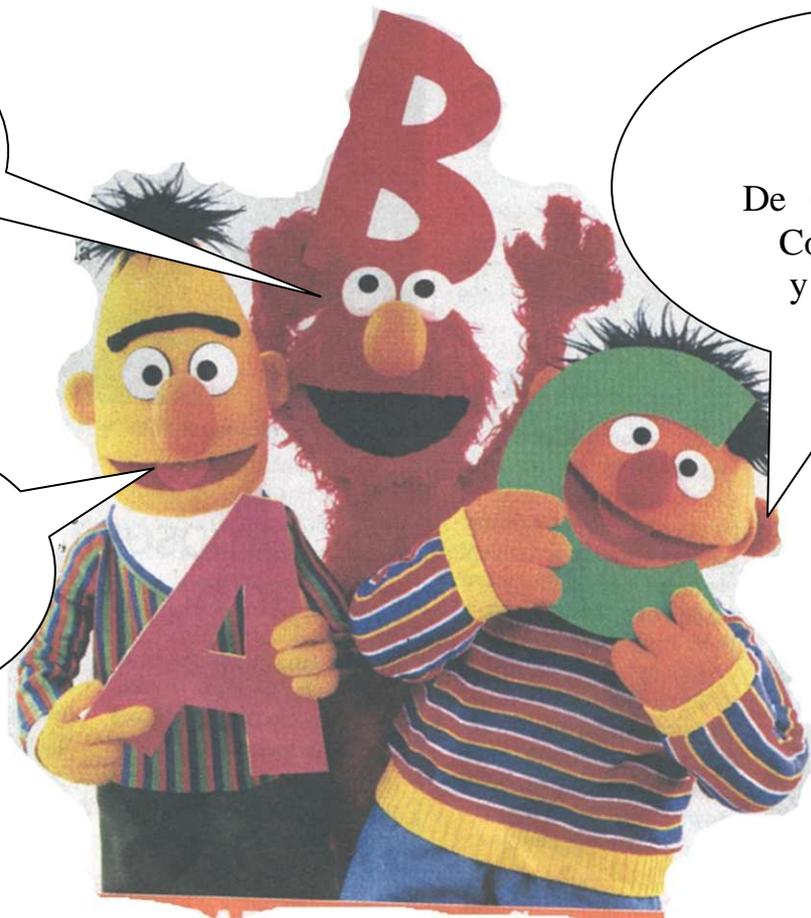
**A LA DIRECCIÓN DE CESPA NO LE IMPORTA VUESTRA FORMACIÓN**

**EPI, BLAS Y LOS DEMÁS,  
OS VAN A EXPLICAR EL ABC DEL SINDICALISMO**

**B**  
De Bueno

**C**  
De Cooperación,  
Compromiso  
y de C.G.T.

**A**  
De Anarquía



**EPI:** “Mira, este es el anagrama de un sindicato honrado que denuncia las injusticias”.  
**BLAS:** “Ven a C.G.T. y afiliate”. Coco ya está afiliado  
**COCO:** “Entre todos podemos mantener lo que tenemos y mejorarlo”.  
**EPI:** “No digas que no tienes tiempo, lo que no tienes es valor”.  
**COCO:** “Algunos dicen que todos los sindicatos son iguales. ¿Iguales que tú?”.  
**EPI:** “¿Sabes Blas, que una injusticia hecha a uno sólo es una amenaza para todos?”.  
**BLAS:** “Lo más difícil y lo correcto suelen ser la misma cosa”.  
**SUPERCOCO** “Ejercer el sindicalismo debería tener un sentido, dignificar la vida de todos”.

## OFERTA DE LA EMPRESA



### *Entrevista a Jesulín:*

*“La negociación es como un toro, que cuando crees que le vas a dar un buen pase, te mete el cuerno por to el chirimbolo, y eso dueleeeeeeeeeeeeeee”. Además los que crees que son compañeros, en cuanto ven salir al toro, se esconden detrás de la barrera. Incluso el de las banderillas o el picador que van en tu cuadrilla, te dan el puyazo a ti en vez de al toro. ¡Vaya cuadrilla que tenemos!”*

### **¿LA CLASE OBRERA YA NO TIENE IDEAL? LEVANTATE JODER Y VAMOS A LUCHAR**

Y el poderoso dijo. Necesito alguien dócil, que no piense por su cuenta.

Nos comportamos como animales

El cuco es un ave que pone su huevo en el nido del papamoscas. Éste lo incuba y cuando nacen los polluelos, el hijo del cuco tira del nido a los hijos del papamoscas, ¡como la vida misma!

Adivina adivinanza ¿quién es el cuco o el hijo de cuco? ¿Trabaja a tu lado?

Voltaire decía: “Entre lobos conviene aullar de vez en cuando”.

### CIENCIA

Logran que una gota de agua suba en vez de caer. Han intentado lo mismo con una persona y no ha sido posible.

### CONVENIO

La felicidad de ver tu convenio tiene dos sensaciones tristes. El recuerdo de no haberlo disfrutado en el pasado y el temor de perderlo en el futuro.

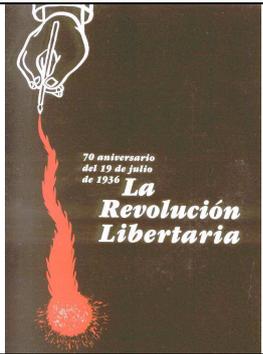
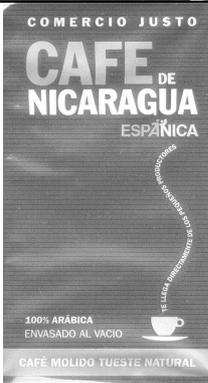
### CONVENIO DE CINE. Estreno en el canal sindical

Película del mes: Mentiroso Convulsivo. Trata de un sindicalista liante y parlanchín que hace de la mentira su forma de vida. Sus compañeros, hartos de las mentiras y las promesas incumplidas, piden un deseo: que no pueda mentir aunque quiera en 24 horas. La comedia está servida.

# **REGALOS SOLIDARIOS**

## **SORTEAMOS LIBROS Y CD**

### **SÓLO PARA AFILIADOS**

	<p>En este libro aparecen las fotos de la exposición libertaria y la explicación de dicha exposición. Que desde C.G.T. estamos llevando por todas las provincias, para que el conocimiento de la historia sustituya a la ignorancia.</p>
	<p>Este es el 2º CD para ayuda a los luchadores de Chiapas (México). Se vende a 10 euros gracias a las aportaciones gratuitas de los que cantan en él. La C.G.T. lo produce y el dinero recaudado lo llevamos a Chiapas.</p>
	<p>Este libro cuenta la lucha Zapatista en Chiapas, en las que se lucha por la dignidad con la frase que dice: <i>“El pueblo manda y el gobierno obedece”</i>.</p>
	<p>Este café va directamente del agricultor al consumidor, sin intermediarios, y la C.G.T. lo distribuye y vende para dar íntegramente el dinero a los campesinos de Nicaragua.</p>

Los libros y el CD, los vendemos a 10 euros cada uno, y el café a 2,20 euros el paquete de 250 gramos.

Pero nosotros queremos sortearlos entre nuestros afiliados de limpieza y jardinería, que tengan interés por tener alguno de estos productos.

Para entrar en el sorteo, sólo tienes que llamar por las mañanas al número de teléfono 94 416 95 40 y preguntar por Leo, diciéndole cual o cuales son los regalos que deseas, dándole tu nombre y apellidos, centro de trabajo y teléfono. Los agraciados recibirán su regalo en el mes de junio.

## **DELEGADOS DE PREVENCIÓN**

“El empresario deberá proporcionar a los Delegados de Prevención los medios y la formación en materia preventiva que resulten necesarios para el ejercicio de sus funciones.

La formación se deberá facilitar por el empresario por sus propios medios o mediante concierto con organismos o entidades especializadas en la materia y deberá adaptarse a la evolución de los riesgos y la aparición de otros nuevos, repitiéndose periódicamente si fuera necesario.

El tiempo dedicado a la formación será considerado como tiempo de trabajo a todos los efectos y su coste no podrá recaer en ningún caso sobre los Delegados de Prevención”.

### ***HAY TRABAJADORES A LOS QUE LA C.G.T. NO LES CONVENCE..... .....O HAN PENSADO QUE NO NOS NECESITAN (IGUAL TIENEN RAZÓN)....***

.....Ellos, si quieren, podrán lograr lo que nunca tuvieron, o tuvieron y dejaron perder.

CESPA MercaBilbao estuvo equiparado y ahora de nuevo están por debajo.

CESPA Durango estuvo equiparado y ahora de nuevo están por debajo.

CESPA Sopelana lo ha cogido CESPA pero tienen un "convenio especial".

CESPA Plentzia se equipará a nuestro convenio en enero de 2014.

CESPA Berriz se equipará a nuestro convenio en enero de 2017.

FCC Bilbao no quiere librar los sábados ni tener un traje de agua en condiciones.

Y así están, bien asesorados por otros sindicatos, casi todos los demás trabajadores de Bizkaia.

### ***CUANDO LA C.G.T. TE CONVENCE.....***

.....podrás equiparte al mejor convenio un poco más rápidamente.

En agosto de 2008 como los compañeros de Mungia

En enero de 2007 como los compañeros de Portugalete R.S.U.

Todos los trabajadores de los municipios que le adjudican a CESPA en Bizkaia, están asesorados por los otros sindicatos. Y parece que están contentos.

“Siempre hay peligro para aquellos que lo temen”  
(George Bernard Shaw)

.. Contacta con C.G.T. a través del correo electrónico: **[cgtbilbao@cgtbizkaia.grupouni2.com](mailto:cgtbilbao@cgtbizkaia.grupouni2.com)**  
.. Para información laboral y sindical visita nuestras webs **[www.cgt.es](http://www.cgt.es)** y **[www.rojoynegro.info](http://www.rojoynegro.info)**  
.. Para asesoramiento jurídico te atenderemos con cita previa en nuestros locales, **C/Bailen 7 entresuelo, Dpto. 3, 4 y 5, Bilbao 48003, Tfno: 94 416 95 40 Fax: 94 416 51 51.**

Y para lo que quieras contacta con tus delegados. Para eso les elegiste.

Tenemos muchas ideas, pero no nos importaría recibir las vuestras, no os quedéis callados, estamos a vuestra disposición.