

RESULTADOS ECONOMICOS GESTAMP BIZKAIA 2022-2023, GESTAMP AUTOMOCIÓN 2023.

AÑOS	PLANTILLA	VEHICULOS MERCEDES VITORIA	FACTURACIÓN (VENTAS)	RESERVAS	RESULTADOS: EXPLOTACIÓN / EJERCICIO	GASTOS DE PERSONAL	INCREMENTOS EN CONVENIOS
2022	734	141.781	303.830.992 €	+238.736.387 €	+35.908.866 €/ 21.068.730 €	-43.823.875 €	Incremento porcentual de 5,7% en SalarioBase, +370€ en prima por objetivos (=+0,8% masa salarial). Incremento total 6,5%.
2023	724	157.513	+306.138.160 €	+252.466.406 €	+28.673.654 €/ +15.895.474 €	-45.809.068 €	Incremento porcentual de 5% en SB, +50€ prima por objetivos
2023 GESTAMP AUTOMOCIÓN	41.136		12.373 M€ RECORD	2.126 M€	680 M€/ 281M€ RECORD	-1.810 M€	

Fuente: Francisco José Riberas Mera, administrador único Gestamp Bizkaia SA y Gestamp Automoción SA. Cuentas anuales 2022-23 Registro Mercantil Bizkaia.

COMPARATIVA DATOS ECONÓMICOS DE GESTAMP AUTOMOCIÓN Y GESTAMP BIZKAIA 2023.								
AÑO	COMPAÑÍA	PLANTILLA	FACTURACIÓN TOTAL €	FACTURACIÓN POR PERSONA	GASTO PERSONAL TOTAL €	GASTO POR PERSONA	BENEFICO NETO TOTAL €	BENEFICIO NETO POR PERSONA
2023	GESTAMP AUTOMOCIÓN	41.136	12.373.000.000	300.782 €	1.810.000.000	44.000 €	281.000.000	6.830 €
	GESTAMP BIZKAIA	724	306.138.000	422.842 € (+140%)	45.809.068	63.272 € (+143%)	15.895.474	21.955 € (+321%)

EN LA PRIMERA TABLA compartimos datos relevantes de los resultados económicos 2022-23 de Gestamp Bizkaia (GB) y de Gestamp Automoción (GA): en las columnas se indica el ejercicio contable, plantilla, número de vehículos fabricados por Mercedes Vitoria, facturación total o “ventas”, acumulado anualmente como “reservas”, el “resultado de explotación” o beneficio antes de impuestos de cada ejercicio junto al “resultado del ejercicio” o beneficios después de impuestos, “gasto de personal” o gasto bruto total en personal incluyendo cotizaciones empresariales y en la octava columna las condiciones económicas con las que se firmaron los convenios colectivos de cada año en GB.

Desde CGT-LKN deseamos señalar que la **“FACTURACIÓN” de GA en 2023 es de record histórico** y que la de GB está al mismo nivel con **pedidos record de Mercedes**.

Las **“RESERVAS”** de GB se han incrementado progresivamente desde 2017 acumulando en 2023 **una cifra record** que es garantía para acometer las actuales inversiones en GB. Los **“RESULTADOS DE EXPLOTACION / EJERCICIO”** o **beneficios se dispararon en 2022 y en 2023 se han consolidado**.

Los **incrementos** del apartado de **“GASTOS DE PERSONAL”** son **muy inferiores** a los incrementos de los **“RESULTADOS DE EXPLOTACION / EJERCICIO”** de cada año por lo que cabe concluir que **hay margen más que suficiente para que los incrementos** de las condiciones acordadas en el convenio colectivo 2023-26 de

RESULTADOS ECONOMICOS GESTAMP BIZKAIA 2022-2023, GESTAMP AUTOMOCIÓN 2023.

GB entre otras **fueran muy superiores a las firmadas** sin necesidad de que la dirección atemorizase a toda la plantilla con miedos injustificados sobre incertidumbres o pérdidas de proyectos futuros.

Vistos las cuentas anuales del año 2023 depositadas en el registro mercantil de Bizkaia, desde CGT-LKN concluimos que **LA SITUACIÓN ECONÓMICA DE GESTAMP BIZKAIA EN LA ACTUALIDAD ES SANEADA, SOLVENTE, EXENTA DE RIESGOS FINANCIEROS Y ARROJA RESULTADOS DE EXPLOTACIÓN Y DE EJERCICIO EXCELENTES HACIENDO ACOPIO DE MODO REGULAR DE CUANTIOSAS “RESERVAS” ANUALES PARA ACOMETER LAS ACTUALES INVERSIONES SIN RIESGOS.**

Sin embargo, para lograr estos resultados económicos **la dirección de GB aplica ERTes, flexibilidad en el calendario laboral de la plantilla, incrementos salariales que no alcanzan el IPC, escasísimas inversiones en prevención, ...** y como hemos dicho antes lo riega todo de “temores a incertidumbres y a pérdida de proyectos” que calan en buena parte de la plantilla deteriorando el ambiente psicosocial. CGT-LKN piensa que el máximo beneficio económico no lo justifica todo y que la dirección de GB ha de respetar a su plantilla porque se lo merece y porque estos resultados se deben basar en la facturación por la alta carga de trabajo y por la excelencia con la que lo desarrolla su plantilla, siendo estos los dos potenciales de GB que garantizan su futuro y siendo merecedora la plantilla de mejores condiciones laborales.

CGT-LKN valoramos positivamente estos números, con las salvedades indicadas, felicitando a toda la plantilla por su impecable trabajo, profesionalidad y dedicación con los que hemos cimentado una confianza plena de nuestro máximo cliente (Mercedes-Gasteiz) consiguiendo, una vez más que la firma alemana apueste por GB como principal suministrador de componentes en sus futuros proyectos. Todas las personas vemos claramente que GB depende y necesita a MBV para continuar como hasta ahora, CGT-LKN estamos convencidos que MBV necesita de GB para continuar del mismo modo.

CGT-LKN también rechaza la política del miedo que Gestamp Automoción traslada a sus plantillas al negociar los diferentes convenios colectivos como ha hecho recientemente en Gestamp Vigo de modo idéntico al que usó en la negociación del actual convenio de Gestamp Bizkaia. CGT-LKN considera que los **beneficios netos record de la multinacional Gestamp Automoción en 2023 de 281 MM siendo un 8% superiores a los del 2022** con una facturación record de 12.274 MM no deberían basarse en precarizar las condiciones laborales de sus plantillas, aunque lamentablemente CGT-LKN constata que es así.

EN LA SEGUNDA TABLA se realiza una comparativa básica de los datos económicos más relevantes promediados en 2023 entre una persona trabajadora de GB y de GA. Resumiendo, la facturación y gasto de personal promediados por cada persona en GB es 1,4 veces la del promedio en GA pero **el beneficio neto generado por una persona en GB es 3,21 veces superior a la de GA.**

CGT-LKN EXIGE QUE LOS NUEVOS CONVENIOS RECOJAN EL JUSTO RECONOCIMIENTO,

REPARTO Y RESPETO LA PLANTILLA SE MERECE.

S@lud.