

CG Gestamp

FANZINE LIBERTARIO EN GESTAMP · BIZKAIA

Nº 63 de 2021ko EKAINA 63º Zka.



La vuelta a producciones en máximos, en un barco Gestampiano con los motores viejos, oxidados y donde la tripulación está agotada puede llevar a que navegar las aguas de mar arbolada sea imposible.

Desde la avariciosa naviera con sede en los Madriles solo quieren ahorros con falsos ERTES o con lo que sea y contenciones de gastos. Pero la capitanía tiene que asegurar que la embarcación tanto en los aspectos técnicos y por supuesto en los humanos este preparada para que la tormenta perfecta no nos engulla.

En estos tiempos convulsos de pandemia que estamos viviendo, donde en los medios de comunicación vemos diariamente hablar de un nuevo síndrome entre la población llamado Fatiga Pandémica, llega el periodo veraniego a Gestanca. ¿Cuál es la visión objetiva de como están las cosas? ¿Se puede hacer un análisis sin ser parte interesada en el tema? En cuanto nos reincorporamos al trabajo tras el primer confinamiento pensábamos que la crisis sanitaria influiría mucho más de lo que lo está haciendo en la industria del AUTO y dentro de esta industria a Gestanca la influencia negativa es menor que en otras plantas del sector. Para cuando este Fanzine N-63 vea la luz una **grandísima parte** de las personas que trabajamos en Gestamp Bizkaia estaremos **trabajando al 4to** turno o con la confirmación de pasar a él en próximas fechas. En crisis pasadas como las de 2009-2010 la presencia del 4to turno fue muchísimo más baja y ligada a la Estampación en Caliente.

La existencia de 4to turno o no en una instalación por sí mismo no es “suficiente” para valorar como alta la carga de trabajo. A modo de ejemplo, cuando se está empezando a fabricar un nuevo producto, las producciones, como es normal, pueden no ser las esperadas y esto suele acarrear la necesidad del 4to o 5to turnos.

Durante unos años la dirección de empresa puede decir aquello de que las producciones no van bien y por eso se tienen que poner más turnos de lo que la carga de trabajo indica.

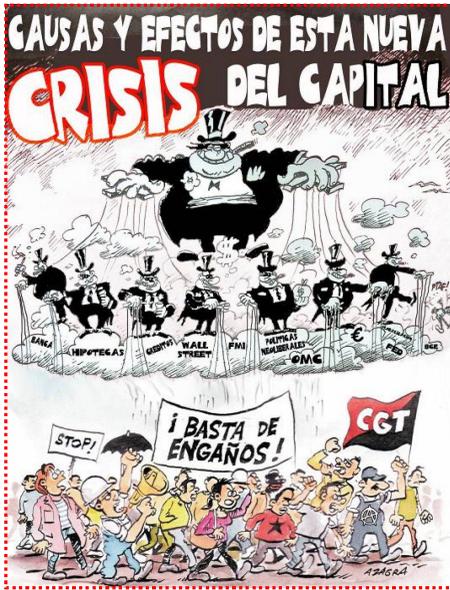
Tras años de producción de los actuales proyectos de Mercedes VS20 y del grupo Volkswagen MQB-A-0 **las producciones son más regulares y la presencia masiva del 4to turno indica mucha carga de trabajo.**

Ahora bien, la subida de producción que viene se va a dar tras un periodo de máximo ahorro en mantenimientos, inversiones y formaciones de personas para sacar el próximo trabajo adelante. ¿Será capaz la planta de vivir un verano sin urgencias en el servicio de piezas con Mercedes o los demás clientes? ¿Están las instalaciones capacitadas y bien mantenidas como para aumentar la producción?

Los planes de ahorro que llegan siempre que hay un estornudo o enfriamiento en la evolución deseada de la empresa conducen a que cuando toca aumentar la producción no se esté preparado para ello.

La dirección tiene que poner de forma urgente los medios necesarios para sacar el trabajo adelante, formar con tiempo los equipos

humanos en las diferentes instalaciones, darse cuenta de que **estamos cansad@s de esta situación** y que todas y todos necesitamos unas vacaciones y pensamos en como sacarle jugo a la gran cantidad de horas de libre dis-



Se tiene que olvidar de los planes de ajuste, de **ERTEs para ahorrar calderilla** en una empresa que factura millonadas, de Stocks en mínimos y prever que en cualquier momento se pueden dar situaciones como averías importantes de instalaciones, problemas de calidad, bajas en el personal por Covid-19 y en todos los aspectos un menor rendimiento de las personas que aquí trabajamos.

El grupo **Gestamp** a presentado **unos espectaculares resultados** en el primer trimestre de este año, publicados recientemente, nadie de **los que mandan arriba** querrá **abandonar este rumbo de ajustes y precarización** pero deben tener presente que nos deslizamos por el filo de la navaja que en Gestamca cada vez está más afilada.

Las direcciones de las empresas con sus equipos de profesionales calculando las producciones en sistemas informáticos... Podrán decir que todo va ir según previsiones, que todo está previsto, pero este año con la Pandemia no estamos para prisas, estamos para que, cumpliendo las medidas anti-covid en todo momento, hacer las labores que se nos piden pero en general y siendo realistas, creemos que estamos lejos de nuestro mejor momento y lo deben tener en cuenta. **Ya estamos haciendo un esfuerzo extraordinario.**

Noticia de prensa:

Gestamp casi cuadruplica su beneficio

Fuente: https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/05/06/companias/1620318504_057155.html



CADA DIA MAS TAREAS PARA LOS DE ABAJO

Añadir tareas nuevas a realizar en el trabajo ordinario a las personas que trabajan de operari@ en Ensamblado se esta convirtiendo en algo habitual. Pero todavía no hemos visto ninguna persona que tenga tres o más brazos trabajando por aquí.

No somos pulpos y si se añaden tareas nuevas, otras tareas no se podrán realizar de la misma manera o quedarán sin realizar. La acumulación de tareas aumenta la presión de manera insostenible y el resultado es que la gente está harta. Quienes validan las nuevas formas de trabajar que se pongan unos manguitos y unos guantes y trabajen durante una hora en el puesto de trabajo al que exprimen de manera insostenible.



Las quejas de l@s operari@s **no les importan nada** y aunque de parte de responsables de equipo reciben también la advertencia de que se pasan al poner tareas a l@s operari@s, en su mente tienen la idea cuanto más se exprima mejor.

Las consecuencias posteriores son más reclamaciones de cliente, más tareas nuevas como consecuencia de las reclamaciones que se prolongan en el tiempo, más cabreo, más tensión y ¿así hasta cuando?



Y con la llegada del calor veraniego todo empeorara ya que a cada pieza hay que dedicarle más tiempo.



-Se aprobó por unanimidad el **Plan de Igualdad** en Gestamp

Muchos años han estado algunos de estos baches ahora arreglados causando malestar en quienes utilizan las carretillas.

Bizkaia con las aportaciones, que consideramos, muy importantes de Montse Sanchez compañera de CGT en Seat Martorel interviniendo por videoconferencia en varias ocasiones en la comisión de igualdad. Su gran experiencia en igualdad será de utilidad en Gestamp Bizkaia.

-Ya llega el verano ardiente. En **TF-2** se han puesto ya los **ventiladores** al día. ¡¡Corre a reclamarlo para tu puesto!! .



CGT-LKN creemos firmemente que el futuro será en igualdad o no será.

-Se aprueba el **reglamento de funcionamiento del comité** de empresa. No se aprobó la propuesta llevada por CGT-LKN pero algo es algo.

-En **la comisión de igualdad** la parte que representa a la dirección, compuesta toda ella por mujeres, muestra una muy **buena disposición** en este apartado.

-**Tras denuncia** de CGT_LKN una primera visita de la persona de IMQ que está realizando el **estudio ergonómico del embalaje en degradado de laterales en L11** y tras una solicitud de más información de esta a la dirección de Gestamp Bizkaia **estamos a la espera de que determine conclusiones**. Estaremos atentos.

-Como consecuencia del plan de igualdad **se permitió** a los delegados sindicales (que no son delegados de prevención) y por tanto al de CGT-LKN también, **asistir** a las reuniones establecidas de técnicos (CTSS) **para evaluar** accidentes, incidentes, etc... en cada departamento o unidad con el objeto de intentar aplicar la perspectiva de género en la prevención de accidentes.

-La empresa ha implantado un **nuevo sistema de reciclaje de vasos y latas** mediante unas maquinas que prensan el desecho y es cuando te devuelven una cantidad de dinero que previamente se te ha cobrado de más.

-En **Línea 12** se instaló una **grúa nueva** en marzo.

El cabreo inicial ha sido grande no por implantar el sistema, sino más por el preaviso corto y sobre todo por que las maquinas han fallado.

-Por fin en los **baños** de las Líneas **Transfer se a arreglado la luz**. La gente con la linterna haciendo sus necesidades.

Evidentemente todas estamos a favor del reciclado pero ¿es normal que si se te olvida la tarjeta te cobren el café a precio de oro?

-Se han montado zapateros en líneas de Estampación.

-Se han **asfaltado** diferentes partes del interior de la fabrica y de los viales exteriores.





-La dirección de empresa se plantea ahorrar cuatro duros mandándonos a **ERTEs** injustificadamente en vez de plantearse utilizar unas hipotéticas futuras paradas de los clientes en dar formación o trabajar en las líneas con los márgenes de stocks altos que nos permiten tener un día a día de mayor calma y menor presión.

-Alguien decide en la empresa que ha



llegado la hora de **apagar la calefacción** y después llegan mañanas de 2 grados en el exterior.

No es normal estar trabajando y tener que soportar el frío tal y como lo hacemos.

Es vergonzante tener la mezcolanza de calefacción apagada, puertas exteriores rotas y un frío que pela.

-El peligro que corremos en las **entradas y salidas del trabajo como peatones** es grandísimo. En este año pandemico la llegada y salida de coches del polígono se mezcla con el movimiento de peatones por lo que el riesgo esta asegurado.

Debemos tener mucho cuidado cuando llegamos con el coche, calma y respeto por que se dan demasiadas situaciones de riesgo.

Y cuando salimos igual, llegar medio minuto antes a casa no va ha hacer tu vida mejor, seguirá siendo igual.

-La **limitación de sacar de guantes** nuevos genera en Ensamblado (UN-4/5) malestar. El limite implantado no se adapta correctamente a está área.

-Tras **la asistencia del delegado sindical de CGT-LKN a solo 3 reuniones** del CTSS el pleno de la comisión de igualdad en la celebrada el 23-4-21 se le comunica que **no podrá asistir** a las siguientes por no haber dicha aplicación de la prevención de perspectiva de género los accidentes, incidentes,... que habitualmente suceden en Gestamp Bizkaia.

-Cada día más gente trabaja **con calzado de seguridad comprado** por si mismo. ¿Esto por que es? Evidentemente por que el calzado que nos suministra la empresa no es de suficiente calidad o no es lo suficientemente cómodo para el pie de la gente.



Se ha tratado este tema en diferentes ocasiones con la empresa y se le ha solicitado que amplíen las opciones de calzado existentes y que sean más ergonómicos. **Un único modelo de calzado no puede adaptarse a los diferentes tipos de pies.**

Cuando se opta por traer un calzado comprado en el exterior hay que ir a homologarlo en la empresa para que está compruebe que cumple con lo exigido por la ley.

YO MONTÉ MI EMPRESA PARA GANAR DINERO

Así es como deja zanjada una conversación cualquier empresario, medio o grande, (y por desgracia admitámoslo, muchos trabajadores). *“Tengo participaciones en muchas empresas y como en las cartas, algunas te salen bien y otras mal, lo importante es que en general la cuenta sea positiva. Así se explican muchos empresarios para justificar que quiebran o cierran sus empresas.”*

Pero volvamos al título, “Yo monte mi empresa para ganar dinero”, esta sencilla frase se viene repitiendo con toda naturalidad en medios de comunicación, como si el derecho a ganar dinero o enriquecerse, estuviese por encima de cualquier otro.

Al aceptar este argumento como lo más natural del mundo se acepta implícitamente que **todo está permitido para ganar dinero**, desde que un empresario mande a la

calle a miles de personas, hasta que el estado garantice los negocios privados mediante el endeudamiento público, pasando a ser natural que un político utilice su poder para obtener beneficios de sus participaciones empresariales, o que un dirigente sindical se beneficie por sus gestiones.

Pero esa frase, yo monte mi empresa para ganar dinero, es válida, válida para la clase que se beneficia de ese argumento, es decir, para una minoría. Pues para la mayor parte de la población ese argumento es una dañina falacia.

Lo que no se ve como normal es ver como sindicatos y sindicalistas hacen suyo este discurso justificando que se hagan ER-TES, “porque es lo que hay”.

Los sindicatos mayoritarios promueven huelgas generales y discursos para defender **“lo público”**, salen en los medios de comunicación denunciando el saqueo de las arcas públicas, **pero cuando a ellos les toca decidir entre aliarse con las empresas para hacer el saqueo, firmando ERTES injustificados, o plantar cara a esas empresas**, (al capital), eligen juntarse con el mal, justificando estas decisiones de mil maneras... no hay otro remedio, sino firmamos es peor, es lo que hay, para eso están los ERTES etc.

Y yo me pregunto, **¿Y para qué están los sindicatos?, ¿no están para hacer frente a este tipo de situaciones?**

Para que la empresa haga lo que quiera, no necesitamos este tipo de sindicatos.

Los sindicatos no están para hacer el trabajo de las empresas convenciendo a los trabajadores del discurso empresarial, **están para dar ejemplo y enfrentarse a estas injusticias y**



despropósitos.

Los sindicatos son la punta de lanza de la sociedad ante los problemas tanto en la sociedad como en cada empresa. **No es válido ese doble rasero**, decir una cosa públicamente y en las empresas firmar cosas como los ERTES abusivos actuales.

Con estas actuaciones mandan un mensaje derrotista a la clase trabajadora. Luego se preguntan porque en las manifestaciones o huelgas sale tan poca gente a la calle.

Están por llegar tiempos muy difíciles, esperamos que los sindicatos dejen de lado este doble rasero y actúen como es debido, enfrentándose al poder en cada empresa y en la sociedad.



Gestamp supera el nivel de beneficios anterior a la crisis de la pandemia

Gestamp, ha logrado en el primer trimestre de este año superar el beneficio neto del mismo periodo de 2019, multiplicando por 3 el que tuvo en 2020, cuando se desplomó debido a la crisis provocada por la pandemia de covid. En el primer trimestre de 2021. A alcanzado un beneficio neto de 51 millones de euros, frente a los 14 millones del mismo periodo de 2020 y los 41 millones de 2019. Los ingresos han llegado a los 2.108 millones, lo que representa un incremento del 11,7%.

De esta forma, ha sobrepasado los niveles precovid. El ebitda también ha mejorado, hasta alcanzar los 258 millones de euros, lo que supone un incremento del 43,9% si se compara con los tres primeros meses de 2020. Fuente: www.naiz.eus



Despidos en Matricerías Deusto y GTS

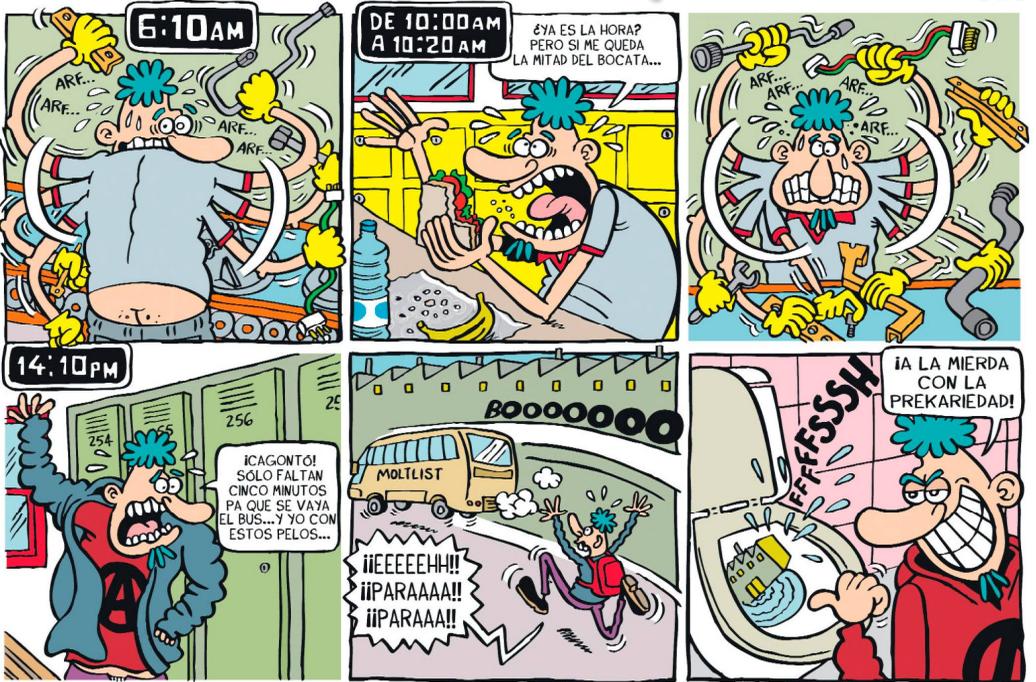
Gestamp cuenta con más de 112 plantas productivas repartidas por todo el mundo en 23 Estados, con una plantilla total que ronda las 40.000 personas. Quienes ya no se encuentran entre ellos son los despedidos de Matricerías Deusto y la ingeniería de troqueles GTS, que contaban con 177 y 54 trabajadores, respectivamente. La dirección decidió cerrar estas dos plantas ubicadas en Bizkaia en noviembre pasado.

En marzo de este año, a raíz del proceso abierto por ELA, que recurrió el acuerdo alcanzado entre LAB, sindicato mayoritario en la empresa, y la dirección, el Tribunal de Justicia del País Vasco (TSJPV) consideró «injustificado» el cierre de GTS pero no lo anuló.

06-05-2021 Fuente NAIZ.

MÁS NOTICIAS en WEB www.cgt-lkn.org/gestamp

EL GREGARIO...OKUPA & PREKARIO...



Manolito Rastamán...2016 www.elgregario.org



HORARIO LOCAL COMITÉ

Estamos a tu disposición todos los

Viernes por la mañana en el

Local del comité. De 9 a 13 horas.

(Frente a L-1 y Subida al comedor)

**ELIGE CALIDAD,
NO TAMAÑO**

Te esperamos

www.cgt-lkn.org/bizkaia/afiliate.



COLABORA: ZURE ESKU DAGO

La mitad del mundo tiene algo que decir, pero no puede; la otra mitad no tiene nada que decir, pero no calla.

Tú tienes la oportunidad de **decir lo que piensas**, no la desperdicias y mándanos tus artículos, opiniones fotos idea y **propuestas** gestamp@cgt-lkn.eus o al **717 716 451** por **WhatsApp** o **Telegram**

Ya nos conoces y sabes que **CGesT[Ⓐ]mp** es una revista de difusión y denuncia reivindicando. Su contenido principal es sobre nuestra querida empresa, pero hablamos de otras muchas cosas.

Las colaboraciones pueden ser eventuales, pero preferimos colaboraciones regulares tanto para la revista impresa/digital como para nuestra web. www.cgt-lkn.org/gestamp

**SOLIDARIDAD Y
APOYO MUTUO**



**JUNT[Ⓐ]S PODEMOS CONSEGUIR
LO QUE SOLO SOÑARÍAMOS
POR SEPARADO**

**El saber más conduce hacia la
libertad individual, y por tanto,
colectiva y eso es subversivo.**



CGesT[Ⓐ]mp
ELIJSANAK ELIBERTARIAKO IN GESTAMP-BIZKAIA

Únete a nuestro
canal de
Telegram

t.me/CGTgestampBizkaia

717 716 451



WhatsApp

CGesT[Ⓐ]mp