

CGGestTamp

FANZINE LIBERTARIO EN GESTAMP · BIZKAIA

Nº 62 de 2021ko Otsaila 62º Zka.



¡STOP

ENCHUFISMO!



NOS QUIEREN HACER PENSAR QUE SOLO SERVIMOS COMO FUERZA BRUTA.

¿TE ACUERDAS CUANDO FUE LA ULTIMA PROMOCION INTERNA? LLEVAMOS AÑOS VIENDO PASIVAMENTE COMO ENTRAN ENCHUFADAS A TRABAJAR, SE SALTAN LA PARTE DEL ARTICULO 51 DONDE INDICA SEGUIR EL “ORDEN DE ANTIGÜEDAD”... SOLO SE QUEDAN CON LA PARTE “EVALUACION PERSONAL”....¿A DEDO?

PERO TAMBIÉN CONOCEMOS CASOS EN DEPARTAMENTOS DONDE NO SE HACEN PROMOCIONES, OFICINAS, CALIDAD, MANTENIMIENTO, ASCENDER A SEGUNDO O JEFE DE EQUIPO... TODO SE HACE A DEDO.

SE HACE EN NUESTROS MORROS DEJANDO A PERSONAS VETERANAS SIN NINGUNA POSIBILIDAD DE PROMOCIONAR.

PERO LA COSA NO QUEDA AHÍ, NI SIQUIERA PODEMOS MOVERNOS HORIZONTALMENTE DENTRO DE LA MISMA CATEGORÍA

Y DEPARTAMENTO PORQUE HASTA LO UTILIZAN PARA PONER PERSONAL EN CARRETTILLA O PUESTOS SIMILARES.

NOS CONDENAN A UNA VIDA LABORAL SIN PERSPECTIVA NI MOTIVACIÓN.

EN EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE GESTAMP SE HABLA DE TRANSPARENCIA, de alcanzar altos niveles de ética. donde tienes a tu disposición un correo para hacer reclamaciones corporatecompliance@gestamp.com

ESTE SISTEMA NO AVALA EL “A DEDO”. POR TODO ESTO Y POR SER INJUSTO **CG-LKN EXIGE:**

- CREAR UNA **COMISIÓN PARA SUPERVISAR TODOS LOS PUESTOS** EN LOS QUE NO SE HAN HECHO PROMOCIONES EN LOS ÚLTIMOS AÑOS Y DAR SALIDA A PROMOCIONES.
- EXIGIMOS QUE SE DEJE DE ADJUDICAR **PUESTOS A DEDO.**
- QUE SE **CUMPLA EL ORDEN DE ANTIGÜEDAD PARA HACER FIJAS.**

¿CUÁNDO NOS VOLVIMOS PUSILÁNIMES?



¿CUÁNDO PERDIMOS EL INTERÉS POR HACER LO CORRECTO?

¿CUÁNTO PUEDE TARDAR UNA SOCIEDAD ASÍ EN PUDRIRSE?

CARRETILLAS EN GESTAMP

A continuación, nombramos algunas de las observaciones vinculadas a riesgos con las carretillas.

Son **hábitos diarios** que tanto viandantes como carretillas practican consciente o inconscientemente ocasionando a **veces situaciones de peligro**. Algo tan sencillo como estas observaciones debería de hacer el comité de prevención (a CGT le expulsaron de dicho comité) tanto la parte empresarial como la sindical y adoptar medidas para corregirlo.

CARRETIILLERAS

-Circular con carga hacia delante con escasa o **nula visibilidad**.

-No respetar **distancia de seguridad** con viandantes.

-Uso indiscriminado **del móvil**; incluso escribiendo whatsapp mientras se conduce.

-Circular con **contenedores mal remontados** o con demasiada altura.

-**No respetar** ningún tipo de **señal**.

-Abundan los **baches** que pueden provocar la caída de los cestones. Después dirán que la culpable es quien maneja la carretilla.

-**Cruces** donde no existe apenas **visibilidad** donde se entra sin mirar o a gran velocidad.

-Carretillas con **uñas en mal estado o desequilibradas**, como dos de logística, zona donde es la herramienta de trabajo por excelencia.

VIANDANTES

-No respetar **distancia de seguridad** con las carretillas; Las carretillas es todo, desde las puntas de las uñas hasta la parte trasera (culo). Las carretillas tienen un gran giro y si te acercas demasiado no siempre es posible rectificar la trazada o hay peligro de al rectificarla se caigan los cestones.

-**Comer en zonas no habilitadas**; ejemplo: Muelle 6.

-Cuando se realizan **maniobras de carga o descarga** de camiones **pasar** entre estos, muelle 9.

-Salir o entrar por **muelle 10** cuando se realizan carga o descarga del camión, Hay una **puerta peatonal** a escasos metros.

-No respetar **prioridad de paso** que tienen las carretillas. Siempre es la persona a pie quien debe detenerse y no al contrario. A no ser que quien va en la carretilla ceda voluntariamente el paso.

-**Suelos resbaladizos**, como, por ejemplo, L-10, 11 ó 12, muelle 6, 9, etc...

-**Andar** por la fábrica sin cuidado del paso de carretillas, **usando el móvil**, sin mirar en los cruces.

-Escaso uso **de los bidehoris** y cruzar por cualquier sitio.





-Por fin!!! Gestamp Bizkaia tiene un **plan de Igualdad**.

-Se reparten, chaquetas, gorros y buff entre personal que trabaja expuesto al frío y puestos que lo requieren

- Nos es grato informar que tras mucho insistir se consigue que en esta empresa se apliquen los **permisos retribuidos en días laborales**. Tenemos que decir alto y claro que en esta empresa sólo CGT-LKN ha apostado desde 2018 luchar por ello aunque ahora aparezcan pechos hambrientos de medallas.



-Carretillas de Logística: la C-255 cuatro años cogiendo carga

y se desequilibran las uñas, la carga oscila hacia un lado. También le pasa a la C-451. La C-416 no bascula bien con carga.

-Protocolo COVID. Personal que entra y sale por donde no le corresponde y descansa donde no le corresponde. Es importante respetar las normas. No hay que romper las burbujas.



-Sobre las gomas y las bolsas de plástico de los guantes.

Contribuye con el reciclaje y la reutilización. Deposita gomas y guantes en los cubos que deja el compañero que los repone. Si no los ves pregúntale. Le harás un bien a la Tierra.

-Y ya que hablamos de buenos usos. Utiliza adecuadamente **las bolsas que se dejan para la ropa sucia y para las reparaciones de la misma**. Es un bien común y aunque no lo creas se reponen, otra cosa es que quien las repone empiece a sospechar que les crecen alas y de repente se dejen de poner jodiendo a todas y esto se convierte en la pescadilla... ¿quien es responsable? Sorpresa... nadie...(caja de bolsas vacía desde hace días y semanas)

Nuevo Lay-out en pabellón C. Aunque se hace con buena intención pasa por alto consultar a usuarias. Se hace un apaño (ver imagen) para que la materia almacenada no sufra las consecuencias



-Nuevamente volvemos a insistir en la necesidad de un **sistema de vaciado de chatarra en el vial central** que sustituya el “vertedero de chatarra” existente.

Un sistema que permita que la chatarra no quede en el suelo, que permita un vaciado de los contenedores con cierta coherencia sin tener que volcar a la brava el contenedor... **A ver cuando se deciden...**

-Vertidos al río. Si observas alguna irregularidad que implique vaciado de cualquier sustancia al río por parte de alguna instalación ponte en contacto con nuestros delegados con la mayor rapidez que te sea posible.

Uno de los problemas que tenemos en el planeta Gestampiano.

Según la dirección de empresa tenemos los salarios muy altos, según ella el salario medio es más de 40.000 €. Es muy superior al que cobramos la mayoría. Si la media es de 40.000... ¿cuanto cobran las de los sueldos más altos si el 90% de la plantilla tenemos los sueldos más bajos?

Pero las que citan esto del sueldo medio suelen olvidar el chiste del pollo.

El chiste del pollo cuenta que la estadística es la ciencia según la cual si tu jefa se come un pollo entero y tú no comes nada, la media será que os habéis comido medio pollo cada una y dirá: si te quejas eres una populista.

Una cosa muy mala a diferencia de popular, que es una cosa muy buena.

Entonces alguna pensará que eso del pollo no tiene nada que ver con el salario medio porque este sólo se calcula con lo que ganan las trabajadoras y no con lo que ganan jefas.

Pues bien, si el salario de la empresaria entra a formar parte del cálculo podemos contar un chiste como el del pollo.

Supongamos una empresa con 10 trabajadoras 9 de "verdad" y la propia empresaria. Supongamos que cada una de las tra-

bajadoras cobre 15.000 € anuales brutos y que la empresaria cobra 65.000 € anuales brutos.

Sacamos la calculadora y le damos a las teclas de colorines para hacer la media:

$$(15.000 \times 9 + 65.000) / 10 = 20.000 \text{ €}$$

Ale hop! el salario medio de esa empresa es de 20.000 € anuales, aunque el 90% de la plantilla cobra sólo 15.000 €

¿A que ahora ya entiendes como el salario medio en el planeta Gestampiano es tan alto? aunque tú y la mayoría que conoces no lo cobráis?

Por tanto, con estos datos del salario medio hay que tener cuidado si en los mis-

mos entra también los salarios de, las propias empresarias. O sea, el dato del salario medio en no vale un pimiento para evaluarlo que de verdad cobramos.

Pero lo más gracioso es que haya quien pretenda justificar que los salarios en si son malos

comparando el salario medio citado con el salario de otras empresas. nos ha jodido Mayo con las flores..., normalmente se comparan castañas con castañas, churros con churros, merinas con merinas.

Así que como colofón observa los salarios de otras empresas grandes de la provincia de Bizkaia. Y no compares una empresa grande de 700 trabajadoras con un taller de 20 ó 50.



Enchufismo: cómo afecta en las empresas

Seguramente habrás oído hablar más de una vez del enchufismo, una práctica que está muy extendida en planta y que hace alusión a aquellas personas que consiguen un puesto de trabajo no por su capacitación sino por ser amigas, conocidas de alguien, cercanía ideológica...

Probablemente te suene la siguiente situación: Te han asignado a la peor zona de tra-

ral que puede pasar factura.

Por otro lado, hay que tener en cuenta también a las personas que sí están en plantilla pero que no han entrado a la empresa a través de ninguna conocida o red oscura, ya que pueden percibir como una injusticia el hecho de que alguna compañera haya conseguido el puesto sin ser a través de méritos propios.

Además, si el enchufismo también influye en los beneficios que perciben las trabajadoras (aumentos de sueldo, ascensos u horarios más flexibles) y se producen desigualdades en este sentido, la generación de un buen clima laboral puede resultar muy complicada.

APOSTEMOS POR EL CAMBIO

Cada día tienes dos opciones:

1. Quejarte por todo lo malo.
2. Hacer algo por cambiarlo.

No te conviertas en lo que te hicieron, eres mejor que ellas, no te conviertas en lo que te dijeron, eres mejor que ellas.



bajo, y mientras ves al familiar del en-cagado o del sindicato de turno darse vueltas haciendo parecer que trabaja. Mientras quienes realmente sacan adelante el trabajo parecen condenadas a no poder promocionar jamás...

No sólo es **injusto** para las personas que se encuentran en búsqueda activa de empleo sino que también es **negativo para las compañías**, ya que pueden estar contando con una **persona que no es válida** evitando dar una oportunidad a candidatos que pueden hacer crecer la empresa.

Quando una empresa decide contratar “a dedo”, se arriesga a generar desmotivación entre la plantilla existente, rencillas personales y en definitiva un mal ambiente labo-

Eres mejor que todo el daño que quisieron hacerte y no pudieron.

A ellas no les va a quedar otra que aprender a vivir con ello.



En **CGT-LKN** apostamos **por el cambio**, **unidas se puede contra la estrategia del miedo**, **nos quieren conformistas y sumisas** y esto sólo nos lleva a perder nuestros derechos.

AFILIATE!!!



CGT –LKN **DENUNCIA EL EMBALAJE EN DEGRADADO DE L11**

OSALAN

Que el 10 de marzo de 2017 solicitamos a la dirección estudios ergonómicos y recomendaciones de mejora para las referencias 507, 510 Y 513.

Estas 3 piezas, de fabricación en L-11, son parecidas en aspecto formal variando en sus dimensiones y peso siendo la 507 la menor y la 513 la mayor.

Siendo el principal problema la manipulación, fundamentalmente, debido a las dimensiones, peso, movimientos específicos en sus manipulaciones para el embalado y, **sobre todo, al alto número de piezas/hora** que la empresa establece como exigible al puesto de embalado donde, creemos, que se generan fatigas y sobreesfuerzos fuera de los valores reconocidos como aceptables en las personas que trabajan en este trabajo manual de embalaje. esta es la principal cuestión que deseamos trasladar.

Que el 12 de abril de 2019 **tras no recibir respuesta alguna** en todo ese tiempo **desde 2017** donde no se pasó de palabras de relleno por parte de la dirección de empresa a nuestra primera solicitud la instamos, nuevamente, a que nos facilite dichos estudios con el agravante de que ya en ese momento la empresa a partir del método de trabajo ordinario o estándar del que a día de hoy aún desconocemos su homologación, **creó unilateralmente**, otro nuevo método al que calificó de “**equipo de producción en degradado**”. la diferencia



entre ambos métodos estriba en que **en lugar de trabajar 4 personas** en el embalaje manual del proceso a ritmo ordinario o estándar solamente **embalan 2 en el método degradado**, y como contraprestación se aplica una exigua reducción del ritmo de producción siendo el nº de pzas/h reducido insignificante (pasando en la ref. 507 y 510 de 257 a 200 pzas/h. y en la ref. 513 de 221 a 200pzas/h.) **provocando sobrecargas y fatigas extremas a las 2 personas que embalan esa desproporcionada cantidad de piezas durante las 8 horas de jornada en este nuevo método “degradado”.**

Añadir, como situación extrema en sobrecarga y fatiga, la generada cuando a esa línea de producción (L-11) durante la fabricación de las referencias en cuestión asisten como personal embalador en el embalaje personas no habituales de L-11 o personal eventual de reciente incorporación.

*Que el 5 de octubre **volvemos a expresarnos** en el mismo sentido ante la dirección de empresa.*

Y como tampoco respondió decidimos denunciar.

TAMBIEN SE VAN A HACER ESTUDIOS ERGONÓMICOS EN LAS PIEZAS DE **MG EN CORTE LASSER (Anillos, Aletas y Correderas).**

HEMOS CONSEGUIDO QUE LA EMPRESA SE VEA OBLIGADA A REALIZAR LOS ESTUDIOS ERGONÓMICOS

ES TRISTE ANDAR ASI, PERO SI NO QUEDA OTRA...ASI ANDAREMOS.



HORARIO LOCAL COMITÉ

Estamos a tu disposición todos los

Viernes por la mañana en el

Local del comité. De 9 a 13 horas.

(Frente a L-1 y Subida al comedor)

**ELIGE CALIDAD,
NO TAMAÑO**

Te esperamos

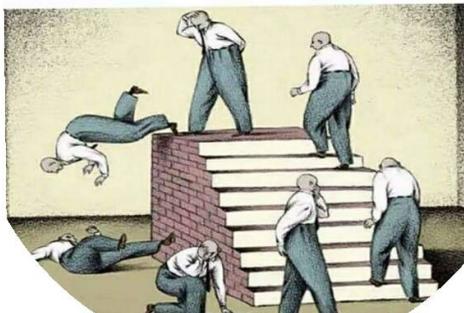
www.cgt-lkn.org/bizkaia/afiliate.



Hay muchas formas de matar a una persona. Apuñalarlo con una daga, quitarle el pan, no tratar su enfermedad, condenarlo a la miseria,

hacerlo trabajar hasta desfallecer, impulsarlo al suicidio, enviarlo a la guerra, etc. Sólo lo primero está prohibido por nuestro estado.
–Bertolt Brecht–

En lugar de preguntarte por qué te suceden siempre las mismas cosas, pregúntate por qué eliges siempre los mismos caminos.



CONTACTA-CONTACTO

**CGT NI SE VENDE
TE**



CGestAmp
TANGAMBI LIBERTARIO EN GESTAMP-BIZKAIA

Únete a nuestro canal de Telegram

t.me/CGTGestampBizkaia

717 716 451



WhatsApp

CGestAmp