



Covid-19 en
Gestamp

RECOPIACION DEL COVID-19

Desde la petición de cierre por parte de
CGT-LKN el 14 de Marzo hasta la
actualidad





En primer lugar queremos agradecer a La Tierra, que no a las insuficientes medidas gestampianas, por regalarnos algunos días llevaderos de calor en otro verano que hace historia.

Mascarilla y calor, sólo lo sabe quien lo padece, mascarilla y trabajar en calientes, que no te pase nada... Y llegamos a un otoño con buenas previsiones de trabajo y pocas mascarillas de repuesto, viviendo unas vidas covid con sus restricciones, miedos y control.

La comunidad libertaria no es ajena a ello y entre tanta desgracia ve surgir algo que añora. No hay mal que con bien no venga. Es por ello que siempre hemos impulsado la reducción de jornada de trabajo con igual salario.

Esta llamada pandemia ha obrado el milagro, trabajamos menos y cobramos lo mismo. Para quienes decían que esto era una utopía... aquí está, se ha cumplido y no ha pasado nada, el mundo gira igual.

Quizás hay quien piense que de este modo nos desquitamos un poquito de todo aquello que a base de incumplimientos se va apropiando la dirección de empresa.

Incumplimientos de convenio, puestos elegidos a dedo (enchufismo y corrupción), dejadez en lo referente a categorías (ha desaparecido la comisión de categorías)... Solicitamos medios adecuados para trabajar con dignidad, no trayendo la linterna de casa para revisar piezas, mascarillas de repuesto sin trabas... Exigimos dignidad cuando

cambiarse en la calle se convierte en algo ajeno a estancaciones bizkaia, el mal tiempo, frío, lluvia, casi en pelotas... si de algo sirve es para empatizar un poquito con quienes no tienen techo.

La falta de interés para reabrir el comedor con seguridad... Y una enorme lista de la que no debemos tirar como argumentario, pero que nos deja en la eterna balanza de elegir "voy a mi conveniencia", "sumisión" o "**lucha**".

Para la dirección algunos de nuestros comportamientos no son los correctos y quizás tenga razón, tampoco lo son los suyos y quizás tengamos razón.

Lo que queda claro es que la base del entendimiento no puede cimentarse en el pago de favores, en la cesión de derechos, o en la inclinación ideológica.



Estanca es un reflejo de lo que ocurre en la sociedad y que tanto criticamos en la máquina de café. Esto nos aleja de un mundo igualitario, de respeto y solidario.

Se acerca el tiempo de nuevo convenio, de lo común.

Es por ello que planteamos esta nueva realidad como algo necesario no sólo para la conciliación, sino para la creación de nuevos puestos de trabajo, ahora más necesarios que nunca. Esta oportunidad no hay que dejarla escapar.

Ahora se puede ver como una quimera pero más pronto que tarde se va a convertir en una necesidad para no destruir empleos con la industria 4.0. y la optimización de las líneas. Sólo trabajando menos horas podremos trabajar todas.



-PERMISOS RETRIBUIDOS

(Disfrute en días laborales, no naturales y mientras dure el hecho causante). A petición de CGT-LKN esperamos un posicionamiento por parte de la dirección de empresa que expresó “querer” Advertimos que no vamos a seguir esperando sus decisiones al respecto.

-A últimos de julio se le niega la **prueba PCR a una persona** que lo solicita tras mostrar síntomas de covid y haber dado positivo en covid su compañero.

-A primeros de agosto se envía un email donde **se modifica el horario de salida**, ampliando la jornada hasta las 14h. Y las 22h. sin tener en cuenta, en el caso de jornada de mañana y tarde , que se solapen relevos como medida preventiva anti covid. En verano el disimulo y el protocolo a la basura. Se lo hacemos saber a la dirección, ni contesta. Esta situación coincide con un importante incremento de casos en Euskadi y con la eliminación del puesto de toma de temperatura de NCV2 pasándolo al de estampación. - **El covid y el calor** son dos grandes enemigos para quien trabaja en planta y especialmente en las calientes.

-**En agosto no hay atención médica**, como hay poco personal no hay accidentes, teoría capitalista.

-**La puerta rápida del pab. G-1**, junto al área de descanso, ha permanecido rota y abierta. El calor en horario de tarde ha sido considerable. Si la puerta funcionase correctamente se hubiera evitado. Recientemente se ha arreglado...

-**Se cierran los baños de TF** y se sigue trabajando en TF la primera semana de agosto, ir a mear al baño sin grandes distancias de por medio, se convierte en un lujo vetado por ahorrar cuatro duros. Es más que probable que se mee en la calle... por evitar tanta distancia.



-**El peligro constante que existe cuando accedes o sales de planta** coincidiendo con los cambios de relevo es muy alto. La mejor prevención es la que te dediques personalmente al respecto.

- **Chapistería**. A pesar de que ha entrado más gente a trabajar a , dos personas a zona de piel y 3 a zona de ensamblado, habiendo además dos personas subcontratadas, algo que nuestro convenio rechaza, aquí no se llega y las montañas de cestos pendientes de retrabajo se acumulan desde hace ya bastantes meses y algún año.



- **Se reorganiza el pab. D**, pasando los troqueles a donde se almacenan los anillos derechos y viceversa. Esto evitará golpes a la estantería de maquetas al no manipularse junto a ella los anillos y va a ralentizar el tráfico de carretillas del pasillo.

-El 7 de agosto **se activa el protocolo de calor ampliando las tres paradas** de la tarde a una en horario de mañana, a las 11h. La situación climática parece irreversible. Las medidas a tomar debieran ir más allá. Insistimos en el aislamiento de los pabellones como solución saludable tanto para calor como para frío.

-La **maskarilla es obligatoria** no decorativa.

-Se instala visor de roturas de piezas en la cola de L-11 para darle uso cuando se estampe en inverso.

-Se elimina el bidehori del pab.G.2 del almacén de Chapistería, tampoco servía de mucho pues se pasaba la vida invadido de cestos de Chapistería.



-En junio se arreglaron los **baches carril**

de L.1. Por fin dejás de rebotar en las vías en desuso sobre el pasillo, incordio legendario del paso de carretillas.

-En junio se instalaron **vigas que separan** el almacén de capó del de refuerzo de laterales. Se evita el problema de invasión de los segundos sobre el espacio de piel capó.

-**Agosto es el mes de las oportunidades** en reparaciones en planta. Es el momento de arreglar todo aquello que durante el resto del año no se puede hacer con la misma disposición de tiempo e inactividad., eso sí, si hay dinero...Este agosto inusual ha tenido la peculiaridad de que, aunque en menor medida, no ha parado la actividad, a pesar de ello se han hecho intervenciones, como es el arreglo de más de una docena de baches (quedan por arreglar), pero pasta poca.

- **Se pinta** zona del muelle 10, junto a HS03. Se pinta zona de Matriceria de HS03, la pintura llega a Pab. A y se hace un pequeño arreglo junto a HS01 que favorece a viandantes creando un paso peatonal. Se repinta el bidehori entre VS20 y muelle 6.

-Se modifica la zona de **reparaciones de carretillas**, no con todo que se propone, condicionado por el cambio que genera ampliar la zona de almacén en pab. Iketz.

-Se hacen mediciones de pulverización de aceite con la ref.525 en L-12 y curiosamente ese día se cumple con los parámetros establecidos de mezcla de aceite y aire.

-La “**gran Estanca**” **comienza a aplicar la era 4.0 en HS03 y en Capó.** En la primera veremos cómo se desarrolla eso de que la carretilla vaya con la soga al cuello y en la segunda pretenden convertir en una sola instalación Dobles Traseras y Capó desde el punto de vista de las personas que allí trabajan.

Lo que pretenden llevar a cabo **nos parece una aberración** y así se lo hemos dicho. 5 personas rotando entre las dos instalaciones sin que haya de por medio un análisis objetivo de lo que supone al grupo de personas que se vea afectado. Esto desde el lado que deja huella y duele cuando vas para casa.

En el plano productivo es bastante probable que las OEE sean peores, y la calidad del producto sea inferior.

Si Mercedes supiera de ello... sin contar con el coste económico que puede generar el racaneo de una gestión mediocre en lo que se refiere al trato de las personas...

Eso sí, un trato dispuesto que lamenta, a cuenta de la pandemia, no poder lanzar su discurso habitual de manual del empresario porque no puede convocar a la plantilla a ese teatro que catalogamos de monólogo de oídos sordos y anteojeras.

A lo que vamos, si la dirección quiere ahorrar pasta es porque jode a alguien.

¿Quién frena esas pretensiones?
¿Mientras no me toque no es mi problema?

Kkategorias.

Nuevamente nos encontramos con personas a las que no se les reconoce su labor en el nivel que les corresponde (Consolidación y por otro lado está el reconocimiento de la categoría).

¿Dónde está la comisión (que no se convoca desde hace años) que debe determinar que las personas que ejercen o han ejercido de un puesto superior por el tiempo establecido deben ser reconocidas como tal? ¿Porqué la dirección no cumple?

INSTAMOS A TODA AQUELLA PERSONA QUE CONSIDERE QUE SE ESTÁN VULNERANDO SUS DERECHOS EN ESTE SENTIDO NOS LO NOTIFIQUE.



La plantilla de Gestamp en Zamudio anuncian una huelga indefinida contra el cierre de la empresa

Los comités de empresa de Matricerías Deusto y GTS, las plantas ubicadas en Zamudio que **el grupo Gestamp quiere cerrar**, han anunciado este viernes que la asamblea de trabajadores ha decidido **iniciar una huelga indefinida a partir del 9 de octubre** en defensa de los 230 puestos de trabajo afectados y en rechazo a una decisión que ven "desproporcionada" e "injustificable".

Sancionan a Gestamp por un accidente laboral por el que despidió al trabajador que lo sufrió

La inspección de trabajo da por probado que el siniestro se produjo por deficiencias en el procedimiento y por la falta de adopción de medidas preventivas .Seguir leyendo en: www.cgt-lkn.org/bizkaia/gestamp



A vueltas con los Permisos

Retribuidos

Aquí encuentras todos los comunicados e información del desarrollo de sobre los permisos retribuidos.

No queremos convencerte de nada, si no que leas y tú llegues a tus propias conclusiones.

www.cgt-lkn.org/bizkaia/gestamp/2020/09/21/a-vueltas-con-los-permisos-retribuidos

Concreción horaria sin

reducción de jornada

Las personas trabajadoras tienen derecho a solicitar las adaptaciones de la duración y distribución de la jornada de trabajo, en la ordenación del tiempo de trabajo y en la forma de prestación, incluida la prestación de su trabajo a distancia, para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida familiar y laboral.

www.cgt-lkn.org/bizkaia/gestamp/2020/08/27/concrecion-horaria-sin-reduccion-de-jornada/

Con el canal de Telegram, **no te pierdas noticia.**



EL CESTÓN INADECUADO



**Por ti,
Por mi,
Por todas mis compañeras
y por mi primera**

LAS DESIGUALDADES EN LA SOCIEDAD

Todas las personas que formamos la plantilla debemos de tener la misma subida neta de sueldo, para que no siga aumentando esa desigualdad salarial entre categorías.

Anastasio Ovejero Catedrático de Psicología Social. Universidad de Valladolid dice:

“Mantener la política actual de hacer incrementos porcentuales están contribuyendo a incrementar las desigualdades de una forma muy directa.

Hoy sabemos que la felicidad no se mide tanto por la riqueza que uno acumula como por su distribución.”

En una sociedad desigual hay mas casos de depresión, más criminalidad más miedo. La desigualdad es el mayor problema que tiene actualmente la humanidad.

El CEO de Euro Exim Bank Ltd. Hizo que los economistas pensarán cuando dijo:

“Un ciclista es un desastre para la economía del país: no compra un automóvil y no toma un préstamo para un automóvil, no compra

un seguro de automóvil para servicio y reparaciones—No usa estacionamiento pagado—No causa accidentes graves—No requiere autopistas de varios carriles—No se vuelve obeso- ¡Sí!, ... ¡y bueno, maldición!

Las personas sanas no son necesarias para la economía. No compran medicinas. No van a hospitales y medios. No agregan nada al PIB del país.

Por el contrario, cada nueva tienda McDonald crea al menos 30 empleos: 10 cardiólogos, 10 dentistas, 10 expertos en pérdida de peso, aparte de las personas que trabajan en McDonald.

Elija sabiamente: ¿un ciclista o un McDonald? Vale la pena pensar.

PD. Caminar es aun peor. NI siquiera comparan una bicicleta.

APARCAR E IR AL COCHE EN TIEMPOS DE PANDEMIA CUANDO NO HAY VESTUARIO EN GB.

La seguridad cuando sales del tajo y vas para casa se ve muy reducida pues te cruzas con quien viene a trabajar en numerosas ocasiones, no existen vías adecuadas al efecto, por lo que en la propia vía de servicio te cruzas con los coches y camiones (algunos a gran velocidad) que salen o entran en gran parte del trazado. Más de un susto seguramente te hayas dado.

VESTUARIO

Nos encontramos que comienza el otoño y seguimos cambiándonos en la calle. Problema con fácil solución. **Habilitar una pabellón donde se pueda guardar las distancias.** Mirar para otro lado con todo lo que no afecte a la producción.



PERMISO RETRIBUIDO POR ENFERMEDAD GRAVE: Por enfermedad grave debidamente justificada, de parientes de hasta 3º grado de consanguinidad 4 días mientras el hecho siga vigente. Asimismo, por hospitalización debidamente justificada: por el tiempo necesario para atender a la persona.

PERMISOS RETRIBUIDOS: Actualizar a la normativa vigente. Esperemos que no vendan ese avance como algo conseguido en la negociación del convenio, porque sería mentir a la plantilla, debido a que es algo que viene de las sentencias que crean jurisprudencia (ganado por CGT)

PLANETA GESTAMPANO EN IMÁGENES



Proceso de arreglo de bache en pab. C



Parte de la enorme montonera de basura que ha salido de debajo de la báscula que hay en el vial central, donde se pesa el camión de la chatarra. Como se ve no todo es polvo.



Noticias de la web



ENTREVISTA
MIGUEL FADRIQUE, SECRETARIO GENERAL DE LA FEDERACIÓN METALÚRGICA DE LA CGT (FESIM) sobre el conflicto de NISSAN

No ha sido ni una situación fácil, ni una decisión fácil para la sección sindical de CGT en Nissan. Seguramente lo más fácil para la sección sindical de Nissan, con la parte tan pequeña de la representación que sustenta, hubiera sido el no firmar el acuerdo, exponer públicamente que la CGT no firma ningún ERE, y cerrar este conflicto con la firma de los sindicatos mayoritarios por un lado, y con nuestro rechazo por otro.

www.cgt-lkn.org/bizkaia/gestamp/2020/09/18/entrevista-miguel-fadrique-secretario-general-de-la-federacion-metalurgica-de-la-cgt-fesim/

DINAMARCA PLANEA UNA NUEVA JUBILACIÓN ANTICIPADA PARA EMPLEOS DE MÁS CARGA FÍSICA

EFE, COPENHAGUE

Miles de daneses con una larga vida laboral podrán acogerse a una nueva jubilación anticipada con la que el Gobierno pretende premiar a personas con empleos de gran carga física, según un controvertido modelo que supone un giro simbólico frente a años de políticas de recortes de prestaciones y pensiones.



HORARIO LOCAL COMITÉ

Estamos a tu disposición todos los
Viernes por la mañana en el
Local del comité. De 9 a 13 horas.

Cuando estemos en el tiempo de las cerezas el alegre ruiseñor y el mirlo burlón estarán de fiesta.

**ELIGE CALIDAD,
NO TAMAÑO**

Te esperamos
www.cgt-lkn.org/bizkaia/afiliate



Mujeres hermosas tendrán la locura en la cabeza y los enamorados, sol en el corazón.

Cuando cantemos en el tiempo de las cerezas silbará aún mejor el mirlo burlón.

Pero es muy corto el tiempo de las cerezas cuando vamos los dos a cortar soñando pendientes para las orejas...

Cerezas de amor iguales que rosas que caen bajo el follaje como gotas de sangre...

Pero es muy corto el tiempo de las cerezas, pendientes de coral que se cortan soñando...

Le Temps des cerises. Francia 1866. Asociada a la Comuna de París.



CGT NI SE VENDE



CGestAmp
SINDICATO LEGISLATARIO EN GESTAMP-BIZKAIA

Únete a nuestro canal de Telegram

t.me/CGTGestampBizkaia

717 716 451



WhatsApp

CGestAmp