

EL COMITE INFORMA

CARGA DE TRABAJO

Hoy miércoles la empresa nos ha reunido para informar de la nueva situación de la carga de trabajo a partir de la próxima semana (semana 46) y las medidas que la empresa cree que hay que tomar.

La información que nos ha trasladado la empresa es la siguiente:

En primer lugar nos ha comunicado que la nueva situación de carga de trabajo y ocupación, de momento no afectaría a la parte de caliente (UN), ya que debido a las deficiencias actuales en el proceso no habría cambios sustanciales.

Respecto a todo lo relacionado con la parte de frío (Calidad, chapistería, logística, utillajes estampación en frío...) UN1, UN2, UN4, UN5 y UN6), el cambio fundamental que se da desde la semana que viene es que Mercedes de aquí a final de año, aparte de no trabajar los viernes, deja de trabajar los relevos de noche. Es decir, a partir de la semana que viene y hasta final de año Mercedes solamente trabajará 8 relevos a la semana. Con la incertidumbre de que en diciembre haya nuevos cambios o no.

Ante esta situación, la empresa presenta un excedente de horas de trabajo (21.700 horas) y de personal (entre 40 y 50 personas) entre las semanas 46 y 51.

Y para solventar esta situación plantea 3 opciones

- *Despido de eventuales. A lo cual nos negamos frontalmente.*
- *Reducir las horas de trabajo (a cargo de cada trabajador o trabajadora) hasta las necesarias. Hablan de dejar de trabajar 7 días concretos (3 días en noviembre y 4 en diciembre, el 21, 26, 27 y 28.*
- *Empezar a tramitar un ERE por los días necesarios.*

Por lo tanto plantean que sobran 7 días de trabajo y aun así un excedente cada día de unas 20 personas.

Hasta aquí la información pura y dura de lo que nos ha transmitido la empresa, durante la reunión se ha hablado de muchas cosas, de cómo planifica la empresa el trabajo, de posible formación, de lo mal que ha gestionado esta situación hasta ahora... etc.

Los sindicatos nos hemos emplazado a analizar la situación y a volver a reunirnos el viernes.

Por lo tanto, si bien la situación es seria, vamos a analizarlo con tranquilidad y el viernes os informamos de los pasos a dar.

CGT-LKN Tratará esta situación en su asamblea, dándose de plazo hasta el viernes tarde para determinar su posición y sus pasos a dar.

Abadiñon 2018ko azaroaren 7an